

建机制、补短板、创特色、惠民生,找准文明创建切入点结合点发力点 奉贤:以民生实事撬动基层治理

文明城区 创建为民

■本报记者 王宛艺

鸿乐路208号,是机修工吴阳德的非机动车维修小店,约20平方米的铺子摆满了各式各样的金属创作作品。今年是他来上海闯荡的第十五个年头,他的首次手作个展4月在九点美术馆举办,这些作品逐个亮相。

“但我最初的展台,是在社区。”在鸿宝二居、三居相接的公共空间,吴阳德的作品与其他居民的作品一起,成为社区文明创建的一部分。奉贤区西渡街道联合居委会,策划了不同主题的展览,提升空间景观,吹来文明新风,也展示居民才能,提升了大家的归属感。

他是个体,也是群像。奉贤区以创建项目为抓手,办好民生实事,撬动基层治理。今年奉贤区街镇级文明城区创建项目——“接二连三”社区微更新项目是其中之一。

一谈到奉贤区,“东方美谷”这一美丽大健康产业品牌成为地区“代名词”。叠加承接自贸区改革红利,随着新兴产业布局发展,外来人口增长量大,也为治理带来挑战。文明城区创建,成为奉贤区建机制、补短板、创特色、惠民生的抓手之一。今年有16个区级、6个街镇级项目纳入全市文明城区创建为民办实事清单。

放眼上海,“文明城区 创建为民”项目已经形成机制,“从解决一件事到解决一类事”:一方面找准群众迫切的需求,紧紧依靠群众、发动群众,有的放矢化解难题;另一方面也将共性问题合并同类项,提升倍增效应,把实事做得更实在。

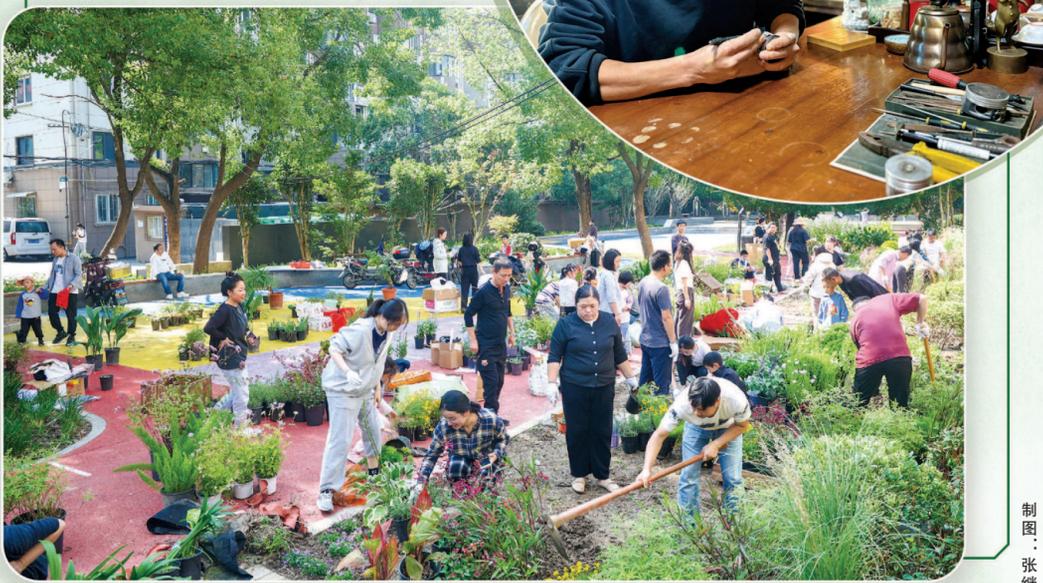
破墙:有尺度也有温度

社区,文明创建的最小单元。一处社区花园景观,几排社区车库接电板,落细、落小、落实,奉贤区以文明创建实效,激活基层治理神经末梢。

鸿宝二居、三居,养老“扎堆地”,也是白领租房聚居区。两个相邻的半封闭小区,“墙”一直存在:最早中间由一条荒废绿化带相隔,后来拆墙改建雨水花园,但因物业管理划分不清晰,花园无人管。文明创建最直观的是人居环境的改善:引入华东理工大学专家团队,联动两社区既有资源,以社区花园提升改造为切入点,盘活闲置场地开辟小景观,由居民共同参与设计,融入社区文化挖掘展示平台。

融合背后是奉贤区以精神文明建设为抓手,串联资源、聚合优势。区、街道联

机修工吴阳德以废旧零件和老物件为材料进行创意重组,装点社区空间。本报记者 王宛艺摄
鸿宝二居、三居通过社区花园提升改造盘活闲置场地开辟小景观,由居民共同参与设计。(采访对象供图)



制图:张继

动,各级条块打通,解答这道“跨界”问题。奉贤区文明办指导,街道层面协调,解决花园改造、维护等系列问题。也推动了文明阵地的拓展,建设华理学生的实践基地,协助居委开展专题采访、挖掘社区故事。两个居委会同样在共商计划、共办活动中互融互通,从“各自为战”到“联合作战”。这一项目,吸引了60余名社区居民走上自治舞台,300余名居民长期参与社区治理。

四团镇动迁小区文苑的接电改造工程,也是今年文明城区创建实事项目之一,通过重新整理布线并更换老旧电表,解决车库用电乱象。

历时两个月的改造工程汇聚了多方合力,涉及450个非机动车车库和40个汽车车库。物业负责人狄建峰说,此次改造兼顾尺度与温度,车库线路重新整理布线,消除了用电安全隐患。使用新型充值式电表后,用户只需拿着对应的电卡到物业进行缴费即可,还加入透支费用功能,方便居民应急使用。

蓄能:找准发力点

精神文明建设,要找准切入点、结合点和发力点,更好服务提振发展信心、服务深化改革开放、服务科技创新突破、服务人民城市建设。

当下,奉贤区聚焦美丽大健康、新能源汽车、数智新经济、化学新材料4个新兴产业,加快形成新质生产力。高水平文明创建,也将为高质量发展蓄能集势。推动产业链成链、集群成势。

以美丽经济为例,奉贤区共有4000个美丽健康品牌,化妆品企业数量占上海总数超三分之一。化妆品企业的从业人员,每年必须进行健康检查,方可上岗。针对员工办证难,推出“奉贤限定”的“行走的健康吧”文明服务品牌,在各文明阵地“接单”需求,配送办证服务。

如今在“东方美谷”核心区的文明阵地,

企业员工闲暇之余就可以下楼体检,“从前跑医院,来回3小时很是折腾。现在不到20分钟,就全部搞定”。短短一个上午,300多名员工完成健康证体检。

“健康吧”还将健康事业与健康产业深度融合,梳理出中医养生保健等29项企业健康需求项目清单,为重点企业提供免费上门服务。

知识产权,是美丽经济高质量发展命脉。奉贤区强化全域文明创建,将为企业和员工提供便捷、优质、高效的零距离公共法律服务,列入今年的文明创建实事项目,打出一套知识产权保护组合拳。

眼下,奉贤区多部门前往各个园区单位深入,了解企业的从业人员,每年必须进行健康检查,方可上岗。针对员工办证难,推出“奉贤限定”的“行走的健康吧”文明服务品牌,在各文明阵地“接单”需求,配送办证服务。

如今在“东方美谷”核心区的文明阵地,

徐汇区发布《人工智能教育试验区建设三年行动计划》

未来课堂或将实施人机协同评价

本报讯 (记者张鹏)建设全国人工智能基地校和5至10个人工智能实践基地;培养有潜力的“人工智能+学科”复合型教师;实施人机协同评价,提高评价质量……日前,徐汇区举行人工智能教育试验区启动仪式,并发布《人工智能教育试验区建设三年行动计划》。

未来三年,徐汇区将形成AI(人工智

能)特色课程体系,打造AI教育示范基地,落地一批AI教育示范应用场景,培养一支AI教育精英强将,努力打造人工智能与基础教育融合发展的新模式。

此次发布的行动计划明确,鼓励中小学联合区内高校、科研机构及人工智能企业,开发具有徐汇特色的AI实践资源,并覆盖所有中小学。打造区级人工智能教

育空间,提供最新的人工智能教育资源和展示和实践体验。鼓励学校与外部资源合作,升级现有数字化教学环境,建设人工智能教育实验室、实验平台、体验馆等。

与此同时,徐汇区将利用大模型的文本生成、语言理解、逻辑推理等能力,开发“大模型备课助手”和“大模型教学助

手”,辅助教师高效备课、精准教学。通过采集学生行为数据,利用AI技术对学生学习数据进行深度分析,提供个性化学习解决方案和学习资源。

徐汇区还将在全体教师中开展人工智能技术和教育应用培训,打造一支适应人工智能时代育人要求,会用、乐用和善用人工智能技术的高素质师资队伍。

文化视点

冒用权威字典名称、提供内容良莠不齐

数字时代,在线字典的准确专业如何实现

■本报见习记者 孙彦扬 记者 李婷

“倔强(jiàng)”被标注为“倔强(qiáng)”,“多闻强记”被标注为“多文强记”,“暖和”造句显示“温暖和安宁”……近日,多家在线字典打着《新华字典》旗号“营业”,错用字音字义句法等引发广泛热议。

《新华字典》并未授权网络在线字典。”商务印书馆有限公司党委书记、执行董事顾青在接受本报采访时直言,在线字典乱象影响文化品牌以及百姓对优质知识的使用,也是对文化的不负责,也是对使用者的不负责。

记者注意到,在多方关注后,网络搜索“在线新华字典”,会显示如下信息:“《新华字典》暂未推出网页版,如有线上查询的需求,可以下载《新华字典》App、《现代汉语词典》App,或通过‘商务印书馆工具书数据库’网页端查询字词。”然而,搜索“在线字典”,依然会显示大量的网页,有些仍然出现“新华”字样,只是不与“在线”相连。而其提供内容的准确度,亦是参差不齐。人们不禁感叹:数字化时代,谁来保障在线字典的准确专业?业内呼吁,从案头到电子屏幕,推动工具书“版权保护”与“提升服务”并行,是出版深度融合发展的重要命题,也是讲好汉字故事、讲好中国故事的一大使命。

山寨在线字典为何泛滥?

作为我国现代汉语字典的开山之作,《新华字典》具有很强的国民辨识度与感情,拿不准的字词读写先查字典是几代人的习惯。而如今,遇事不明在线“点一点”“搜一搜”成了日常,于是,冒牌在线字典充斥网络。

“数字出版侵权现象并不罕见,但工具书的网络侵权似乎更为‘隐蔽’。”知识产权领域专家认为,工具书本身具有专业性、智力劳动密集型、针对小众市场的特点,甚至带有一定的公益属性,在著作权法中不占优势,相反其固有特性带来的低保护、低赔偿的特点非常明显。网络侵权手法不断“变身”,难被及时发现和打击;加上举证成本高、平台执行机制不明,长周期的维权途径很难去应对网络快速传播所带来的问题。不难发现,提供在线查字服务并非此类网站的“主业”,它们往往以免费模式迎合用户心态,借此引流开展范文下载、教育培训、起名测字等收费业务或投放商业广告,并不在字典内容质量上下功夫,存在知识性差错和误导性信息是常态。而付出大量心血编纂辞书的出版方,其数字产品因付费模式大大降低吸引力,网络生存空间被挤占。“正版App需要知识付费,与免费使用网络搜索的用户相比,占据的市场份额很少,永

远比不上盗版。”顾青说。无论是盗版侵权还是以查字为名的商业获利,冒牌在线字典都对正规字典品牌造成冲击,其不负责任的差错与误导也影响语言的规范性。当人们在网络上用了乱象丛生的假字典,查到的很可能不是知识,而是“误识”。事实上,字音字形有误、词语释义不当、例句前言不搭后语等错误,于山寨在线字典上并不少见。

网络版专业字典在哪?

复旦大学中文系教授申小龙认为,乱象须警惕,并在多方合力下有效遏制,而由此衍生的新议题也应正视。比如,随着时代和技术的发展,让读者获取准确的汉字知识与字典信息,便捷性与规范性缺一不可。他以自己常使用的《汉语大词典》为例,目前第一版纸质本有23册,查阅起来需要花些时间。如今有了App版本,方便省了许多。

记者体验发现,目前《新华字典》《现代汉语词典》《辞海》等国内权威辞书推出了手机App版本、微信公众号、小程序等多种数字形式,《辞海》还有电脑端的在线版本,用户可免费试用,并付费享受查字与其他附加服务。申小龙提出,既然品牌字典已经在数字化的路上,能否步子迈得更大、服务做得更好一些,让大家更直截了当地获取规范知识,这样一来,山寨、冒牌在线字典的生存空间或

许会被压缩。热心的网友也讨论开来:“字典是不是也做做网页版,毕竟是很符合时代特点的操作。”

“字典有自己的‘个性’,适合何种形式的数字化,不能一概而论。”顾青举例,“纸质版《新华字典》受篇幅与价格的限制,解决的是常用字,目前收录单字13000多个,相较于有些在线字典的海量收词内容,词量有限,读者的‘查得率’较低。”因此,单本字典的数字化形态,出版社选择了更适配且更易保护版权的手机App版本。

那么,辞书的数字化探索能否增强用户“查得”体验感?一些尝试正在进行:近期,“聚典搜索”正式在《辞海》网络版上线,据统计,这一功能聚合了《汉语大词典》《现代汉语词典》《近代汉语词典》等20部优质工具书资源,收录总条目数超过一百万条,有助于大幅提升用户查得率。而“商务印书馆精品工具书数据库”汇聚了该社出版的29部精品汉语语言类工具书,更好地为读者的在线阅读服务。

互联网改变了获取知识的方式,新形态融媒辞书产品势在必行。未来面对更多元化的在线阅读需求,顾青认为,“商务印书馆与中国社会科学院语言研究所当然要考虑解决网络版《新华字典》的问题,但是这背后不光要有编辑对语言的精准解释,还须团队共同维护好这个内容品牌,寻找到技术支撑以及合理的盈利模式。”

■本报记者 周渊

大学生来沪求职面试期间住宿怎么办?刚开始实习去租房?在临港新片区,青年在求职过渡期间可免费住宿最长15天。记者从临港投控集团保障性租赁住房企业服务交流年会上获悉,新片区首个“青年驿站”项目宸寓·科怡居社区已于近日启用,为新片区引进的青年人才提供更加灵活、便捷的住宿服务。

目前,“青年驿站”共开放10套房源,本月已有3名正在新片区求职和实习的应届毕业生申请入住。记者在现场看到,宽敞的新居分为一室一厅、两室一厅两种房型,卫浴、厨房等基本生活设施一应俱全,社区环境安全舒适,求职者可拎包入住。“青年驿站”还配备24小时管家服务,社区同步配套就业政策咨询、文化休闲、体育运动等服务设施。

打造“年轻的城,年轻人的城”,临港新片区聚焦青年异地求职过渡期住宿困难,试点开展“青年驿站”项目。“符合条件的青年可以申请单次最长3天,累计不超过15天的免费住宿,为来临港实习和创业的青年人才解决后顾之忧。”临港新片区团工委挂职团干部邵梦越介绍,申请人可以通过上海“青年驿站”线上平台提交个人信息、面试通知等材料,工作人员将在3个工作日内完成资格审核。通过申请者与驿站管家确认信息后即可按预定时间直接入住,退租手续也可线上办理。

不仅解决住宿难,“青年驿站”还为大家送上有别于酒店住宿的青年人才服务礼包。据宸寓·科怡居社区项目经理陆伟华介绍,结合临港新片区管委会和临港投控集团的资源优势,“青年驿站”面向青年人才宣传新片区人才政策、文旅景点等,提升引进人才转化率。

接下来,新片区还将继续完善“青年驿站”服务模式,将根据高校招聘会时间节点启动试住,进行运营数据研判,将在科怡居社区试点首发“青年驿站”运营管理共享共治项目,持续提升服务水平。除了临港主城区外,泥城镇、书院镇、万祥镇等地也将逐步复制推广“青年驿站”,方便求职青年就近选择住宿点。

以“青年驿站”作为青年人才安居首站,新片区深入实施“人才筑巢工程”,为各类人才提供多元化、梯度化的安居选择。数据显示,新片区揭牌5年来累计引进人才约10万人,年均增长97%。作为新片区建设主力军,临港投控集团保障性租赁住房品牌“宸寓”涵盖在管在建公租房、保租房、人才公寓等保障性房源共1.1万套,目前上市房源4000余套,累计服务约500家企业的7600余人。



临港新片区宸寓·科怡居社区启用。 本报记者 周渊摄

34条举措加快建设国际人才发展引领区

浦东“加码”便利化吸引国际人才扎根

■本报记者 唐玮婕

昨天举行的2024浦东国际人才论坛上,《浦东新区关于进一步加强外籍人才便利化服务保障的若干措施》对外发布,在通行、工作、创业、生活等方面共提出34条具体举措,为来浦东创新创业的外籍人才提供更加便利化的服务保障,加快建设国际人才发展引领区。

据介绍,此次出台的若干措施共有34条。其中,浦东新区可以直接签发《外国高端人才确认函》,为访学交流、科研合作、商务考察的外籍人才提供可多次往返的签证便利,人才家属也可一起持签入境,这也是全国首个获得该签发权的市辖区。

入境方面,电子口岸签证在浦东全域率先试点,全程网上办理,不受时空限制,无需纸质材料,免交护照原件,免贴纸质签证。入境时可凭护照及电子签证直接从边检通道入境;实施永久居留推荐“直通车”制度,经浦东新区推荐的外籍高层次人才可直接申办外国人永久居留身份,申请更简单办理时间更快。

在创新创业方面更加开放,重点产业紧缺人才可直接获得外国人来华工作许可;国际人才驿站为有意来浦东的海外人才提供最长14天免费人才公寓和最长12个月创业空间。

在移动支付方面更加便利,浦东新区联合中国银联率先推动银行与支付机构进入商家布放或升级银行卡受理机具,打造一批外籍人才支付便利化示范商圈;在公交地铁、便利店、餐饮等场景,形成移动支付便利措施规模化推广。

在居住和生活方面更加方便,拓展国际化教育医疗服务资源,打造高品质国际人才社区服务体系;设立涉外法律服务站,推广外籍人才便民“服务包”;为短期居住外籍人才申办国内驾照开设专窗。

为提升外籍高层次人才工作和生活便利,吸引更多国际人才扎根浦东创新创业,作为浦东新区综合改革试点人才领域重要改革举措之一,浦东新区建立外籍高层次人才永久居留推荐“直通车”制度。在浦东新区用人单位工作的外籍高层次人才,经浦东新区人民政府推荐可直接申请在中国永久居留。制度实施以来,已有一批为浦东经济社会发展作出贡献的外籍高层次人才和专业人才,经浦东新区推荐获得永久居留身份。

承担着战略科技人才引育任务的浦东新区“明珠计划”一直备受关注,这一计划坚持“四个面向”,聚焦重点产业,按照高层次人才、领军人才、菁英人才和工程师4类,不拘一格延揽人才,集聚人才,推动人才与科技、产业深度融合。去年,首批遴选产生800余人;今年,又有1300余人脱颖而出,成为“明珠计划”入选者。此次论坛上,新一批“明珠人才”获颁奖杯和证书。

作为浦东新区打造的具有国际知名度和影响力的品牌人才重磅活动之一,浦东国际人才论坛向海内外创新创业人才发出“来浦东,让世界看到你”的诚挚邀请。