

平安御享分红25:攻守兼备,静待岁月“金”喜



在这个日新月异的时代,“变化”成为了时代的注脚。然而,万变中,始终不变的是我们对美好未来的向往——人生路漫漫,让每个人生阶段都能拥有直面变化的底气与实力,让少有所成、中年富足、老有所乐,是我们每个人的心愿。而保险,作为可以助力人们守护生命、财富双重价值的金融工具,早成为不少人布局未来美好的不错选择。

今年9月,保险业新“国十条”首次提出支持浮动收益型保险发展,指导保险产品向包括分红险、万能险在内的浮动收益型产品转型,实现保险业高质量发展,让分红险这类险种进入了更多人的视野。

为响应政策号召,顺应市场趋势及消费者需求,平安人寿重磅推出“平安御享金越(2025)终身寿险(分红型)保险产品计划”,以“现价确定成长+可享保单分红”的强强组合,帮助客户在获取确定利益的基础上收获额外红利,并借助双投保人设计,让客户轻松延续财富智慧。

上海的陈女士,今年刚满30岁,平安御享金越(2025)终身寿险(分红型)保险产品计划上市伊始,她就主动联系了她的保险代理人重点了解这个产品。她表示,一是她关注到政策的变化,二是考虑到,自身所处的行业近年大环境不确定性加剧,她希望在当下自己的能力范围内,锁定一定时间长期投入,“退可守、进有度”,提前为自己配置一份安全的保障。

经过考虑,她为自己投保了平安御享金越(2025)终身寿险(分红型)保险产品计划,首年保费为50000元,交费期6年,招财宝趸交100元。

这份保险产品计划有几项优点备受陈女士认可,一是从容增长,到了第7个保单年度末,生存总利益(含累积红利)即超过所交保费;二是从从容容,如有需求,还可有保单贷款、减保等相关功能权益;三是可享家医权益,有权威认证的专属家庭医生全程管理,可响应一站式家庭健康管理服务需求。

陈女士表示,最让她看重的是平安御享金越(2025)终身寿险(分红型)保险产品计

划具备“现价确定成长+可享保单分红”的独特属性。陈女士表示,这份保险产品计划现金价值写入合同,现金价值交费满一定年度后约2.0%稳定增长,“幸福稳稳的”;此外,据她了解,面向分红险客户,平安人寿每年拿出分红险可分配盈利的70%及以上,与保单持有人分享公司分红保险业务的经营成果。同时,这份保险产品计划提供多种红利领取方式可选,若选择交清增额,红利还可转化为保额持续增长。“让财富穿越时间,给到未来的自己,攻守兼备。”陈女士这样说。

分红险是一种为保单持有人派发非保证分红的保险合同,既提供现金价值的确定增长,又让保单持有人参与保险公司分红业务经营成果分配。据了解,长期以来,平安人寿通过多元化投资手段,将资金运用到关系国计民生的重点领域,为实体经济“输血”“增氧”。截至2024年三季度末,平安人寿支持实体经济余额超万亿元。公司持续优化资产负债匹配,坚持长期价值投资理念,投资业绩保持稳健水平,致力于分红险保单持有人创造长期稳健的投资收益。

“永远不变的是变”,这是对现实的描述,也考验我们的适应性;但在“变中把握好不变”或“以不变应万变”,则更是一种智慧的思想与选择。瞬息万变的世界中,愿我们能保持灵活与坚韧,勇敢与坚守,在变化中寻找不变的规律,在不确定中锚定确定的目标,一路稳健,平安前行。

风险提示:

1. “平安御享金越(2025)终身寿险(分红型)保险产品计划”由平安御享金越(2025)终身寿险(分红型)(简称御享分红25)、平安招财宝终身寿险(万能型)(简称招财宝)组成。您可根据实际保障需求与经济承受能力合理规划选择保险产品计划,也可选择单独购买上述保险产品计划中的任一主险。
2. 平安御享金越(2025)终身寿险(分红型)为分红保险产品,我们每年根据分红保险业务的实际经营状况确定红利分配方案。分红利益演示是基于公司的精算及其他假设,不代表公司历史经营业绩,也不代表对公司未来经营业绩的预期,保单的红利分配是不确定的,在某些年度红利可能为零。
3. 平安招财宝终身寿险(万能型)为万能保险,其利益演示是基于公司的精算及其他假设,不代表公司历史经营业绩,也不代表对公司未来经营业绩的预期,结算利率超过最低保证利率的部分是不确定的。
4. 减少保额会降低保单的保障额度及现金价值,需要根据实际需求谨慎考虑,同一保单年度内您累计申请减少的基本保险金额之和不得超过本合同生效时基本保险金额的20%。基本保险金额减少后,本合同保险费不高于公司规定的最低标准,具体详见条款。
5. 保单贷款需满足御享分红25、招财宝的规则限制,详见保险条款。御享分红25保单贷款额度为现金价值80%扣除各项欠款后的余额,招财宝保单贷款金额不得超过申请贷款时保险合同现金价值的80%扣除各项欠款后的余额。每次贷款期限最长不超过6个月。当未还贷款本金及利息加上其他各项欠款达到

保险合同现金价值时,保险合同的效力中止。

6. 从容增长/现金价值的确定增长指:交费满一定年度后,御享分红25的现金价值年增速约为2.0%,具体时间因交费期、被保险人年龄等不同而存在差异,现价超过所交保费的具体时间因交费期、被保险人年龄等不同而存在差异。
7. 如果保单账户价值不足以支付保障成本,合同效力可能将于60日的宽限期后中止,我们将不再承担保险责任。
8. 如果被保险人为次标准体,扣除的保障成本将相应增加。
9. 万能复交及追加保险费中第一保单年度的值为万能复交保险费,其他保单年度均为万能追加保险费。万能复交及追加保险费累计为万能复交及追加保险费的累计值。
10. 万能追加保险费和万能账户部分领取需由客户依公司规定申请办理,且演示假定的万能账户部分领取金额需维持部分领取后万能账户价值满足公司规定条件。万能账户部分领取取显示为0代表当年无部分领取或当年万能账户部分领取后万能账户价值不满足公司规定条件。
11. 万能账户价值按万能账户部分领取及其相应退保费用等项减少。
12. 万能复交及追加保险费或万能账户部分领取等情况以实际为准。
13. 万能复交及追加保险费的支付在保单年度初进行,万能账户部分领取在保单年度末进行。
14. 除期交保险费、累计保险费、万能复交及

追加保险费、万能复交及追加保险费初始费用、万能复交及追加保险费累计、当年进入万能账户的价值外,所有数值均为保单年度末数值,当年进入万能账户的价值未考虑利息。

15. 保险利益、数值等,均以被保险人的周岁年龄计算所得。如果设定的年龄与实际年龄不同,对应的保险利益和数据等将会有所不同。
16. 追加保险费条件可能调整,以您实际申请时平安公司的追加保险费条件为准,您可通过平安公司官网95511热线了解。
17. 利益演示是基于本公司精算及其他假设,不代表本公司的历史经营业绩,也不代表对本公司未来经营业绩的预期,保单持有人可以保单红利的形式享有公司分红型保险产品的盈余分配权。红利分配是不保证的,在某些年度红利可能为零。实际分红情况以本公司实际经营状况为准,特此提醒客户。
18. 您选择的红利领取方式为累积生息,则减保优先领取累积生息红利。
19. 本文提到的“家医权益”为平安臻享RUN健康服务计划简称,所述权益非保单条款内容,所涉及服务由平安健康互联网股份有限公司、平安医疗科技有限公司及平安国际智慧城市科技股份有限公司提供,涉及就医服务由第三方医疗机构直接提供,平安健康互联网股份有限公司仅提供协助预约,不参与提供相关医疗服务。
20. 本文所载内容仅供您了解保险条款所用,在某些情况下,本公司不承担给付保险金的责任,具体保险责任、责任免除、合同解除及其他内容详见保险条款。

与“心”同行 “委”以重任

2024年上海高校班级心理委员成长训练营结业盛典暨技能大赛圆满收官

11月8日,由上海市教育委员会立项支持、上海市心理学会、上海应用技术大学心理健康发展中心指导、上海应用技术大学承办的2024年上海高校班级心理委员成长训练营结业盛典暨技能大赛圆满收官。上海应用技术大学党委副书记、副校长王瑛,上海市教育委员会德育处副处长杨光亮,上海市心理学会心理健康发展中心主任刘明波等领导、专家以及相关高校学工部负责人、相关高校心理中心负责人、参赛选手指导教师和决赛选手出席。



上海应用技术大学党委副书记、副校长王瑛在致辞中向圆满完成训练营任务并通过考核的学员表示祝贺,向一直为守护学生心理健康的老师们表示崇高的敬意和衷心的感谢。她说,班级心理委员是高校学生心理工作队伍的重要组成部分,发挥不可替代的重要作用。上海应用技术大学将以高校班级心理委员成长训练营和技能大赛为平台,致力于为更多的班级和更多的优秀的班级心理委员搭建一个彼此成就的平台,为搭建青年学生成长的舞台贡献“上应”力量。

上海市教育委员会德育处副处长杨光亮在总结讲话中,对心理委员队伍提出了三点希望。一是希望心理委员能成为心理健康“小专家”,不断加强自身学习,提升专业能力。二是希望心理委员能成为同学朋辈的“知心朋友”,为同学们提供暖心陪伴和倾听,共同探索、相互成长。三是心理委员要做好辅导员、心理老师的“好助手”,密切关注学生的心理动态,做好教育引导工作,积极开展各种贴近学生生活实际、符合学生心理特点规律、具有心理自助作用的主题活动,做好心理危机事件的预警工作。

前期上海50所高校经过校内初选选拔,选送99名学员进入上海高校班级心理委员成长训练营。训练营为期四周,采用线上线下相结合的方式,内容包括心理委员角色定位与自我成长、谈心谈话技能、大学生常见心理问题识别和应对、人际关系和心理活动组织开展等。通过线上自学、专题讲座、团体活动和总结考核,18名选手入围技能大赛。

决赛形式多样,内容丰富。共设置了初露锋芒、不假思索、心有灵犀、情景挑战四个环节,既有理论知识考察,也有实践操作展示,全方位、多维度地检验了心理委员的综合能力和整体素质。

上海海洋大学教授黄晓建在专家点评中说道,此次技能大赛内容新颖、节奏紧凑,选手实力越来越强,值得点赞。他说,我们要将比赛中呈现出的内容编辑成册,实现资源共享,同时将在现场所用到的理论知识,要充分融合到实际工作中,真正做到心理教育工作的横向到边、纵向到底。

上海建桥学院有限责任公司心理健康教育与咨询中心教授张海燕对参赛选手们所展现的能力给予了高度评价,她说,大赛环节设置科学合理,有趣生动,既考察了选手们的心理学基础知识,也考察了现场敏锐的反应能力和语言、非语言沟通能力,有效地检验了心理委员的综合素质。希望班级心理委员们进一步强化沟通、理心和危机识别等核心能力,在学校心理

健康教育工作中发挥更大作用。

上海市教育科学研究院研究员吴增强说道,深切感受到选手们在比赛中思维敏捷、青春活力的大学生“心”风采,心理委员作为高校心理健康教育工作中的重要力量,要明确自身角色定位,充分发挥桥梁纽带作用,为学生的健康成长保驾护航。

最终,经过激烈比拼,来自华东师范大学的叶心悦获一等奖,另决出二等奖3名,三等奖6名。华东师范大学叶心悦、上海健康医学院周诗涵、上海交通大学医学院牛书琪、上海海洋大学张华蕊、上海交通大学任雯琦、上海体育大学吴帆、上海应用技术大学谢帆凭借在单项环节中的突出表现,分获“最具锋芒奖”“最佳拍档奖”“最佳风采奖”。复旦大学等16所高校获“优秀组织奖”。

据了解,上海应用技术大学连续五年承办上海高校班级心理委员成长训练营,全市参加培训的高校从33所增加到50所,累计有408名心理委员在训练营中成长,一年一度的上海高校班级心理委员技能大赛也成为同学们比拼专业技能的舞台以及展示各高校心理健康教育成果的展示舞台。

本次技能大赛获奖名单:一等奖:华东师范大学 叶心悦;二等奖:上海体育大学 吴帆、华东理工大学 李劭伟、上海健康医学院 周诗涵;三等奖:上海交通大学医学院 牛书琪、上海交通大学 任雯琦、上海电力大学 刘语嫣、上海应用技术大学 谢帆、上海电机学院 乔三财、上海工程技术大学 谷慧雅;最具锋芒奖:华东师范大学 叶心悦;最佳拍档奖:上海健康医学院 周诗涵、上海交通大学医学院 牛书琪、上海海洋大学 张华蕊、上海交通大学 任雯琦、上海体育大学 吴帆、上海应用技术大学 谢帆;最佳风采奖:华东师范大学 叶心悦;优秀组织奖:复旦大学、上海交通大学、同济大学、华东师范大学、华东理工大学、上海理工大学、上海体育大学、华东政法大学、上海海洋大学、上海电力大学、上海中医药大学、上海师范大学、上海工程技术大学、上海应用技术大学、上海电机学院、上海中侨职业技术大学

字研究部副部长,中小学综合实践活动课程、校本课程教研员姚军和闵行区教育学院院长林唯分别结合自身专业的角度出发对本次活动的点评并提出了有效建议。

《云海茶创》区域共享课程的发布,不仅是一门课程的创新,更是一种教育理念的践行。展望未来,“茶创”有望引领更多闵行区学生走进科技领域的“云海”中勇敢探索,激发他们的科学家潜质和探究内驱力,共同推动区域教育高质量发展,书写茶文化教育的新篇章。



闵行区房管局“数字房管”荣获区首批数字化转型典型案例

近日,由上海市数据局、闵行区人民政府指导,闵行区数据局主办了“数字城市体验周集中展示仪式”。该活动以“智赋闵行 数创高地”为主题,旨在全面展示闵行区在数字城市建设方面的创新和成就。闵行区房屋管理局“数字房管”荣获闵行区首批数字化转型典型案例,党组书记、局长阳勇建上台领奖。

通过构建“数字房管”集成平台,闵行区房屋管理局实现了房屋全生命周期管理

的数字化转型。该平台整合了物业管理、住房租赁、住房保障等5个主题的业务,共计接入整合12个自建系统,归集了252个库表、超2358万条数据,并以房屋数据为核心进行治理,构建一房一档统一数据库。同时发挥区大数据平台共享优势,区房屋管理局已向区教育局、城管等8家单位提供了租赁、物业等15项数据资源,超217万条共享数据,促进了跨部门数据共享互通和流程优化再造。“数字房管”不仅显著提升了

房管工作的透明度和效率,更实现了跨部门无缝协同,推动了房管领域治理体系和治理能力现代化,为闵行区房管工作高质量发展发展注入了强大动力。



爱在湾区 幸福连线

金山区举办首届婚恋交友联谊嘉年华暨四季交友系列活动启动仪式

为拓宽全区青年交友联谊渠道,积极培育新型婚育文化,引导青年树立正确的婚恋观、生育观、家庭观,11月9日,“爱在湾区 幸福连线——金山区首届婚恋交友联谊嘉年华暨四季交友系列活动启动仪式”在金山区沙嘴顺利举办。上海市妇女儿童服务指导中心(巾帼园)、区人才工作局、区民政局、区总工会、团区委、区妇联相关负责人参加活动。

活动中,模范夫妻孙丽娟家庭、金曼家现场分享了他们相识相知相爱的故事和“幸福秘诀”,成立了金山区公益红娘志

愿队,发布了“爱在湾区 幸福连线”金山区婚恋服务项目,启动了“爱在湾区 幸福连线——金山区首届婚恋交友联谊嘉年华暨四季交友系列活动”。

80余位单身青年男女通过一系列丰富多彩的互动活动增进彼此了解,在轻松愉快的氛围中碰撞出缘分的火花,留下了美好的回忆,现场共有9对男女成功牵手。

作为主办单位,区人才工作局、区民政局、区总工会、团区委、区妇联充分整合资源,实施好“爱在湾区 幸福连线”婚恋服务项

目,通过“缘定鑫工”项目、一路声“花”音乐节、四季交友系列活动、公益红娘志愿服务行、婚姻文化宣传等活动,帮助青年缔结友谊、寻觅知音,集中推进、广泛宣传,逐步渗透新型婚育文化,让广大青年爱在金山、扎根金山,提升他们的幸福感和归属感。



活力绽放 青春飞扬

上海市医药学校百草文化节体育嘉年华暨秋季田径运动会圆满落幕

2024年10月12日,上海市医药学校举行三年一度的百草文化节体育嘉年华暨秋季田径运动会。

随着激昂的运动员进行曲响起,各个班级的方阵依次入场,他们迈着整齐的步伐,喊着响亮的口号,展现出了药校师生的蓬勃朝气和昂扬斗志。有的班级挥舞着彩旗,有的班级表演着精彩的节目,云南班穿着特色民族服装,教师方队也喊出振奋人心的口号。

学校党委书记李敏、原党委书记石兴亚、副校长李燕萍、纪委书记杨杰以及各系部负责人出席了本次开幕式。李敏书记发表了热情洋溢的致辞,强调了体育运动在青年成长过程中的重要性,鼓励同学们在运动会中发扬团结协作、拼搏进取的精神,赛出风格,赛出水平。

体育节的序幕在欢腾中拉开。赛场上,田径运动员们你追我赶,奋勇争先。在短跑项目中,选手们的速度让人惊叹不已;在长跑项目中,运动员们坚持不懈的毅力让人敬佩;在跳远项目中,选手们轻盈的身姿如同展翅的雄鹰;在铅球项目中,运动员们强大的力量让人赞叹……每一个项目都充满了挑战和竞争,师生们不仅展现了速度和力量,更在团队合作中彰显了默契与友谊。

在闭幕式上,学校领导为获奖的班级和个人颁发了奖状和奖品,对同学们在运动会中的表现给予高度的评价,并鼓励大家将运动会中所展现出的团结协作、拼搏进取的精神带到今后的学习和生活中去。

体育节的一大亮点是其与百草文化的紧密结合。这一创新举措不仅为体育节增添了

独特的文化氛围,也让学生在参与体育运动的同时,更深入地体验和理解了百草文化的独特魅力。



华东理工大学附属闵行梅陇实验学校:漫步云海 智研茶创

近日,闵行区小学区域共建共享课程《云海茶创》建设研讨活动在华东理工大学附属闵行梅陇实验学校举行。活动当天,众多领导、嘉宾出席了本次活动。

一路入校门,学校精心布置的以《传承·创新》为主题的茶文化互动长廊吸引着众人目光。专业的小茶艺师身着典雅的服饰,手法娴熟地演绎着泡茶流程,一招一式皆韵味十足。一旁的创新展示区则充满了现代科技的气息,茶饮科技展示区、哈喽摄像头的精准判断、茶展会logo设计体验区以及自动泡茶机的智能控制,都展示了科技与传统茶艺的完美结合。

学校徐培老师执教的《茶具太烫了,该怎么办呢——设计防烫茶具》一课,让学生分组合作,就自己团队的防烫茶具设计进行介绍,并在团队间进行有针对性的点评和建议。学校校长汤林在致辞中表示,《云海茶创》作为区域共享课程,承载着促进教

育资源均衡发展的重要使命。副校长沈意做《漫步云海 智研茶创》主题汇报,介绍了课程研发背景与过程,其依托二十多年茶文化校本课程成果迭代升级,学校注重营造传统文化与科创融合的环境,课程以茶为载体,融入科技元素,通过真实问题引导学生探究,培养创新能力与综合素养。《由一杯好茶引发的……》数字故事带领学生深入探究泡茶背后的科学与艺术,微论坛《传承·创新·实践》,让大家深刻感受到科技与茶文化融合所带来的无限可能。

闵行区教育局副局长陈露、闵行区教育学院院长林唯等领导与专家共同为《云海茶创》区域共建共享课程揭幕。陈露副局长、上海市史坦默国际科学教育研究中心秘书长王雪华两位主创教师颁发黑照勋章。林唯院长、上海市史坦默国际科学教育研究中心常务主任袁刚为学校授予“紫红盾”。上海市教师教育学院教材语言文

为退役军人及家属送就业、送服务,TA们在行动

近日,浦东新区陆家嘴街道办事处联合浦东新区就业促进中心,在梅园公园组织举办“陆家嘴街道退役军人就业、生活服务主题活动”,为退役军人和家属送上就业岗位和各类生活服务。

当天的活动以“金秋促共建,服务暖军心;戎‘爱’陆家嘴,‘职’等你来”为主题,重点针对退役军人及家属,招募了近20家企业为求职者提供300多个就业岗位,其中不少优先招募退役军人。

现场设摊的上海乐勤人力资源管理有限公司,是退役军人就业创业网的运营方,专门为退役军人提供就业创业信息、职业规划指导、创业方案论证及综合培训等服务。当天,公司也提供了新媒体专员和市场专员两个岗

位,优先招募退役军人。公司依托与各级退役军人事务局及街镇退役军人服务站的合作,链接各类企业的招聘资源,长期为退役军人提供各类就业岗位和创业服务,让退役军人实现更好的就业。

前来求职的退役军人张志琪于2016年退伍,随后又去学习进修,并曾参与客服类工作。这次前来参加招聘会,希望找一个更适合自己的岗位。“看了现场的招聘信息,感觉还是有不少符合我的意愿,招聘的公司也都表示优先考虑退役军人,希望能够成功入职。”

此外,现场还为退役军人和家属提供了技能体验、乐业指导、生活服务。陆家嘴街道“生活直通车”组织了社区的商户和手艺人,为退役军人及家属提供免费理发、修鞋修

拉链、磨刀、小家电维修、零碎服务等。据悉,本次活动也是陆家嘴街道推进“15分钟就业服务圈·扩岗提质”服务行动的组成之一。今年以来,陆家嘴街道通过启动“明珠乐业”服务行动,为广大学者和用人单位提供全方位、系统化、集成式的职业指导、创业指导、职业技能培训指导和企业员工管理指导“四位一体”的就业服务新模式。截至今年8月底,陆家嘴街道已与百余家企业达成招工合作意向,完成1000个以上的岗位开拓,公共就业服务受众群体超1万人。

陆家嘴街道相关工作人员介绍,在为退役军人提供就业服务方面,街道依托退役军人服务站设置了“一号求职机”,让前来咨询的退役军人能够直接查看各类求职信息,同时通过“陆家嘴双拥”等微信公众号,不定期发布各类求职信息,为有求职意愿的退役军人及家属提供更多的求职机会,实现高质量就业。