

山海虽远 就业相连

上海人社扎实推进东西部劳务协作和对口支援工作



实习+就业,云南小伙改变人生

“若不是这次机会,我可能是家乡一名平凡的铺电线工人,而我现在在上海找到了人生价值。”

说这话的,是上海振华重工(集团)股份有限公司职工付志华。入职公司4年多,他从一名普通工人,成长为机电安装事业部“老手”,最近还成为小组长,带着徒弟上工。

一切源于2019年。彼时,崇明人社部门与云南临沧人社部门展开合作,推动临沧技师学院和上海振华重工(集团)股份有限公司长兴分公司建立“崇临校企合作技能人才培训基地”。崇明区就业促进中心相关负责人介绍,这一合作旨在建立“实习+就业”模式,即学院方面加强学生的基础素质教育、技能培训;企业则优先为临沧技师学院提供用工招聘岗位信息,同等条件下优先招聘。“为的是提供‘一条龙’服务,让学生更好融入工作,实现高质量就业。”

中专毕业后,付志华从朋友那里听说临沧技师学院的“新动作”,抱着试一试的心态入学了。“现在回忆起,学校里的课程,如PLC基础、机械制图等,至今都挺管用。”但最让他受益的,是毕业前的企业实习。付志华直接进入上海振华重工机电安装事业部实习,虽说只是“打杂”,却足以让他了解企业的整体运作。“平时我要包原件、接地线,装支

架,做了几次也就慢慢上手了。”

毕业后,付志华顺利进入振华重工,做的仍是实习时的活,“无缝衔接”。慢慢地,他练就了一手“绝活”,60至70米的电缆,他一天能铺好三四十条。“如果不是因为校企合作,我不可能成长得如此迅速,不可能看到外面的世界,可能人生也会大不相同。”

当然,这一校企合作不仅是打开“人生之窗”,更是为青年们提供了全方位的保障。据介绍,振华重工为来沪工作的青年提供了20平方米以上的3至6人间,实习期间除免费食宿以外,还给予120元/天的实习津贴,等到签订劳动合同后,工资能达到每月5000至9000元。

数据显示,自2019年校企合作以来,临沧技师学院共组织了751名在校生到上海振华重工(集团)股份有限公司长兴分公司实习,目前仍有167人在实习,89人已稳定在该公司就业,多数从事电焊、钳工、电工等一线技能岗位。

这一“改变人生”的校企合作,未来还有更多空间。比如,通过订单式培养,让崇明职业学校面向临沧初中学校定点招生,精准对接企业岗位需求。“我们还将继续对接用工信息,让劳务协作走得更实在。”崇明区就业促进中心相关负责人说。

“创业梦之星”的触网记

养鸡,就能过上好日子。

高中毕业的云南小伙王应龙是最好的印证。他成立的云南有道农业有限公司,通过“党组织+公司+合作社+农户+互联网”的生产经营模式,以养殖土鸡实现增收致富。这一项目还获得了“徐汇-红河”创业梦之星。

泸西县永宁乡石岩脚村人王应龙高中毕业后就来到昆明打工,靠着努力在大城市闯出了点成绩。一次偶然的机会,他发现了人们对土鸡青睐有加,“我家的绿水青山不正是土鸡养殖的绝佳场所吗?”他立刻下了返乡决心,拿出了三年打工积攒下来的3万余元开启了土鸡养殖之路。3个月挖水池,开荒80余亩地……做足准备后,王应龙一口气养了800只鸡。

鸡养出来了,销路却卡住了。起初他将鸡背到乡农贸市场,却进展缓慢。“线下找客户不方便,要不从线上试试。”他将土鸡图片和求购信息发到QQ、百度贴吧、58同城等网络平台

上,一时间收获了火热关注,仅用1个多月,800多只土鸡全部卖完了。“这让我看到了创业的契机,我还得选个有利于养殖和销售的落脚点。”

不久,王应龙牵头成立了云南有道农业有限公司,从事健康土鸡产业开发。他不断从网上学习管理和养殖技术,寻找销售渠道,推动养殖规模不断扩大。

此后,他想到利用林地发展生态养殖,巧的是,这与当地干部群众想到了一起,便一同到果农发展土鸡林下生态养殖。“我们可以通过党组织引领,公司负责管理和经营销售,合作社提供养殖技术和设备,农户负责养殖,而专卖店负责产品宣传及展示、网店进行鸡蛋销售,使得农民利益最大化。”在这一模式下,王应龙带动果农村委会全村171户建档立卡贫困户共同发展土鸡产业。

他的创业心得,随即引发了关注。徐汇区人社局前往红河州对口四县开展相关

协作工作期间,对他的公司进行调研,还邀请徐汇创业指导专家赴当地实际走访,为王应龙等一批创业者提供现场指导、资源对接等服务。“只要坚定不移地走下去,创业会越来越宽,我能带动更多人增收致富。”王应龙说。



有“嘉”客栈助力求职者圆梦



“刚来上海,人生地不熟,好在公司给我安排了临时落脚点。”湖南人李国权入职上海晓奥汽车有限公司时几乎没有“做准备”,拎着行李箱便赶到上海。还没等他为找房子发愁,企业便给了他“福利”——先去南翔镇有“嘉”客栈过渡。“第二天我就被外派出去了,得亏有了这个缓冲和过渡期,让我的工作更加从容。”

这一让外来务工人员称赞的有“嘉”客栈,正是嘉定区人力资源和社会保障局的全新尝试。此前,相关部门调研发现,许多来沪就业的高校毕业生、求职者,更需要的是数天至半个月的过渡住房,而市场上房源多投放长租市场,日租房、短租房供给存在不足。

今年3月,嘉定区人社局在全市率先推出有“嘉”客栈服务项目,聚焦为区内重点产业及重点企业录用人员提供过渡性免费住宿,帮助短期内有住房困难的新入职员工解决“一张床”问题。嘉定全区12个街镇已全面启动有“嘉”客栈建设工作,锦江之星、迎园饭店等19

家企业签约成为有“嘉”客栈,可提供1669个床位。目前已成为28家重点企业的122名新入职员工提供了短期住宿。

这些有“嘉”客栈的选址,也非常符合年轻人生活方式。以李国权入住的南翔镇点为例,选址位于古镇文化核心区的连锁酒店锦江之星,不仅南翔镇各个园区都比较近,而且离中冶翔腾城市广场、南翔印象城等商业体也不远,交通方便、配套齐全。酒店周边,有南翔老街、古猗园等风景名胜,方便求职者产生亲切感、归属感。

据了解,嘉定区还将结合深入推进有“嘉”客栈体系建设,立足区内重点产业、重点企业需求,抢抓三季度高校毕业生和企业招聘旺季,加大有“嘉”客栈服务项目宣传推广力度,进一步推动重点企业和员工有效对接,力争享受数量有较大突破。此外,还将通过开展信用评估,动态调整服务企业清单,逐步实现企业和求职者之间以“信用承诺”等方式申请入住,打造“信易住”守信激励场景,并在此基础上不断优化。

志合者,不以山海为远

近年来,上海市人社部门认真落实市委市政府部署,紧紧围绕对口地区劳动力就业增收的目标任务,扎实推进东西部劳务协作和对接支援取得新成效,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

数据显示,2023年在市区两级人社部门共同努力下,实现云南籍农村劳动力转移来沪就业2.5万多人,脱贫劳动力转移来沪就业7500多人,中西部脱贫劳动力在沪稳定就业人数55.9万人。

在东西部劳务协作和对接支援工作上,“上海名片”正不断擦亮。上海人社部门立足本市经济社会发展大局与对口帮扶地区实际需求,做好对口地区送政策、送服务、送技术工作,在持续充实本市劳动力市场的同时,全力助推对口帮扶合作地区经济社会发展更高质量发展,促进跨越山海情更深、劳务协作谱新篇。

健全工作机制,促进转移劳动力稳岗增收

“十四五”以来,沪滇两地人社部门累计签订60多个劳务协作协议。

数字的背后,是上海人社部门不断健全工作机制的生动实践。通过建立完善组织保障、工作互访、协商议定、资金保障等,推动劳务协作工作走深走实。

定期交流制度,成为推动脱贫劳动力、农村劳动力转移就业工作的“支柱”。近年来,各区人社部门分别设立劳务协作工作领导小组,每年初赴云南等地区开展对接交流,签订劳务协作协议,从招聘服务、技能提升、就业指导等方面确定合作项目。

配套政策随之出台,资金也有了保障。全市统一安排对口云南省劳务协作项目资金,同时要求各区用足政策为劳务协作工作提供精准支撑。

服务方式创新,点对点加速返岗复工

“大数据+铁脚板”,转移就业服务实现规模化、组织化,对口地区劳动力收获更直接的服务。

今年以来,上海人社部门累计组织招聘活动近百场。聚焦企业用工和对口地区劳动者就业需求,在“上海公共就业招聘新平台”开设劳务协作招聘专区。对接优质人力资源服务机构,建立“沪滇劳务协作就业服务工作站”。常态化开展“春风行动”“春暖农民工”活动,前往云南等地组织专场招聘,并与安徽、湖南、

河南、江西、湖北、甘肃等劳务输出大省开展密集对接。同时,加快“15分钟就业服务圈”和零工市场建设。截至7月底,全市已建成社区就业服务站324个,线下零工市场9个。

今年大年初四,上海迎来春节后首批“点对点”来沪务工人员。正是通过“点对点”返岗服务,越来越多的外来务工人员实现了从“家门口”到“厂门口”的无缝衔接。

在此基础上,一批劳务品牌逐渐成长起来。上海携手云南等对口地区打造“崇明临沧海装人才”“彩云之蓝消防员”“怒放浦江建筑工”等一批就业容量大、市场前景好的劳务品牌。同时,浦东、宝山、普陀等区积极探索“互联网+劳务协作”模式,打造“ed-job”服务平台、构建“云上·乐业”协同机制。

技能培训送上门,来沪劳动者留得下、能成业

近年来,劳务协作正向技能培训领域延伸,以技能提升推动就业增收。能成业,亦能留得下,上海还推出就业创业、宜居宜业一揽子政策服务举措,助力对口地区来沪劳动者“乐业在上海、成就新未来”。

“走出去”送教上门。2023年上海赴滇为当地劳动者培训9100多人次,组织优质培训机构、高级技师送教上门,选派培训援教团赴滇开展教研交流,启动沪滇技院校结对共建。同时,与喀什四县技院校建立了新一轮对口“一区一校”援建机制,选派技能专家到喀什开展柔性技能培训。

来沪后落实培养。针对对口地区的劳动者,引导和支持本市企业制定定向培训计划,开展针对性上岗培训、在职培训和新型学徒制培训。

此外,年初以来,上海实施“乐业上海优+”行动,给予来沪劳动者全方位保障。一方面,推出“劳动维权+就

业帮扶”等创新举措,切实保障广大务工人员合法权益。另一方面,允许外省市户籍的灵活就业人员在本市参保,并从3月起将灵活就业人员基本养老保险缴费比例从24%降至20%。此外,已试点两年多的职业伤害保障试点工作,已有7家平台企业的113万名新业态形态就业人员纳入保障范围。

上海还持续开展“送温暖”活动,及时帮助解决农民工的急难愁盼。2024年,将新增筹措供应3万张以上新时代城市建设者管理者之家床位,让劳动者切身感受城市温暖,更好帮助他们留在上海、扎根上海。

人力资源配置优化,促进产业转型升级

人力资源服务业是促进就业创业的重要渠道,是优化人力资源配置的重要力量,是促进产业转型升级和

经济高质量发展的重要支撑。

近年来,上海人力资源服务产业初步形成了规模庞大、市场健全、业态完备、科技赋能、全国领先的现代化、国际化产业体系,为服务上海高水平人才高地建设和经济社会高质量发展,提供了强有力的支撑。截至2023年,上海已有各类人力资源服务机构4041家,2023年全年营业收入5386.38亿元,产业规模持续保持全国领先地位。

为提升劳动者与岗位匹配的效率,上海充分发挥人力资源服务机构职能优势和专业优势,鼓励其培育开发线上信息服务平台,提供线上职业培训、灵活就业供需对接等就业服务。

人力资源服务业高质量发展,离不开政策激励扶持力度的提升。接下来,上海人社部门还将着力构建人力资源服务产业赋能发展平台,以创新的产品、先进的理念,积极促进高质量充分就业、人才流动配置和现代化产业体系建设。

