

# 新思想引领高质量发展 优秀实践案例 ⑬

## “工”字特色党建厚植青年职工思想根基

上海市总工会案例编写组

新思想引领新征程,上海市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平文化思想,深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,突出问题导向、目标导向,以深入开展主题教育为契机,创新广大青年职工理论宣传学习方式方法。面向全市工会系统推出“青年职工理论学习分享会”,建立理论学习、思想引领、服务发展之间的转化路径,并取得了良好的实施成效。带领青年职工创新“原文诵读+”模式,以文化艺术交流的形式,分享“学思践悟”的成效体会,把习近平文化思想贯彻落实到宣传思想文化工作的各方面,逐步探索打造了一项“工”字特色党建品牌。



上海城投青年演出的配乐朗诵《党旗引领先锋路》剧照。

### 加强青年职工思想建设 彰显工会组织使命担当

闫方浩

专家点评

当前,我国正处于开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键历史时期,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,新质生产力将为高质量发展注入强大动力。广大青年职工是社会主义现代化建设的主力军,怎样筑牢他们的思想基础、激发青春奋斗热情,是新时代提出的一个重大课题。

### 创新动因

在世界百年未有之大变局和中华民族伟大复兴战略全局同步交织、相互激荡的关键历史时期,面对更加复杂多变的国内外政治经济形势和不断深入发展的新一轮科技革命和产业变革,加强新时代劳动者特别是青年职工群体的思想政治引领,并不断转化为推动高质量发展的磅礴伟力,这比以往任何时候都更加重要。

上海青年职工的思想政治基础与服务高质量发展的要求之间仍然存在一定差距,突出表现在:首先,“主人翁”意识趋于淡化,服务高质量发展的内在动力不够充足。根据《2021年上海职工思想状况调研》,青年职工中认为自己“是企业的主人”的仅占29.48%,认为自己“是国家的主人”的仅占37.12%(本案例“青年职工”泛指“80后”“90后”“00后”职工群体)。其次,“主力军”认识需要强化,服务高质量发展的政治站位不够高远。不少青年职工对“国之大者”与个人志趣之间的紧密关联认识不够深入,对党的创新理论的情感认同不够深刻,较难建立起将自身发展与党和国家事业联系起来的思想自觉、政治自觉、行动自觉。第三,“向心力”共识有待提升,服务高质量发展的宣教效果不够有效。据上述调研,青年职工中经常感到“情绪低落”“自己没用”的比例,显著高于中老年职工群体的相应比例。2022年的调研显示,超过四分之一的青年职工对未来“没有信心”,超过8%认为“生活没有意义”。在这样的整体认知下,思想政治工作难以发挥统一思想、凝聚人心的最大合力。

以上三个突出问题可归因为四个方面:

**一是青年职工理论学习系统性待完善。**学习理论要带着问题学、联系实际学,才能发挥出以学增智、以学促干的效果。青年职工的学习理论往往和实践脱节,“两张皮”的现象较为突出。在不少青年职工眼中,理论学习和主责主业之间泾渭分明,理论学习往往被视为额外“任务”,学习目的不清,学习热情不高,甚至心生抵触,难以建立起以理论指导实践、在实践中感悟理论的良性反馈机制。

**二是青年职工理论学习实践性待提升。**学习理论要带着问题学、联系实际学,才能发挥出以学增智、以学促干的效果。青年职工的学习理论往往和实践脱节,“两张皮”的现象较为突出。在不少青年职工眼中,理论学习和主责主业之间泾渭分明,理论学习往往被视为额外“任务”,学习目的不清,学习热情不高,甚至心生抵触,难以建立起以理论指导实践、在实践中感悟理论的良性反馈机制。

**三是青年职工理论学习针对性待增强。**当前,“80后”“90后”青年群体已经成长为各行各业骨干力量,“00后”群体则不断崛起。这些新时代主力军在思维方式、情感表达、心理需求等方面和老一辈职工有明显差异,特别是其中的“Z世代”群体,更是具有思维活跃、求知欲旺盛、个性化突出、表达欲强烈的特点。对他们而言,灌输式、被动式、说教式的传统理论学习缺乏吸引力和感召力。

**四是青年职工理论学习的引领性待发挥。**青年职工理论学习都是在本单位、本部门内部开展的,学习的引领性不够强、影响面不够广。单位间、部门间交流不多、联动不足,个体的感悟体会难以在更大范围内引发群体共鸣和思考,以至于理论学习传播效应无法彻底体现。

### 创新举措

要筑牢广大青年职工服务高质量发展的思想基础,必须切实增强思想引领工作的成效,开展具有系统性、实践性、针对性、引领性的理论学习活动。这一要求与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求具有高度的关联性。

近年来,市总工会在机关系统内进行试点,先后由劳动报社、上海工会管理学院、上海市职工技协服务中心、市总机关、上海市职工服务中心和上海市工人文化宫轮流承办开展“青年理论学习分享会”。去年在开展主题教育的过程中,市总工会又创新方式方法,创新“原文诵读+”模式,带领工会青年以文化艺术交流的形式,原创推出情景剧《劳模工匠颂》、配乐朗诵《先锋力量有模有样》等6个作品,让青年职工自己分享“学”的收获、“思”的体会、“践”的举措、“悟”的成效,把习近平文化思想贯彻落实到宣传思想文化工作的各方面,并转化为实际工作的能力和动力,成效显著,逐步探索打造了一项“工”字特色党建品牌。

在“青年职工理论学习分享会”成功经验的启发下,市总工会充分发挥工会组织覆盖面广、与职工特别是青年职工联系紧密的优势,自2023年起,进一步面向全市工会系统推出了“青年职工理论学习分享会”,实现“点上开花”到“百花齐放”,为引导广大青年职工凝心铸魂、建功立业,为促进理论学习向高质量发展实践的转化搭建了有益平台。

**(一)着眼长远,突出长效性。**制定年度理论学习计划,安排区局(产业)工会系统定期轮流组织开展“青年职工理论学习分享会”,形成理论学习的长效机制。将“原文诵读+”作为理论学习分享会形式,通过学原文、读原著、悟原理,把理论学习的种子撒向全系统,引领和推动全体党员干部、职工群众的政治理论学习热潮。

**(二)紧贴需求,突出针对性。**牢

牢抓住青年职工这个关键群体,增强理论学习的生动性和感染力,做到内容上“干货”满满、形式上创新有趣。创新理论学习的内容、方式和载体,寓思想引领于理论学习之中,努力为青年职工展现风采、表达感悟搭建平台,激发广大青年深入思考、服务实践的主动性和热情。

**(三)创新模式,突出实效性。**“青年职工理论学习分享会”把灌输式学习形式转变为讲听互动、讲演结合、形式多样模式。将青年理论学习和具体工作结合起来,引导青年职工把个人成长紧紧地和企业的发展、国家的发展结合起来,以学增智、以学促干,立足本职为推动高质量发展作出贡献。

**(四)扩大覆盖,突出引领性。**由区局(产业)工会统筹,组织下属基层工会组织集中开展分享会,突破单位、行业、所有制等各种部门间壁垒,使得原本局限在单位内部的学习分享实现了跨组织联动,显著扩大覆盖面,提供了经验分享和交流互鉴的平台。此外,“青年职工理论学习分享会”通过劳动报、申工社等平台同步对外直播,并转化为广大职工喜爱的“公益乐学”课程。

### 创新成效

自2023年9月以来,“青年职工理论学习分享会”已先后在上汽集团、上海城投集团、世纪出版集团、上海电信、上海船舶,以及黄浦区、浦东新区等企业和地区举办7个专场,累计700余位职工自编、自导、自演,线上线下观众人数累计超过8.8万人次,在参与分享的过程中坚定信心和决心,把稳奋进之舵、锚定青春航向。

**(一)传承红色基因赓续红色血脉,进一步锚定初心。**习近平总书记反复强调,要把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好。通过“青年职工理论学习分享会”的展示分享,特别是在过程中用好、活化上海红色资源,广大青年职工深化了对马克思主义和中国工人阶级先锋队的理解,进一步巩固人民至上理念,为服务高质量发展进一步锚定了初心使命、坚定了理想信念。上海城投青年职工理论学习分享会将会场搬到了拥有140年历史的杨树浦水厂,以水厂的百年沧桑和杨浦滨江从“工业锈带”到“生活秀带”的嬗变为背景,通过将原文诵读与舞蹈《初心如炬》、配乐朗诵《党旗引领先锋路》、情景剧《百姓心中的四片玉兰》等展示形式结合起来,深情抒发了青年职工对党、对国家的热爱。

**(二)围绕中心服务大局,进一步坚定决心。**

习近平总书记曾寄语青年人“不辱时代使命,不负人民期望”,“忠于祖国、忠于人民”。通过“青年职工理论学习分享会”的展示分享,围绕国家、上海市重大战略、重点工作及企业发展中心任务,立足岗位实际,广大青年职工将理论学习和工作实践紧紧结合起来,进一步为服务高质量发展坚定决心、激发热情。上汽集团青年职工理论学习分享会以“圆梦中

国汽车出海 助力集团高质量发展”为主题,通过将原文诵读和主题宣讲《海外十年铸剑》、情景还原《北美十二时辰》、配乐宣讲《锋行向上》《乘风破浪青春护航 披荆斩棘助力汽车出海》等相结合,深刻感悟中国式现代化的丰富内涵和高质量发展的必然要求,展现了青年职工不畏艰苦、勇往直前的奋斗精神和助力中国汽车扬帆出海的饱满热情。

**(三)以创新推动新质生产力加快发展,进一步点亮慧心。**

习近平总书记指出,发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,必须继续做好创新这篇大文章,推动新质生产力加快发展。劳动者是生产力的重要组成部分,发展新质生产力,需要聚焦创新意识、科技素养和实践技能,加快建设一支适应发展新质生产力的新质劳动大军。通过“青年职工理论学习分享会”的展示分享,广大青年职工更加深刻地理解了创新发展的重要理念,进一步激发了服务高质量发展、培育新质生产力的意识。上海船舶紧紧围绕“发展新质生产力”这一主题,从《江南造船如何延续百年初心》《沪东中华造船LNG船毫厘铸匠心》《中船重工702研究所从“蛟龙”号到“奋斗者”号将深潜进行到底》《外高桥造船“爱达·魔都号”大型邮轮“4个120天”的极限挑战》《江南造船“钢铁心脏”工程师攻克福建舰建造的艰难新路》五个篇章,生动演绎船舶系统先进代表和青年职工在摘取船舶工业领域“皇冠上的明珠”——LNG船、大型邮轮、航空母舰的过程中,在不断探索突破深海深潜等事业中,艰辛奋进的感人故事,勾勒出热血青年的中国船舶梦。

**(四)坚定文化自信自强,进一步增强信心。**

思想文化是一个国家、一个民族的灵魂。习近平总书记强调,“全面建设社会主义现代化国家,必须坚持中国特色社会主义文化发展道路”。通过“青年职工理论学习分享会”的展示分享,结合劳模精神、劳动精神和工匠精神的宣传贯彻,广大青年职工对中国特色的社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信进一步增强,服务高质量发展的信心进一步增强。在世纪出版集团分享会上,青年职工深入学习了习近平文化思想,结合自身工作实际,交流了如何弘扬中国特色社会主义文化、助力打造文化自信自强“上海样本”的心得感悟,分享了《马克思漫漫说》《上下五千年》《红旗颂》等一系列优秀出版物的背后故事。来自上海朵云轩集团、上海印刷集团的上海工匠和非遗传承人,分别结合字体设计、朵云轩木版水印技艺等传统技艺,讲述了践行劳模精神、劳动精神、工匠精神的成长历程。

### 经验启示

青年职工理论学习分享会自运行以来,已收获了显著成效,并迅速发展成传播学习党的创新理论、服务高质量发展的重要载体,成为上海市总工会一项具有鲜明特色的“工”字

品牌,为服务国家和上海高质量发展提供了经验和借鉴。

**(一)强化问题导向。**问题是时代的呼声,问题是行动的先导。坚持问题导向是马克思主义的重要品质,也是习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜明品格。市总工会持续开展青年职工思想状况调研,及时分析青年思想状况的趋势和动态,通过深入调查研究,明确了主要问题及其产生的原因,为构建突破瓶颈、解决问题的路径、探索工作方式方法创新打下了基础。

**(二)强化组织导向。**重视理论学习的组织性和系统性,真正起到学深悟透、入脑入心的效果。如上海市总工会在筹划机关内部的青年理论学习分享会时,首先制定印发了《上海市总工会机关系统青年理论学习组实施办法》,为理论学习分享会的开展提供了顶层设计,成立了包括市总机关及9家直管单位在内的10个青年理论学习小组,每年将此项工作列入年度党建工作要点,有计划、有步骤、有针对性地开展青年理论学习工作,与中心组学习一体谋划、一体部署、一体推进,形成理论学习“一盘棋”良好局面。

**(三)强化实践导向。**理论学习归根结底要落实到实践上,脱离了实际的学习只能是“空对空”。青年职工理论学习分享会最大的特色是“原文诵读+”,即把学原文、读原著、悟原理和实际的中心工作、中心任务结合起来,从而引导青年职工联系实际学、深入思考学,将学思践悟新思想与岗位实际工作相结合,将理论学习的目标落实到干好本职工作、推动事业发展上,进而促进学习成果落地、见行见效,充分转化为服务高质量发展的强大动力、关键启发和实践举措。

**(四)强化需求导向。**要准确研究分析对象的学习需求,提供合适的理论学习方法。例如青年职工理论学习的对象是青年,便需要紧紧围绕青年的特点研究分析青年职工在理论学习方面的需求,设计相应的学习模式。青年职工理论学习分享会正是以年轻人喜闻乐见的形式开展思想政治教育。通过将舞台交给年轻人,让青年职工负责整场分享会的组织和安排,充分发挥青年的活力和创造性,并通过“青学、青说、青宣、青行”的方式,激发理论学习的积极性和获得感,从而调动学习理论的积极性、提升学习理论的成效。

**(五)强化宣传导向。**通过创新宣传方式、加大宣传力度,使理论学习成效更加明显、覆盖更广群体。上海市总工会牢牢把握“工作即宣传、宣传必感动”的要求,充分依托自身在组织建设和基层覆盖方面的优势,由区局(产业)工会将基层单位的青年职工充分组织起来,有效打破了单位间、所有制间的壁垒,促进了学习的联动和交流。广泛邀请青年劳模工匠代表参与分享会,以分享会为平台,充分运用融媒体、新媒体进行宣传报道,为分享会的有效开展创造了良好的社会氛围。

青年职工是企业发展中最活跃的因素,也是最具发展潜力的群体,青年职工队伍建设关系着企业未来的发展,而思想政治工作担负着引导青年职工全面健康发展的重任。工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织,以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,围绕中心、服务大局是工会组织的优良传统和政治优势。新时代新征程,工会组织通过加强与改进青年职工思想政治工作的方式、方法,对于深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想,调动激发青年职工投身高质量发展的热情具有重要意义。

坚持学懂弄通、学深悟透,以新思想凝心铸魂。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国的马克思主义、21世纪的马克思主义,闪烁着耀眼的真理光芒,是新时代中国共产党人的思想旗帜,是引领全国人民坚定走在新时代中国特色社会主义道路上的精神旗帜,是信念、希望与力量之源。上海市总工会敏锐地观察到近年来上海青年职工思想政治意识与高质量发展要求之间的差距,特别是存在“主人翁”意识淡化、内生性动力不足等问题;通过深度学习细悟马克思主义和习近平新时代中国特色社会主义思想,使广大青年职工摆脱了浅表化、碎片化学习,充分理解了其中蕴含的学理道理哲理;在学懂弄通的基础上,青年职工强化了对服务高质量发展的情感认同,激发了内生动力,新思想的旗帜性和引领力得以充分彰显。

坚持融会贯通、以知促行,以新思想增智赋能。习近平新时代中国特色社会主义思想具有实践性的鲜明品格,是从新时代中国特色社会主义全部实践中产生的思想结晶,也是推动新时代党和国家事业不断向前发展的实践指南。上海市总工会通过探索与创新在新思想学习中形成了“以理论指导实践,在实践中感悟理论”的反馈机制;改变了政治理论学习形式单一、内容单调的问题,将青年理论学习和具体工作结合起来,融入实际的工作语境中去,引导青年职工把个人成长紧密和企业的发展、国家的发展结合起来,以学增智、以学促干,立足本职为推动高质量发展作出贡献,让新思想的实践伟力得以彰显。

坚持精准把脉、创新施策,使新思想学入脑入心。学习习近平新时代中国特色社会主义思想必须以精准为前提。精准就是要根据学习对象特点和需求的不同,有针对性地对学习内容和形式进行高质量适配。上海市总工会牢牢抓住青年职工这个关键群体,研究这个群体的心理特点与认知规律,创新理论学的内容、方式和载体,增强了理论学习的生动性、感染力,做到了内容上“干货”满满、形式上创新有趣,爱学、乐学、好学新思想在广大青年职工群体中蔚然成风。

(作者为华东师范大学马克思主义学院教授)