

挪威西班牙爱尔兰宣布承认巴勒斯坦国

决定将于5月28日生效 以色列宣布召回三国大使

■本报记者 沈钦韩

当地时间22日，挪威首相斯特勒、西班牙首相桑切斯、爱尔兰总理哈里斯分别宣布承认巴勒斯坦国。巴勒斯坦总统府随后发表声明，对三国承认巴勒斯坦国的决定表示欢迎，并呼吁尚未承认巴勒斯坦国的国家承担起责任，承认巴勒斯坦人民的自决权。以色列外交部同日发表声明说，以外长卡茨巴下令立即召回以色列驻爱尔兰、挪威和西班牙大使进行磋商。

据报道，斯特勒和挪威外交大臣艾德22日在新闻发布会上宣布，挪威承认巴勒斯坦国的决定将于5月28日生效。与此同时，挪威也将支持给予巴勒斯坦联合国正式会员国地位。

同日，爱尔兰总理哈里斯也表示，爱尔兰将正式承认巴勒斯坦国，“我相信，在未来几周内，将有更多国家与我们一起迈出这重要一步”。哈里斯还在社交媒体发文说，承认巴勒斯坦国将有助于中东的和平与和解。爱尔兰承认巴勒斯坦国的决定也将于5月28日生效。

桑切斯当天在西班牙众议院宣布，西班牙承认巴勒斯坦国的决定将于5月28日生效。桑切斯表示，以色列总理内塔尼亚胡在加沙的“痛苦和破坏”政策正在将两国方案置于危险之中。桑切斯称，西班牙作出这一决定只为“和平与正义”，并强调解决巴以冲突的关键是双方展开对话。

分析指出，上述三国的举动并不意外。挪威长期以来一直支持以“两国方案”解决巴以危机，并斡旋达成了1993年的《奥斯陆协议》。爱尔兰则是第一个提出支持建立巴勒斯坦国的欧盟成员国。自去年巴以冲突升级以来，桑切斯多次严词批评以色列，近期频繁开展“穿梭外交”并于上月访问挪威和爱尔兰，就计划承认巴勒斯坦国进行协调磋商。

欧洲三国决定将如何影响中东局势

挪威、西班牙和爱尔兰三国22日分别宣布承认巴勒斯坦国。多年以来，尽管巴勒斯坦建国进程受阻，但巴勒斯坦作为一个国家已得到广泛承认。那么，这三个欧洲国家对巴勒斯坦国的承认将如何影响中东局势？

分析人士指出，加沙地带冲突造成大量伤亡扩大了国际社会对巴勒斯坦人民的同情，联合国大会日前以压倒性多数通过决议建议安理会重申巴勒斯坦入联申请就是证明。三国决定有利于挽救“两国方案”，符合国际社会的呼声。

根据巴勒斯坦民族权力机构的数据，此前全球已有近140个国家承认巴勒斯坦国，但其中不包括西方大多数国家。分析人士认为，挪威、西班牙和爱尔兰三国承认巴勒斯坦国将推动更多有意向的欧洲国家“向前迈一步”。但预计希腊、匈牙利、捷克等与美国和以色列合作较多、关系密切的国家仍将“按兵不动”。巴勒斯坦国要获得欧洲国家的普遍承认，还任重道远。

尽管巴勒斯坦独立建国还有很长的路要走，但当前之急是尽快在该地区实现和平。挪威外交大臣艾德表示，目前最紧迫的任务是确保加沙地区停火，确保足够的人道主义援助送到加沙人民手中。他表示，挪威希望承认巴勒斯坦国的决定能够鼓励巴以双方重新启动和平谈判。

英国《卫报》发表评论说，欧洲国家承认巴勒斯坦国的趋势将产生重要影响。这些新的(对巴勒斯坦国的)承认表明，美国对巴以和平进程的“主导权”正在削弱。新华社记者 柳建建 黄泽民 张玉亮 (据新华社北京5月22日电)

以色列外交部22日发表声明说，鉴于三国的决定，他已下令立即召回以色列驻三国大使“进行紧急磋商”。以色列方面表示，承认巴勒斯坦国“质疑了以色列的自卫权”，将“降低通过谈判解决加沙冲突的可能性”。

阿盟秘书长盖特发表声明欢迎三国决定，并呼吁那些尚未承认巴勒斯坦国的国家采取“勇敢、有原则”的行动。多年以来，巴勒斯坦建国进程受阻，尽管巴勒斯坦作为一个国家已得到广泛承认，但是大多数欧盟国家并未加入。因此有分析指出，挪威、爱尔兰和西班牙的决定“既罕见又重要”，凸显了欧盟内部的不同声音。

巴勒斯坦总统府22日发表声明对三国决定表示赞赏和欢迎，并表示这是对“两国方案”的挽救。哈马斯政治局高级成员纳伊姆22日表示，多国承认巴勒斯坦国“将是国际社会在巴勒斯坦问题立场上的转折点”。以色列外交部22日发表声明说，鉴于三国的决定，他已下令立即召回以色列驻三国大使“进行紧急磋商”。

阿盟秘书长盖特发表声明欢迎三国决定，并呼吁那些尚未承认巴勒斯坦国的国家采取“勇敢、有原则”的行动。多年以来，巴勒斯坦建国进程受阻，尽管巴勒斯坦作为一个国家已得到广泛承认，但是大多数欧盟国家并未加入。因此有分析指出，挪威、爱尔兰和西班牙的决定“既罕见又重要”，凸显了欧盟内部的不同声音。

阿盟秘书长盖特发表声明欢迎三国决定，并呼吁那些尚未承认巴勒斯坦国的国家采取“勇敢、有原则”的行动。多年以来，巴勒斯坦建国进程受阻，尽管巴勒斯坦作为一个国家已得到广泛承认，但是大多数欧盟国家并未加入。因此有分析指出，挪威、爱尔兰和西班牙的决定“既罕见又重要”，凸显了欧盟内部的不同声音。

外交部公布决定

对美国军工企业及高级管理人员采取反制措施

新华社北京5月22日电 外交部22日公布关于对美国军工企业及高级管理人员采取反制措施的决定。全文如下：

关于对美国军工企业及高级管理人员采取反制措施的决定

(2024年5月22日中华人民共和国外交部令 第7号公布，自2024年5月22日起施行) 一段时间以来，美国无视中方在乌克兰危机上的客观公正立场和建设性作用，以所谓涉俄罗斯因素为由对多家中国实体实施非法单边制裁，搞单边霸凌和经济胁迫，严重侵犯中方企业、机构和个人正当合法权益。同时，美国持续向中国台湾地区出售武器，严重违反一个中国原则和中美三个联合公报规定，严重干涉中国内政，严重损害中国主权和领土完整。

依据《中华人民共和国反外国制裁法》第三条、第四条、第五条、第六条、第九条、第十五条规定，中方决定对以下美国军工企业及高级管理人员采取反制措施：

- 一、对洛克希德·马丁导弹与火控公司、洛克希德·马丁航空公司、标枪合资公司、雷神导弹系统公司、通用动力军械与战术系统公司、通用动力信息技术公司、通用动力任务系统公司、海岸间电子公司、系统研究与模拟公司、铁山解决方案公司、应用技术集团、阿克西恩特公司等12家后附《反制清单》列明的企业，冻结在我国境内的动产、不动产和其他各类财产。

- 二、对凯西·沃登(诺斯罗普·格鲁曼公司)董事长、首席执行官、总裁、马修·布朗伯格(诺斯罗普·格鲁曼公司全球运营副总裁)、本杰明·戴维斯(诺斯罗普·格鲁曼公司战略威慑系统副总裁、总经理)、托马斯·琼斯(诺斯罗普·格鲁曼公司副总裁、航空系统总裁)、斯蒂芬·奥布莱恩(诺斯罗普·格鲁曼公司副总裁、全球业务发展官)、罗珊·罗德(诺斯罗普·格鲁曼公司副总裁、防务系统总裁)、菲拉特·盖曾(通用动力公司副总裁、通用动力军械与战术系统公司总裁)、贾森·艾肯(通用动力公司负责技术部门执行副总裁)、艾米·吉格兰(通用动力公司高级副总裁、通用动力信息技术公司总裁)、克里斯托弗·布雷迪(通用动力公司副总裁、通用动力任务系统公司总裁)等10名后附《反制清单》列明的企业高级管理人员，不予签发签证、不准入境(包括香港、澳门)。

本决定自2024年5月22日起施行。

附件：反制清单

外交部 2024年5月22日

附件 反制清单

一、企业

- (一)洛克希德·马丁导弹与火控公司(Lockheed Martin Missiles and Fire Control)
- (二)洛克希德·马丁航空公司(Lockheed Martin Aeronautics)
- (三)标枪合资公司(Raytheon/Lockheed Martin Javelin Joint Venture)
- (四)雷神导弹系统公司(Raytheon Missile Systems)
- (五)通用动力军械与战术系统公司(General Dynamics Ordnance and Tactical Systems)
- (六)通用动力信息技术公司(General Dynamics Information Technology)
- (七)通用动力任务系统公司(General Dynamics Mission Systems)
- (八)海岸间电子公司(Inter-Coastal Electronics)
- (九)系统研究与模拟公司(System Studies & Simulation)
- (十)铁山解决方案公司(Iron Mountain Solutions)
- (十一)应用技术集团(Applied Technologies Group)
- (十二)阿克西恩特公司(Axient)

二、高级管理人员

(一)凯西·沃登(Kathy J. Warden)，女，

- 诺斯罗普·格鲁曼公司董事长、首席执行官、总裁
- (二)马修·布朗伯格(Matthew Bromberg)，男，诺斯罗普·格鲁曼公司全球运营副总裁
- (三)本杰明·戴维斯(Benjamin R. Davies)，男，诺斯罗普·格鲁曼公司战略威慑系统副总裁、总经理
- (四)托马斯·琼斯(Thomas H. Jones)，男，诺斯罗普·格鲁曼公司副总裁、航空系统总裁
- (五)斯蒂芬·奥布莱恩(Stephen O'Bryan)，男，诺斯罗普·格鲁曼公司副总裁、全球业务发展官
- (六)罗珊·罗德(Roshan Roeder)，女，诺斯罗普·格鲁曼公司副总裁、防务系统总裁
- (七)菲拉特·盖曾(Firat H. Gezen)，男，通用动力公司副总裁、通用动力军械与战术系统公司总裁
- (八)贾森·艾肯 Jason W. Aiken)，男，通用动力公司负责技术部门执行副总裁
- (九)艾米·吉格兰(Amy Gilliland)，女，通用动力公司高级副总裁、通用动力信息技术公司总裁
- (十)克里斯托弗·布雷迪(Christopher J. Brady)，男，通用动力公司副总裁、通用动力任务系统公司总裁

外交部：

对顽固逼华反华的任何人任何组织将依法严惩

新华社北京5月22日电 (记者马卓言)就近日中国外交部公布对美国国会前议员加拉格尔采取反制措施的决定，外交部发言人汪文斌22日表示，中方维护国家主权安全发展利益的决心坚定不移。对于顽固逼华反华的任何人、任何组织，中方都将依法予以严惩。

汪文斌在当日例行记者会上答问时说，美国国会前议员加拉格尔近年来出于一己私利和对华偏见，在涉华问题上严重干涉中国内政，严重损害中国主权和领土完整，严重干扰破坏中美关系，严重损害中方利益和中美两国共同利益，性质和影响都十分恶劣。

他表示，依据《中华人民共和国反外国制裁法》，中方决定对加拉格尔采取反制措施，包括禁止其本人入境，冻结其在华财产，禁止我国境内的组织、个人与其本人进行有关交易、合作等活动。具体内容已通过外交部令公布。

“必须强调，中方维护国家主权安全发展利益的决心坚定不移。对于顽固逼华反华的任何人、任何组织，中方都将依法予以严惩。”汪文斌说。

激发专业成长内驱动力 培养优质发展师资队伍

伴随着浦东开发开放的热潮，上海市浦东新区东方幼儿园自1992年建国至今，以跨越式的步伐走过了三十余载，发展成为上海市规模最大的公办示范性幼儿园，并成为浦东新区首批学前教育集团——东方教育集团的领衔单位。在当前高质量幼儿园建设的大背景下，东方幼儿园秉持“自律、信任、改变”的校园文化，努力培养一支爱教育、钻业务、乐奉献、善创新的优质师资队伍，为幼儿园的内涵发展奠定扎实的人才基础。

保教人员的整体素质水平直接关系到幼儿园的办园质量，师资队伍建设工作是保障幼儿身心健康发展，促进办园水平提升的关键要素。幼儿园以“自律、信任、改变”的东方文化为指引，立足校本研训，着力促进教师专业化成长，努力打通教师专业发展的上升通道，锻造优质师资队伍。

把握队伍特质，加强规划引领

幼儿园教师队伍庞大，人数众多，尤其是随着园所规模的不断扩大，每年招录大量新教师，形成了目前大体量、年轻化的教师队伍，平均年龄仅为30.3岁。园领导认为，青年教师应注重对职业发展的深层思考，需要认识自我、了解自己在职业发展上的情况，才能对自己的专业发展情况进行客观诊断与合理规划。因此，园领导根据本园师资队伍的实际状况，结合教师不同的年龄层次特点，不同发展时期教师的专业需求等内容梳理制定了《东方幼儿园青年教师专业成长图谱》，将教师入职后的培养路径和发展平台以坐标式的图文并茂形式进行描述，同时还标注出幼儿园在教师发展各阶段将会给予怎样的发展支持，使每一位青年教师对自己的成长方向有更清晰的认识，从而为每一个发展阶段做好充分的准备。

对于刚入职的新教师，幼儿园通过进一步优化见习教师培训课程为他们夯实业务基础，设置包括师德修养、教学设计、家长工作等各类必修和选修课程，配备强有力的带教团队来帮助新教师全面了解并掌握专业知识，培养教育实践能力。

对于入职二至五年的青年教师，幼儿园重点推进了项目化的带教机制，推出“二五—师”伙伴式团队带教项目，将一名成熟型教师和三至五名青年教师结对形成伙伴式团队，通过“1+3+X”的带教内容设计(即一项规划、三项教学业务和基于个性化发展需求的带教生成项)，在常规的业务带教外加以“导师制”的文化浸润与精神共济，帮助青年教师感受和践行东方文化，传承东方

的优秀工作传统，并总结提炼了行之有效的青年教师专业发展支持策略。对于骨干教师，幼儿园在充分发挥他们辐射引领作用的同时，也非常关注其专业积淀的不断丰盈和淬炼，定期开展骨干教学展示专场、教学经验分享专场等活动，通过“传、练、带”相结合的方式提升骨干教师的专业思考能力和带教指导能力，鼓励他们在自身发展的过程中同步对青年教师的积极影响，形成共同研究、共同发展的良好专业氛围。

支持发展需求，精准分层培养

幼儿园从不同发展阶段教师的特点和需求出发，努力创设多元化的发展机会，为全体教师提供更契合性的发展支持。

对于刚入职的新教师，幼儿园通过进一步优化见习教师培训课程为他们夯实业务基础，设置包括师德修养、教学设计、家长工作等各类必修和选修课程，配备强有力的带教团队来帮助新教师全面了解并掌握专业知识，培养教育实践能力。

对于入职二至五年的青年教师，幼儿园重点推进了项目化的带教机制，推出“二五—师”伙伴式团队带教项目，将一名成熟型教师和三至五名青年教师结对形成伙伴式团队，通过“1+3+X”的带教内容设计(即一项规划、三项教学业务和基于个性化发展需求的带教生成项)，在常规的业务带教外加以“导师制”的文化浸润与精神共济，帮助青年教师感受和践行东方文化，传承东方

的优秀工作传统，并总结提炼了行之有效的青年教师专业发展支持策略。对于骨干教师，幼儿园在充分发挥他们辐射引领作用的同时，也非常关注其专业积淀的不断丰盈和淬炼，定期开展骨干教学展示专场、教学经验分享专场等活动，通过“传、练、带”相结合的方式提升骨干教师的专业思考能力和带教指导能力，鼓励他们在自身发展的过程中同步对青年教师的积极影响，形成共同研究、共同发展的良好专业氛围。

幼儿园还为所有青年教师提供了项目申报的机会，鼓励有专长的青年教师大胆申报研究项目，自主形成项目团队，将园内的各种工作需要与自身的特长相结合进行研究，为青年教师的自主成长提供了更多可能。目前，幼儿园已经开展了两期项目研究，共有13个项目先后立项。在自主开展研究的过程中，青年教师们充分发挥主观能动性，开展了对环境创设、教学资源、教学方法等各类内容的研究，形成了实用的艺术教育课件、原创儿童歌曲与舞蹈、家教指导视频与绘画等各种项目成果，在园内进行了成果推广，大大激发了青年教师的自信。

搭建多种平台，托举专业成长

在《东方幼儿园教师专业发展规划》的引领下，幼儿园坚持通过园内自培与园外他培相结合的方式推进教

师的专业培训工作，促进师资队伍的发展。

幼儿园积极思考和寻找教师们乐于接受的学习和培训方式，正视教师的困惑，关注教师的需求，开展与园本教研相结合的园本研修。东方幼儿园加强对全体教师的整体培训，既有关于教育教学理论和教育信息方面的培训内容，如“指南精神解读”等，又有基于实践的内容，如关于“儿童立场”的系列培训，以及涉及语言、科学、艺术等领域的专业培训，内容丰富，涵盖面广。幼儿园定期选派优秀青年教师外出参加东方教育集团各工作坊、特级教师指导班等高端研修活动，选派有潜质的教师参与市、区各级教研、家教骨干培训，邀请专家来院开设专题讲座等等，为各层面的教师发展提供充分的条件和可能。

幼儿园坚持开展“教学展示周”活动，聚焦教学活动的设计与演绎进行展示交流，迄今为止已成功举办十七届。教学展示周以集体教学活动为主要研究抓手，给予不同发展阶段的教师以专业交流的舞台，青年教师与骨干教师同台展示，大家一起上课、研课，有效提升了我园教师的专业能力，更形成了良好积极的研课氛围。

幼儿园组织“东方大讲堂”活动，为每一位教师提供专业发声的机会。无论是骨干教师还是新教师，只要在教育教学中有所思、有所悟，就有机会走上讲台进行交流发言，大家相互思维碰撞、教学相长，形成可应用和借鉴的经

验成果，激发了教师们基于实践反思的专业发展动力。

幼儿园坚持每学期开展教师专业技能评比活动，以定期的业务评比推动教师的专业技能水平提升。根据幼儿园教师整体年轻活跃的特点，园内业务评比活动除了有传统的弹唱、绘画、手工等专业技能技巧之外，还推出了激发教师创意的评比内容，如轮胎设计、VLOG设计、棋谱设计等，激活了教师的思维，鼓励教师动手实践，受到了大家的欢迎。

幼儿园积极开展多途径的师资自培工作，激发了教师追求专业发展的积极性，努力促成师资队伍由数量优势向质量优势的转变。经过多年的培养和打造，园内不仅培养了一批专业思想好、教学水平高、年龄结构合理的各级骨干队伍，还涌现出一批专业素养出色、教学风格鲜明的优秀教师，先后获得“上海市教学能手”“上海市中青年教师评优一等奖”“上海市青年教师爱岗敬业竞赛特等奖”等奖项。

百年筑基，而立东方！东方幼儿园将继续秉持“看见每一位教师，支持每一位教师，成就每一位教师”的宗旨助力教师更具个性的专业成长，把东方团队培养成为具有明晰的文化认同、强烈的内驱动力的优质师资队伍，让每一位东方人都能实现自己的职业理想，为实现高质量学前教育奠定扎实的人才基础！

(华东师范大学博士研究生 上海市浦东新区东方幼儿园 朱幸福)



图为5月17日，参赛选手在南非开普敦举行的第23届“汉语桥”世界大学生中文比赛南非赛区决赛上进行才艺展示。

新华社发