

思享

把握优秀企业家精神之“优秀”内涵

夏明月 陈冬阳

2024年政府工作报告强调“弘扬优秀企业家精神，积极支持企业家专注创新发展、敢干敢闯敢投、踏踏实实把企业办好”。梳理2012年以来的政府工作报告可以发现，“企业家精神”首次写入报告是2016年，具体表述为“充分激发企业家精神”，2017年和2018年的表述均为“激发和保护企业家精神”，2019年为“激发企业家精神”，2021年、2022年、2023年均“弘扬企业家精神”。今年在“企业家精神”前面加上了“优秀”这一定语，寓意非常丰满。

优秀企业家精神的丰富内涵

2023年5月5日召开的二十届中央财经委员会第一次会议指出，要大力建设世界一流企业，倍加珍惜爱护优秀企业家，大力培养大国工匠。“倍加珍惜爱护优秀企业家”体现了对企业家的高度重视和关注。在外部环境不确定性上升，我国经济持续回升向好的基础还不稳固的情况下，企业经营和内部管理面临不少困难。企业家是企业发展的灵魂。越是面临挑战，越是需要一大批具有核心竞争力的企业，需要众多具有开拓精神、能够发现机会、整合资源、勇于创新、敢于拼搏、爱岗敬业的企业领导人、带头人。充分发挥他们在提供就业岗位、上缴税收、科技创新、推动经济发展、提高人民生活水平等方面的重要作用。这些优秀企业家组织建立和经营管理企业的综合素质，既表现为一系列技能的集合，更是一种宝贵精神的凝练，即“优秀企业家精神”。

《中共中央国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》指出，优秀企业家普遍具备爱岗敬业、遵纪守法、艰苦奋斗、创新发展、专注品质、追求卓越、诚信守约、履行责任、勇于担当、服务社会等特质。去年全国两会期间，习近平总书记在看望参加政协会议的民建工商界委员时强调，民营企业家和民营企业要筑牢依法合规经营底线，弘扬优秀企业家精神，做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。可见，企业家精神有其相

企业家是企业发展的灵魂。越是面临挑战，越是需要一大批具有核心竞争力的企业，需要众多具有开拓精神，能够发现机会、整合资源、勇于创新、敢于拼搏、爱岗敬业的企业领导人、带头人。这些优秀企业家组织建立和经营管理企业的综合素质，既表现为一系列技能的集合，更是一种宝贵精神的凝练，即“优秀企业家精神”。

善用“有形之手”赋能创新主体

对稳定的内涵。企业在具有“优秀企业家精神”的企业家的带领下，能奋力拼搏、力争一流，实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展，成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军。当前，民营企业践行新发展理念，加强自主创新，转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力，坚守主业、做强实业，自觉走高质量发展路子，不断激发市场活力和社会创造力，提升核心竞争力，都为民营企业大力弘扬“优秀企业家精神”。

练好优秀企业家的“内功”

改革开放以后，一大批有胆识、勇创新的的企业家茁壮成长，形成了具有鲜明时代特征、民族特色、世界水准的中国企业家队伍。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，需要更好地培育和弘扬新时代“优秀企业家精神”。

一是树立大局意识，增强爱国情怀。超

越自我利益、眼前利益，树牢“以国为重”的核心价值观，主动为国担当、为国分忧。企业家一旦有了“以国为重”的核心价值观，就能不断提升自己的使命感，深刻领会党中央战略意图，自觉遵守相关的法律法规和道德标准，包括员工福利、安全卫生、环境保护、劳动权益等方面；坚持办一流企业，为国家和社会提供更多更好的产品和服务，创造就业岗位、保证产品质量、绿色低碳生产，不断提高我国企业全球竞争力；做到“富而有责、富而有义、富而有爱”，更有效率地进行低收入人群救助、乡村公共服务体系搭建、农村医疗体系完善、教育普惠公平推动等公益项目，为实现共同富裕作出更大贡献。

二是把握发展大势，勇于开拓创新。察势者明，趋势者智。企业家是否具备超前的战略决策能力成为企业能否持续稳健发展、能否保持竞争优势的关键因素。新质生产力、新动能、新型基础设施、新型消费、新型能源体系……今年政府工作报告中的一系列“新”，引人关注。创新是引领发展的第一动力。中国企业升级发展，必须依靠科技创新驱动的内涵式发展。企业家创新是推动企业创新发展的关键。企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者，有效调动员工创造力，依靠品质提升、品牌提升、科技硬实力提升，把企业打造成为强大的创新主体，与国际一流企业同台竞争努力。

三是拓展国际视野，开拓世界市场。以高质量发展推进中国式现代化，实现高质量引进来和高水平走出去，就要主动对接高标准国际经贸规则，稳步扩大制度型开放，培育国际经济合作和竞争新优势，这客观上要求企业家具备国际视野与全球思维，在新发展格局下，以上海合作组织、亚太经合组织、金砖国家、亚洲基础设施投资银行等国际组织为平台，不断了解和参与全球商业趋势、技术创新、市场竞争等方面的知识，带动企业在更高层次的对外开放中实现更好发展，努力打造具有全球竞争力的世界一流企业。

（作者分别为上海财经大学中国式现代化研究院特聘研究员，中国式现代化研究院助理研究员）

以统一的劳动力市场赋能高质量发展

周正柱

在我国由人力资源大国向人力资源强国迈进的过程中，作为要素和资源市场的重要组成部分，统一的劳动力和人才市场具有支撑全国统一大市场、推动实现产业链供应链完整、带动技术创新和产业升级的基础作用。当前，我国劳动力市场竞争性与非竞争性两者并存，区域间、所有制间、部门间的制度性分割比较明显。有关研究表明：相较于商品市场与资本市场，劳动力市场整合明显滞后，劳动力市场“招工难”与“就业难”并存即为突出表现之一。健全统一规范的劳动力市场体系，破除流动障碍和人才在城乡、区域和不同所有制单位间的流动障碍，需要针对存在的主要问题对症下药。

深化户籍制度改革，促进劳动力要素流动。歧视性户籍制度是约束劳动力自由合理流动、加剧城乡二元体制分割、制约劳动力市场整合的重要障碍。因此，应当深化户籍管理制度改革，破除制度壁垒，增强劳动力要素的流动性，助推劳动力市场整合。一要充分发挥住房公积金制度优势。深化“互联网+政务”在线服务，实现住房公积金缴存信息、社保信息、异地贷款信息、房产信息和预约服务的互联互通，推进公积金服务事项标准化、协同化，促进劳动力要素自由合理流动。二要完善住房租赁市场机制。建立健全长租房市场体系，有效增加保障性、政策性租赁住房供给，鼓励多元化主体参与住房租赁市场；规范住房租赁市场监管制度，弥补市场机制失灵情况，切实保障流动人口合法权益。

完善社会保障体系，破除区域性壁垒。不同的社会保障缴费标准、不清晰的异地医保政策和健全的社会保障服务平台会加大社会保障水平的差距，阻碍劳动力跨区域转移。为此，应当健全社会保障管理体制，破除区域性障碍，以社会保障一体化促进劳动力市场整合。一是畅通养老保险接续机制，助推“异地养老”“多城养老”常态化。应当尽快建设养老服务管理信息共享平台，推进养老服务统一标准和加强统一管理，打破养老异地转移壁垒，强化异地养老互认互通机制。二是构建异地统筹的医疗保险制度，实现就地看病、就地结算，并进一步扩大保障范围，推动医疗保障协同发展。三是推动社会保障管理从同质性向非同质性转变，使得跨区域流动劳动力的社会保障待遇不低于本地劳动力，最终实现区域性一体化。

改善人力资本质量，提升人力资本结构。差异的人力资本存量会导致劳动力资源配置不当，不利于劳动力市场融合发展。为此，应当加大对人力资本的支持力度，提升人力资本结构，打破劳动力市场分割。一是加强统筹规划与顶层设计。深化人才机制统筹规划，共同协商制定人才培养与引进政策，建立健全人力资源服务统一平台，完善“跨区域、互认、共享”为特点的人才管理机制，破除区域间政策性的人才使用壁垒，助推人才市场一体化。二是建立健全人才市场准入机制。从流动人口来看，建立制度



图片来源：视觉中国

他山之石

劳动力市场整合没有统一模式

从英国、美国、德国、日本及欧盟的劳动力市场整合进程看，其模式都有所不同，其中英国是“强制性非自发型的农村融入城市”模式，一体化过程中出现了城乡工资持久差距问题，是制度性变迁和工业化驱动的产物；美国是“自发型且多种族互融的农村融入城市”模式，一体化过程并没有出现城乡差距扩大问题，驱动力主要是工业革命、外来移民及农业革命；德国是“自发型的农村融入城市”模式，一体化过程中出现了严重的城市贫困问题，是工业革命驱动下的产物；日本是“农村城市化、工农业互融”模式，农村劳动力更多是就地转移就业，而非异地迁移，一体化过程中出现了短暂的城乡差距扩大问题，是工业化和农业现代化共同驱动下的产物。欧盟地区是“自发型与协调式互融”模式，

由欧共体层面“自上而下”与各成员国“自下而上”共同探索的劳动力市场一体化机制。

从国外劳动力市场整合进程看，存在共性和主要经验：

一是城乡劳动力市场融合是整个劳动力市场一体化的初级发育阶段。例如，英国城乡劳动力市场一体化起源于15世纪70年代的“圈地运动”，农民被迫大规模迁入城市，由此农村劳动力市场骤缩，而城镇劳动力剧增。美国于19世纪初期开始城乡劳动力市场一体化建设，伴随着工业化、城市化和农业现代化同步完成。

二是各国都以立法方式助推劳动力市场整合进程。例如，针对“圈地运动”留下的后遗症——严重的贫困问题，英国于1865年出台了《联盟负担法》，从法

律层面破除劳动力流动壁垒。美国从20世纪中期开始，先后出台了《再就业法案》《劳动保障法案》《公平劳工标准法案》等政策文件，健全再就业服务体系、提高社会再就业率并降低失业率。德国于1981年提出以法律形式保护劳动力的基本权益，并先后制定了《疾病保险法》《老年失业保险法》等政策文件。

三是劳动力市场整合是个复杂系统工程，包括就业保障、社会保障、住房体制、土地规划、劳动力市场服务、农村教育与职业培训指导等方面系统改革。例如，日本于1945-1955年间，政府相继出台《教育基本法》等三部教育法律，强调提高农村青年劳动力素质教育和技术素养，建立正规化、系统化、全覆盖的农村职业培训体系，促使农村教育和城市教育无缝衔接。（周正柱）

化、精细化流动人口管理控制系统，加大流动人口职业素质、技能培训力度，健全流动人口就业与社会保障、教育医疗等挂钩机制，进一步促进人才流动。

健全劳动力市场服务体系，增强就业服务功能。不合理的劳动力就业权益维护体系和教育培训体系会造成劳动力市场服务体系的不健全，损害就业市场服务功能。为此，应当加快创新劳动力市场服务机制，形成服务与功能一体化新格局。一是强化就

业信息化建设，搭建就业服务的异地共享长效机制。加快构建集职业咨询、创业指导、职前培训、劳务派遣、失业登记等于一体的服务网络平台，建立就业市场信息实时监测系统，精确分析市场供求信息，搭建劳动保障服务一体化平台。二是强化劳动力市场监管体制，保障劳动者合法权益。政府应实施全覆盖和动态化相结合的网格化监管模式，创新劳动仲裁、劳动监察机制，自下而上畅通劳动保障监察举报体系，形成强有

力、透明化的社会监督机制。三是加大职业培训力度，构建城乡一体化的长效职业培训体系。加大对农村地区的政策倾斜力度，重视对农村劳动力教育与职业培训，降低城乡劳动力差距，提高就业服务的有效性和灵活性，减小城乡人力资本结构的扭曲度，进而弱化城乡工资收入差距，坚持以城乡一体化促进劳动力市场一体化。

（作者为上海应用技术大学经济与管理学院教授）

2024年“‘贤’‘美’文化与江南文化”研讨会——

征稿启事

一、研讨会背景

党的二十大报告强调，“坚持和发展马克思主义，必须同中华优秀传统文化相结合”“我们必须坚定历史自信、文化自信，坚持古为今用、推陈出新，把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来、同人民群众日用而不觉的共同价值观念融通起来”。第二个结合是又一次的思想解放，是习近平文化思想的重大创新观点。推进马克思主义中国化时代化必须更加坚定、更加主动、更加深入地学习贯彻习近平文化思想，将“第二个结合”转化为担负起新的文化使命，努力建设中华民族现代文明的实践智慧。

儒家思想是中国传统文化的主流思想，是中国人民和中华民族宝贵的精神财富。孔子曾言：“吾门有偃，吾道其南。”言子，一般称为“南方夫子”，作为江南文化的代表性人物之一、江南儒学早期代表人物，相传于公元前444年来到江南青溪（也就是今天的奉贤）讲学，青溪遂成“海滨文墨之区”。古地青溪于公元1726年，建“奉贤县”，取“敬奉贤人，见贤思齐”之义。可以说，奉贤是儒学南下的产物，也是江南儒学兴起成长的重镇，更是江南文化的重要发源地之一。2400多年来，奉贤人民不断传承和弘扬言子儒学思想的核心内涵，形成了独具特色的“贤文化”。进入新时代，奉贤注重梳理、探索、创新言子儒学思想对当代经济、社会和人文发展的启迪，将“贤文化”发展提升为“贤美文化”，以文化赋予贤城大地向上向善、向好向美的内生动能。2015年奉贤成功创建成为全国文明城区，“好家训、好家风”培育活动受到各界的充分肯定。2017年，全国两会期间，习近平总书记专门记起奉贤的含义，让“贤美文化”传遍神州。

为全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平文化思想，深刻把握“第二个结合”，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，在新的历史起点上继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明，奉贤区委、区政府拟与上海市社联、上海师范大学、复旦大学江南文化研究院、华东师范大学江南文化研究院，联合主办“‘贤’‘美’文化与江南文化”研讨会，时间计划为2024年8月9日（星期五）至11日（星期日）。研讨会得到了《学术月刊》《探索与争鸣》等中文核心期刊支持，研讨会将为广大学者提供一个共享研究成果和洞见的平台，探讨在深化“第二个结合”过程中推动“江南儒学”创造性转化、创新性发展。

二、征稿范围

本次会议围绕“‘贤’‘美’文化与江南文化”主题，征集有关研究论文，相关主题包括但不限于：

- （一）习近平文化思想的“体用”之道
- （二）深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动红色文化、海派文化、江南文化融合发展
- （三）深化“第二个结合”，推动“江南儒学”创造性转化、创新性发展
- （四）江南儒学的孕育、发展和现代转型
- （五）江南儒学在江南文化中的地位和作用
- （六）言子礼乐思想的当代价值和创新发展
- （七）贤美文化是江南文化的重要组成部分
- （八）贤美文化为建设习近平文化思想最佳实践地作贡献
- （九）提升贤美文化能级，增强城市软实力
- （十）其他相关研究主题

三、征稿要求

- （一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平文化思想、习近平总书记考察上海重要讲话精神，深入贯彻落实二十届上海市委四中全会部署要求，牢牢把握新的文化使命，紧扣会议主题，立足马克思主义理论的话语前沿，做到观点正确、立意新颖、逻辑严密、语言流畅、论证充分、学术规范，富有独到的学术创新性，又有现实针对性，有较高的理论和实践价值。
- （二）应征论文须是原创的、尚未公开发表的中文或英文论文，论文请参照《学术月刊》排版。作者信息（姓名、工作单位、通讯作者、联系电话、电子邮箱等）请列于独立的首页。投稿论文请以“题目-单位-姓名”为主题发送至论坛投稿与联络邮箱：fxxcblk@126.com。

四、时间地点

- 投稿截止日期：2024年6月30日（星期日）
投稿录用通知：2024年7月26日（星期五）
会议举办日期：2024年8月9日（星期五）至11日（星期日）
会议地点：言子书院（上海市奉贤区望园路600弄97号）

五、会议形式及费用

- （一）会议形式
本次研讨会将采用线下会议形式，内容为主题报告、圆桌讨论。主办方将组织专家对所有参会论文进行评阅，并邀请知名期刊编辑进行现场评论，优秀论文将被推荐进入优先审稿程序。
- （二）会议费用
会议不收取会务费，会议主办方将为参会人员提供工作餐、不超过2晚的住宿费（每篇学术论文限一位作者），以及为非上海市参会人员给予交通费补助。

联系人：戴轶 电话：18121367758

上海市社会科学界联合会
中共上海市奉贤区委员会
上海市奉贤区人民政府
上海师范大学
复旦大学江南文化研究院
华东师范大学江南文化研究院