

2024就业季新观察

上海工程技术大学首批33名养老专业学生毕业,招聘供需比达1:4引热议
明知前景可期,求职大学生为何仍纠结

■本报记者 储舒婷

日前,在上海工程技术大学一次专场招聘会上,30多家养老机构和企业一口气拿出120多个岗位“招兵买马”。这些用人单位是闻风而来——今年,该校养老服务管理专业迎来首届毕业生,不过,总共只有33名毕业生。

招聘供需比基本达到1:4,平均一个学生有四个岗位可以选,要知道,在如今的校园招聘中,这样的“倒挂”并不多见。

步入老龄化社会,养老行业正朝专业化、精细化方向发展。但和企业迫切挽才意愿形成鲜明对应的是,应届毕业生求职意愿平平。有位毕业生接受记者采访时直言:“即便入职,也是为了先就业,是退而求其次的选择。”

在高校毕业生就业形势相对严峻的当下,“银发行业”明明需要人才,却为何屡陷“招人难”的困境?在明知行业前景可期的情况下,不少正在求职的00后毕业生却依旧在纠结、观望,背后的症结究竟怎么解?

在此次校招现场,有一些真实的声音值得一听。

行业求贤若渴,却开不出有竞争力的薪资

养老机构到底拿出了什么岗位来吸引应届毕业生?

记者在校招现场看到,除了储备站长、康复师、健康护理员等传统岗位,有些机构还开辟了“快乐秘书”、产业研发员等全新的岗位。以“快乐秘书”为例,工作内容包括:挖掘会员的快乐需求;动员、通知会员参加各类快乐活动;发现潜力会员并鼓励会员参加兴趣小组等。

当前,随着一批老年人对生活品质的要求日益提高,养老服务也从医养康护,拓展到情感关怀、老年文旅、智慧养老、养老金融、不同阶段的养老规划等。

上海工程技术大学养老服务管理专业应届生王懿,目前正在中国人寿的健康保险部门实习,参与了一个和长护险相关的项目。通过实习,她走访了沪上多个区的养老机构,发现养老服务越来越多元,而目前行业发展的水平还远不能满足市场需求。

王懿坦言,虽然养老行业潜力大、机会多、未来可期,但从她的就业意愿来说,这个“朝阳产业”却不是她的首选。

首先是薪资。虽然众多养老机构开出用人订单,但给出的薪资待遇,离一些毕业



上海工程技术大学专场招聘会上,养老服务管理专业迎来首届毕业生

本报记者 储舒婷摄

生的理想薪资尚有不小距离。记者从校招现场的部分企业和机构获悉,应届毕业生入职月薪从6000元到8000元不等,一般提供食宿。

当然,为了吸引优秀人才,也有企业拿出了更多诚意。上海人寿堂养老集团总经理张京锋介绍,在此次校招中,对管理岗位的应届毕业生开出近1万元的月薪。同时,企业也为入职人员提供了3-5年的职场发展计划,若今后晋升为养老院院长,月薪可达两三万元。

招人难留人更难,全行业都在破题

“实际上,评判一个行业好不好,要看年轻人多不多、高学历人才多不多。”张京锋的这一席话,不经意间道出了养老行业当前的一道难题。

实际上,比起“招人难”,让不少养老机构和企业更烦恼的问题是:近些年,不少大学毕业生是迫于眼前的就业压力“屈就”入职的,将进入养老行业作为职场的“跳板”,他们在从业短短一年或几年后,就离开了。

“比‘招人难’更难的是,如何把人留住。”一家养老机构的负责人如是说。

上海市养老服务行业协会会长徐启华也告诉记者,眼下,养老行业从业者的平均年龄为四五十岁,整个行业迫切需要年轻血液加入,提升全行业的管理水平。

《世界人口展望(2022)》预测,2035年我国老年人口将突破4亿,养老服务业人才被列入紧缺急需人才目录。目前,行业最需要管理人才、专技人才及专业化护理人才。

以康复、护理等养老“刚需”领域来看,当前同样面临较大的人才缺口。上海杉达学院康复专业主任翟强坦言,该专业大部分毕业生在就业时首选医疗行业,因为学生觉得“披上白大褂,更有职业成就感”。每年,只有少部分学生去往养老机构、护理院等。

他的学生里,有一名学生的选择就很有代表性。这名学生同时拿到了一家社区医疗机构和一个民营高端养老机构的录用通知,即便后者开出更高的薪资,学生仍然选择了前者。

翟强分析,除了职业成就感,还有一个很现实的问题,让不少毕业生对养老行业望而却步。“就拿康复治疗师来说,在很多养老机构,年轻人入职后,包括未来的晋升渠道、专业发展等,目前尚未形成明确的路径或制度。”

上海杉达学院护理系副主任岳立萍也

有同感。她直言,即便年轻人有心进入养老行业,但现实情况是,既“看不清”职业发展,也“够不到”可及的规划。以护理专业来看,本科生毕业后的选择很多,就业方向覆盖全市的一二三级医院。在医院,护士可以考证、晋升、评职称,职业规划非常清晰,职业成就感、荣誉感也比较强烈。对比来看,养老行业暂时还没有明确落地的具体政策,从业轨迹、职业画像也不如医疗行业。“从可行性来看,行业和社会应该先让年轻人看到可信、可靠的职业未来。”

吸引更多年轻人,校企还能做什么

对于个人晋升、职业发展等年轻人最关心的问题,目前,养老行业的管理层是如何考量的?有没有破解行业人才缺口的新方案?在采访中,不少养老机构负责人表示,目前,在顶层设计层面,已通过优化培养体系、建立更科学的激励和评价机制等,增强人才队伍的稳定性和归属感。徐启华介绍,以养老护理员为例,如今已能参评副高级职称。

福寿康公司人力资源负责人也告诉记者,为吸引应届生,公司开设了实习生项目及管培生项目。通过轮岗各个核心部门,加强人才队伍建设。去年,公司招了十多名管培生、四十多名实习生,目前仅个别离任,绝大多数新进人员对公司的安排较为满意。

虽然摆在眼前的困难不少,但在行业内,一个主基调是不变的,那就是养老行业长期看好。而一些利好迹象,也在不断鼓舞着养老行业的从业人员。

一位养老机构负责人告诉记者,以前,机构急缺专业对口的管理人才,入职人员一般都是从其他专业的毕业生中“匀”过来的。如今,越来越多的高校开设养老相关的专业,同时也不断挖掘现有资源、扩大养老行业人才的培养范围。

上海工程技术大学养老服务管理专业负责人罗娟介绍,该专业立志于培养养老机构职业经理人、社区养老规划师和个人养老咨询顾问。从2020年成立以来,专业录取学生数逐年增加,同时,第一志愿填报该专业的学生比例也快速提升。目前,学校还计划面向全校学生推出“生命健康管理”微专业,培养周期为一年,让学生初步具备健康咨询、健康管理和营养指导的能力。

岳立萍透露,上海杉达学院今年9月将开设老年护理管理方向。明年,该校首批康复护理方向本科生也将毕业。

首家跨省级行政区高新区召开“第一会”
28项重点工作推动长三角示范区跨省域高新区新质生产力发展

技术创新方面,示范区跨省域高新区将加快功能型项目布局、推动企业组建创新联合体,积极推进科创资源开放共享、深化产学研用融合创新、健全科技创新创业服务全链条、积极融入国际创新网络。

值得一提的是,在示范区跨省域高新区的建设中,优化创新生态和体制机制保障也被视为关键任务。下一步,示范区将通过引育创新人才、提升科技金融服务能力等措施,打造一个更加宜居宜业、富有吸引力的创新环境。同时,建强管理组织架构、加强重点部门对接等保障措施,则将确保各项任务顺利推进。

示范区执委会相关负责人表示,此次

联席会议的召开,不仅标志着跨省域高新区运行机制的全面落地,更是象征着各方加强合作、协同创新、共谋发展的新起点。今后,通过“联席会议+推进专班+片区管理机构”运行机制,示范区跨省域高新区有望在国家高新区建设中发挥更大引领作用。

据了解,智慧海事监管系统和海事通App也于昨天上线启用。海事通App将面向海事管理机构服务对象,首批上线政务服务、航航服务、信息查询、安全服务、绿色服务、船员服务、航行服务等7类服务内容。

推进长三角区域水上交通运输更加安全、绿色。实施一体化船舶安全等级标识,对进入区域的船舶标注“红橙黄绿”颜色标识,推行“绿码”船舶“无事不扰”。设立船舶能效管理中心,实施船舶能效管理一站式服务。提供江海融合“一张图”服务,实现江图海图无缝衔接。

推进长三角区域海事政务服务更加便民、高效。实施海事政务服务事项掌上办、跨域办、无感办,推进企业群众办事成本最小化。推行航运公司安全管理体系符合证明“极简办”,提升航运公司符合证明的发证效率。

交通运输部海事局出台三方面10项利企便民举措

推动长三角交通物流降本提质增效

推动交通物流降本提质增效,在更大范围、更宽领域、更深层次支持长三角更高质量一体化发展。具体包括:实施“一体化锚泊管理”,实现长三角区域内锚泊申请统一入口,统筹锚泊资源的使用,船舶可以提前预约选择长三角水域锚地的锚位。实施重点船舶“直进直靠、直离直出”一体化的交通组织,实现“一次申请、一程进出”。实施船舶检验通检互认,缩短待检时间,降低运营成本。

推进长三角区域水上交通运输更加安全、绿色。实施一体化船舶安全等级标识,对进入区域的船舶标注“红橙黄绿”颜色标识,推行“绿码”船舶“无事不扰”。设立船舶能效管理中心,实施船舶能效管理一站式服务。提供江海融合“一张图”服务,实现江图海图无缝衔接。

推进长三角区域海事政务服务更加便民、高效。实施海事政务服务事项掌上办、跨域办、无感办,推进企业群众办事成本最小化。推行航运公司安全管理体系符合证明“极简办”,提升航运公司符合证明的发证效率。

大虹桥成企业“走出去”重要通道和基地

画面中,驾驶员虽然坐在驾驶舱里,但并不真正操控方向盘,而是更多承担着安全员的角色,极大释放了劳动力。

“大科创”是虹桥国际中央商务区的一张“新名片”,如今越来越多有着硬技术的科创型企业汇聚于此,赢创科技就是其中一家。赢创科技副总裁王立鹏介绍,自2021年底公司与主机厂伙伴成功量产智能重卡至今,赢创卡车NOA(导航辅助驾驶)已安全运营近1亿公里,不仅覆盖全国高速干线,而且保持着零事故的安全记录,实现了卡车智能驾驶的大规模商业化运营。

为何会选择大虹桥?除了这里毗邻上海物流枢纽、贴近智能驾驶应用场景的优势外,王立鹏对这里的营商环境印象深刻。他提到了一个细节:就在前不久,长宁区金融办、东虹桥办刚刚帮助企业与银行进行对接,完成了一笔千万元级别的贴息贷款,与市场利率

相比,一年仅利息就能为企业节省几十万元,这些贴心举措也让企业感到放心、安心,有了敢干、敢闯、敢投的底气。

王立鹏还透露,赢创科技希望把大虹桥的高能级作为国际化的“起跳板”,“我们正积极拓展日本、中东及东南亚等海外市场,携手全球供应链伙伴,预计两年内能实现海外落地”。

强服务:“引进来”“走出去”双向奔赴

走进位于虹桥国际中央商务区核心区的虹桥海外发展服务中心,“引进来”和“走出去”双向奔赴的格局让人眼前一亮。“服务中心从今年1月底开始试运营,目前所有功能均已开放,并且还在不断叠加中。”虹桥国际中央商务区管委会公共服务处处长刘飞介

■本报记者 周辰

4月初,一家国家级专精特新“小巨人”企业将在北京发布新品。这家机器人企业总部在重庆,研发中心在北京,新品发布会受邀名单上,上海市黄浦区赫然在列。

“不仅仅是参加一场发布会,更代表了黄浦区的诚意与态度,希望越来越多科创企业来到黄浦创业兴业。”黄浦区金融办相关负责人说。早前,得知这家企业要在上海布局新的销售中心和研发中心,从接洽到落地签约,“筑巢引凤”仅用时2个多月。

黄浦区昨天召开2024年投资促进大会。一批招商引资重点项目集中签约,涉及生物医药、半导体、新能源、垂直大模型等科创细分领域,为经济高质量发展增添新动能。

面向新兴领域积极招商

“重点是找寻科创企业,”黄浦区金融办相关负责人介绍,黄浦区金融商贸、专业服务业等传统产业较为发达,随着面向世界、面向未来的中央科创区启动建设,“希望能吸引发展势头比较好的头部企业,特别是数字科技、生命健康以及科创服务业等黄浦区着力发展的产业。”

因此,当这家“小巨人”企业的创始人第一次来上海考察,黄浦区金融办相关负责人就在意向洽谈过程中爽利地排出了一系列投促服务政策,不仅满足人才引进、企业开办等一系列需求,还能提供平台为企业寻找各类投资,“企业需要上市或是向海外拓展,我们也能匹配一系列政策帮助企业做大做强。”

上海寰宇汇商业管理有限公司总经理陆凤存也参加了那场洽谈。寰宇汇负责运营的商务楼宇字上海中海国际中心,2017年入市以来年均出租率稳定在95%,连续三年年末出租率达到100%。这座办公楼陆续聚集了施华洛世奇、安德玛、戴森、欧姆龙医疗等十余家知名跨国公司亚太区或中国区总部,如今又将目光投向各新兴领域积极招商。

各方一拍即合,两个多月后顺利签约。这种顺利的背后,既离不开积极主动的招商引资动作,也有一种无形的吸引力推动,“一栋楼里的客户水平越高,对其他企业的吸引力就越强”,在黄浦区金融办相关负责人看来,高端总是吸引高端,产生集聚效应,从而吸引更多的同类型产业安居黄浦。

去年,黄浦区引进内资297.77亿元、双落地项目827个;实到外资18.41亿美元,同比增长69.1%、增速全市第一。在全市率先上线“黄浦投促数字服务包”,建立“惠企政策直达+属地服务上门”工作机制,制定推出“街道特色营商服务包”。截至目前,累计分别为150家新办企业和1129家重点企业送上“服务包”,集中解决企业在人才落户、人才招聘、人才安居及产业政策咨询等方面的诉求。

为高能级企业提供更广阔天地

“自公司成立以来,在资质认证、业务对接、机房建设等方面,得到了黄浦区科委的大力帮助”,什月(上海)技术服务有限公司是当天签约的重点项目之一,其创始人尹嘉路说,科创企业要发展,离不开优良的创新创业环境和全方位的优质服务。

企业所渴求的环境与服务,也许就体现在一座座商务楼宇中。以上海中海国际中心为例,几乎每个月都有来自区金融办、区科委、区人大等多个部门组织的沙龙与服务;上海中海国际中心联合打浦桥街道党工委以楼宇为单位成立了中海国际中心联合党支部,目前已吸收楼内党员数量200余人;一座人大代表联络站刚刚落成……“这里不是一座冷冰冰的办公楼,是政府、企业、社会组织密切合作的平台、一种轻松的生活方式,形成了健康良好的企业生态。”陆凤存说。

今后,黄浦区将有一批由旧区改造释放的高品质空间载体资源陆续产出,将为高能级企业入驻发展提供更为广阔的天地施展拳脚,投促服务能级也将随之升级。

招商思路方面,坚持“招大引强”,依托“央企外滩党建联盟”和“央企外滩科技创新联盟”,吸引更多央企总部和核心功能落户。服务精准度方面,将“服务包”工作与常态化企业大走访融合推进,延伸走访联系服务范围,推动更多好企业、大项目落地。同时,找准黄浦服务上海“五个中心”建设的发力点,成立区级专班推动重点产业链招商,激发新质生产力发展“强引擎”。

瑞金医院第100例经CAR-T治疗的淋巴瘤患者获完全缓解

本报讯(记者唐闻佳 通讯员李东)颇受关注的细胞疗法传来好消息。近日,在上海瑞金医院,经CAR-T治疗的第100例复发难治淋巴瘤患者获得完全缓解出院。医生谈到,随着CAR-T治疗推进,将有越来越多患者从中获益。

41岁的许女士如今面色红润。2022年1月,一场高烧后,许女士的淋巴结开始肿大。经当地医院检查,她确诊了滤泡淋巴瘤,这是一种血液肿瘤。随后,经大化疗6次,靶向治疗10次,许女士以为治疗结束了。然而,三个月后,病又复发了,且转化为高级别的B细胞淋巴瘤。

淋巴瘤是起源于淋巴造血系统的恶性肿瘤。我国每年约9.3万人被诊断为淋巴瘤,每年超过5万人死于该病。许女士罹患的高级别B细胞淋巴瘤恶性程度高。CAR-T细胞疗法为复发难治淋巴瘤患者带来新希望。CAR-T治疗通俗说就是通过T细胞的基因改造,给它们配上能识别杀灭肿瘤的功能。如果说天然的T细胞是“普通兵种”,CAR-T就相当于“特种兵”。

于是,许女士来到瑞金医院血液科求诊。2023年11月,许女士在回输CAR-T细胞后,经过1个月、3个月的随访检查都显示:肿瘤处于完全缓解状态。

自中国首个CAR-T细胞治疗产品上市后,瑞金医院淋巴瘤团队已完成116例患者的细胞回输,在可评估的患者中,3个月完全缓解率达80%左右,12个月完全缓解率近70%。CAR-T主管医生闫子勋说,“第100例淋巴瘤CAR-T治疗成功,不是句号,而是逗号,激励我们为更多复发难治患者提供帮助。”

值得一提的是,2018年,我国CAR-T首例注册临床研究人组患者秦阿姨,经瑞金医院血液科治疗,也已实现持续完全缓解超过5年。获得5年生存,意味着CAR-T疗法有望改变癌症治疗格局,让部分癌症患者在后续不进行抗癌药物治疗的情况下,仍可长期生存,真正实现“癌症被治愈”的可能。