“在这里，人与区域发展可以相互成就。”

这是一名高学历海归人才的由衷之叹——如今他在长宁区一家知名科创企业从事科研工作。

“相互成就”可从两个维度透视：人才对宜居宜业的真切感受，转化成用所学所专助推高质量发展的绵绵之力。区域通过提供更多干事创业平台，改革人才发展体制机制，多措并举完善服务配套，深入实施人才安居工程，吸引、聚集最富创意的“最强大脑”。

拉开视野，如今，创新活动的集聚正成为中心城区发展的关键动力，创新人才则成为决定企业区位选择的关键因素之一。

长宁区，作为上海国际化程度最高的城区之一，以及虹桥国际开放枢纽的重要组成，以放眼全球的站位加快引进高层次人才是当务之急也是重中之重。

长宁区始终牢牢把握这个关键，并理出清晰的行动路径：通过强党建、多举措、搭平台、优服务真正凝聚、引育、助力、温暖人才，让相互成就、双向奔赴，成为长宁的故事，上海的故事。

长宁：广纳天下英才，成就双向奔赴

坚持党建引领，凝聚人才力量

党建如何引领人才工作发展？

首先明确施工图。长宁区优化人才工作体制机制，将区人才工作协调小组升格为人才工作领导小组。健全会议、会商、会审制度，强化人才工作责任制考核，落实一把手抓第一资源责任。同时制定出台《长宁区加快人才集聚，助力上海高水平人才高地建设三年行动方案》，明确12方面40项重点人才工作任务。修订完善《长宁区人才发展专项资金管理办法》，形成申报、审核、使用和评估闭环管理，提高人才资金使用效益。

去年8月，一场“楼门口”高校毕业生招聘会在长宁来福士广场举行。对于应届毕业生和用人单位，这都是一个关键时间节点：为前者就业“抢时间”，让后者在充实人才储备的重要窗口期有所收获。长宁适当其时推出区高校毕业生招聘进楼宇专项行动，截至去年年底，共计开展30余场活动，邀请470余家楼宇企业参与，提供10800余个招聘岗位，为楼宇企业解决招聘用工、人才落户等问题800余个。

该项举措由长宁区人力资源党建联盟精心设计，联手重点楼宇党委共同推出。据了解，去年长宁区在全市首创成立了人力资源服务业党建联盟，首届会员由区域内20家规模和贡献较大、专业优势较强、党建工作有成效的人力资源服务业企业组成。联盟依托党建纽带联动交互，集成不同企业优势特长，形成服务组团，在区域引才引智方面助力良多。

人力资源服务业党建联盟是长宁众多产业党建联盟中的一个。长宁区锚定大方向：机制耦合、资源整合、力量聚合，并在实施路径上创新“党建+人才+产业+项目”的“四位一体”协同机制，不断探索产业链、创新链、资金链和人才链“四链”联通新模式。依托航空行业、互联网企业、时尚创意产业等党建联盟，长宁持续搭建企业和企业、人才和人才之间的有效对接平台，让企业和人才在交流互动中相互启发并产生合作项目，形成“以产聚才、以才兴产、才产互融”的良好局面。产业党建联盟“朋友圈”中流传着这样一则故事：黑湖科技与上海西区电信通过党建联盟结识后，推动了黑湖产品“小工单”和电信“天翼云”业务的合作，基于这项强强联手的合作，“小工单”为黑湖发展了不少产业链上下游的小伙伴，并陆续“落户”长宁，集聚更多人才。

在与黑湖科技相距不远的上海硅巷NO.1创新空间，中科院微系统所仿生视觉系统实验室的创业团队的产品占据了“C位”。通过区域化党建，该创业团队得以在上海硅巷“打卡地”有了免费孵化工位以及产品展示空间。这正是长宁区遵循的，党建和人才工作融合互促的逻辑——充分发挥党组织打破隶属、穿透体制的优势，在更大范围内整合企业、高校、科研院所、专业机构等不同人才优势，推动产学研、大中小企业资源共享、技术共研、人才共育、合作共赢。

与此同时，长宁区每年开展“高层次人才进党校”，注重对各类人才群体的政治吸纳，努力把优秀人才培养成党员，把党员培养成优秀人才。将38个“虹桥人才荟”站点功能纳入“宁聚里”党群服务矩阵体系，配备“一网通办”等数字化政务服务机器，把各类人才服务送到“楼门口”“家门口”。

紧扣发展战略，加快人才引育

长宁区创设机制充分发挥“伯乐”之用，着力识才、引才、聚才，打造人才链。顶层设计上，长宁区构建人才发展梯队，以“宁聚”人才计划为核心，形成“1+4+N”金字塔型的人才发展构架。这种构架有助于区域引进、培养、留住、用好人才：以长宁区领军拔尖人才计划为引领，下设创新创业团队、新兴产业人才、社会事业人才和青年创新英才四个赛道，每个赛道有N个人才项目，发掘培养一批推动产业蓬勃发展的核心人才，用人才链耦合产业链。

去年11月，一场海外人才创新创业交流大会在世贸商城举行。会上，“无界2023留学生创新创业大赛”获奖的29个项目被授予表彰，这些是从300余个留学生创业项目中角逐而出的。获奖代表项目进行了现场签约，并将落地长宁实现由创业项目到产业化发展的转型蜕变。

“无界2023留学生创新创业大赛”是长宁区联合长三角以及国内外知名高校举办的首届赛事，亦是长宁区延续以赛引才思路的进一步探索。

长宁正着力打响“海聚英才 荟萃长宁”赛事品牌，积极承办“海聚英才”全球创新创业大赛长宁分赛区活动；举办“3E”国际交流会双创大赛，吸引16支创业团队、119位创业者参加比赛。

以赛促创、以赛引才。这些正是长宁进一步聚焦区域重点产业领域以及社会经济发展紧缺急需人才，加大人才引进和培育力度的缩影。

长宁还择优聘请一批人才担任区“人才信使”，发挥人才在引才荐才中的作用，构建起以人才识人才、以人才聚人才的良性循环。不断探索开展“虹桥智谷”CTOU首席技术官联盟活动，为高端技术创新人才提供优质服务。

聚才，离不开载体建设。这种建设不止于提供物理空间，更在于搭建平台，促进要素交互交融、智慧火花得以碰撞、创新活力持续激发。

入选第一轮“科创中国”全国试点，长宁区先后发布《推进“上海硅巷”科创街区试点建设方案》和《长宁区全面推进“上海硅巷”科创街区建设三年行动方案》，全力打造“上海硅巷”科创街区。

科创街区内，位于武夷路258号的一幢花园洋房古朴静雅，但与此同时这里也是热火朝天的科创沃土——临港集团与长宁区政府共同打造的全国首个“双碳”主题产业孵化器（众创空间）临碳港即位于此处。临碳港服务双碳领域的创新型企业，未来将重点培育和打造一批优质的双碳“专精特新、隐形冠军、小巨人、独角兽、瞪羚”企业。值得一提的是，临碳港专设绿色导师顾问团、低碳创业导师工作室。导师们利用自身专业和实践经验，为创业者提供更加全面和有效的指导。

在长宁区，校企合作揭榜领题支持计划是探索人才培养模式的又一笔浓墨重彩。具体而言，是对入选的校企合作人才共育项目给予资金支持、政策倾斜等保障措施。培养符合区域经济社会发展需要的人才队伍。

去年5月，中国科学院上海微系统仿生视觉系统实验室在中国科技大学进行了一场讲座，现场座无虚席。这是2022年，微系统所与中科大软件学院所达成校企合作项目中的一部分。

放眼整个区域，校企合作人才共育项目实施三年来，长宁区评选和支持区内16家企业、18家高校院所，共促成18个项目达成合作。项目主要聚焦区域重点产业和社会事业领域，鼓励本区企事业单位与高校、科研院、国家重点实验室所等，开展人才定向培养、实习基地共建、科研技术攻关研究成果转化等方面的合作。

眼下，政、校、企三方人才共育、资源共享、氛围共创、产业共兴的良好局面正氤氲而成。长宁也愈发成就人才与区域发展严丝合缝的双向奔赴。

提升服务能级，涵养人才生态

长宁区，对国际化人才以及海归、外籍人才的需求正在不断升温。区域集聚6000余家外资企业，跨国公司地区总部逾80家，居中心城区前列。同时，作为虹桥国际开放枢纽“一核两带”功能布局的北向拓展带，为把握虹桥国际开放枢纽建设重大机遇，长宁需广聚天下英才而用之。

安居是首要因素。

去年2月，美国约翰霍普金斯大学的“准毕业生”楼同学在海外了解到《留学人员回国（境）过渡期内租住人才公寓专项支持政策》（以下简称专项支持政策），立即通过线上程序提交申请材料，第2天即审核通过。当年5月，楼同学学成抵沪，顺利入住人才公寓，并很快与临空经济园区一家大型企业签订就业合同。

诸如“楼同学”的例子不胜枚举。长宁于2022年发布该项政策，其中一揽子创新举措凸显长宁区筑巢引凤的实干之风。比如开放程度的创新：只要符合条件，无论申请人是否回国、是否有工作，无论工作单位是否在长宁都可以申请租住人才公寓的租金补贴，此举取消了以往人才政策同单位绑定、同区域挂钩的限制。又比如在扶持力度上，该政策为符合条件的申请人才提供最高每月4000元、最长12个月、总额达4.5万元的补贴。还有线上申请方式便捷——尚在海外的人才只要通过线上提交申请，回国（境）之后即能拎包入住。

政策实施以来，长宁区筹措社会化运营人才公寓房源450余套，截至2023年底已安排入住600余人。拼多多、博世、携程、联合利华等企业通过该政策，成功引进数百名海外优秀人才。

溢出效应明显。专项支持政策覆盖面不仅包括长宁区，还拓展至全市其他区域，吸引更多人才回沪创业。

“没想到不在长宁工作，也能享受到长宁的留学生安居政策。”就职于浦东新区陆家嘴一家证券公司的小李粗略估计，6个月省下1.6万多块钱，且通勤方便。据了解，在人才公寓的入住人员中，有近三分之一的留学生在外区企业工作。

让人才安心发展。长宁区每年从人才发展专项资金中拿出较大部分投入优秀人才租房补贴，惠及区重点企业的数千名人才。加大人才公寓供应力度，通过与社会力量合作不断新增人才公寓供应量。

开展“人社服务进楼宇”活动，长宁区建立了一支“楼小二”队伍，成立了一批“最虹桥”人社惠企服务站，依托楼宇党群阵地，为企业提供“管家式”服务。持续完善“虹桥人才荟”线下服务站点布局，为周边企业人才提供人才政策咨询受理、信息自助查询、学习体验和交流洽谈空间，实现“一站式”的“党建+营商+人才”服务。