

学思想 强党性 重实践 建新功

上海师范大学主动对接教育强国战略和上海城市发展需求， 制定推出一系列深化改革方案——

围绕152项课题抓实学科建设“龙头工程”

■本报记者 姜澎

上海师范大学日前出台加强学科建设、提升人才培养质量的一系列新措施：顺应未来社会对人才培养的新需求，成立学科交叉创新研究院；针对部分学科因缺乏长期稳定投入而导致的学科生态不平衡等问题，重新制定资源配置和管理方式；围绕基础教育对教师培养的需求，制订卓越教师培养三年行动计划……主题教育开展以来，上海师范大学通过全方位调研，找准制约学校发展的短板弱项。这个暑假，学校领导班子与院系负责人、骨干教师开展了多次研讨、论证，逐步制订推出系列改革方案，进一步推动学科建设与教师教育特色发展的紧密结合。

深入一线调研，力破“学科苗”发展困境

作为市属高校，上海师范大学为全市基础教育培养了70%的校长、70%的骨干教师，为全市乃至全国基础教育改革发展作出了显著贡献。但是，伴随着信息技术的迅猛发展，结合教育本身的内涵变化、范式变革，如何培养面向未来发展的优秀教师和教育家，是学校办学过程中亟需破

解的难题。主题教育开展以来，学校围绕学科专业发展、人才培养提档升级、教师队伍建设等9个方面凝练了152项课题。上海师范大学党委书记林在勇带头领题“坚持党的全面领导，推进学科高水平发展”，他说，学科建设是高校“立校之本，发展之基”，是牵动学校发展的生命线，更是服务上海基础教育发展、培养未来教育家的“龙头工程”。为此，他带领学校领导班子通过实地走访、重点访谈、一线听课等多种方式，聚焦马克思主义理论、中国语言文学、教育学、心理学等9个优势特色学科建设学院，深入一线开展蹲点式、解剖式调研。

调研发现，为顺应学科发展新要求，学校近年来已启动涉及文理多个学科布局以及院系建设调整，并且在上海市高水平学科建设和专项支持下，有7个学科进入ESI全球前1%、5个学科入选上海III类高峰学科，上海市应用研究型高校分类评价中排名第二。但是，学科要进一步发展，进入“双一流”建设高校行列，面临的问题不少，制约因素明显。比如，部分学科长期缺乏稳定的投入，学科建设项目化、短期化，教师难以全身心投入某一研究领域深耕，无法支撑学科向纵深发

展；传统的院系组织设置使得各学科有“院系所有制”倾向，陷入“学科苗”发展困境，开展跨学科交叉研究机制缺乏，教师自身动力不足，难以带动学生开展跨学科学习和个性化发展。

推进卓越师范生培养，深度参与上海基础教育现代化进程

如何解决这些深层次问题？校领导班子共同赴全国各类师范院校调研取经，深入中小学一线听取校长与教师们对卓越教师培养的要求。而后，在学校召开的院系负责人座谈会上，校领导们认真倾听一线骨干教师心声、征询改进意见，并通过召开班子专题研讨，最终达成共识。大家认为，要实现学科高质量发展，必须要有科学的顶层设计，进行学科整体规划与布局，并对标一流特色发展开展资源分配统筹，突破体制机制，精准解决系统性问题。

近期，学校出台《高水平学科提升计划》等一系列政策，并成立了学科建设领导小组，针对学科建设中的重大事宜设定议事规则，改变学科管理“各自为政”的旧模式，推进整体规划，科学整合校内外资源，着手解决阻碍学科高质量发展的瓶颈

问题。主动对接教育强国战略和上海城市发展需求，学校将重点支持中国语言文学、数学和教育学等高水平学科建设，推进卓越师范生培养相关基础学科群建设；布局新兴交叉学科领域，支持有组织的科研和组建跨学科交叉研究团队，激发学科创新发展的内生动力，为学科发展提供坚实的制度和资源保障，找到了学校破解学科发展困境的突破口。

此外，学校还出台了《卓越师范生培养改革三年行动方案》，基于一流学科生态培养卓越师范生，将逐年提高硕士以上学历毕业生从事基础教育的比例；争取学前教育阶段从教硕士生比例达到15%、小学教育阶段达35%、初中教育阶段达50%、高中教育阶段达80%，为上海乃至全国基础教育发展提供优质师资和教学改革支撑。

学校还表示，围绕教师教育特色鲜明的高水平大学的建设目标，未来还将出台更多改革措施，深度参与上海基础教育现代化进程，以教育部教育大数据与教育决策实验室以及联合国教科文组织国家教师教育中心为平台，为上海教育政策制定、基础教育质量提升、未来教师优质培养贡献力量。

全员“低头捡黄金”，及时整治“低老坏”

上海华谊能源化工有限公司研究分析低标准、老毛病、坏习惯诱因，筑牢职工思想安全防线

本报讯（记者占悦）“不能为了少走几步路，就从吊车作业区下方横穿，这就是‘低老坏’。”在上海华谊能源化工有限公司班组安全学习会上，安全工作负责人与职工们讲述着各类需要避免的安全隐患，让安全生产处于可控状态。

所谓“低老坏”，即安全生产操作过程中的低标准、老毛病、坏习惯。相关数据显示，94%生产安全事故背后都有“低老坏”的因素。为了保障安全生产，公司行政联

手工会，通过理论与实践相结合方式，研究“低老坏”诱因，从而筑牢职工思想安全防线，同时让职工成为一线观察员共同巡视，整治“低老坏”打断事故链。

三年前，华谊集团正式将杜绝“低老坏”纳入安全生产月主题。集团注册安全师总结通过多维度深入分析，归纳了60类常见“低老坏”行为和表现形式，深度挖掘14类“低老坏”行为内在的特征心理，还制作发布了21项“低老坏”典型案例。

在此基础上，公司还通过职代会、班组安全学习等对理论研究成果进行覆盖全体职工的学习宣传，并将“低老坏”教育引入班前5分钟教育等日常工作中，不断提高职工对“低老坏”的思想认识程度。在绷紧思想这根弦后，公司工会发动所有员工展开“低头捡黄金”实践，即作为一线观察员随时随地上报身边存在或现场发现的“低老坏”。后续由工会牵头组建的评审机构对上报问题进行评审，并根据风险值实施奖励，激发

全员参与“低老坏”隐患排查整治的积极性。职工们在检查完所在区域后，还会在厂内帮助巡视。有员工在现场巡查时发现，一氧化碳便携式检测仪有报警，而一氧化碳一旦泄漏会产生严重后果。经过他反复深入检测，发现因设施老旧某管道三通焊缝处明显变薄并有砂眼。随后联系了专业人士进行加固，从而消除了警报，避免了管道爆裂事故的发生。近三年，公司共收到330余条员工上报的“低头捡黄金”，整治率达100%。

今年新增500辆无障碍低地板公交车



公交车站候车屏、后客门等设置有无障碍标识。
(采访对象供图)
制图/冯晓瑜

上海将实施中小學生全员导师制

其导师联动其他教师共同提供指导。中小學生全员导师制的实施范围为本市所有中小學校，覆盖全体中小學生。中等职业学校可参照执行。根据《方案》，导

师对学生发展指导包含3项重点工作：学生家访、谈心谈话和书面反馈。例如，导师应根据学生实际情况每学期至少进行一次家访，全面了解学生成长的家庭环境，开展个

性家庭教育指导；又如，导师应了解学生实际需求，经常与学生谈心谈话，尤其在开学、毕业、考试前后、学生生活发生重大变故等重要时间节点开展针对性指导，对需要进一步专业支持的学生应及时与学校相关部门沟通。导师应挖掘学生“闪光点”，提供影响力“上海价格”。

提高全球市场话语权，“上海价格”再扩容

“上海价格”的触角还延伸到了服务领域。前不久，上期所子公司上海国际能源交易中心发布公告，就上海出口集装箱结算运价指数(欧洲航线)期货合约和相关业务细则公开征求意见。

这一指数期货以上海出口集装箱结算运价指数(欧洲航线)为标的，主要反映的是中国或亚洲出口到西北欧的集装箱运输成本，涵盖了上海和西北欧基本港(汉堡、鹿特丹、安特卫普、费利克斯托、勒阿弗尔)之间的基本海运费和海运相关附加费。

面对集装箱海运收益和运输成本的不确定性，海运行业和外贸企业迫切需要有效的金融工具来对冲这种风险。新湖期货

董事长马文胜表示，近年来我国期货市场产品供给速度明显加快，但目前我国尚未有航运或服务方面的期货品种，集运指数(欧线)期货拓展了我国期货市场的服务维度。

而对于上海国际航运中心而言，站在从“基本建成”向“全面建成”迈进的关键节点上，一个即将面向全球投资者开放的境内特定期货品种，将为航运领域增添一个具有影响力的“上海价格”。

在上期所看来，期货品种“价格影响力”可以从两个维度评价：一是参与使用的主体广泛，不仅参与价格形成的主体要多样化和国际化，反映全球供需信息，而且使用价格作为全球贸易基准价格的主体要广

泛，覆盖产业链上下游、全链条；二是规模领先，包括形成价格的期货交易规模以及利用价格进行现货贸易的规模。

随着上海国际金融中心建设“十四五”规划逐步实施，上海全球资源配置的功能持续增强，上海国际金融中心建设正迈向更高层次。中国证监会副主席方星海此前透露，相关部门将继续稳步扩大期货特定品种开放，拓宽QFII(合格境外机构投资者)、RQFII(人民币合格境外机构投资者)投资范围，吸引更多境外机构充分参与我国初级产品期货品种定价，提升中国期货价格的代表性和影响力。

乘着中国金融扩大对外开放的东风，上海将继续当好排头兵，上市更多对外开放品种，多措并举引入全球交易者广泛参与，推动全球企业在贸易场景中更多使用和参考“上海价格”。

(上接第一版)

从另一个“上海价格”——6月19日在上期所上市的氧化铝期货来看，期货市场的服务功能已然初步显现。“氧化铝期货为产业链上下游提供更透明、更公平的价格交易机制和风险对冲工具。”根据中铝国贸集团首席分析师姚希之的观察，上线运行一个多月来，氧化铝期货持仓量稳步上升，价格波动和成交量变化能有效反映行业的基本面情况，流动性良好。

面向未来，随着期货新品加速扩容，越来越多的实体企业将参与期货市场，“上海价格”服务实体经济的功能和价值将愈发凸显。

扩大开放，价格影响力持续提升

除了在大宗商品领域持续拓维之外，

新征程 新奋斗

■本报记者 薄小波

在上海神舟精工汽车制造有限公司，胡振球刻苦钻研，从“好工人”渐渐转型为“发明家”，成果从最初的小发明小创造，发展为各类专利和效益。

“做工人就要做个好工人”

2004年，胡振球高中毕业，受限于家庭条件没能参加高考，而是加入了外出务工的大军。2007年，抱着试一试、闯一闯的心态，他来到上海，只盼着能找到一份稳定的工作。当时，除了在钢结构厂做过几个月的焊接外，他没有什么一技之长，骑着辆花60元买来的旧自行车，连续21天找工作无果，正在郁闷之际，恰逢上海神舟精工汽车制造有限公司招聘试制工人，他终于被录用了。

进公司后，他暗下决心：“做工人就要做个好工人。”这是一家由上海交通大学教授团队创办的高新技术企业，致力于节能环保和智能化专用车辆电子技术的研发生产。许多研发人员都是从各大知名院校毕业的本科生、研究生，常常能想出很多金点子，创造出新的产品，或是优化工艺流程。在胡振球看来，他们才真正配得上“好”这个字。虽然那时的他连图纸都不会看，但心里还是萌发了有朝一日也要成为他们这样的人的念头。

面对困难，胡振球没有气馁，他常常向公司里的教授、工程师和老师请教，请他们推荐书籍、答疑解惑；他利用午休时间在职工书屋看书，晚上在宿舍里学习，重要知识点怕忘记就记笔记、抄重点；他也不怕承认不足，有问题及时向他人请教。为了成为“岗位能手”，他通过不断学习，先后考取了高级工、技师，还获得大专和本科学历。在岗位上，他从操作人员，一步步成长为班组长、工段长和生产管理者，实现了“当好好工人”的最初梦想。

“五小活动”催生“发明家”

2009年，公司倡导开展“五小活动”，涵盖小发明、小创造、小革新、小建议、小改进。创新不再是技术人员的专利，也不仅仅局限于产品和技术，而是涉及企业运行的方方面面。每年，公司在工作过程中进行项目积累，到了年底根据实施效果，评选出最终入围的项目和奖项，不仅报销技改中所耗费的全部材料费，也支付技改中所有的加班费。胡振球第一个小创新就在这样一个良好的企业创新环境中诞生了。

当时，企业自主研发的吸尘车产品进入生产阶段后，大伙儿天天加班，生产效率却始终提不上去。胡振球看在眼里急在心里，他大胆提议能不能开个模具进行“整车预装工装”。可操作时又遇到难题，模具中的关键环节举升油缸部位始终无法做到上下部件的匹配。为了解决这一难题，胡振球和工友们反复琢磨和尝试，最终找到了把上下部件位置都进行固定的办法，彻底解决了问题。模具投入使用后，每台车的工时从原来的3天减少到1天，整车装配合格率达98%以上，不仅提高工作效率，还减轻劳动强度，一年可为企业节约成本500多万元。

胡振球说：“当时我是小组长，在一线工作，主要动力只是为了减少加班。在小组内改进工艺成功后，其他小组眼红我们不加加班，公司各个小组都成立技改组，小改小革，简化工艺，提高效率。结果每个小组都不用加班了，我很有成就感。”

此后，胡振球在技术发明道路上一发而不可收。十几年来，共完成技术革新60多项、技术攻关20多项，取得各种发明专利23项。

坚守一线带动工人创新出佳绩

神舟公司生产的大多是小批量专业车、定制车，除了要求原始技术创新外，工程化创新和针对实际情况的改进也显得尤为重要。身处一线，胡振球充分了解创新对于提高生产效率的重要作用。除了勤奋学习和思考外，他认为，创新还需要百折不挠、勇于争先的精神。

有一年，有客户订了3台清扫车，试用后却反馈说不好用，要求退货。得知消息后，胡振球立刻赶往现场，排查问题。经过调研，他发现客户所在地是正在紧张施工的开发区，来往运输砂石的车辆很多，被抛撒的砂石和粉尘堆积在路面，很难被按照正常路面垃圾量设计的吸尘车吸净。胡振球当即决定，困难再大，也要就地解决。一连3天，他都在赶工，可无论怎样改进，路面都有清不掉的残留粉尘。情急之下，胡振球干脆跟车研究——车在前面开，他在后面跟，细细察看问题所在，很快找到了清扫盲点。他立刻与当地工人通力合作，一举破解了难题。改进后，路面砂石再多，都能被清扫得干干净净。为此，客户不但把原定的3台车照单全收，还要在其他路段引进这种车。

由胡振球首创的一种卸料抑尘装置技术，在国际上首次提出卸料抑尘理念，他还使用简便结构实现了这种理念，彻底解决了二次扬尘问题。该技术获得国家发明专利，获得上海市科技进步奖三等奖。他发明的吸尘车树叶粉碎技术，提出清扫车树叶粉碎的技术方案，解决行业一大难题，获得上海市首届国际发明创新展金奖；他研发的清扫车吸尘口避让装置，能够快速清扫，取得国家发明专利，并获得第七届上海国际发明创新展金奖。

2013年，“胡振球劳模创新工作室”成立，胡振球化身“车头”拉动企业内部进行创新创造。在他带领下，工作室团队成员深入一线进行创新改革，打破专业壁垒，有效激发创新合力，不断推出新产品、新工艺。能自动施肥、浇灌、智能化监控并不断升级改造的绿化综合养护车、一个人就能操作的便携式垃圾桶搬运车和智能化小推车，让后面行人车辆可看到警示字样从而减少事故的右转盲区警示灯、机场除冰液回收车、矿山多功能爆破抑尘车、隧道边沟清淤车……近年来，胡振球和他的劳模创新工作室推出了一项又一项的专利发明。

技术精进的同时，胡振球也不忘大力培养提携新人。在他传、帮、带下，神舟公司先后有2人获评上海市首席技师、2人获颁上海市五一劳动奖章、5人被评为先进农民工。



人物小传

胡振球，上海神舟精工汽车制造有限公司员工。十几年来，共完成技术革新60多项、技术攻关20多项，获得各种发明、实用新型专利23项，获评上海市科技进步奖三等奖、上海市国际发明创新展金奖，先后被评为奉贤区优秀共产党员、奉贤技能之星、上海市首席技师、上海市技术能手、上海市十大工人发明家、上海市杰出青年岗位能手、上海工匠、上海市劳动模范、全国劳动模范、全国青年岗位能手等。
(采访对象供图)

十几年来完成技术革新60多项、技术攻关20多项，取得发明专利23项

胡振球：从农民工到『上海工匠』