

握指成拳,将人才集聚优势化作发展胜势,加快推进高水平人才集聚区建设——

静安深入推进“静英”计划,释放“才引力”



科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。积极贯彻落实党的二十大精神,上海正发力建设高水平人才高地。

中心城区静安,资源、人才、信息等要素高度交汇集聚。如何放大这样一种集聚效应,更能留下那些能影响、把握发展主动权的要素?

根据“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体协同”的指导方针,紧密结合区域“一轴三带”发展战略,静安将深入开展实施“静英”人才行动计划,积极探索、创新设计更具竞争力的人才政策制度和人才工作体制机制,优化更有利于人才成长的综合环境,释放人才创新创业活力,积极打造“静悦远来、安聚英才”的良好人才生态环境,构建人才集聚强磁场,加快推进高水平人才集聚区建设,为“国际静安、卓越城区”建设提供坚强的人才保证和智力支撑。

多领域人才队伍协同发展 人人皆可成才

据介绍,“静英”人才行动计划,围绕“人才队伍建设”“创新创业”“人才交流平台载体”“人才服务”4方面工作,创建“静英·优”“静英·创”“静英·融”“静英·品”4个系列工作品牌。坚持党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局。建立“一把手”抓人才工作机制,形成合力。

统筹推进“静英·优”系列“人才队伍建设”工作品牌,着力推进各领域各系统人才队伍建设,聚焦高层次人才引进和培育,完善青年人才蓄水池项目,加强对科技等重点产业和教育、卫生、司法、社会工作等各领域人才的培养力度,进一步夯实梯度有序的金字塔型人才队伍结构。

比如,实施静英高层次人才引育工程。推荐优秀人才参与国家级、市级高层次人才评选申报工作,为全市“人才蓄水池工程”输送千里马。做好落地静安的国家级、市级海外人才扶持工作;加强区域高层次人才队伍建设,充分发挥区域高层次人才在促进区域经济发展、产业升级、人才集聚方面的引领作用。

同时,建立完善静安青年人才蓄水池,深化拓展青年英才高级研修班培育机制,聚焦重点产业、重点技术领域和功能平台,培育更具国际化视野的青年人才,全面助力静安全球服务商计划。创造更多优秀人才就业见习机会,吸引优秀青年人才集聚到静安,参与城区建设,融入社区治理、感受城区温度、共享发展成果,让青年成为建设静安美好城区的中坚力量。

加快“含才量”高的项目 快速落地实施

将整合打造“静英·创”系列“创新创业”品牌,进一步发挥创新创业大赛集聚人才和优质创业项目的优势,推动各级创新创业载体高质量发展,主动对接市区各类创新创业

资源,持续激发区域创新创业活力。

首先,优化整合区域创新创业大赛,以赛选才,围绕人才创业项目打通上下游产业链,给予一定奖励资助和政策扶持,加快“含才量”高的项目快速落地、快速实施、快出效益;搭建“创业导师营”“创客学院”等创业教育资源分享平台,为创业人才和企业开展创业辅导和咨询。探索推动众创空间、创客园区、投资基金、专业机构等创新创业资源深度融合。

其次,鼓励各类市场主体参与建设运营,形成一批辐射能力和孵化能力强的品牌化创新创业载体,盘活区内现有商业商务楼宇等存量房产,拓宽人才创新创业场所资源。积极推进集中登记,便利初创企业住所申办登记。开

展大企业创新、双向跨境创业孵化服务。

主动对接市级创新创业资源,推进创业资源共享;为创新创业企业申请市科创新资金提供政策辅导,转变对创业人才资金支持方式,由以往单一的评审拨付扶持方式转为专业团队和社会资金的合理投入等多种方式,形成循环连续的资金供给机制。

以产业集聚带动人才集聚

积极创建“静英·融”系列“人才交流平台载体”工作品牌,加强各领域行业联盟平台建

设,充分发挥重点产业高端论坛沙龙行业风向标作用,促进人才交流互动,拓宽人才交流平台载体的外延。

比如,充分发挥“静安HR联盟”在促进人力资源社会性流动的积极作用,通过市场化资源为海内外人才精准匹配岗位,进一步创新人才服务方式;依托“全球服务商党建联盟”平台优势,为全球顶尖服务商会企业提供精准政策解读辅导;积极探索建立如“大数据产业联盟”等行业联盟,提升联盟国际化、专业化水平。

结合“国际静安”区域经济发展和产业结构特点,重点聚焦“人工智能”“大数据”“文化创意”“金融服务业”“商贸服务业”以及“检测认证、律师、会计”等高端专业服务业,通过每年举办1-2次国际化程度高、专业化程度强的高端论坛,如“福布斯-南京西路论坛”、人力资源高端论坛“梅园论剑”等,加强该行业在全市影响力和辐射效应。加快打响灵石中国电竞中心品牌,鼓励游戏研发、制作、发行、赛事、俱乐部、直播等领域企业集聚,支持世界顶级电竞联赛在静安举办,打造世界级电竞产业集群。

此外,实施人才基地提升计划。深化人力资源服务产业园区、市北高新技术服务业园区、环上大国际影视产业园区、上海多媒体谷等重点园区功能内涵,努力使各功能园区成为吸引创新创业人才的优质平台。实现以产业集聚带动人才集聚,以人才集聚加速产业聚集。探索与复旦、交大、上大等国内高校的战略联盟,做大做强产学研用对接平台。

人才需求“一口受理” 人才服务“一码集成”

将升级打造“静英·品”系列“人才服务”工作品牌,不断拓展“静安才管家”应用场景,丰富“静安优秀人才护照”功能,努力实现“精准化、多元化、个性化”的高品质人才服务保障体系。

优化升级“静安才管家”在区“一网通办”平台上的场景应用,加大各类人才政策的网上办理和申报,拓展线下体育文化场馆预定、体检预定、医疗绿色通道、疗休养报名等场景应用,实现人才政策“一网查询”、人才需求“一口受理”、人才服务“一码集成”,为各领域优秀人才提供一站式便捷服务。

丰富完善“静安优秀人才护照”功能。根据人才梯队不同,分层分类颁发“静安区优秀人才护照”,整合区域内文化、体育资源,为优秀人才提供更加丰富文体活动内容,在进一步加强人才体验感的同时,激发人才荣誉感和归属感。同时做大做强“人才服务站”,建立“家门口”人才服务驿站,探索在“静·邻一家”党群服务阵地中建立服务人才“驿站”,主动宣传人才政策,开通各类人才业务办理。

静安区供图



紧抓战略机遇期 广聚天下英才而用之

高水平人才集聚区是一个系统化概念,其中包含了高素质人才队伍、高质量人才供给、高能级人才平台、高品质人才服务以及高水平人才生态等。

从人才要素发展来看,高水平人才集聚区以更具吸引力和竞争力的人才制度体系,广聚天下英才而用之,促进人才、资本、技术、信息、环境等要素之间协同发展,通过人才要素有机循环发挥更大范围的引领力和辐射力;从产业发展来看,高水平人才集聚区能够充分激发人才创新活力,通过创新链、产业链和人才链的有机协同引领科技前沿和重点产业发展,是各类创新要素集聚的策源地;从区域发展来看,高水平人才集聚区以更深层次的制度创新和突破,发挥更高层次的人才引领、科技创新和产业集聚优势,在区域发展战略中充分发挥特色优势。

为此,静安就《培养造就高素质人才队伍,构筑新时代静安高水平人才集聚区》为主题展开深入调研,并基于此对相关工作进行纲举目张地研究部署、协同推进。

此次静安举办全区人才工作会议,表彰优秀人才,发布“静英”人才行动计划以及相关重点项目、创新项目,正透视着重要布局和相关关键着手。

剖析掣肘,增强人才吸附力

调查显示,静安四大产业青年员工(35周岁以下)占比55.3%,高于全市平均水平约5个百分点。本科及以上学历员工人数占79.8%;持有职业资格证书占34.7%,其中专业服务业持有职业资格证书占从业人员数44.4%;留学回国人员和外籍员工数占10.6%,高于全市平均水平约4个百分点。从业人员的年龄优势、学历优势、专业优势和国际化优势,为静安重点产业国际化、专业化、高端化发展奠定了坚实的人才基础。

调研同步指出,培养造就高素质人才队伍面临的掣肘和不足。如,静安区域内高校、重点实验室、高科技研发型总部、大企业技术创新中心等高能级创新平台较少,在包括科技创新、产品孵化、人才培养、融资渠道等方面吸引高端顶尖人才的服务内容和渠道都有待拓展。

构筑矩阵,不求所有但求所用

兴城之道,唯在聚才。面对重要战略机遇,静安紧紧围绕“一轴三带”发展战略,以打造高水平人才集聚区为战略发展目标,聚焦重点领域着力推进高素质人才队伍建设,在

相关链接

“静英全球伙伴”计划

2022年,静安集聚人力资源服务机构326家,包括40多家跨国人力资源机构和本土老牌人力资源机构,人力资源头部企业较为聚集,人力资源产业生态较为丰富和完整。为充分发挥静安人力资源服务业优势,静安拟开展“静英全球伙伴”计划,依托中国上海人力资源服务产业园区,建立人力资源品牌供应商名录,选择知名度、专业度俱强的头部人力资源企业,建立具有全球辐射力和影响力的人力资源服务平台。首批品牌供应商中大部分企业获得上海市“伯乐奖”,在高层次人才引进、提供人力资源高水平服务上具有较高专业优势和资源。“静英全球伙伴”计划将聚焦“3+6”重点产业(即上海三大先导产业和静安六大重点产业),品牌供应商们将在上海和国际人才市场的衔接和融合过程中发挥人力资源机构的市场优势,探索在长三角人才一体化背景下推进高素质人才引进和高水平人才服务共享对接、创新合作、产业联

动、成果共用,进一步促进人才资源要素在更大范围的畅通流动。

“静英荟”行业高峰论坛

继续发挥静安既有举办高峰论坛的经验优势和优势,首批纳入静安“梅园论剑”人力资源高峰论坛、福布斯·静安南京西路论坛、全球财富管理论坛上海苏河湾峰会等三个较为成熟的高峰论坛,建立“静英荟”行业高峰论坛。静英荟行业高峰论坛将着眼全市大局和区域发展,聚焦重点产业,进一步培育和打磨各行业高峰论坛往更高精尖方向发展,以广发“英雄帖”、邀请“飞行嘉宾”等形式,荟萃行业内顶尖企业和人才,加快该行业在全国乃至全球的影响力和辐射效应,进一步吸引和集聚更多专业人才来上海和静安发展,加速形成人才流动的良性循环。同时,倡导跨界出圈,突破人才边界,形成优势互补,引导产业融合,让各领域高素质人才高效汇聚,实现专业、信息、智慧的深度融合,促进人才、企业、城区的高质量发展。

上海人才“雁雁”矩阵中扛起静安担当,助力高质量产业发展。随着静安商贸服务业、金融服务业、专业服务业持续壮大,数据智能产业、文化创意产业、生命健康产业等新兴产业蓬勃发展,以高素质人才队伍助力现代化产业体系建设,以高水平人才集聚生态支撑高质量人才发展的内在需求日益显著。静安将进一步围绕产业发展布局要求,按照补链、延链、强链要求,加强重点领域人才和团队的引进培育,充分激发人才引领力。

同时,静安将坚持人才优先的发展战略,形成具有创新优势的科研生态。发挥静安国际化商贸服务业、专业化金融服务业、智力型专业服务业、创新型文创产业等产业优势,以举办“小而美”“高而精”的专业高端行业论坛为抓手对标国际最高标准、最好水平,吸引行业内最顶尖企业参与,从而形成上海和静安产业影响力,带动最顶尖人才汇聚。为青年人人才搭好平台,让青年人挑大梁、当主角,为可持续的高质量发展注入源动力。

为此,静安将坚持人才优先的发展战略,形成“一把手”抓第一资源的格局,坚持人才资源优先开发,人才结构优先调整,人才资本优先积累,人才投资优先保证和人才制度优先创新。树立“大才观”意识,不求所有,但求所用,凡是在静安工作、创业、居住或关心区域经济社会发展的,都是为我所用之才,为其提供发展舞台和各类服务。以产业集聚带动人才集聚,以人才集聚加速产业发展,形成产业推动和人才支撑“双引擎”。

特别是要彰显创新突破的改革思维。进一步解放思想,大胆探索,重点在人才管理体制、政策完善、投入机制、服务体系等方面,勇于突破一些不合时宜的传统框框,又敢于在一些空白领域先行先试,以更开放的姿态、更灵活的机制、更优惠的政策和更贴心的服务来吸引各方人才。尤其是在生态打造上,擦亮“静安生活”名片,让多元的文化氛围、优质的教育和医疗设施、“静安购物”的优良品质、丰富多彩的社交人文、星罗棋布的咖啡馆、温暖和谐的社区等人文和生活环境,成为对人才强烈的吸引要素。