

建设高素质人民公仆队伍 锻造新时代治国理政中坚力量

——党的十九大以来公务员队伍建设工作综述

育才造士，为国之本。

新时代，我们党要团结带领人民开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须培养造就一支强党兴党、强国兴国的干部队伍。

公务员是党的干部队伍的重要组成部分，是中国特色社会主义事业的中坚力量，是人民的公仆。努力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍，事关整个干部队伍建设和成效，事关党的执政能力、执政基础、执政地位。

党的十九大以来，以习近平同志为核心的党中央在党和国家事业发展的全局的战略高度统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，提出新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，对公务员工作作出一系列重大决策部署，领导推动高素质专业化公务员队伍建设取得历史性成就，为推进党和国家事业发展提供有力组织保障，为新时代应变局、育新机、开新局、谋复兴汇聚磅礴力量。

以政治建设为统领，确保正确政治方向

壹引其纲，万目皆张。

习近平总书记强调，党的政治建设是党的根本性建设。建设高素质专业化公务员队伍必须以政治建设为统领，始终把政治建设摆在首位。

坚持用党的创新理论凝心铸魂——各地区各部门把习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员各类培训的主课、必修课，作为公务员学习内容，教育引导公务员自觉做新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全体公务员通过不同形式系统接受习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训。

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，持续推动广大公务员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

加强党对公务员队伍的集中统一领导——

党的十九届三中全会要求，加强党对公务员队伍的集中统一领导，通过《深化党和国家机构改革方案》，明确中央组织部统一管理公务员工作。

2018年4月20日上午，北京西长安街，一场简朴而又隆重的国家公务员局挂牌仪式在中央组织部机关举行，这标志着公务员管理体制发生历史性变革。

由中央组织部统一管理公务员工作有利于更好落实党管干部原则，在公务员工作中更好发挥党的政治优势、组织优势。

公务员管理体制调整后，各级组织部门坚持在党的干部工作全局中推进公务员队伍建设，实现与干部选育管用有效贯通，保持政策衔接，形成工作合力，提升整体效能。落细落实政治标准和政治要求——

突出政治标准。在公务员考录、遴选、聘任、聘任等工作中，各级机关强化对政治信仰、政治立场、政治意识等方面的考察，严把入口政治关。把政治标准和政治要求落实到公务员职务职级晋升、交流、奖励等各个环节，对政治上不合格的“一票否决”。

完善政治素质考核。公务员法及相关配套法规对加强公务员政治素质考核考察提出明确要求。各地区各部门结合实际明确考核重点，量化考核指标体系，细化考核程序，使政治素质考核具体起来、鲜明起来、落得下来。

不断完善制度体系，充分发挥法规的保障引领作用

中国特色公务员制度是依法管理公务员的依据和保障，是落实党的全面领导的重要制度，是中国特色社会主义制度的重要组成部分。党的十八大以来，中国特色公务员制度建设不断完善，更加成熟定型，保障引领作用更加凸显。

从“有法可依”到“良法善治”——明者因时而变，知者随事而制。2006年1月1日起施行的公务员法，在我国干部人事制度发展史上具有里程碑意义。贯彻落实习近平总书记“统筹做好公务员法修订工

作”的重要指示，公务员法修订工作列入重要议事日程。2019年6月1日，修订后的公务员法正式施行，标志着中国特色公务员制度进入科学化、法治化、规范化发展新阶段。

与原公务员法相比，修订后的公务员法更加鲜明提出公务员制度坚持中国共产党的领导，调整优化公务员职务与职级设置，巩固拓展分类改革成果，健全完善激励保障机制，增加禁止性纪律规定和监督保障公务员方面的内容，进一步筑牢从严管理公务员的制度笼子……

从“夯基垒台”到“积厚成势”——公务员法修订颁布后，中央组织部加强系统谋划、顶层设计，坚持“立改废释”并重，统筹推进公务员法配套法规建设，着力健全制度体系、完善制度链条、厚植制度优势。

录用规定、培训规定、考核规定、奖励规定、转任规定、回避规定、参照管理单位审批办法……近30部重要配套法规相继制定或者修订出台，公务员“进、管、出”各环节的管理制度进一步完善，公务员制度体系的系统性、集成性、耦合性不断提升。

与上位法相衔接，与实际相结合，各地区各部门把公务员法的原则性要求，统一性规定转化为更有针对性、更具操作性的地方性法规和制度文件，畅通“中间段”、打通“最后一公里”。据不完全统计，公务员法修订颁布以来，全国省级公务员主管部门共制定或修订公务员管理政策性文件570个，废止不合时宜的政策性文件205个。

从“制度完善”到“效能发挥”——制度的生命力在于执行。

2019年中央办公厅印发《关于贯彻实施公务员法建设高素质专业化公务员队伍的意见》，对公务员法贯彻实施工作提出明确要求。各地区各部门加大公务员法的学习宣传和培训力度，严格按照法定的权限、条件、标准和程序管理公务员，使领导干部带头践行公务员法、组织人事干部严格履行公务员法、广大公务员自觉遵守公务员法，依法管理理念更加深入人心。

《公务员考核规定》《公务员平时考核办法（试行）》出台后，让广大公务员真干假干、多干少干、干好干坏不一样；《公务员转任规定》出台后，2021年公务员转任人数较上年增加55%，促进了公务员合理流动，增强了队伍活力；新修订的《公务员回避规定》进一步明确了应当回避的具体情形，操作性更强，对权力运行的监督制约作用大大加强……公务员工作的提质增效正是得益于公务员法的有效实施。

深化分类改革，激发公务员队伍生机和活力

“深化公务员分类改革，推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度，加快建立专业技术类、行政执法类公务员和聘任人员管理制度。”这是以习近平同志为核心的党中央着眼于建设高素质专业化公务员队伍作出的重要决策部署。

党的十九大以来，公务员分类改革蹄疾步稳向纵深推进，“四梁八柱”的制度框架基本建立，按类别管理、分渠道发展的格局基本形成，有效激发了队伍的生机和活力。

职务与职级并行制度的正向激励效应持续发挥——

适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求，着眼完善中国特色公务员制度，拓展公务员晋升空间，激励公务员干事创业、担当作为，公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。

经全国人大常委会授权，2017年6月起，适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分地方和部门开展了试点。在总结试点经验基础上，2019年，中央办公厅印发实施《公务员职务与职级并行规定》。

职务与职级并行制度实施以来，各地区各部门严格政治标准，注重工作实绩，择优晋升忠于职守、勤勉尽责的公务员，担当作为的“排头兵”、任职较长的“实干家”、默默无闻的“老黄牛”……不同类型公务员受到较好激励，一大批政治素质好、平时表现突出、资历较长的公务员晋升了职级。

抓源头抓培养，确保党和国家事业后继有人

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。

党的十九届六中全会强调，“必须抓好

后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。

各级机关坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持公开、平等、竞争、择优，每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍，为党和国家事业发展注入新的生机和活力。

精准科学选人，进一步优化公务员队伍结构——

深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试题，探索为行政执法类职位单独命制笔试题，中央机关和多数省市区市针对不同行业部门和不同招录群体分别命制面试题，对专业性较强的职位加试专业科目，做实做细录用考察，在省级以上机关推动差额考察，综合择优确定录用人员，防止简单以分数取人，力求把人“选得准”“用得好”。坚持招考职位、条件、政策、程序，结果面向社会公开，使“玻璃房子里的竞争”更加透明。

围绕服务党和国家重大战略，注重招录产业发展、城市建设、现代农业、生态环保、大数据等复合型人才。新冠肺炎疫情发生后，加大招录力度，促进高校毕业生就业，稳定社会预期。

促进“三支队伍”交流。统筹考虑优化公务员队伍结构需要和专业性岗位急需，加大从国有企事业单位调任优秀人才力度。2017—2021年全国共调任公务员11万多人。

着眼于为机关补充专业人才，实施聘任制公务员制度。上海、浙江、青岛、成都等地探索建立市场化选人机制，有针对性地补充金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划等高层次人才。

有关数据显示，近年来公务员队伍结构持续优化。截至2021年底，全国公务员队伍中35岁及以上的占比30.1%，具有大学本科以上学历的占比78.8%，分别比2017年提高2.2个百分点、6.9个百分点。

强化培训育人，不断提升公务员队伍治理能力——

进入新时代，艰巨繁重的改革发展稳定任务，复杂变化的国际形势，都对公务员的素质能力提出了新的更高要求。各地区各部门充分发挥公务员培训培根铸魂、赋能助力的重要作用，坚持需求导向、精准施训，不断提升公务员队伍治理能力。

全面加强从严管理，持续推进公务员队伍作风建设——

好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。随着全面从严治党持续向纵深推进，从严管理干部的制度笼子越扎越紧。各地区各部门坚持严的主基调，严格依规依纪依法开展公务员考录、培训、考核、晋升、奖惩等工作，严格落实公务员交流、回避、退休等规定，规范公务员辞去公职后从业行为，不断拧紧制度螺丝。健全日常管理监督制度，严格执行重大事项请示报告和报告个人有关事项等制度，加强对关键岗位公务员的监督。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，着力纠治“四风”，严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深入推进职业道德建设，加强政德教育，不断提升公务员队伍的思想境界和职业操守。

完善考核奖励机制，激励公务员队伍担当作为

国家大事，惟赏与罚。赏当其劳，无功者自退。

习近平总书记强调，加大正向激励力度，引导广大干部保持良好精神状态，奋发有为、敢于担当。各地区各部门多措并举、综合施策，有效激发广大公务员奋进新征程、建功新时代。

聚焦“国之大者”，公务员考核导向更正、激励更准——

进入新时代，干部“干什么”“怎么干”有了新的高度要求，干部考核“考什么”“怎么考”需要从制度层面作出调整。中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》，中央组织部修订印发《公务员考核规定》，更好发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用。

党中央部署什么、强调什么就重点考核什么。围绕高质量发展战略部署，印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》，引导各级领导干部把高质量发展的“成绩单”、群众的“好差评”作为自身的“正衣镜”、政绩的“度量衡”。江苏探索开展高质

量发展年度考核，合理运用考核结果，形成对标找差、比学赶超的浓厚氛围。

考核的“准星”“探头”延伸到阵地最前沿，看得见“炮火”，听得见“炮声”，才能有效组织党员干部当先锋、打头阵。湖北在疫情防控期间组建17个工作组，深入市县乡开展专项督导考核，在全程参与疫情防控中动态观察干部战“疫”表现，推动广大公务员拿出“战”的作风、“战”的行动，取得“战”的成效。

聚焦人民满意，以表彰奖励选树典型、激励奋进——

192个名字、98个集体，一份承载着荣誉的名单背后，是第九届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”感人至深的故事和竭诚为民的真心。2019年6月，习近平总书记亲切会见了受表彰代表，充分体现了党中央对公务员工作的高度重视、对广大公务员的深切关怀和殷切期望。2022年，首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰活动。

竭诚为民是公仆最美的本色。中央组织部、中央宣传部连续两年开展“最美公务员”学习宣传活动，2021年中央组织部首次对32名“最美公务员”记一等功。各省区市组织开展本地区公务员先进典型的选树宣传活动，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

夯实基层基础，助力国家治理体系和治理能力现代化

基层强则国家强，基层安则天下安。

习近平总书记强调，要突出抓基层、强基础、固基本的工作导向，推动各类资源向基层下沉，为基层干事创业创造更好条件。全国县以下机关公务员超过公务员总数的一半，他们处于党治国理政的第一线，直接服务广大人民群众，是密切党群关系的重要纽带。加强基层公务员队伍建设对于提升基层治理水平、巩固党的执政基础意义重大。

人员力量向基层倾斜——

近年来，各地区结合实际完善基层公务员招录政策，坚持招录计划向基层倾斜，一大批年轻、学历高、素质好的优秀人才进入基层公务员队伍，成为基层治理的骨干力量。2017—2021年，全国县以下机关共录用公务员61.2万人，占录用总人数近六成。

政策资源向基层倾斜——

拓宽基层公务员职业发展空间。公务员职务与职级并行制度实施后，县乡机关从原主任科员以下4个层次增加到二级调研员以下9个层次，有利于实现“小步快跑”、持续激励。

畅通基层公务员向上流动渠道。地市级以上机关有序开展公开遴选公务员工作，合理确定遴选频次和规模，兼顾上级机关人员结构与稳定基层队伍。2017—2021年全国共有3.5万名基层公务员通过公开遴选进入上级机关工作。

推动优质培训资源向基层延伸。2021年，中央组织部会同有关部门部署实施新时代基层干部主题培训行动计划，着力提高基层干部素质、提升基层治理水平。四川实施“基层公务员专业化能力提升计划”，举办现代产业体系、区域协调发展、打赢污染防治攻坚战等40余期专题培训班，培训5200余人次。

提高基层公务员评优比例。《公务员考核规定》明确提出，公务员年度考核优秀等次名额向基层一线、艰苦岗位公务员倾斜。广西等地适当提高综合评价好的乡镇年度考核优秀等次比例。云南县级组织部门统筹各机关（单位）按比例计算优秀等次名额调整后的少数部分，向承担急难险重任务的基层一线公务员倾斜。

完善基层公务员待遇政策。实行乡镇工作补贴政策，加大对条件艰苦的偏远乡镇和长期在乡镇工作的人员倾斜力度。推动落实乡镇机关公务员收入高于县直机关同级人员一定比例的政策措施。

百年芳华铸就千秋伟业，铿锵步伐再启复兴征程。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大公务员坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，自觉以国家富强、民族复兴、人民幸福为己任，踔厉奋发、勇毅前行，奏响做人民公仆、为人民服务、让人民满意的时代强音，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

新华社记者
(据新华社北京8月29日电)

习近平向巴基斯坦总统阿尔维致慰问电

(上接第一版)

习近平指出，作为全天候战略合作伙伴和“铁杆”朋友，中国和巴基斯坦长期以来患难与共、守望相助，并肩应对自然灾害等重大挑战。此次洪灾发生后，中国已第一时间作出响应，将继续向巴方提供急需帮助，支持巴方开展救灾工作。相信在巴基斯坦政府和人民共同努力下，灾区民众一定能早日战胜洪灾、重建家园。

同日，国务院总理李克强向巴基斯坦总理夏巴兹·谢里夫致慰问电。

前7个月全国贸促系统签发原产地证书超270万份

新华社北京8月29日电 (记者谢希瑶)记者29日从中国贸促会举行的例行新闻发布会上了解到，今年前7个月，全国贸促系统累计签发原产地证书271.5万份，签证金额共计2333.1亿美元，签证金额较去年同比增长23.7%，反映出我国对外贸易依然延续稳中向好态势。

原产地证书是出口国特定机构出具的出口货物为该国家(或地区)原产的证明文件，因此其签发情况也被视为对外贸易的晴雨表。中国贸促会是我国原产地证书签发的法定机构之一。中国贸促会新闻发言人、中国国际贸易商会秘书长孙晓在发布会上介绍，前7个月，全国贸促系统共为全国30个省区市8万多家外贸企业签发原产地证书，涉及机电、化工、纺织、汽车等多个行业。

孙晓还提到，区域全面经济伙伴关系协定(RCEP)原产地证书的签发成为新增长点。前7个月，全国贸促系统共签发RCEP原产地证书7.02万份，签证金额34.32亿美元，办证企业累计超过1.5万家，预计为我国出口产品在RCEP成员国减免关税约0.52亿美元。

前7个月国企营业总收入同比增9.5%

新华社北京8月29日电 财政部29日发布数据显示，前7个月，全国国有及国有控股企业营业总收入457796.3亿元，同比增长9.5%。其中，中央企业营业总收入257465.8亿元，同比增长10.6%；地方国有企业营业总收入200330.5亿元，同比增长8.1%。

利润方面，前7个月，国有企业利润总额26755.4亿元，同比下降2.1%。其中，中央企业19186.1亿元，同比增长4.3%；地方国有企业7569.3亿元，同比下降15.3%。

数据显示，截至7月末，国有企业资产负债率为64.4%，上升0.1个百分点；中央企业资产负债率为67.1%，地方国有企业资产负债率为63.1%。

“唐山烧烤店打人事件”：检方对陈某志等人依法提起公诉

新华社石家庄8月29日电 (记者杨帆 齐雷杰)29日，河北省人民检察院对外通报“唐山烧烤店打人事件”中陈某志等人涉嫌恶势力组织违法犯罪的审查起诉情况。检方经审查认为，陈某志等28名被告人的犯罪事实清楚，证据确实、充分，依法应当追究刑事责任，对陈某志等人依法提起公诉。

6月10日凌晨，河北省唐山市路北区某烧烤店发生一起寻衅滋事、暴力殴打他人案件，造成恶劣影响，引发社会广泛关注。案发后河北省委、省政府、公安部要求迅速查清全案，依法严惩犯罪。河北省公安厅组织指挥案件侦办并指定异地管辖，公安部派出专家组一线指导督导，唐山、廊坊等地公安机关全力开展工作。检方通报称，8月11日，陈某志等涉嫌恶势力组织违法犯罪案件由河北省廊坊市公安局、廊坊分局侦查终结，移送廊坊市广阳区人民检察院审查起诉。近日，廊坊市广阳区人民检察院依法向廊坊市广阳区人民法院提起公诉。

检察机关经依法审查查明，2022年6月10日2时40分许，陈某志、马某齐、刘某1、陈某亮、李某1、沈某俊、李某瑞及刘某2、姜某萍(二人作不起诉处理)在唐山市路北区某烧烤店吃饭时，陈某志对正在店内与同事李某、远某、刘某某用餐的王某某进行骚扰，遭到王某某的拒绝和斥责后，陈某志遂殴打王某某，王某某与李某对其进行反抗，后陈某志、马某齐、刘某1、陈某亮、李某1、沈某俊分别在烧烤店内、店外便道上、店旁小胡同内，共同对被害人王某某、李某、远某、刘某某持椅子、酒瓶击打或拳打脚踢。案发后，4名被害人由120救护车送医，其中，李某、远某经医院检查无须留院治疗后自行离开；王某某、刘某某在普通病房住院接受治疗，于7月1日出院。经法医鉴定，被害人王某某、刘某某构成轻伤二级，李某、远某构成轻微伤。同时，经公安机关询问被害人、讯问犯罪嫌疑人，并综合现场勘查、调查取证，认定网传4名被害人在小胡同内遭性侵害、从楼上被扔下、被汽车碾压等均属虚假信息。

另经公安机关依法深入侦查，检察机关审查查明，2012年以来，陈某志等长期纠集在一起，在唐山市等地涉嫌以暴力、威胁等手段，实施非法拘禁、聚众斗殴、故意伤害、开设赌场、抢劫、掩饰、隐瞒犯罪所得、帮助信息网络犯罪活动、寻衅滋事等刑事犯罪11起，实施寻衅滋事、故意伤害等违法行为4起，逐渐形成了以陈某志为纠集者的恶势力组织。该恶势力组织为非作恶，欺压百姓，破坏当地经济、社会生活秩序，造成恶劣的社会影响。廊坊市广阳区人民检察院经审查认为，陈某志等28名被告人的犯罪事实清楚，证据确实、充分，依法应当追究刑事责任，根据《中华人民共和国刑法》第一百七十六条之规定，对陈某志等人依法提起公诉。

检方通报显示，案件审查起诉期间，检察机关审查了全部案件材料，讯问了犯罪嫌疑人，告知了各诉讼参与人的诉讼权利和义务，听取了辩护人、被害人及其诉讼代理人意见。下一步，检察机关将严格依法公正办理该案，依法严惩犯罪分子，坚决维护人民群众生命财产安全和社会和谐稳定。

河北严查陈某志等涉嫌恶势力组织背后的腐败和“保护伞”问题

新华社石家庄8月29日电 (记者齐雷杰 杨帆)记者29日从河北省纪委监委了解到，在公安机关密切配合下，河北省纪检监察机关严肃查处了“唐山烧烤店打人事件”中陈某志等涉嫌恶势力组织背后的腐败和“保护伞”问题。

今年6月10日凌晨，唐山市路北区某烧烤店发生一起寻衅滋事、暴力殴打他人案件，造成恶劣影响，引发社会广泛关注。案发后，河北省委、省政府、公安部要求迅速查清案件，依法严惩犯罪。河北省公安厅组织指挥案件侦办并指定异地管辖，公安部派出专家组一线指导督导，唐山、廊坊等地公安机关全力开展工作。河北省纪委监委组织协调唐山、廊坊、衡水等地纪委监委对15名相关立案审查调查，其中对唐山市路北区政府党组成员、副区长，唐山市公安局路北分局党委书记、局长马爱军及唐山市公安局路北分局机场路派出所所长胡斌、长虹道警务站副站长韩志勇、机场路派出所民警陈立志、光明里派出所原所长范立峰、光明里派出所副所长王洪伟、乔屯派出所副所长王志鹏、唐山市公安局交警支队四级警长安迪等8名公职人员采取留置措施，初步查出了违纪违法及涉嫌滥用职权、徇私枉法、行贿、受贿等职务犯罪事实。纪检监察机关将深挖彻查，依纪依法严肃处理。

本报北京报道

本报北京8月29日电 (驻京记者彭丹)方方的脑袋、闪烁的蓝眼睛，眼前这个名叫“文洲”的白色机器人能以每小时30公里的速度灵活移动，还能为群众解说景点、导览、答疑，可谓首钢园区内行走的“科技代言人”。8月29日，在2022年服贸会主办方举办的首钢园区探营活动现场，记者了解到，AI交互机器人等诸多前沿科技成果亮相服贸会各专题展，为群众带来一趟“科技+多领域”的沉浸之旅。

由南登录厅步入首钢园区，首先见到的是1-5号展馆集群，往后依次排布着6-15号展馆，场馆分散式镶嵌在焦炉、烟囱等工业遗址中，二者有机融合、交相辉映。在教育服务

专题展馆外，不少记者“截住”了AI交互机器人“文洲”。据研发方北京邮电大学蓝图创新工作室介绍，它的小伙伴——北京2022年冬奥会和冬残奥会上的机器人“志愿者”“迎春”届时也将在教育服务专题展馆内展出，“迎春”对于有关冬奥新闻和知识的询问，可以做到对答如流，还能用多种语言翻译，在冬奥现场，曾惊艳了不少观众。

前沿的科技成果几乎遍布各个展馆。在健康卫生服务展馆内，观众将见到由北京安定医院、清华大学无障碍发展研究院等联合研发的AI数字诊疗系统——孤独症谱系障碍筛查系统软件。据了解，孤独症谱系障碍早期发育阶段特征不是很明显，再加上幼儿本身很小甚至不会说话，导致家长难以及时发现和识别。该系统可以基于图像、音视频中的人脸和人体行为AI检测比技术，根据孤独症预警行为特征的定位、属性识别和对比分析，生成早期风险筛查报告，帮助医疗专业人士开展快速精准的孤独症谱系

服贸会首钢园区布展进入倒计时

一场“科技+”沉浸之旅正待开启

障碍儿童筛查及诊断，把孤独症筛查从“看出来”变成“算出来”。

今年是服贸会与首钢园再度“牵手”。首钢园区精心打造服贸会2.0版，让场馆变得更优、观众体验更佳。“今年我们对展馆设备设施进行检修，优化展馆内监控和语音播报系统。利用工业遗产改造新增的4个多功能空间，可容纳700余人同时举办活动和会议，进一步提高了空间利用率。”首钢建设投资有限公司负责人介绍。

障碍儿童筛查及诊断，把孤独症筛查从“看出来”变成“算出来”。

今年是服贸会与首钢园再度“牵手”。首钢园区精心打造服贸会2.0版，让场馆变得更优、观众体验更佳。“今年我们对展馆设备设施进行检修，优化展馆内监控和语音播报系统。利用工业遗产改造新增的4个多功能空间，可容纳700余人同时举办活动和会议，进一步提高了空间利用率。”首钢建设投资有限公司负责人介绍。