

静安

“静英”计划推动“新政15条”充实政策组合拳,让人才竞相逐梦,创新充分涌流

聚天下英才而用之
建设高水平人才集聚区

功以才成,业由才广。人才是第一资源,是实现民族振兴、赢得竞争主动的战略资源。

上海正加快推进建设高水平人才高地,努力在人才强国雁阵格局中发挥“头雁效应”,使人才资源更好成为城市核心竞争力的关键支撑,使人才优势更好成为城市软实力的显著标志。

全面建设卓越的现代化国际城区的静安区,依托优越地理位置,有着大量资金、信息、人才集聚交汇的先天禀赋,如何将这一优势转化为进一步发展的胜势,静安深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,全面确立人才引领发展的战略地位,坚持党管人才原则,形成更具吸引力和竞争力的人才制度体系,广聚天下英才而用之,抓紧建设静安高水平人才集聚区。此次,推出《关于建设静安高水平人才集聚区的实施意见》(简称静安人才新政15条),将从政策的系统性、针对性发力,由此牵引打造更高级别的人才发展平台,和更为完善的人才生态,由此聚力实现人才集聚的高水平与高产出。

目标清晰——到2025年基本建成人才体制机制优、行业高层次人才引领强、产业人才集聚效应强、国际人才创新创业氛围浓、人才生态环境好的国际人才高地,吸引和集聚、培养和发展一批各领域、各行业优秀人才队伍,为上海高水平人才高地建设贡献静安力量。

坚持顶层设计
好政策激发活力

静安区自“撤二建一”后就建立了区人才工作协调小组,形成区层面“牵头抓总、齐抓共管、整合资源、多方参与”的工作体系。2018年,在原有架构基础上进一步调整充实,成立区人才工作领导小组,全面加强了党对人才工作的领导。近年来,以人才实际需求为出发点,不断丰富完善区人才政策。

静悦远来,安聚英才。当下,静安以爱才引才的诚意,实行更加积极、开放、有效的人才政策,不断探索既有静安特色又有国际竞争比较优势的人才发展体制机制。一方面,提升政策的系统性。目前已形成以“静英”人才行动计划为引领的政策体系,分别针对六类不同领域人才制定了子项目,进一步加强人才与相关领域的互补衔接,构建更加系统集成、务实高效的人才政策体系,构建梯次合理的金字塔型人才结构,让塔尖更尖、塔体更强、塔基更厚。

同时,增强政策的针对性。结合静安区情,重点突出对行业领军人才、产业人才等的“引育留用”,努力建设成为高层次领军人才集聚区、产业人才集聚区、国际人才集聚区。持续推动国际人才本土化和本土人才国

际化,更好地接轨国际规则、对标国际标准、打造国际城区。此外,针对“十四五”规划中的重点产业,优先支持相关产业政策落实落地,推动产业链、创新链、资金链、人才链深度耦合。注重政策的创新性,把握创新规律、做到破立并举,激发人才创新活力。依托静安国际创新走廊双示范基地机制和全球服务商计划,积极争取相关部门支持,对人才的居住、工作、生活等进行全流程政策设计,在激励保障机制上努力实现新突破。

打造人才平台
放大“吸附”“催化”效应

近年来,根据不同类型人才特点,静安“因材施教”,坚持高端引领,做实中坚力量,坚持人人皆可成才的“大人才观”理念,构建梯次化引育体系,打造区域人才金字塔。同时实施多领域人才培养工程。例如,实施科技创新人才开发工程,打造具有创新策源能力的科技人才队伍;实施重点产业人才精准开发计划,为产业发展提供人才支撑;依托各类赛事,培育高技能人才队伍等。全面提升全区人才的竞争力、辐射力和影响力。

一方面更好服务企业,让市场主体持续发展壮大,区域营商环境显著优化,为人才提供良好的营商环境和创新创业环境。同时,丰富人才服务保障措施,通过引育留用,让人才服务更精准可及。

于雷是上海戏剧学院舞台设计专业2016届毕业生,有丰富的舞台设计、道具制作和美术教学经验。2020年,他在上海戏剧学院年度创业大赛决赛中获冠军,也获得了由静安区人力资源和社会保障局提供的“创业驿站给力计划”奖金资助。同年8月,于雷和他的团队入驻梦梦谷·苏河湾人力资源产业青年创业孵

化园,园区承诺提供6个月免租期。自2020年12月第一部自制剧目成功面世,到2021年2月,团队成立了公司,享受相关政策支持;去年底8月,原团创司司首演,一个团队和项目就这样在上海这个大舞台上崭露头角、闪闪发光。

不只是个人。静安通过服务企业,也构筑起更多引才留才的大平台。

上海众壹云计算科技有限公司是一家专注集成电路半导体领域,以大数据和人工智能为基础的独角兽科技企业,致力于提供一流的聚焦良率的大数据与人工智能产品与解决方案。

在企业初创的三年里,其所在的市北高新园区和区创业指导服务部门积极落实房租补贴、社保补贴等创业扶持政策,为企业降低了初创期的成本,稳定发展。今年,创业服务更加聚焦。在相关部门指导下帮助下,众壹云参加了“中国创翼”创新创业大赛,经选拔参加了全国比赛,获得“中国创翼之星”称号。之后,在区创业指导服务部门对接下,企业成功申报了“创翼贷”,获得了来自中国银行300万创业担保贷款支持。

目前,企业是上海市高新技术企业,静安区重点大数据企业,获得了WAIC世界人工智能大会“创新成果奖”、SODA上海开放数据创新应用大赛“最具投资价值项目奖”,并作为最大联合体和中芯国际一起中标工信部工业互联网专项并获分赛赛道全国第一。企业的快速发展也吸引更多技术人才集聚,为园区公共数据治理平台的构筑贡献力量。

一个好的平台不仅是优秀人才的“吸附剂”,更是转型升级的“催化剂”。未来,静安将以育才用才的胆识,打造更高级别的人才发展平台。

比如,通过发挥平台作用,创新人才服务方式,提升人才市场服务效能,以更加多元的力量拓宽招才引智和国际交流渠道。去年静安建立了留学人员创业园,为人才工作和创新创业提供全周期、全链条服务。同时,静安坚持加强对创业孵化示范基地的管理、服务和监督,跟进落实创业扶持政策,总结推广成功典型经验,目前全区形成了多梯度的创业孵化示范基地服务体系。

中国上海人力资源服务产业园区坐落在静安,静安注重发挥其在人力资源市场化配置方面的枢纽作用,探索跨领域、跨系统的人力资源共享平台建设,为各行业人才推介项目、沟通交流、培育引进创造机会。比如,不断深化“静创·业安”品牌服务,举办创业训练营、“中国创翼”“创业新秀”等各类创业主题活动;定期开展区域人才创新创业大赛;整合各类投资机构、金融机构,为创业项目对接资本市场、行业资源,逐步形成了鼓励创业、支持创业的良好氛围。

营造高品质生态
把握好“真金白银”与“阳春白雪”

关于聚才留才,静安一直有这样的思考——如何把握好“真金白银”与“阳春白雪”的关系;如何“不求为我所有,但求为我所用”。

风物长宜放眼量。为此,静安坚持“不拼重金拼服务,不拼重金拼环境”,坚持服务导向,优化人才发展营商环境,营造良好的创新创业环境,丰富人才服务保障措施,以更为精细化的服务吸引和凝聚人才,打造近悦远来的高品质人才生态。

比如,提高服务模式便捷度。近年来,静安人才服务工作建立“人才服务一键式”模式,依托“一网通办”平台,实现人才政策“一网查询”、人才需求“一口受理”、人才服务“一码集成”。同时,通过开发建设人才服务智能化系统,打造线上线下全方位服务枢纽。在线上搭建“才管家”智能服务平台,聚焦重点产业,建立“一企一册”,通过系统对数据的抓取,实现人才服务从以往“人找政策”向“政策找人”转变。在线下设立“家门口”人才服务驿站,推动人才服务下沉至商务楼宇,企业和人才“足不出户”就能完成各类业务。

同时,注重服务内容精准度,致力于回应相关的痛点问题。比如,给予人才在住房、子女教育、医疗绿色通道等方面的配套服务。尤其是在人才安居方面,此次出台的新政,实行住房和补贴并举的举措,建立多渠道、多层次、多主体的人才安居房源筹措机制,持续增加房源供应规模,到2025年,全区可用于人才公寓的保障性质住房规模达到23000套。此外,提升服务环境舒适度。静安也将城区文明、城区治理、城区功能方面持续发力,以一流的城区品质、魅力和服务,提振人才对于来静安发展的信心和预期。

化园,园区承诺提供6个月免租期。自2020年12月第一部自制剧目成功面世,到2021年2月,团队成立了公司,享受相关政策支持;去年底8月,原团创司司首演,一个团队和项目就这样在上海这个大舞台上崭露头角、闪闪发光。

不只是个人。静安通过服务企业,也构筑起更多引才留才的大平台。

上海众壹云计算科技有限公司是一家专注集成电路半导体领域,以大数据和人工智能为基础的独角兽科技企业,致力于提供一流的聚焦良率的大数据与人工智能产品与解决方案。

在企业初创的三年里,其所在的市北高新园区和区创业指导服务部门积极落实房租补贴、社保补贴等创业扶持政策,为企业降低了初创期的成本,稳定发展。今年,创业服务更加聚焦。在相关部门指导下帮助下,众壹云参加了“中国创翼”创新创业大赛,经选拔参加了全国比赛,获得“中国创翼之星”称号。之后,在区创业指导服务部门对接下,企业成功申报了“创翼贷”,获得了来自中国银行300万创业担保贷款支持。

目前,企业是上海市高新技术企业,静安区重点大数据企业,获得了WAIC世界人工智能大会“创新成果奖”、SODA上海开放数据创新应用大赛“最具投资价值项目奖”,并作为最大联合体和中芯国际一起中标工信部工业互联网专项并获分赛赛道全国第一。企业的快速发展也吸引更多技术人才集聚,为园区公共数据治理平台的构筑贡献力量。

人才新政15条

解决人才关心的
“关键小事”

为进一步深入学习贯彻中央人才工作会议精神 and 上海市人才工作会议精神,围绕上海加快建设高水平人才高地,找准静安人才发展之路,以更高站位、更宽视野、更实举措谋划新时代静安人才工作,近期静安区推出了《关于建设静安高水平人才集聚区的实施意见》,即“静安人才新政15条”,以“静悦远来、安聚英才”为主旨,通过“五个一”的举措,实现到2025年基本建成人才体制机制优、行业高层次人才引领强、产业人才集聚效应强、国际人才创新创业氛围浓、人才生态环境好的高层次人才集聚区。

“人才新政15条”,主要包括了“‘静英’人才行动计划”“持续优化人才交流平台建设”“营造良好人才发展生态环境”“组织保障”等四大板块。正是要进一步发挥静安的独特优势,推出务实管用的新举措;打造一流发展平台,实现人才引进、创新创业上的新突破;同时注重进一步营造高品质生态,强化对人才的精准服务,解决人才最关心的“关键小事”。

在“‘静英’人才行动计划”板块,静安区共推出了6个子项目,主要包括“静英”领军人才项目、“静英”产业英才项目、“静英”国际人才创新创业项目、静英”名师名校长项目、“静英”名医项目、“静英”青年英才开发项目,针对静安区产业特点,优先支持大数据、云计算、人工智能、区块链、集成电路、生命健康等战略性新兴产业的企业和机构以及金融服务业、商贸服务业、专业服务业、文化创意产业等重点产业在静安落户和发展,提升对相关产业人才服务保障水平,在人才安居、人才医疗、文化体锻方面加大关心关爱力度,以产业引领人才集聚。

在“持续优化人才交流平台建设”板块,主要是发挥三大平台作用。一是充分发挥静安国际人才交流平台载体的优势,大力推动国际人才本土化和本土人才国际化进程。二是充分利用人力资源产业优势助推区域人才交流,发挥中国上海人力资源服务产业园区在人力资源市场化配置方面的枢纽作用,发挥中国上海人力资源服务产业园区在人力资源市场化配置方面的枢纽作用。三



是深化拓展各类人才平台载体,结合静安区域经济社会发展定位,不断深化拓展各类具有静安特色的人才交流互动平台载体。

在“营造良好人才发展生态环境”板块,将整合各类资源,为各类人才在静安生活、学习、工作提供优质服。主要包括,依托“静安人才服务”公众号或“一网通办”平台,做优一站式人才综合服务功能;建立多渠道、多层次、多主体的人才安居房源筹措机制,持续增加房源供应规模,加大人才租房补贴力度和受益人才范围;开展高层次人才人才研修班,优化完善人才体检、疗休养、体育锻炼、文化赏析等服务保障项目。

在“组织保障”板块,将健全工作统筹机制,强化区人才工作领导小组对全区人才工作的统筹协调机制,各单位“一把手”抓人才工作机制。强化财政投入保障,设立静安区人才工作专项资金,纳入区级财政预算安排、使用和管理流程。强化工作责任落实,深入实施人才工作目标责任制考核,建立横向到边、纵向到底的人才工作沟通协调机制。

图片 本报资料照片