

## 迎接全国两会 特别报道

### 全国政协委员履职故事

### 持续为民营企业“发声”，建言培育良好生态助力民营经济茁壮成长——

# 周桐宇：字字句句道出企业家们的“心里话”

■本报记者 占悦

小房间内垒起的货占满一堵墙，来回奔波于不同客户之间……自己创业初期的场景，至今回想起来都觉得不易。也因此，全国政协委员、威达高科技控股有限公司董事长周桐宇这些年总把目光聚焦在众多民营企业等市场主体身上，“民营企业的心声让更多人听到，才能助力民营经济茁壮成长”。

今年全国两会上，周桐宇将继续为民营企业“发声”，拟递交提案《进一步提高营商环境，夯实对民营企业科园区产业扶持政策和提升服务水平的建议》，提出从优化服务、化解“堵点”等方面入手，培育良好产业生态。

### 追着时代浪潮“跑”，传递民营企业心里话

去年全国两会，她递交了《关于在信息

技术应用创新产业探索国企与民企融合发展新模式》提案。有同行点赞：字字句句道出了企业家们的“心里话”。担任全国政协委员五年间，她每年提交的提案都精准靶向民营企业切身利益，正是经历过风浪，才能更理解民营企业的真切诉求。

上世纪90年代周桐宇从海外学成归来，合伙创建了一家售卖笔记本电脑的小公司，以薄利快销的方式在激烈的市场竞争中站稳了脚跟。那时真是赶上了“好时候”，如今，民营企业更进入快速转型发展期。“不光要生存，还得打响自身‘金字招牌’。”结合调研，她发现，上海新认定高新技术企业7396家，民营企业占比八成；专、精、特、新企业中民营企业占比超九成。“民营经济已成为创新的重要力量、扩大就业的主体力量”，由此她建议：科技民营企业可以激发创新能力、致力于解决“卡脖子”难题，从而在实现高水平科技自立自强中发挥更大作用。

这些年周桐宇对民营企业的思考，来自

于大量深入细致的调查研究。“不是在调研，就是在去调研的路上。看得多、听得多，才能厚实知识储备，才能有话可说、为企业尽一份力。”

### “放水养鱼”，激发民营企业活力和优势

民营企业发展如何形成规模效应？这是周桐宇近年来思考的重点，尤其是要加强长三角区域之间的联动。去年全国两会上，她建议加快推动长三角一体化科创园经济发展，让园区企业享受长三角区域联动政策。再去调研时，发现相关具体措施正在逐步实施。

周桐宇认为，民营科创企业只有“抱团取暖”、形成产业集群，才能在时代发展浪潮中找到自身定位。调研中，也有企业反映，经常被一些地区或部门制订的刚性绩效指标所困扰，无法安心于自身业务发展。

为了更好地激发民营企业的科创活力，今年全国两会，她拟递交一份提案，建议进一步优化营商环境，提高服务水平，夯实对民营企业科园区产业扶持政策。她认为，在科创园区考核总量目标的前提下，应给予企业一定的弹性空间。“不能只看税收，要看产业的未来与科研团队的成长性。”她建议，通过建设信息交流平台，将优质社会资源、行业资源、产业资源、科研资源导入园区之中，形成良性产业生态。

调研中，周桐宇还发现，一些扶持政策落地后并未及时传导至一线办理窗口，使得民营企业办业务还存在“看得见、摸不着”的堵点。她建议提升政府窗口服务能力，比如，对于因必要衔接流程而须等待的“空窗期”，主动提示时间节点；基层政务平台需在引导下适用政策，避免出现扩大或缩小政策适用范围。“帮助、引导、扶持民营科创园区孵化企业，释放出最大活力和优势。”



全国政协委员周桐宇，经济学博士，现任全国工商联执委、上海市工商联副主席、上海市工商联女企业家协会会长、上海市浙江商会女企业家协会会长、上海周桐宇公益基金会创始人。

### 沈大成、三阳南货店、真老大房半月内将相继闭店改造

## 为了“新生”，三家老字号“小别”南京路

■本报记者 徐晶卉

沈大成、三阳南货店、真老大房……这些都是南京路步行街上响当当的老字号品牌，但近期这三家老字号将相继闭店、升级改造，并将于半年后以全新形象再度回归。这也是进入2022年后南京路步行街的首个大动作。根据此前的规划，包括世纪广场、沈大成、三阳南货店等在南京路步行街中段将是此轮改造的重点区域。

### 临时店不是过渡，而是率先试点

一大锅热气腾腾的苔菜月饼上新，消费者纷纷排队抢购，转眼间就一售而空……苔菜月饼是三阳南货店的“绝活”之一，但位于南京东路630号的门店已进入闭店倒计时。根据搬迁计划表，本周日，也就是2月27日16时，三阳南货店将拉闸闭店，月底前清空店内商品和柜台，3月上旬开始整体改建工作。

与三阳南货店隔隔壁的沈大成，也将在3月初暂别消费者。而在一条马路之隔的真老大房向记者确认，将在3月3日闭店，进入大规模改造通道。

虽然暂时闭店，但这三家老字号品牌并不会远离消费者视线，而是将“抱团”在原世纪广场进博集市开出临时门店。三阳南货店经理助理楼晨透露，虽然临时门店的面积减少近一半，但原店中90%的商品仍可买到。沈大成相关负责人鲍宏达透露，进博集市临时门店预计将于2月底交付，届时整个糕点部将暂时搬至30米远的地方，消费者依然能买到品牌最有代表性的糕点。

“搬家不是临时过渡，更是新店的率先试点。”在规划临时店时，三阳南货店发现，原来的店址门头较小，内径很深，而过渡的门店面积虽小，但面向步行街却有四个街口，于是抓紧机会抢先“刷透”。楼晨介绍，除了保留原有市口的档位之外，企业还将把黄隆泰也挪到C位，在临时店尝试湖品花茶、拥抱春茶上市季。还有一个C位则留给全新亮相的三阳南货私房小厨，进行南北货磨粉类的新产品试水。“这种新业态未来将成为新店配置”。

有意思的是，在即将到来的清明青团季，三家老字号门店都将在进博集市进行售卖。今年，三阳南货店研发了苔菜肉松青团新品，目前已经定样，将于3月起以现



▲三阳南货店的苔菜月饼是一大特色。  
▲三阳南货店和沈大成都将闭店改造。  
均本报记者 徐晶卉摄

制现售的方式亮相。沈大成和真老大房也表示，消费者仍旧可以在临时门面买到总店现制现售的手工青团。

### 新店保留传统基本盘，也将拥抱年轻群体

这三家老字号闭店后，将经历约半年的改造，然后以全新形象重新迎客。

“改造后，三阳南货店的面积将增加约一倍，达到800平方米。”楼晨指着旁边的626号告诉记者，这里已率先动工，连同门店后方的办公区域、配套辅助区、仓储区，未来都将成为新店的组成部分。除了面积增大外，更重要的是新店新气象。用楼晨的话来描述，新店的“三阳”味道更浓了：与百货模式不同，新店将更加注重突出“三阳”品牌，“其中35%是自制产品，另外35%是三阳的定牌产品，剩下的30%则由网红产品与知名品牌组成”。

记者了解到，改造后的三阳南货店有不少特色，一个重点方向是在南北货上发力。比如，门口位置是茶饮，根据二十四节气推出不同的现制茶饮。而“三阳南货私房小厨”是未来门店内“三阳磨坊”的雏形，“过去，消费者看到南北货，不知道是什么、怎么吃，如何规划产品，未来我们将通过一些丸类、粉类的新产品来拓展消费需求，照顾到现有客群的

基本盘，也更好适应年轻消费群体”。在此之前，三阳南货店已在东拓段开出全新自制品形象店，主打咖啡和糕点。记者获悉，南京路总店并不会走东拓店的风格，但一些年轻化的创意和设计等，都会被纳入到产品设计和创新中。

“沈大成的改造，可以看作是门店的360度整体升级，不仅仅是门店形象上的美化，更是在内部做了巨大变动。”鲍宏达介绍，新店将在保持老字号传统形象的基础上，融入属于上海的情调，更加精致化。在产品上，沈大成的糕团类代表产品，将在升级中糅合时尚概念，把传统糕点文化与时尚融为一体，更符合现代气质。此外，新店还将增加上海伴手礼专区，更凸显老字号品牌的海派文化沉淀。

格局方面，沈大成原先的一楼快餐区域与二楼的雅致餐厅格局仍保持不变，但会进行整体翻新，更明亮、更现代化，成为海派文化的对外展示窗口。

### 环世纪广场改造“进行时”，将成南京路新地标

随着沈大成、三阳南货店、真老大房3家老字号品牌相继进入闭店改造，南京路步行街中段改造也将进入“进行时”。

农历虎年首个工作日，南京东路世纪广场改造更新项目就已先行开工。改造更新后，整个广场犹如上海缓缓打开的贝母，像万花筒一样映照着重彩的风景，呈现“魔力万花筒”效果，生动展示“城市会客厅”理念，成为南京路的新地标。黄浦区重大办负责人介绍，世纪广场项目总投资2.5亿元，融入了最新科技形态和设计理念，“我们将用不锈钢材料呈现镜子的效果，地坪上是一幅画，用热情奔放的风格体现上海的海派文化，力争年内完成”。

根据此前透露的规划，包括旅游品商厦、春申江大楼、真老大房在内的多栋商业体都将作为世纪广场改造的一部分。其中，广场北侧界面整体以“百变取景框”为设计理念进行形态更新，后期或将通过引入文旅策展、科技互动、沉浸体验、深夜经济等新兴业态，加强与世纪广场的联动，实现步行街中段的机能重塑。

这几年，南京路步行街一直在不断刷新形象。去年9月，东拓段的外滩中央广场对外亮相，“最美玻璃穹顶”成为新的“打卡点”。而全国首家买手店Koiland线下店、Fila上海壹号店、巴黎欧莱雅全球首家旗舰店等一批首店也相继在步行街开业，这些更新都为南京路注入了新的活力，这里依然引领着消费潮流。

## 凝心聚力服务全市中心大局

本报讯（记者占悦）全市统战部长会议，昨天在市委统战部召开。会议学习贯彻全国统战部长会议和市统战工作领导小组第六次全体会议精神，聚焦上海统一战线凝心聚力，夯实共同思想政治基础，服务全市中心大局，总结去年工作，部署今年任务。市委常委、统战部部长郑钢淼出席会议并讲话。

郑钢淼指出，2021年，全市统一战线在市委坚强领导下，持续学习贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想，深入宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，团结奋进、实干苦干、比学赶超，呈现“看齐、聚焦、务实、从严”的特点，圆满完成全年工作任务，为我市经济平稳健康发展和社会大局稳定贡献了力量。2022年，全市统一战线要继续围绕学习实践习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想这条主线，聚焦服务全国和服务上海两个大局，坚持把加强党对统战工作的集中统一领导与全面推动工作、把履行基本职责与服务大局、把守正创新与解决重点难点问题相结合，坚持疫情防控和两手抓、两手硬，确保顺利完成全年任务。

现场还传达全国统战部长会议、上海统一战线工作领导小组第六次全体会议精神，通报2021年度上海统一战线各项工作评选表彰情况。

## 临港新片区移民事务服务中心启用

本报讯（记者周渊）上海首家区域性移民事务服务“一站式”综合服务平台——临港新片区移民事务服务中心昨天启动运行，将打造“晓临通”服务品牌，大力推动各项便利政策措施在临港新片区先行先试、落地见效。

该中心位于临港新片区国际人才服务港一楼，提供出入境系列新政策的宣传、咨询以及相关签证、居留许可受理等服务。同时，中心整合了创新创业、教育医疗、文化旅游、住房保障、语言服务、法律服务等相关领域涉外服务资源，集聚涉外社工、帮办队伍和国际志愿者队伍等工作力量，为临港新片区涉外企业及外籍人才提供一站式综合服务。该中心还创新设置“移民事务服务中心-社会融合服务站、移民融入服务站-移民融入服务站”三级组织体系，加快构建移民事务服务体系。

临港新片区党工委党群工作部相关负责人介绍，深入推动移民融入、社会融合、文化交流，该中心将统筹协调公共服务资源和社会力量，对创新试点区域移民融入服务和涉外综合治理工作具有示范引领作用，为打造全球人才创新创业首选地作出积极贡献。

市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任朱芝松，副市长，市公安局党委书记、局长舒庆出席。

## 蹄疾步稳扎实推进 全面深化改革各项目标任务

（上接第一版）

会议听取区域性国资国企综合改革试点工作进展情况汇报，指出要在已有成效基础上，持续深入推进国资国企改革。市场化改革要走深走实，数字化转型要走深走实，战略性调整要稳慎有力，更好发挥国资国企服务国家战略、推动经济转型升级、深化改革开放、保障改善民生的主力军、突击队作用。

会议还研究了深化政务服务“一网通办”、高效办成一件事改革探索有关工作。

市领导郑钢淼、刘学新、吴清、周慧琳、诸葛宇杰、胡文容、朱芝松、陈靖、舒庆、彭弘雷、陈群、宗明、陈通、张为、刘多、李逸平出席会议。

## 牢牢守住城市生产安全 运行安全底线

（上接第一版）

把好标准关，推动安全设计标准提档升级，引导企业提高设备安全性能。把好整治关，对发现的问题即知即改不放过，推动“促发展、保安全”大走访、大排查走深走实。全力抓好重点、对风险高、隐患多、事故易发多发的重点行业、重点区域、重点领域，划出最鲜明的红线底线，深入推进安全生产专项整治三年行动，扎实开展燃气和危化品两个专项整治，加强电动自行车消防安全防范，持续强化自然灾害防治。

龚正指出，要高度重视、全力配合国务院安委会督导检查和市人大安全生产综合执法检查，强化法治意识和责任意识，市区协同推进问题高效解决、隐患及时消除。

市委常委、常务副市长吴清主持，市人大常委会副主任陈靖部署安全生产综合执法检查工作，副市长舒庆、张为出席。市应急管理局工作汇报。

### 增强“到临港去”的吸引力、凝聚力和竞争力

## 全国首个！临港新片区试点人才企业年金计划

本报讯（记者周渊）临港新片区昨天举行人才工作暨科技创新大会，会上发起“临港新片区人才企业年金计划”，率先试点探索全国首个片区人才企业年金，将进一步加强人才的中长期激励，增强“到临港去”的吸引力、凝聚力和竞争力。

企业年金是企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度，企业年金与基本养老保险、个人储蓄性养老保险共同组成了我国养老保险体系的三大支柱，意味着符合相关政策要求的人才将在退休后多一份真金白银的保障。此前，上海市人力资源和社会保障等六部门联合印发《关于促进本市企业年金发展的指导意见

见》提出“试点开展片区人才企业年金”，其中明确临港新片区可以统一发起建立人才企业年金。

值得关注的是，此次临港新片区启动人才企业年金计划在企业年金制度上有所突破。据悉，相关部门将制订相关企业和人才准入标准，吸纳尚未单独建立企业年金的驻区企业和各类人才参加，在企业年金发起主体、参加企业年金计划人才条件、财政资金激励等方面均有突破。

“对人才而言，自我价值实现和长期稳定发展对于择业就业是重要的考虑因素之一。‘人才企业年金计划’将引才留才的时间跨度有效拉长，将人才保障的功能有效延展，将对

吸引、稳定、激励人才起到关键作用。”临港新片区管委会党群工作部（人力资源处）工作人员谭奕友表示，将通过给予人才个人账户资金激励、优化设计个人缴费梯度差、完善权益归属和基金管理机制等，让临港企业“打工人”成为“合伙人”，吸引更多优秀人才选择临港，扎根临港，共享临港新片区改革发展的长期红利。

临港新片区自成立以来，持续完善人才制度和政策体系，已全面构筑起梯度化人才引进政策优势，累计实现人才引进、落户1.98万人，其中，2021年引进、落户人才1.3万人，达到2020年的3倍。今年，临港新片区还将大力引进“高精尖缺”和青年人才，优化人才

引进直接落户、留学回国人员落户、居转户办理流程等，稳步扩大政策受益范围，年内力争累计引进人才2.5万人。此次“人才企业年金计划”发布，叠加此前上海高校应届硕士生直接落户政策效应的释放，无疑将在不久后引发新一轮“到临港去”的热潮。

昨天的大会上，19名首届“临港英才”和2021年度引才十佳单位、科技创新服务保障先进单位和十佳标兵受到表彰。现场还揭晓了临港新片区第一批“人才工作、科技创新服务站”和“临港新片区科技创新发展基金会”。

市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任朱芝松出席。