

生龙活虎抓开局 虎虎生威向未来

2022年示范区开发者联盟重大项目对接会共商新年“逐梦”长三角

长三角示范区虎年“第一会”签了六大项目

■本报记者 张天弛

长三角绿色生态一体化发展示范区昨天举行虎年“第一会”——在示范区执委会与示范区开发者联盟、上海市青浦区、江苏省苏州市吴江区、浙江省嘉兴市嘉善县共同举办的2022年示范区开发者联盟重大项目对接会上，各方代表齐聚一堂，共商在新的一年里如何“逐梦”长三角，为示范区发展提供源源不断的动能。

现场，青浦区金泽镇山深村乡村振兴项目、汾蓝绿域科创基地项目、安太力生物医疗设备智能制造项目等六大项目进行了集中签约。

赋能示范区发展,送来精准服务、重大项目建设两个“大礼包”

要想虎虎生威，单靠一只“老虎”是不够的，要聚集多只“老虎”的力量。示范区开发者联盟的41家企业正是如此，资源共享、共商共建，合力为示范区引来流量，带来动能。

“开发者联盟伴随示范区发展已有两年时间，联盟

内各行业龙头企业在示范区建设中也发挥着越来越重要的作用。”据开发者联盟轮值执行长单位、中国长江三峡集团上海总部总经理石小强介绍，今年联盟带来了精准服务和重大项目建设两个“大礼包”，赋能示范区高质量发展。

石小强介绍，精准服务大礼包是开发者联盟秘书处根据行业属性和特点，将41家联盟成员单位分为绿色发展（综合）、绿色基建、绿色投资、高校及专业机构、数字经济与创新产业等领域，分领域举办小规模、行业化活动，围绕联盟成员间具体合作项目进行专项推动，以精准服务提高政企对接效率和联盟成员合作深度。重大项目大礼包则聚焦重点项目建设，针对互联互通、生态环保、创新产业及公共服务等重点领域，结合示范区年度建设重点工作安排，由多家联盟单位共同参与，会同联盟内外相关企业，重点推进水乡客厅、嘉善水生态环境提升、中国双碳国际论坛、示范区智慧大脑、西岑项目绿色低碳研究5个项目。

除了这两个“大礼包”外，国家开发银行上海市分行还为示范区量身定制了绿色金融服务。据国开行上海分行副行长李玮介绍，今年该行将对示范区内的节能增效、能源转型、城乡建设项目绿色低碳转型、低

碳交通运输、循环经济、生活垃圾减量化资源化、生态系统修复、绿色循环农业等领域给予重点支持，支撑示范区发挥高质量发展动力源和增长极作用，协同示范区率先推动经济社会发展全面绿色转型，力争在绿色低碳金融模式创新方面走在全国前列，形成可复制样本，向长三角地区推广。

六大项目集中签约,涵盖创新产业、乡村振兴、公共服务等领域

示范区既是长三角一体化制度创新的“试验田”，更是市场主体发展壮大的“大舞台”。现场，六大凸显高质量、一体化发展的项目集中签约。据悉，这些项目全部位于先行启动区内，涵盖创新产业、乡村振兴、公共服务等类型。

记者了解到，金泽镇山深村乡村振兴项目总投资8.6亿元，目标是打造一个聚焦长三角一体化、蕴含历史文化底蕴、为城镇居民提供差异化配套服务的现代化农村新范式。承建方长三角投资（上海）有限公司投资发展部总经理尹春来告诉记者，该项目依托金泽镇“水乡泽国，鱼米赛金”的

文化脉络，以“错位发展、和谐共建”为方向，在保留原生态自然环境和原有生活方式的基础上，统一打造农居社区，提升居住品质。同时，还将通过科创、农创协同发展，打造乡村旅游加田园农居的产业社区，“为示范区绿色高质量发展和生态产品价值实现转化路径探索提供乡村振兴新样板，也为企地合作新模式提供创新实践。”他说。

位于江苏省苏州市吴江区的汾蓝绿域科创基地项目，聚焦大健康、数字经济、人工智能等产业，致力于打造一个集研发区域总部、产业核心配套、人才服务平台、创新孵化基地、智慧生活社区多种功能于一体的共生社区。

浙江省嘉善县的安太力生物医疗设备智能制造项目，则聚焦生物医疗超低温存储设备及生物废物处理系统的研发生产。据上海安太力生命科学有限公司总经理栾晨光透露，该公司将在浙江省嘉善县西塘镇设立全球总部并作为未来上市主体，项目总投资约10亿元，预计5年累计税收2亿元。

示范区执委会表示，今年示范区将突出一体化和高效率，完善示范区治理体系，持续推进两省一市改革创新举措在示范区落地深化和系统集成，进一步放大示范区“不破行政隶属，打破行政边界”的试验田效应，努力在示范区第三年建设中取得更大成效。

■本报记者 刘力源

养老，不仅是民生事业，更是蕴藏着需求和发展契机的的大产业。新春开局，各区聚焦“原居安老”抓紧布局，做足惠民生、暖民心的大文章。

特别聚焦老年人的“桌边”“床边”“身边”“周边”，强化数字技术赋能，从而撬动养老服务新迭代，拓展新场景，挖掘新增量。

譬如，依靠感应器与助老平台建立“数字守护”，依托大数据来分析并选址社区食堂，通过空间改造引导老年人科学锻炼，也通过后台资源汇集，让老年人需要的各类生活服务实现“一键集纳，一键响应”。

桌边:大数据“算”好一餐饭

新春伊始，静安区临汾路街道内的第四家社区食堂经过试运行正式开张。

少有人知道，这家主要服务老人的社区食堂的选址，是大数据“算”出来的。

临汾街道辖区原有3个社区食堂，满足了辖区内大部分老人用餐需求，但辖区民情日志数据驾驶舱平台“算”出了尚存的“短板”——还有不少老人每天要横穿整个街道，步行15分钟以上去食堂吃饭，“这说明，布点还需要更科学”。

于是，关于辖区内第四个社区食堂究竟该选址何处？大数据开始发挥算力。

依托民情日志数据驾驶舱平台，街道干部不仅掌握了辖区内各片区60岁以上老人分布密度及情况，也知晓了老人们日常活动路径，这些数据交互叠加，“算”出了第四个社区食堂的地址，落址于街道东北区域。

新食堂甫一启用，便受到周边老人们的欢迎。目前，辖区内4家食堂日均供餐达到1100客。此外，大数据还分析着社区食堂的客流量、不同时段用餐人数及最受欢迎菜品、数量等等，并将分析结果反馈给相关部门，用以提升为老助餐水平。

床边:“智能底座”守好安全

老龄化程度超过40%的静安区，还探索设立了全市首个沉浸式“家庭养老”样板间，样板间所采用的“智能七件套”等数字化设施，正是实现原居安老的科技底座。

比如，在厨房、卫生间、卧室等配置了烟感、气感、水浸感应、一键呼叫SOS等，一旦有紧急情况发生，感应器件就会连接正试点的“家庭养老床位”助老平台，呼叫紧急联系人、社区民警等。此外，样板间内还配置了多项数字



化生活设施：指纹开门，全屋管理系统等，可一键开启常用电器设备、调节灯光强度以及窗帘开关。

“智能七件套”结合居家环境适老化改造，将生成个性化菜单，老人可根据自身需求自由拼配点单，进行改造，还能根据相关政策，享受不同程度补贴。通过“政府贴一点，企业让一点，老人出一点”来帮助更多纯老或独居家庭实现居家安老。

身边:家门口健康站点巧锻炼

对不少老人来说，“原居安老”不仅意味着“环境友好”，还需要为老服务供给的高品质和高效能，提升生活品质 and 生命质量。

老龄化程度超过47%的杨浦区殷行街道，大数据也

为构建“健康社区”指明了方向。街道干部与来自同济大学的社区规划师一起调研，生成“健康社区”的评估报告暨行动计划，通过空间设计和环境提升，促进老人们的社会交往活动和健康科学锻炼，干预他们的生理和心理康水平。

根据这份“指南”，街道增加社区体育和养老设施配置，并进一步改善公共设施的步行可达性。同时，在“市民健康党群服务站”内引入“社区健康师”专业团队，老人们在家门口就能享受专业化“吃、动、防、调”四大运动健康指导。最近，84岁的居民陈虎孙就成了“家门口”长者运动健康之家的常客：“远红外养生机等器械尤其适合我们老人。我在这里锻炼了一阵子，回家走楼梯腿脚轻便了不少。”服务站实行月付费，白天公益时间段每日3.3元就可以享受专业化的健身锻炼及指导。

▲ 新春伊始，静安区临汾路街道内第四家社区食堂经过试运行正式开张。

▼ 静安区探索设立全市首个沉浸式“家庭养老”样板间,样板间内采用了“智能七件套”等数字化设施。

均本报记者 叶辰亮摄



周边:“淘宝式”为老服务一键响应

新春开局，徐汇区抓紧打造“淘宝式”为老服务平台，经由大数据后台整合部门与社会资源，老年人只需动一动指尖就能“召唤”周边所需要的助老服务。该平台将依托老年人基础信息库，生成线上“养老地图”，集纳养老产业咨询、生活照料服务项目、志愿服务等，实现统一发布、一键查询、实时对接。同时，通过移动端“汇治理”小程序“民生服务”选项，可直接发起统一的需求评估申请、预约爬楼机等服务，并进行养老机构评价等。近期，还将陆续上线辅具租赁、老年助餐预约等服务。

全区39个居民家门口“邻里汇”今年也将率先施行“增能”计划——在原有基础上，继续嵌入“食堂”，强化“就医配药”功能，增设助浴服务，完善健身康体功能，做实为老服务的“15分钟生活圈”。

聚焦上海民心工程

东方路栖霞路人行天桥无障碍化电梯让市民直呼“暖心”

全市38座天桥无障碍化改造年内完成

■本报记者 王宛艺

东方路栖霞路人行天桥，上下一共97级台阶，79岁的叶志根心里门儿清。

他是梅园二街坊市新小区居民，在附近生活了近半个世纪。他亲眼看着烂泥渡路成为浦东大道，看着这里的人行天桥于2003年建起来，但是，天桥没电梯，真的苦恼！

作为浦东新区无障碍化改造首个试点，东方路栖霞路人行天桥无障碍化电梯日前开通启用。叶志根特意来体验：“10秒钟，乘着电梯就上来了！”天桥加梯，获益的是周边四个老旧小区，覆盖近2万居民，355位残疾人。

放眼全市，38座天桥无障碍化改造已列入计划，首批14座天桥改造工程已于去年集中启动。根据计划，今年12月3日“国际助残日”之前，38座天桥都将完成加梯。

一桥一方案,再难也要办!

“老伴腿脚不便，无法爬楼梯，每次去东方医院都只能多绕行近1公里。”

栖霞路立交东面，有陆家嘴街道办事处、社区卫生服务中心、综合服务梅一分中心、长者食堂等；西面是社区事务受理服务中心、综合服务中心、长者照护之家、东方医院，以及地铁14

号线、4号线车站等。但所有这些居民常去的站点，却被一座天桥“隔”着，尤其对老年人来说并不友好。

但人行天桥加梯，却不是一件容易的事儿。以东方路栖霞路人行天桥为例，先天条件就是“天花板”——周边道路狭窄，场地空间有限，还涉及地下管线保护搬迁……

事关老百姓日常生活，再难也要办！市人大代表施政记得第一次实地调研时，一旁行人听说这里要加梯，纷纷比出大拇指。

空间不足，就想办法“螺蛳壳里做道场”，一桥一方案。此次新增的两部垂直电梯，就是动足脑筋后的产物：电梯选点都在人行道外侧绿化范围，并在其他位置布点置换绿化小景。

加梯“加速跑”，当年立项当年开工

去年7月，市人大代表调研该天桥无障碍化建设时了解到，交叉路口的四个角上，都设有人行梯道，而人行道和绿化中密布着电力、自来水、煤气等管线，管线保护迁移不易，涉及部门众多。

当场就有代表提出：“能不能简化审批流程？”

当场，相关部门记下了建议，持续改进。市人大城建环保委以每两周一次专题会的频率协调推进，浦东新区人大、政府积极突破创新，打通难点痛点。

各方因地制宜优化加梯方案同时，按照“两阶段”流程简化报批程序。采用并联审批等措施，节省前期时间。施工阶段，采取集成模块方式，运用钢结构模块化安装，减少加梯占路时间以及对交通的影响。“组合拳”下，实现了当年立项、当年开工，跑出加梯“加速度”。

“加梯+”，加装一部电梯美化一个街区

天桥加梯只是起点，还有更多“小彩蛋”。

记者注意到，天桥绿植间隔中，有四处原木色的特色座椅。老人们三三两两坐在那儿，晒太阳。天桥地面上，也特意增设了一圈盲道，刚好通往无障碍电梯。这个贴心、周全的无障碍设施也让市民直呼“暖心”。电梯外立面也装饰有祥云状灯光。

“无障碍化建设不是简单地装一个升降电梯，要注重整体优化促更新。”浦东新区建交委相关负责人介绍，加梯过程中，融入“加梯+”的理念，对天桥梯道及附属设施加铺防滑材料，完善桥上桥下无障碍标识标线指引系统等。同时，人行道外侧绿化也被改造为街角口袋公园，让天桥周边成为可驻足、可休憩的场所。

“促发展、保安全”大走访大排查

临港“店小二”在走访排查中一一解决企业实际问题

新片区如何实现“春节不打烊工地不停工”

■本报记者 祝越

如何实现24个在建项目“春节不打烊，工地不停工”，让企业复工之后有着良好的发展？为了确保重点项目顺利推进，今年以来，临港新片区管委会的“店小二”们通过“促发展、保安全”大走访、大排查，全力抓好起步开局，着力保持经济稳定增长。

对项目全方位排摸,力促尽快复工

中国铁建临港大厦项目是国际创新协同区科创总部湾首个开工建设的项目，目前已完成钢结构封顶，未来将打造成为中国铁建国际金融结算中心、投资管理中心和技术创新中心。

在临港新片区管委会的帮助下，春节后工人返岗、工地复工及防疫举措实施等进展顺利。春节之后，在项目现场，企业负责人用全息影像向管委会介绍施工全过程，让企业感受度最高的是临港新片区的政策服务及保障措施十分到位。公司负责人表示，将继续在确保质量和安全的前提下，紧抓工期、确保项目进度。管委会建交处处长朱建忠现场“接单”，及时了解企业所需所想所求并提供保障服务，共同落实好行业主管部门的安全生产要求，筑牢疫情防控防线。

同样，位于临港西岛的金融中心项

目建设现场，这个春节也是一派热火朝天的景象。为了确保进度，中建二局近百名工人选择就地过年。目前，该项目已完成桩基施工。

临港建设管理中心副主任赵建飞介绍，整个春节假期，临港新片区共有包括特斯拉超级工厂（一期）联合厂房项目、臻格生物研发生产项目（一期）、中铁建临港大厦在内的24个项目在建。“这批项目不打烊、不停工，为节后全面开工起到了非常好的带动引领作用。”他说，目前，临港建设管理中心正在对整个新片区的在建项目做全方位排摸，力争在农历正月十五前再推一批项目开复工，继续跑出“临港速度”。

建立沟通渠道,机制化解决企业问题

临港新片区党工委副书记吴晓华、管委会副主任王洪林等这两天也分别走访多家集成电路企业。在新昇半导体公司，企业负责人提出了一连串需求。与一般企业不同，新昇半导体处于持续扩产的关键上升期，因而遇到的问题与需求也比较多。面对新片区领导带队走访，企业就干脆把问题一下子抛出。

“电力问题，我们处已经和电力公司开过协调会了，一定让你们实现‘拿地即开工’。”“我是产业区公司的，回去就向集团汇报这件事。同时我们也会继续做好服务。”“新的公租房已经在建

了，应该可以满足缺口。听说你们以后还要达到2500人规模，到时候还会有配套的公租房提供。”……

新昇负责人每抛出一个问题，桌子对面就有相关处室、园区公司的负责人当场回复，能解决的问题，承诺尽快解决，对于暂时无法解决的问题，吴晓华一边记录一边说：“我这边已经记下你们的需求，回去会向领导汇报，同时通知有关部门协同解决，一定会合规快速地解决。”

“我们基本上把所有问题和需求都汇报了，本来想着能解决几个是几个，没想到几乎所有问题都得到了详细回复。”新昇负责人欣喜地说，在管委会帮助下，公司春节不打烊，实现高质量生产。

新年之后，中集洋山的集装箱业务也是一派火热。受疫情影响，集装箱行业这两年迎来爆发，中集洋山的产值、利润屡创新高。但公司的人事成了难事——将近1800名员工，租房不便，居住点分散，企业建议建设专门的蓝领公寓区，包含生活设施配套等。对此，临港新片区领导要求跟进收集各个企业的具体需求，后期在兴建蓝领公寓时统筹考虑。“我们要保障企业的人才住房需求，解决企业发展的后顾之忧。”多家企业提出人才安居问题之后，吴晓华表示，希望通过党建联建的方式，建立和企业沟通的渠道桥梁，机制化帮助解决企业发展中的问题。