

上海市第六人民医院东院成立七年

坚守初心不改，服务临港新片区再扬帆

七年坚守初心不改，七年勇攀新征程脚步不停，至今年10月26日，上海市第六人民医院东院运行满七年。七年的时光里，从无到有，敢为人先，市六医院东院与上海同呼吸，与国家共奋进。

2009年2月，随着上海市委、市政府郊区新建大型医院项目工程正式启动，上海市第六人民医院再次起航。同年9月26日，承载着提升浦东周边地区医疗服务能力、优化全市公立医院布局使命的上海市第六人民医院东院在美丽的东海之滨、滴水湖畔正式开工建设。

2012年10月，在市委、市政府的领导下，在市各委办局、卫健委、申康中心的关心与指导下，在浦东新区政府、临管委的大力支持下，在母体医院的全力支撑下，市六东院建成运行。

秉承百年六院优良传统，七年来，市六东院不忘初心，牢记使命，艰苦奋斗，砥砺前行，致力于探索以公益性为核心的医院发展模式，建立现代医院管理制度，在医疗、教学、科研、管理、文化等各项建设上成绩斐然——七年间，两届蝉联“上海市文明单位”“上海市卫生计生系统文明单位”称号，2018年获评患者最满意医院，2019年更是荣获“上海市五一劳动奖状”（集体）。

提高医疗服务水平，提升患者就医体验

2012年10月26日，市六东院建成并开业试运行。东院占地150亩，核定床位600张，事业单位编制数800个，设置内、外、妇、儿等42个临床医技科室，拥有专业设备2182余台件，总值约2.18亿元，大型设备包括放射科3.0T MRI、1.5T MRI、64排CT以及双平板DSA等。

七年来，市六东院全面推进各项事业建设，努力为临港乃至浦东新区群众提供诊疗水平高、费用负担低、服务质量好、就医流程优的优质医疗服务，成为名副其实的临港“健康守护者”。

2013年1月至今，市六东院门急诊总量逾316万人次，出院10.38万余人次，手术患者5万余人次，门诊、出院均次费用均明显低于市级医院平均水平，公益性定位得到充分体现。

自2018年7月起，上海市第六人民医院的知名教授陆续在市六东院开设教授团队工作室。目前，市六东院开设的母体医院教授团队共有7个，分别为：著名内分泌代谢科专家贾伟平教授、著名骨科专家柴益民教授、著名泌尿外科专家傅强教授、著名肾脏内科专家汪年松教授、著名关节外科专家张先龙教授、著名针推伤科专家吴耀持教授、著名泌尿外科专家撒应龙教授。

“教授团队工作室”名医“长奔”，不仅换来患者“短跑”，更能缓解患者“看病难、看病贵”的问题。

市六东院积极实现母体医院优质资源下沉，完成浦东地区医联体内的分级诊疗，并希望通过这种模式，实现远郊坐诊和转诊于一体，提高医联体内临床诊疗能力和水平，为更多的老百姓提供方便。

为强化医疗质量安全管理，提高疑难杂症诊治能力，坚持“医疗服务与母体医院同质化”的要求，至今为止，医院收治的病例已经涵盖了三级医院

的绝大部分病种，并且开展了断指和断肢再植、高位椎体成形术、运动医学、关节置换、肿瘤的多学科综合治疗、新生儿高胆红素血症置换等高难度技术，在肘关节功能障碍治疗方面国内领先。

为更好整合区域内的医疗资源，让周边人民享受到更加便利、优质的服务，2013年市六东院先后与周边地区3家二级医院和书院、泥城、大团、芦潮港、万祥、宣桥、老港7家社区卫生服务中心成立区域医疗联合体，实现优势互补、资源共享。

之后，医院又与浙江省嵊泗县人民医院、岱山县人民医院签署跨省市区域医疗联合体协议，探索建立跨省市医疗联合体的新模式，助推高质量长三角一体化进程。

医院积极与属地政府签署合作共建协议，2017年，医院与浦东新区老港镇人民政府签约，建立了“家门口服务”模式。同时，每位院领导分工联系医联体单位，通过走访等形式与医联体单位建立密切关系，对医联体建设提供指导，或直接协调处理出现的相关问题，年均沟通20余次。

2018年，医院积极探索通过与周边乡镇、村居、家庭医生的“1+1+1”签约新模式来推进分级诊疗新模式，为上海远郊市民的健康保驾护航。

2018年10月，根据浦东新区统一安排，市六东院牵头成立“市六东院—临港医联体”，通过联网络、建机制等方面的努力，已完成区域影响中心和临检中心的建设，成为浦东第一家实现全覆盖的医联体单位。

目前，医院正积极建设区域消毒供应中心和区域心电图诊断中心，未来规划还将建设区域医疗质控中心、区域药品配送中心。

先行先试探新政，肩挑临港应急急救重任

作为上海医改“试验田”，市六东院率先进行了医院管理体制的试点改革，实行理事会领导下的院长负责制，实施总会计师委派制，加强了会计监督。

一系列新改革在这里率先试水：2013年1月5日起，率先实行药品零差价，同时调整部分医疗服务项目（**检查费、床位费、护理费**）价格；2015年6月1日起，试点药品带量采购；2016年7月下调医疗器械收费价格……至今，共有281万群众直接享受到政策的实惠，这

初步形成学科框架，人才培养实现突破

人才建设是立院之本。市六东院积极推进不同层次的人才培养，制定后备导师、后备领导、院级优秀和院级课题的建设和管理办法，加大对青年人才的培养和支持力度，鼓励进行基础和临床方向的探索性研究，使中青年医务人员的科研能力得到进一步提高，为申请更高级别人才和科研项目打好基础。

为深入贯彻“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，严格落实市委、市政府的决策部署，按照上海卫健委、申康中心统一要求，自

建立小洋山门诊部，勇挑临港新片区健康重任

国务院新闻办公室已发布了《中国自由贸易试验区临港新片区总体方案》。预期到2035年，临港区域生产总值将超过一万亿元人民币，相当于利用16年时间再造一个浦东新区，这是一个振奋人心的未来。

为深入贯彻“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，严格落实市委、市政府的决策部署，按照上海卫健委、申康中心统一要求，自

2019年8月1日接到筹建小洋山门诊部的工作任务以来，市六东院党政领导班子高度重视，精心组织建设小洋山门诊部，抓紧抓好筹建落实，促进洋山港医疗保障筹建任务有力、有序、有效开展，确保“不忘初心、牢记使命”主题教育工作落实、落地、出成效。

从接到任务到项目落地仅用4天，改写了小洋山岛15年没有医疗资源的历史，



上图：上海市第六人民医院东院率先开展“三级签约”，不断完善分级诊疗体系，助力基层卫生人才建设。

下图：今年8月，上海市第六人民医院东院小洋山门诊部开诊，结束了小洋山岛15年没有医疗资源的历史。

市三级医院中率先提出并实施门诊“零补液”，所有门诊患者不再接受输液治疗。

老龄化社会来袭，医院还根据老年患者的意见，制作了老年友好培训手册400余份，如今，老年友好型医院建设初见成效，老年患者的就医体验不断提升。

医院还积极推进以患者为中心的疑难疾病整合门诊建设，目前已开放疑难甲状腺疾病、糖尿病并发症、妊娠期营养代谢疾病、老年病、消化道恶性肿瘤、肺部小结、小儿慢性病推拿等9个MDT（多学科诊疗），以及糖尿病、慢支哮喘2个服务型整合门诊，患者挂一个号就可以享受多个

获得政府特殊津贴2名、国之名医2名、引进上海市千人计划专家1名、上海领军人才2名、卫生健康行业经济管理领军人才1名、上海市浦江人才计划D类1名、上海市科委青年英才扬帆计划2名、上海市优秀学术带头人2名、上海市医学领军人才1名、上海市卫生系统优秀学科带头人1名、医学引导项目2项、上海市自然科学基金4项。

七年时光，星夜兼程。这支全新组建的医疗团队在医学科研的征途上

小洋山门诊部刷出了“临港新速度”，更再一次鼓舞了市六东院人的干劲。

如今，小洋山门诊部坐落在洋山港管理中心一层，占地约500余平方米，中午连班，全年无休。小洋山门诊部的建立，解决小洋山岛万名职工的就医难问题，确保常见疾病、创伤得到及时处置，为当地群众提供三级甲等优质医疗服务保障。

作为自贸区新片区配套的唯一一家市级三级甲等综合性医院，市六东院的建设与发展将承担更多的政治责任和历史使命，也迎来了前所未有的

科室医生的联合诊治。

作为临港地区唯一一家三级综合性医院，市六东院承担了十分重要的应急急救的重任。为此，医院不断提升应急救治能力，优化突发事件抢救流程，开设了“绿色通道”，建立“黄金一小时”急救机制，妥善处置重大突发群体性公共卫生事件40余起，全方位做好临港地区的医疗保障60余次，包括世界顶尖科学家论坛、水上摩托世界锦标赛暨国家杯大赛、中国城镇化高层国际论坛、未来低碳城市论坛、全国U16男子篮球集训赛等。

亦表现不俗，取得国家科技进步二等奖（第二完成人）、上海市科技进步一等奖（第一完成人）、教育部科学研究优秀成果奖科技进步二等奖、中华医学科技二等奖、华夏医学科技三等奖、上海医学科技奖二等奖、浦东新区科学技术奖一等奖等荣誉。据统计，建院以来，医院获得院外纵向课题300项，院外纵向科研经费4908万元，国家自然科学基金项目28项（其中，国自然重点项目1项），发表论文779篇，其中，SCI论文355篇。

发展机遇。目前，医院已经启动了打造国际健康管理中心、合作开设国际医院等新布局计划，全院上下振奋精神再出发。

从1949年到2019年，我们伟大的祖国走过了七十载春秋；从2012年到2019年，市六东院走过了七年光阴。作为承载着临港新片区人民生命重托的东院人，将不忘初心，牢记使命，继续坚持正确的办院方向，不断提升管理水平，积极推进医疗卫生服务的持续改进与创新，为临港新片区人民的健康护航。

打造战斗堡垒，全力推进公立医院党建

2018年12月以来，市六东院党委按照中央、市委、申康中心党委关于加强公立医院党的建设的部署要求，全面对标上级文件精神，建章立制，

保障党委领导下的院长负责制工作的有效落实，充分发挥好党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。

建章立制，全面落实党委领导下的院长负责制

医院第一时间完成党委会议和院长办公会议事规则的落地。两个议事清单在严格落实申康中心党委下发的议事规则（征求意见稿）中74条的基础上，结合医院实际情况，进行了部分事项的补充细化，制定了《市六东院关于实行“三重一大”议事决策制度的实施意见》。

自2018年12月27日起，医院党委和院长办公会严格按照议事规则每周分别召开一次，切实实行党委领导下的院长负责制。

医院还建立起书记院长沟通协商制

度，有效促进党委领导下的院长负责制

的实施；将加强党的建设同全面深化公立医院改革、健全现代医院管理制度有机结合；制定医院章程，明确党委研究讨论医院重大问题的机制，把党的领导融入医院治理各环节。

自2019年2月起，医院全面启动全院规章制度的修订工作，其中加强党的建设相关制度39条，切实保障了医院党委的领导作用，目前已进入制度汇编阶段。医院章程也已完成初稿，正在征求各方面意见。

健全机制，强化党建工作组织保障

作为配套，医院进一步健全工作机制，强化党建工作的组织保障。

首先，建立健全了医院党务内设机构，于2019年1月3日发文设立了党委办公室、组织统战处、宣传与精神文明建设处、工青妇退办公室、纪检监察室等工作机构，并明确专人负责，有力强化了党建工作组织保障。

其二是加强专职党务工作人员配备，

月31日的0.09%提高到目前的0.13%。

三是将党建工作经费列入医院年度预算，2019年度预算额度达151.77万元，足额保障了党建工作需要。

四是坚持党管干部，加强干部队伍建设，充分利用申康中心和母体医院挂职、医院内部轮岗、边远地区锻炼等渠道，2019年推进干部轮岗交流12人次，组织干部院内挂职锻炼交叉培养9人次，在实践中锻炼年轻干部。

党支部建在学科上，促党建与业务有机融合

市六东院党委根据“1+2”文件要求，进一步提升基层党组织建设。

一是加强基层党支部规范化建设。以规范党员发展SOP，建立《关于严格落实“三会一课”制度的实施办法（试行）》《关于全面推行党支部主题活动日的实施办法（试行）》等制度为抓手，积极推进基层党组织规范化建设，使基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用明显提升。

二是推进基层党组织和党的工作全覆盖。坚持应建尽建，加大党组织组建力度，由现有的9个基层党支部调整至22个，其中设在学科上的基层党支部数达到13个（占59.1%），促进党建工作与业务工作有机融合。

三是选优配强党支部书记。2019年7月顺利完成党支部换届改选工作，22位新上任党支部书记中，内设机构正职达13人（占59.1%），另有内设机构副职1人。

四是加强党务工作者队伍建设。2019年7月，市六东院党委组织制定全体党务工作者教育培训计划，围绕夯实理论基础、提升实务能力、提升综合素质等方面，力争做到政治理论培训与实践锻炼相结合、党内重要法规解读与医院支部建设工作相结合，切实把学习成果转化成谋划工作的思路、改进工作的方法和推动工作的本领。

通过分门别类制订培训计划并邀请资深专家授课，市六东院围绕《新时期基层党支部书记工作艺术和方法》

和《党支部工作实务》两个专题组织

基层党支部书记培训2次，围绕《中国共产党党员教育管理工作条例》《三会一课》和《发展党员》等专题组织组织委员培训7次，围绕《新时期意识形态工作》《新闻宣传》《新媒体和舆情》等专题组织宣传委员培训3次，围绕《中央八项规定精神解读》《纪律处分条例解读》及市六东院《加强纪检监察监督工作实施办法（试行）》等专题组织纪检监察委员培训3次，培训全覆盖，各党务工作者积极踊跃参加。

五是探索加强党支部书记自觉履责履职工作机制建设。市六东院党委积极探索将党支部书记参照中层干部进行管理，按工作量落实绩效待遇的原则，通过制定《中层干部考核评价办法》，正确引导和监督科室的建设发展创造抓手，通过制度保障推进党建工作与业务工作同部署、同推进、同考核，不断提升基层党建工作质量。