

首届“东方法务之星风采秀”

“爱我中华”2018上海法治行风采系列活动

主办单位：文汇报社 上海国际经济贸易仲裁委员会（上海国际仲裁中心）

“东方法务之星风采秀”星光璀璨

生活工作之处尽是普法舞台

企业法务的价值是什么？
一位优秀的法总是怎样炼成的？
一个优秀的法务部是如何建设的？
……

这些法务人最关心的问题，答案尽在“东方法务之星风采秀”活动中。

“爱我中华”2018上海法治行风采系列活动——首届“东方法务之星风采秀”活动由文汇报社、上海国际经济贸易仲裁委员会（上海国际仲裁中心）主办，律新社、上海律师协会特邀委、德恒上海律师事务所协办。活动正式启动后，得到了来自知名国企、外企、民企等法务部门的广泛关注和积极参与。

12月4日下午，首届“东方法务之星风采秀”颁奖典礼隆重举行。

团队之星奖项包括“风险管控之星”、“合规管理之星”、“普法创新之星”、“管理创新之星”四类奖项。

本次活动给法务人提供了展示和交流的舞台，也是法务行业文化建设的一个良好开端。活动亦得到了上海烟草集团有限责任公司的大力支持，特此感谢。



风险管控之星

【上海银行法律风险管理团队】

有队伍才能打硬仗，有标准才能百战不殆。银行的法律风险管理面临巨大挑战，这支既懂银行业务又懂法律风险的专业队伍筑起了护城河，全面加强法律合规条线的工作联动性，围绕“防控风险、创造价值”的目标，加强内部管理建设和外部协同，构建全面普法体系以及风险管控四大标准，有效支持了全行业务的稳健发展。

2006年，上海银行组建了法律合规部，历经12年的持续努力，已发展为以总行法律合规部为核心，以专兼职合规员队伍为支撑，辐射14家分行、5家子公司的法律风险管理团队，全面负责全行的法务人员队伍建设、合同管理、诉讼管理、知识产权管理、合规管理与法治宣传等工作。法律合规部团队见证了上海银行锐意改革，发展壮大，迈入持续快速发展车道的全过程，并且在此过程中苦练内功，以适应不断变化发展的工作实际。

【立邦涂料（中国）有限公司工业涂料事业部法律风控团队】

在企业转型发展中，如何避免传统的信用赊销模式的巨大的信用风险？法务团队全程参与，将法律与风控结合，提供全程支持。这种由法务负责的管控模式，无论是从资金周转、债权保障，还是从内部协调、外部应对等多方面都取得了高效的作用。立邦法务部践行法律与风控结合，经过近几年的沉淀，立邦法务已形成了自己高效的管控模式。在立邦内部，法务会积极参与到新客户、战略客户的准入上，从法务角度进行调

研、分析、评估、预警，为业务部门专注于优质客户稳健高效开拓市场，提供了有力支撑。

【诺亚（中国）控股有限公司法务中心】

扎实周密的法务工作是金融行业的命脉。诺亚（中国）控股有限公司法务中心将自身定位于“深刻理解业务、财务、税务并为之协同的交易设计者”，全程参与金融产品的设计与运营，全面参与事前预防、事中控制、事后救济的法务管理环节，创办企业内“大学法学院”，不断提升公司全员的法律知识水平。为投资者提供更专业、更安全、更高效的法律支持和服务，为集团快速稳健发展的各项金融业务保驾护航。

【康成投资（中国）有限公司法务部】

用心服务客户，细节决定成败。法务

部门直面问题，提出最佳解决方案。在客户投诉应对中，他们采用场景化教育，让所有员工感知用心和尺度。用心服务好每一个细节，康成投资（中国）有限公司见微知著，自助自省，他们在细微之处的风险管控值得称赞。

【旭辉控股（集团）有限公司法务风控部】

旭辉控股（集团）有限公司法务风控部建立起以预防为主的全面法律风险管控体系，并全面落地执行。首先，以“诚信、规范、守法”作为公司经营哲学之一；遵守法律，不做违法之事；遵守政府各项行政规定，不违规；重视公司治理，不犯无意违规之事。其次，建立全面的法律风险管控体系，为公司实现“持续、稳健、有质量”增长的战略目标保驾护航，致力于打造房地产风险管控标杆企业。



普法创新之星

【上海仪电（集团）有限公司法务部】

依法治企，最根本的是要形成法治文化，进而形成法治思维。作为集团法务部门，上海仪电（集团）有限公司法务部围绕重点业务开展法律培训，设置“法律讲坛”，针对集团不同层次针对性普法、不断创新普法形式，通过园区法治定向赛、“法律进园区”等活动凝聚更多人参与普法学习；充分借助社会资源丰富各类普法形式；充分与同行互动，学习借鉴优秀经验。他们所营造出的法治文化为集团战略转型、可持续发展起到了更根本性的保驾护航。

【光明地产法务部】

他们在集团总法律顾问的领导下，始终坚持“事前预防、事中控制、事后补救”的法律风险防范机制，在日常工作中把普法宣传、业务培训作为一项重要工作来抓，通过企业报纸、网站、各类培训等对房地产企业开发中一些常见的纠纷法律问题进行研究，结合实际案例进行分析论证，为企业正常经营保驾护航，企业上下法制意识大大提高，各项工作也得到了各部门和下属100多家企业的重视和配合。

【百联集团法务部】

有这样一家企业，延续着“上海故事”，以上海为中心，辐射长三角，连接全国近4000家经营网点。它的背后，有这样一群法务人，他们牢记“依法治企”的理念，打造高质量法务团队，“敢说话、敢办案”，组织专业培训，自发组织集团法务技能大赛，12000名员工参加，依法治企理念深入人心，营造了良好的法治文化。他们就是百联集团法务部。

【上海隧道工程有限公司法务部】

公司法治化治理水平的提升，需要不断完善普法宣传教育机制。他们火力全开，锐意创新，玩转新时代普法。除了针对领导干部、管理人员普法外，农民工作为企业活动的重要成员之一，对其进行普法在全企普法工作中具有至关重要战略意义。书籍、海报、知识竞赛、游戏、电影、情景剧。生活工作之处，尽是普法舞台。



合规管理之星

【中国太平洋保险（集团）股份有限公司法律合规部】

中国太平洋保险（集团）股份有限公司法律合规团队近年来坚持“传承、创新、升级”的风险防控工作理念，以推进全面依法治企为工作抓手，通过深化法律服务、升级管控力度、推进法宣工作、打造专业团队等一系列实际行动助力“风控能力最强”战略转型目标。积极做好宪法学习宣传活动，聚焦重点风险组织以案释法，凝聚专业力量，提升团队核心竞争力等一系列实践活动，整合条线力量，协同三道防线，聚焦风险管控标准化、系统化、智能化建设。

【平安信托有限责任公司法律合规部】

平安信托有限责任公司法律合规部牵头公司监管评级各项工作，组织成立PMO工作组，建立工作机制，确定相关部门工作职责，明确关键节点，细化工作要求，强化质量把控，坚持成果导向。经过对8大模块、194个评分项的定性自评及14个定量指标的梳理和资料准备，并配合与相关部门的有效沟通，在全监管把控超严的情况下，平安信托依然获得创新类（A-）的最高监管评级结果，在去年的基础上保持了最高评级。

【国药控股股份有限公司法律合规部】

响应国家号召，打造法治央企，培养

全企业同仁的合规意识是做好合规工作的重要保障。法务部为此动足了脑筋，他们请了专业团队在“法务汇”公众号上写文章、画漫画。自己写剧本，邀请公司同事一起当演员拍合规庭审，组织外来专家一起评论“庭审”话合规，向集团下属所有公司全程直播，数万人同时观看，形成了国药史上最大的合规直播。

【上海城投（集团）有限公司合规风控部】

作为国有特大型企业集团的合法合规、风险预防的部门，他们既面临投

资领域的法律风险挑战，又要协调企业可持续发展和经济利益。作为“一轴、两翼、三中心”建设任务的一部分，合规风控部利用信息化平台建设了全面风险控制平台，并积极开展法宣活动，加强企业法治思维，切实提高依法治企的能力，在整个集团公司及下属单位内营造浓厚的依法治企文化氛围，将“法治”深深扎根在人们心中，宪法权威成为每个人内心真诚拥护和真实维护的信仰。他们就是上海城投（集团）有限公司合规风控部。



管理创新之星

【国泰君安证券股份有限公司法律部】

不断创新业务步伐，全程提供法律支持。2017年，法律部共计审核文件16000余份，其中合同文件梳理高达15000余份。法律部长期关注相关法律法规与业务政策的变化，及时对相关的协议进行维护更新，积极提供法律论证，发挥法律专业优势，创新业务，参与创新（专项）业务的数量达八十多项，不少创新业务属于业内首创或首单，如率先成立“证券行业支持民营企业发展资产管理计划”，在业内首次发行证券交易所信用保护工具（CDS），首创了智能网点建设（VTM）项目等，为业务发展提供了有力的法律保障。

【中化国际（控股）股份有限公司法务团队】

一个优秀的法务部门离不开先进的团队建设。中化国际的法务团队采用“总部+BU”的人员配置模式，针对性地设置了专项法律事务工作组，形成强强联手、优势互补、资源共享的引导并相应设置了AB岗运行机制。他们狠抓法治建设基础工作，在合同法律审核率、重大决策法律审核率、规章制度法律审核率三方面百分之百达标。2017年，他们着手搭建国际业务合规管理体系，并在2018年牵头各部门建立起了一套自动化的黑名单排查系统，筹建海内外法律共享服务平台。扎实的团队建设助力企业在国际舞台上绽放异彩。

【新城控股集团股份有限公司法务风控部】

新城控股集团法务团队有属于自己的管理系统，坚持科学化、专业化、精细化管理，法律事务中心2018年共进行了

1073场法律风险培训，102名法务均进行过培训，人均培训10场，被培训人员26364，达到了法律培训“全参与、全覆盖、全流程、全方位”，法律事务中心还将优秀培训提炼成精研例讲的方式，目前已经进行到108期。此外，新城控股法律事务中心还具有新城知识产权自主申报能力，截止申报日，已取得认证的知识产权501例。

【号百控股股份有限公司法务团队】

号百控股从顶层开始制定依法治企规划，为加强子公司法务管理，公司出台了《总法律顾问管理办法》，要求副总以上人员担任公司总法律顾问。号百控股股份有限公司法务团队积极创新，合同全流程管理降低风险，2018年合同纠纷下降20%。信息化管理下，纠纷诉讼管理成本大幅降低，2017年，节约诉讼费用

200万。在普法中，他们运用自身技术优势，上海法院庭审公开网等都有他们的身影。号百控股不断完善企业法律风险防范机制，整合法务资源，经过近三年的提升优化，公司依法治企工作取得了一定的成绩，亮点诸多。

【中海发展（上海）有限公司法务部】

大数据时代，法务工作也要与时俱进。中海发展（上海）有限公司法务部积极探索法务工作的信息化、数据化、可视化操作，先后建立了诉讼案件管理平台、工商信息管理平台、产权信息管理平台等诸多法务数字化平台，发挥大数据的感知、预测作用，为法务工作提供更加全面科学的数据支撑，全面整合法务信息化资源，适度开放数据权限实现数据共享，切实提高法务工作信息化运用水平。（本版撰稿 魏跃明）

