

关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，现就建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，提出如下意见。

一、大力教育引导干部担当作为、干事创业。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，增强干部信心，增进干部自觉，鼓舞干部斗志。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，教育引导广大干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，努力改革创新、攻坚克难，不断锐意进取、担当作为。教育引导广大干部不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。各级领导干部要切实发挥示范表率作用，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为。

二、鲜明树立重实干重实绩的用人导向。坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。坚持有才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策 and 决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

三、充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用。适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，制定出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作制度体系。体现差异化要求，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性，调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善政绩考核，引导干部牢固树立正确政绩观，防止不切实际定目标，切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，力戒形式主义、官僚主义。强化考核结果分析运用，将其作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足，更好忠于职守、担当奉献。

四、切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。各级党委（党组）及纪检监察机关、组织部门等相关职能部门，要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况，对干部的失误错误进行综合分析，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。对给予容错的干部，考核考察要客观评价，选拔任用要公正合理。准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃处理，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑，引导干部争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求，强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气和勇气。加强专业知识、专业能力培训，促使广大干部全面提高专业本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。注重培养专业作风、专业精神，引导广大干部坚持理论联系实际，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展 and 建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

六、满怀热情关心关爱干部。坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。完善和落实谈心谈话制度，注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲。健全干部待遇激励保障制度体系，完善机关事业单位基本工资标准调整机制，实施地区附加津贴制度，完善公务员奖金制度，推进公务员职务与职级并行制度，健全党和国家功勋荣誉表彰制度，做好平时激励、专项表彰奖励工作，落实体检、休假等制度，关注心理健康，丰富文体生活，保证正常福利，保障合法权益。要给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持，主动排忧解难，在政策、待遇等方面给予倾斜，让他们安心、安身、安业，更好履职尽责。

七、凝聚形成创新创业的强大合力。各级党组织要深刻把握新时代新使命新征程，切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，大力弘扬中华民族的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，让广大干部聪明才智充分涌流，让各类人才创造活力竞相迸发，形成锐意改革、攻坚克难的良好氛围。加强科学统筹，制定和执行政策坚持具体问题具体分析，坚持分类指导、精准施策，充分发挥政策的激励引导和保障支持作用。大兴调查研究之风，尊重基层首创精神，鼓励基层结合实际探索创新，充分调动干事创业的积极性。加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉践行“三严三实”，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强舆论引导，坚持鼓励表扬，注重保护干部声誉，维护干部队伍形象。大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

（新华社北京5月20日电）

不忘初心 牢记使命 永远奋斗·申城先锋 市消保委密切关注消费新模式新业态，将评测从产品延伸到泛服务领域 优化消费环境，让“上海服务”更有温度

■本报记者 沈竹士

2017年，唐健盛和同事对27家品牌奶茶铺的51件样品进行了比较试验，其中包括“一点点”“贡茶”“喜茶”等“网红”品牌。试验披露了现制奶茶中咖啡因过高、含糖却标称无糖等问题，这一结论在微信平台获得转发超过5000万次。

结果公布一段时间后，唐健盛陪女儿买奶茶，发现单杯奶茶的容量少了。店员说这是为了避免“茶醉”。唐健盛猜测，企业减少了配方中的咖啡因等成分。他问奶茶好不好喝？女儿说：“好像没有以前好喝了。”

消费市场是不平衡的，大企业往往占据着话语权。引导消费者与企业依法博弈是困难的，但这正是中国各级消费者维权机构所要做的。

淡化行政色彩

唐健盛是上海市消保委副秘书长。他原来在工商系统多个业务部门有过履历，在消保委工作超过十年。在市场监管体系中，消保委不算主流部门。这里也不像一个严谨的科层制部门，在职员工包括事业编制26人，行政编制5人，聘用人员7人。

也许正是由于行政色彩的淡化，形成了一种独立、接地气的气质。市消保委2014年以来获得国家、地方多项荣誉。曾经一个标志性的事件，是这家机构于2013年雾霾污染备受关注的时期，购买了22台市场上主流的空气净化器产品，进行了一次独立评测。

所谓独立，是指在国标基础上添加了自行设计的测试条件和评价指标。评测结果表明，八台样品净化甲醛的效率低于20%；八台样品未标注洁净空气量指标，六台样品与标称不符，其中一台的实测值仅为标称值的57%。

做“评测玩家”

在国际上，独立的非营利组织“美国消费者联盟”主办的著名杂志《消费者报告》即以通过独立评测向消费者提供中立信息为宗旨。2015年至2017年，上海市消保委开展24次消费调查，组织21次志愿者消费体验，对44大类1471件商品做了比较试验，在国内领风气之先。

目前，中国消费者参与制定产品标准的制度还不成熟，行业巨头对标准制定有极大的话语权，导致很多标准仅是生产标准，而非质效标准。这就是独立评测的必要性。

2017年发布奶茶比较试验的日子是7月24日，正值上海连续18个高温日期间，最高气温一度达到40.9℃，突破历史纪录。试验用的51杯奶茶是消保委团队成员一杯一杯排队买来的。顺利的话，一天要排四五个小时，遇到一些热门品牌，甚至要排队一两个小时。

蔡恩，曾长期主持市消保委比较试验策划工作。他说，评测的选题要精准，设计要完美：“我们经常一起‘头脑风暴’。甚至有时凌晨三点钟在微信群里发一条信息，还会有人在线加入讨论。”

2015年，市消保委组织一项湿巾产品比较试验。50件样品中，有21件检出CIT，其中相当一部分是婴幼儿专用湿巾。CIT即甲基氯异噻唑啉酮，是化妆品行业中广泛应用的一种防腐剂。但进一步查询的信息显示，欧盟已于2014年禁止在湿巾这样的驻留类化妆品中使用CIT。“得出有意义的结论，推动企业做出改变，这就是我们成就感的由来。”

试水服务评测

为了更好地服务上海经济社会发展

为幸福而奋斗 因奋斗而幸福

团队小传

上海市消保委秘书处，市消保委执行机构，独立法人事业单位，年受理投诉15.6万件（2017年数据）。曾获全国工人先锋号、全国“五一”劳动奖状，是唯一被中国消费者协会授予“中国消费者保护运动30年消费维权贡献单位”的地方消费者组织。市消保委投诉咨询部的工作人员正在学习交流。

本报记者 赵立荣撰

大局，持续改善上海消费环境，市消保委决定开展为期三年的“打响‘四大品牌’促进消费增长”实践活动。方案提出，聚焦“上海服务”，密切关注互联网、大数据、人工智能与实体经济深度融合所产生的消费新技术、新产业、新模式、新业态，开展“体验式”调查体系，尝试建立服务评测体系，使“上海服务”更有温度。

将评测从产品延伸到泛服务领域的试水已经开始。今年2月，市消保委发布2018年网约车消费评测，聚焦市场主流平台的主流车型服务，进行了128次约车。结果显示，128次约车中，有7次未成功预约到车辆，平均约车成功率为94.5%。在约到并完成体验的121单中，共计有24单加价，平均加价率19.8%，平均加价幅度为1.21倍，其中，神州租车有三分之一的订单加价平均达到1.6倍。

聚焦上海科技节

助少年创客走通实现创意“最后一公里”

上海市第十三届青少年科技节系列活动启动

■本报记者 朱颖婕

作为2018年上海科技节重点活动之一，上海市第十三届青少年科技节昨天拉开帷幕。近千名在各类创新活动中表现优异的青少年带着各自科技创新作品亮相，并与多位学界、业界专家共叙少年创客梦想。

这些青少年的科发明源自兴趣和爱好，成果或许稚嫩，其中的灵感和热情却十分宝贵。不少专家建议，学校、区少科站、高校、专业研究院等各级单位应搭建多维度创新教育平台，鼓励青少年实现创意，推进少年创客走通从创意到产品的“最后一公里”。

“小发明”中有“大情怀”

“外婆患有严重的滑膜炎，短短几十米路，走起来都十分困难。我喜欢玩体感游戏，这让我思考，能否通过肢体动作控制智能轮椅，帮助外婆便利出行？”来自生活和游戏的灵感，让嘉定区第一中学学生、上海市青少年科学研究院小研究员江璿琪设计出了一套基于蓝牙、MYO（手势控制）和安卓手机平台的人机交互肌电智能轮椅控制系统。

对很多青少年创客来说，生活中的难题和烦恼正是他们的灵感来源，而发明背后是他们对他人的生活的关注。

复旦大学第二附属中学初一学生戴佳峰带来了一台集空气净化和照明功能于一体的双重过滤空气净化器。他告诉记者，这个发明的创意始于2016年8月，当时学校计划安装空气净化器，但因占地面积大、用电安全隐患等问题，迟迟没有落实。他提出了假设：是否能把空气净化器安装在教室顶部，并在空气净化器上装一圈LED灯带，辅助照明功能？双重过滤空气净化器就这样诞生了。

值得一提的是，不久前举办的第六届中国（上海）国际技术进出口交易会



上海市青少年科学研究院创新实践成果展现场。

陆嘉辉摄

上，这一发明获得300万元融资。但戴佳峰说，不急干转让技术，而会继续把它做下去。按他的设想，未来老师或学生在家就可用手机远程操控空气净化器的各项功能。他希望这台设备能为改善教室空气质量 and 学生健康提供解决方案。

少年创客需补上“知识产权”这一课

随着科技和创新教育的推进，越来越多青少年萌发了科创梦想。但现实中的他们往往受限于自身的知识结构和学校的研究条件，这就需要各方支持。据了解，眼下除了学校、区少科站等平台之外，越来越多高校、专业研究院等单位机构正在助推少年创客的成长，为他们提供科研发明、技术产业化等方面的指导。

中国科学院上海技术物理研究所如今是上海市青少年科技创新实践工作站。240名上海中小学生在定期参与科创学习，两院院士等科研“大牛”除了

给孩子们授课，还会为他们量身定制生活课题。

上海市青少年科技创新创业导师洪涌清在接受记者专访时提到，青少年的创造发明一旦走上产业化道路，如何解决知识产权归属问题就成了关键。近两年，为少年创客补上“知识产权”这一课成了创新教育中的另一大课题。

为了帮助少年创客走通创新发明的“最后一公里”，本市去年发起了上海市青少年创新创业（模拟）团队行动，为此特别组建了一支由企业家、技术价值评估师、发明家、科研人员、创新导师、知识产权律师构成的专家团队，对有志于创新发明的学生进行长期长效常态化指导，并研究制定青少年科技发明转让或产业化过程中的知识产权归属问题。

上海市第十一届青少年创新峰会暨2018上海市青少年科学研究院年会也在昨天正式启动。据悉，两项活动将持续至今年10月。

加强与港澳委员联络沟通

董云虎指出，港澳委员是香港、澳门地区社会各界的优秀人才，也是推动市政协工作的重要力量。希望港澳委员继续发挥好“双重积极作用”，贯彻落实中共中央决策部署，进一步增强对“一国两制”的制度自信和实践自觉；汇聚

爱国爱港爱澳强大正能量，多做协调关系、化解矛盾、促进和谐的工作；推动沪港澳交流合作，为促进沪港澳共同发展献计出力；发挥自身优势，围绕上海经济社会发展重大问题和涉及群众切身利益的实际问题开展调研，以实际行动

省出空间，让配电站“隐”于街区

紧凑型配电站机器设备，使得配电站用地面积大大缩小。在一些可利用空间过小的站点，电力公司采用“箱式变电站”代替站点，节省空间。

湖南路301号，是一个丰富周边居民生活的社区邻里汇，如今这里又叠加了一个新的功能——变电站。变电站设置在湖

南路301号底层。目前，该建筑已完成拆旧、部分管线排设和局部加固等工作。湖南街道办事处主任王纘告诉记者，此次功能叠加充分利用该建筑物的剩余空间，合理整合了资源。

经过此前多轮排摸，徐汇区梳理出一批批湖南路301号这样可以在空间上“做

交出满意的履职答卷。市政协将一如既往地加强与港澳委员的联络沟通，多形式多渠道帮助委员知情明政，为委员履职搭建平台、创造条件、提供服务。

访问期间，代表团还走访考察了香港、澳门地区省级政协委员联谊会，部分辖区政府部门、协会及委员所在企业。

文章”的建筑物。垃圾库房、公共厕所、车库、工具间、用户站……这些空间存量都被重新利用、改造升级，将配电站“隐”于风貌区大环境中，让其风格与风貌区和谐统一。下一步，徐汇区将采取“一路一方案”措施，先行落实电站站点选址，充分利用道路沿线原有供电设施、公厕、垃圾房、公共绿地和沿事业单位既有房屋等资源，挖掘可改扩建的站点。