

新晋院士的创新之路

“科学家妈妈”黄荷凤不但为上万不孕不育家庭圆了“宝宝梦”，而且提高了试管婴儿的安全性，从源头上阻断遗传性出生缺陷

在守护新生命的道路上不懈探索

■本报记者 陈青 张鹏

“七次受孕，三次失去孩子”，因为X染色体上的SH2D1A基因发生变异，杨女士的求子之路极为艰辛。直到她遇到上海交通大学医学院附属国际和平妇幼保健院院长黄荷凤，她的家庭梦想才得以实现。黄荷凤通过PGD(胚胎植入前遗传学诊断)技术，阻断了杨女士的致病基因。今年3月8日，杨女士成功诞下一个健康女婴。黄荷凤告诉她，未来，这个家族的遗传疾病将不复存在。

不久前刚刚增选为中国科学院院士的黄荷凤，被病人亲切地称为“科学家妈妈”。利用辅助生殖技术，她为上万个家庭“孕育”了健康宝宝。她还通过ART出生队列和基础研究、优化助孕流程、创建生殖新技术，提高了试管婴儿的安全性，并从源头阻断遗传性出生缺陷。黄荷凤的研究追溯到人类生命的源头——卵子和精子，她在国际上首次提出“配子源性疾病”理论学说，并在临床中得到证实。

做喜欢的事情十分幸福

1977年，作为恢复高考后的首届考生，黄荷凤从浙江省常山县考入浙江医科大学，成为一名临床医学系学生。那时，医学生选择妇产科的并不多。而她与妇产科结缘，源于那一声“啼哭”。

黄荷凤在浙江医科大学就读期间，曾在浙江一家地区级医院见习，第一次上手术台就遇到了一位胎位不正的危重产妇。“手术室里，大家都在紧张地分头救治产妇和新生儿。”黄荷凤回忆道。不一会，“哇”的一声啼哭，让手术室里所有人都为之振奋。“那一刻我从内心深处感到，妇产科医生是一个非常神圣的职业。毕业后，我便义无反顾地选择妇产科作为终生职业。”

30多年来，黄荷凤不论多忙都坚守在一线临床。她说：“每天上班虽然忙碌，但我丝毫不觉得疲劳，能从事自己喜欢的工作是幸福的。”黄荷凤在我国妇幼保健专科领域实现了中国科学院院士零的突破，也是继林巧稚之后，中国妇产科领域第二位院士。

■创新感言

人工智能的时代，创新格外重要。未来创造更多新的医疗技术和治疗手段，发现更多医学的奥妙，是发展人类健康事业最迫切的需求，也是我身为医务人员的职责所在。

黄荷凤在我国妇幼保健专科医院系统实现了中国科学院院士零的突破。因为黄荷凤怀抱国内首例PGD阻断嗜血细胞综合征遗传的健康婴儿。(国际和平妇幼保健院供图)



■阻断遗传病基因的“魔咒”

“我生出的婴儿是否健康？”“试管婴儿健康吗？”不孕症患者的这些疑问，黄荷凤用科学研究一一作出“回答”。她擅长从病例中发现问题，用科学的手段找到治疗方案，再用于临床一线。

1992年，黄荷凤从香港进修回来，带来一个让业界耳目一新的名词——“试管婴儿”。当年在浙江大学医学院附属妇产科医院工作的老护士们回忆说，黄荷凤经常骑自行车去买实验用的瓶子，自己泡酸清洗实验器皿，配置试剂，亲自扛着B超机上楼，为病人做检测。1995年，浙江省首例“试管婴儿”在浙江大学医学院附属妇产科医院诞生。

数据显示，目前中国每年出生约1800万新生儿，有出生缺陷的新生儿约

占5.6%，这些有出生缺陷的新生儿中，遗传性出生缺陷占30%。变异的基因，仿佛是一个家族成员健康的“魔咒”。

“在辅助生殖技术的基础上，我们研究了胚胎着床前的遗传学诊断，在妈妈孕前就把孩子‘娘胎里带来的病’治好。”黄荷凤说，目前这种诊断只需“一个细胞”就可以完成。在黄荷凤的努力下，PGD阻断嗜血细胞综合征、家族性甲状腺髓样癌、成骨不全症(即“瓷娃娃”)等罕见严重遗传病家庭的致病基因被阻断，健康婴儿陆续呱呱落地。她带领的团队已完成超过1.5万名胎儿的遗传学诊断和1139个遗传病家系的PGD，诊断成功率和健康新生儿出生符合率达到100%。

去年，黄荷凤的研究成功申报世界卫生组织启动的“生命轨迹计划”，对儿

童肥胖的研究成果，被世界卫生组织认可。目前，不少国家正据此项研究成果，制定针对适龄生育父母的宣讲计划，指导世界范围内的育龄妇女如何备孕。

今年9月，英国皇家妇产科学会授予黄荷凤荣誉院士称号。中国科学院院士张永莲得知后，特别手写贺信：“英国皇家妇产科学会是世界上最有国际影响力的妇产科机构，黄荷凤成为我国获此殊荣的第一人，这是我们生殖界的光荣。”

■激发年轻医生对医学的热爱

在黄荷凤看来，人类健康要从人类的生存环境开始关注。越来越多年轻夫妇不孕不育，这与生存环境的变化不无关联。人类与自然环境和諧相处，才能从根本上有利于人类健康发展。

看到黄荷凤新晋中国科学院院士，她就读浙江大学时的老校长郑树说，“妇产科院士的首要任务，就是要培养更多的妇产科人才。”对此，黄荷凤说，人工智能时代来临，医务人员应同时具备创新能力、学科能力和教学能力；医院应该是创新型、研究型的医院。

因此，出任国际和平妇幼保健院院长后不久，黄荷凤就着力推动加强医院科研管理，提供科研所需的各项支持，极大地提升了医生的科研意识和临床水准。“人才培养，就是要激发年轻医生对于医学的热爱。”

在医院，大家都喜欢围着黄荷凤转。“我们申请基金项目，黄老师总是起早贪黑，逐字逐句地帮我们修改申请材料。她对每一位学生都尽心尽力，除了指导工作和学习，就连我们的生活也关怀备至。”黄荷凤的学生罗琼动情地说，“黄老师总说，我的孩子不在身边，你们都是我的孩子。”

增选为院士后，黄荷凤第一时间来到导师王曼家里。九十高龄的王曼依旧每天出诊，是她将黄荷凤带入了妇产科的奇妙世界。看到爱徒获得业界殊荣，王曼高兴地拉着黄荷凤拍了一张合影。照片的背景是“为人民服务”五个大字。黄荷凤说，“人类的生殖是一门医学艺术，探索在一条守护新生命的道路上，我的工作不会停休。”

上海试点“医疗器械注册人制度”

为行业创新解绑，加速高端医疗器械本土生产

本报讯(记者唐闻佳)上海从昨天起正式实施“医疗器械注册人制度”，并在自贸区先行试点。此举将激发产业创新发展活力，促进上海医疗器械先进制造集群的形成，加快临床急需医疗器械上市。这是记者从上海市食品药品监督管理局获悉的消息。

为贯彻实施中国(上海)自由贸易试验区和科创中心国家战略，服务“健康中国”战略，市食药监局结合本市实际，制定了《中国(上海)自由贸易试验区内医疗器械注册人制度试点工作实施方案》。

“医疗器械注册人制度”是指符合条件的医疗器械注册申请人可以单独申请医疗器械注册证，然后委托有资质和生产能力的生产企业生产，从而实现医疗器械产品注册和生产许可的“解绑”。

目前我国医疗器械实行的产品注册和生产许可“捆绑”的模式，必须由注册

人自己设厂生产，委托生产必须注册人和生产企业同时具备医疗器械注册证和生产许可证才可以申请办理。这种“捆绑”式管理影响了企业创新研发和持续提高产品质量的责任和热情，限制了创新要素的合理配置，与国际通行规则不符。

医疗器械是多学科交叉、知识密集、资金密集型高技术产业。统计显示，从2001年到2016年，我国医疗器械行业的创新创业高度活跃，年均复合增长率达22.37%，远超全球医疗器械行业7%-8%的增速。

市食药监局此次制定的《试点工作实施方案》探索医疗器械产品注册与生产许可分离的管理模式，希望助力上海突破土地资源和环境资源约束，推动医疗器械产业链上下游分工与合作，助力科研人才、研发机构和创新企业集聚，促进高端医疗器械本土生产。

直面“痛点”，制度保障科研创新

■本报首席记者 唐闻佳

上海昨天起正式实施的“医疗器械注册人制度”，为医疗器械产品注册和生产许可“解绑”，这意味着科研人员再也不用为如何建立生产线、发展营销网络等而烦恼，可以“一门心思做科研”了。

医疗器械的质量可谓“人命关天”，市食药监局称，上海在全国之先试点“医疗器械注册人制度”，将严守安全与质量底线，并及时总结制度与模式创新做法，为全国探索经验。

■让科研者“一门心思做科研”

上海奥普生物医药有限公司总经理李福刚在快速体外诊断领域摸爬滚打了十多年，该公司自主研发、生产的产品在各大医院的重症监护室、检测科等临床一线应用。多年前，李福刚建起了一个众创空间，为其他医疗器械创新团队产业化提供“过来人式”的服务。

一批有待孵化的创新项目很快集聚，其中“海归”团队居多。但慢慢地，李福刚发现来了的人又走了，主要原因在于产品化的过程让不少团队却步。我国现有的医疗器械实行产品注册和生产许可“捆绑”的模式。“捆绑”的管理模式因为“门槛高”，可以严把医疗器械质量与安全关。但在某种程度上影响了企业、个人、团队创新研发和持续提高产品质量的责任和热情。比如，不论是让初创团队

自建一条高精尖的生产线，还是单靠科研人员后期开发产品，都很困难，这些都是创新的“痛点”。

获悉“医疗器械注册人制度”要落地，李福刚正积极申请“医疗器械注册人”，希望成为孵化器里200多个初创团队的受托企业。

■优化创新要素更合理地配置

在业内看来，新政的落地还有一条意义在于：优化创新要素的配置。

上海透景生命科技股份有限公司董事长姚见儿感受尤其深刻。“我们主营的体外诊断设备，涉及基因、生物学，也涉及电子、机械、人才引进成为制约发展的重要因素，医疗器械注册人制度落地后，我们无需什么都要引进专业人才来干，而是可以委托专业团队。”

透景遇到的问题很常见，使创新相关要素能更合理配置，需要顶层设计与制度创新助力，否则企业将遭遇创新“天花板”。

截至目前，上海有26项产品进入国家创新医疗器械特别审批程序，占全国总数的近20%。“要确保创新活力迸发，更需要制度创新保障。”市食药监局副局长徐德说。上海医疗器械领域正从低端制造业向高端设计制造业转型，研制生产出核医学影像设备PET-CT、PET-MRI、质子重离子肿瘤治疗、医用机器人等一系列高端医疗产品。

上海社会科学院工作人员公开招聘公告

上海社会科学院创建于1958年，是新中国最早建立的社会科学院，是上海唯一的综合性人文和社会科学研究机构，是全国最大的地方社会科学院，是国家首批高端智库试点单位。上海社会科学院积极响应中央加强中国特色新型智库建设的号召，以构建国内一流、国际知名的社会主义新智库为目标，大力实施智库建设和学科发展的双轮驱动发展战略，努力成为哲学社会科学创新的重要基地，成为马克思主义中国化的坚强阵地，成为国内外学术交流的主要平台，成为具有国内外重要影响力的国家高端智库。目前设有15个独立研究所(另有2个内设研究所)，11个职能处室，8个直属单位和40多个研究中心。在职工作人员约750人，现有专业技术人员630人，正高130人，副高180人；专业技术人员中，拥有博士学位者占60%。

现根据我院发展需要，诚向海内外招聘社会科学领域英才。

一、招聘岗位

1、科研岗位

招聘单位	专业要求	学位	职数	联系电话
经济研究所	西方经济学、政治经济学、经济史与经济思想史、人口资源与环境经济学、国际贸易、国际投资、国民经济、数量经济学、统计学专业	博士	8	33165179
应用经济研究所	产业经济、财政金融、国际贸易专业	博士	3	33165213
世界经济研究所	世界经济、西方经济学、经济学等相关专业	博士	3	53063814
国际问题研究所	国际关系、国际法、国际经济学、世界历史专业	博士	5	33165301
法学研究所	宪法、民法、法理学、国际法学专业	博士	4	33165333
中国马克思主义研究所	马克思主义理论相关专业	博士	3	63867978
社会学研究所	社会学相关专业	博士	4	33165387
城市与人口发展研究所	人口经济学、人口社会学、人文地理学、城市规划学、区域经济学等相关专业	博士	4	63853180
宗教研究所	宗教学相关专业	博士	2	33165474
文学研究所	文化产业及公共文化服务、比较文学、语言学、民俗学等相关专业	博士	4	64280382
历史研究所	历史学相关专业	博士	2	64862266*28281
哲学研究所	哲学相关专业	博士	3	64280796
信息研究所	科技创新、科学社会主义与国际共产主义运动、国际经济、应用经济相关专业	博士	3	64286701
世界中国学研究所	中国学研究相关专业	博士	6	64862266*27391
院部(政治与公共管理研究所)	政治学、公共管理相关专业	博士	4	33165361
院部(生态与可持续发展研究所)	能源经济、环境经济、环境治理等相关专业	博士	5	33165452

2、非科研岗位

招聘单位	岗位名称	专业要求	最低学历	职数	联系电话
信息研究所	编辑	社会学专业	硕士	1	54565320
信息研究所	翻译	英语	本科	2	54565320
信息研究所	翻译	俄语	本科	1	54565320
信息研究所	翻译	阿拉伯语	本科	1	54565320
院部	系统开发	计算机相关专业	本科	2	33165060

二、招聘对象条件

外省市社会人员，须持有上海市居住证一年以上(在有效期内)。计算截止时间为2017年12月31日。

科研岗位招聘条件

- 1982年7月1日后出生；
- 具有博士学位。有副教授及以上专技职务的博士，或具有海外留学经历的博士优先；
- 具有外语(英语)国家六级证书和计算机资格证书；
- 具有良好的职业道德和团队精神。

非科研岗位招聘条件

- 1.编辑：1987年7月1日以后出生；具有相关社会学专业硕士研究生及以上学历；思想政治素质过硬，有网站编辑工作经历者优先。
- 2.翻译：1987年7月1日以后出生；具有相关语言专业本科及以上学历且有2年以上相关工作经验，或具有相关专业硕士学位；有较强的翻译能力(笔译和口译)和文字撰写能力；有较好的英语阅读和理解能力，和网站工作经历者优先。
- 3.系统开发：1982年7月1日以后出生；具有本科及以上学历；精通Windows、Linux各最新版本操作系统的安装、操作和维护、系统高级配置；精通VMware虚拟化的配置及运维管理，其中包括(HA、FT等高级应用)，熟悉异地Site Recovery Management部署；精通基于B/S的各类开发语言，其中包括但不限于.Net、Java、php、python、json，可以独立部署各版本开发环境；精通各类数据库开发(包括不限于MS SQL Server、MySQL、Oracle、MongoDB)；熟悉ETL数据清洗业务；有参与运营级数据库经验者优先。

三、招聘办法

1、报名

登陆上海社会科学院人才招聘网站进行在线报名(rczp.sass.org.cn)，根据相关要求如实填写并上传应聘表及相关资料，其他方式投递简历均视为无效，并且恕不接待来访。

报名时间：即日起至2017年12月31日12时。

2、资格审查

上海社会科学院将根据收到的在线报名进行筛选与资格审查，通过审查的对象将会收到考试通知。

3、笔试

由上海社会科学院根据报名情况统一组织笔试。笔试内容主要为相关岗位的基本理论和专业知识。

4、面试

面试主要测试岗位专业知识、业务能力和综合素质，采取答辩、主题论述等形式。面试提问以主考官为主，其余考官做补充性提问。

5、身体检查

入选者进入体检。体检参照《国家公务员通用体检标准(试行)》，统一组织到本市二级甲等以上医疗机构进行体检。

6、考察

由用人单位组织考察，主要考察应聘人员的思想政治素质、遵纪守法情况、道德品质和诚信记录。

7、拟聘人员的确定和公示

根据考核、体检、考察结果，对拟录用人员在“21世纪人才网”、上级主管部门和本单位网站或其他媒体上进行公示，公示时间为7天。公示无异议，报上海市人力资源和社会保障局核准备案。公示如有异议，影响聘用的，根据查实结果确定是否录用。

四、相关待遇和其他事项

上述人员一经录用，其工资、奖金、福利和社会保险等按照有关规定执行。

五、联系方式

联系电话：33165068

监督电话：53066410

上海社会科学院

2017年12月8日