

自媒体需要正确的打开方式

王兴全

核心观点



自媒体的局部“降温”只是一次规则的警示,其根本目的在于促进行业的健康有序发展。相信“降温”过后,优质和风格化的自媒体会脱颖而出,在网络世界和现实世界中,成为积极向上的文化内容生产和传播的中坚力量

和成熟媒体的根本。

自媒体只有改变不惜代价开疆拓土的发展模式,将法律和规则视为自身发展不可或缺的部分,在新型治理体制之下增强红线意识,才能化危为机。娱乐自媒体归根结底还是媒体,专业、深度、高质量、风格化的内容是其生存和发展空间。在未来艰难的转型中,

秉持以高效的团队为支撑,坚持自身运行的标准和风格,坚持正确的价值导向,为社会提供可靠、可信、系统、深度的内容,才是自媒体公众号立身的不二选择。

既要共生共赢又要协同治理

对接受众和公众号一直以来是网

络平台的主要功能之一:一是通过简化和统一内容生成工具承担聚集内容、推动分工的协同角色,形成社会化传播的内容平台;

二是基于社会关系和内容结构,作为主渠道将个性化的文化内容推送至读者;三是作为大数据的持有者,更好地理解各方和增强互动界面。平台之间的竞争为整个流程的效率提供了市场保障,保证了平台和自媒体之间的紧密合作。

从6月起,按照网信办约谈的精神和要求,新浪微博关停了中国第一狗仔卓伟、风行工作室官微、全民星探、名侦探赵五儿等账号,微信关停了以炒作明星八卦为主打内容的几个公众号。虽然近年来平台与内容提供者之间的关系已经逐步开始自发规范,但新的法律和举措实施,还是为共生共赢的根本利益关系强制框定了新的架

构。内容及内容服务在平台的集中为统一管理内容提供了便利。

自媒体是我国近年来的网络主流现象,其间蕴藏了新兴商业模式、社会管理机制、新型就业可能等等。应该说,时下的自媒体还处于随意触碰法律和道德红线的生长阶段。无论是管理层还是作为其代理的网络平台,在对混乱内容进行治理的时候,以一连串的政策明确导向,结合重拳出击,在快速划定红线和确立红线意识方面起到了立竿见影、以儆效尤的作用。

对行业来讲,至关重要的是在现行法律根本和社会道德规范的基础上,逐渐明确封号标准,使得各方形成稳定的治理预期。在严格治理自媒体中所包含的系统性风险的同时,完善治理沟通机制,团结和动员更广泛的社会力量,实现自媒体乱象的标本兼治。

自媒体的局部“降温”只是一次规则的警示,其根本目的在于促进行业的健康有序发展。相信“降温”过后,优质和风格化的自媒体会脱颖而出,在网络世界和现实世界中,成为积极向上的文化内容生产和传播的中坚力量。

(作者为上海社会科学院信息研究所知识管理研究中心主任、副研究员)

连日来,上海广大干部群众踊跃收看《将改革进行到底》,备受振奋鼓舞——

改革,让人民有了实实在在的“获得感”



《将改革进行到底》第十集截屏图。

■本报首席记者 顾一琼

“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标!”

总书记的千金一诺,拉开了这场关乎13亿人全面发展、走向共同富裕的改革大幕。

坚持以人民为中心的发展思想,全面深化改革,着力保障和改善民生,让人们能够更好地生存,更好地发展——党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央领导下,架起了民生领域改革的四梁八柱,也逐步撑起中国人民的美好生活。

昨晚,大型政论专题片《将改革进行到底》播出最后一集《人民的获得感》。压轴亮相的“获得感”其深厚用意不言而喻。一位上海观众说,这十集专题片,从经济转型到文化改革,从法治建设到环境治理,从秣马强军到从严治党,有根主线贯穿其间,那就是:一切为了人民,一切依靠人民,“让人民有更多的获得感”。

获得感,这绝不仅仅是承诺,更代表着以习近平同志为核心的党中央对待人民的深深情意和拳拳用心。但这恰也是一场最为艰苦卓绝的革新——为了人民,就要勇于啃硬涉险;为了人民,就要敢于挥剑断利;为了人民,就要善于奋起创新。惟其艰难,才更显勇毅;惟其笃行,才弥足珍贵。

获得感,就是身边一组组真切的数据

王高安,上海援藏干部江孜小组组长。在艰苦的条件下,这些天,他坚持准时守在电视机前观看系列政论片。片中花了很大篇幅提及的精准扶贫,让他很是激动。

王高安援助的是西藏自治区日喀则市江孜县,全县有2794户建档立卡贫困户,11352名贫困人员,属于深度贫困地区,而他在当地分管的就是脱贫攻坚。按照计划,江孜县将于2019年实现脱贫。

如何因县施策,跟江孜的农牧民脱贫致富的要求紧密结合?王高安之前深入学习了总书记的脱贫攻坚战略思想。结合实际,他在当地提出了四个“扶”:扶贫先扶志,不能丢了志向;扶贫必扶智,要加强农牧民及其子女的教育,引入市场规则、价值规律、竞争意识,遏制住贫困的代际传递;扶贫定扶质,他说,“贴地飞行式”的低水平搞幅难度不高,而他们追求的是,可持续发展的持续增收致富,提高质量,提高产业发展的组织化程度;还有,扶贫须扶制,过去,扶贫资金投入有两种弊端,要么简单分钱,结果农户没有生产性投入,要么把钱给合作社或企业,却因为没建立利益联结机制,帮了富人没带动穷人。

现在,江孜县建立了两种增收模式。首先,建立了红河谷农业园区,通过园区带动19个乡镇,并整合好更多农户的蔬菜菌菇基地大棚,发挥科技带动核心示范功能,技术人员培训本地力量。

今年,这一模式已经带动158名建

档卡贫困户就业,年底前实现脱贫。第二种模式,投入545万元发展特色农牧业合作社,并建立农户利益捆绑机制。

获得感,就是老大难终于“不再见”了

老人重病,孙辈入学,这日子挨上谁都不太好过。龙华街道退休人员冯联清看了政论片却主动“积极发言”,“我们一家就是改革的直接受益者,‘将改革进行到底’,我们举双手赞成啊!”

上世纪50年代出生的冯联清经历了上山下乡、顶替进企业吃大锅饭,这些年是他觉得变化最大的年头:医疗改革,国家降低医疗成本,建立分级诊疗制度,特别是2015年出台的城乡居民大病保险制度,让他身患重病的老人丈人、丈母娘都享受到了特殊减免政策,看病方便了,更看得起病了。教改以及学区联盟的建立,让本来愁着择校孙儿甘心进入家门口的上好学校,有了享受公平优质教育的机会。

现在的老冯,日子更有盼头。

静安寺街道的沈经华老人是位残疾孤老。一日三餐、穿衣洗漱,常人的日常却是困扰老人许久的“老大难”,更不用说寻医问诊、精神娱乐等“高难度选项”。

纪录片中,总书记一句“要全社会一起努力把老年人照顾好”让沈老感触良多。随着这些年准入门槛降低,更多社会资本进入养老服务业,由此也推动公办养老机构改革,提升居家社区和农村养老服务水平。

如今,街道乐龄家园敞开了老人家门,并不断拓展服务项目为老人排忧解难,一日三餐送上门而且品种丰富;每天会有家政员来为她服务1小时;还有独居老人平安关爱员,全年无休等候咨询提供帮助;突发疾病时,还会有护理员上门进行康复援助服务。

老人说,“这些年,我的生活确实实彻底变了,那些老大难,终于可以和它们‘不再见’了”。

获得感,就是有逐梦的可能

党的十八大以来,中国经济结构之变深刻而生动,也创造了更多就业,增加了更多更稳定的收入。更多安居乐业的百姓开始有了新的期待,获得感对于他们来说,就是有有了逐梦的可能。

来沪十多年,一路从打工仔到创业者,伍小强说,是这个时代,是改革,给了人们逐梦的可能。如今,他创办的科技型企业在漕河泾站稳了脚跟,正是改革改出了企业成长的一系列快速通道。比如,在工商注册、市场监管等环节,特别是在初创时期,在鼓励“双创”的大环境下,作为漕河泾开发区的孵化器企业,享受了许多优惠政策,其本人也获得了多项市及国家级的奖励,包括入选上海市“浦江人才计划”及“千人计划”,国家人保部“中国留学人员回国创业启动支持计划”等等。

“改革带来了一个前所未有的好时代,面对前景广阔的市场和日益激烈的竞争。我们要抓紧专业技能培训及人员储备,迎接下一次腾飞。”

“十三五”医改“立柱架梁”迈出重要一步

——国务院医改办有关负责人解读《关于建立现代医院管理制度的指导意见》

国务院办公厅日前印发《关于建立现代医院管理制度的指导意见》,首次提出各级各类医院应制定章程,明确了医院决策机制,提出到2020年基本建立现代医院管理制度的目标。

建立现代医院管理制度,是“十三五”医改的重点工作之一,是医疗卫生领域政府转变职能、推进治理能力和治理体系现代化的重要措施。深化公立医院综合改革有何新目标?“十三五”医改转型谋变有何新举措?国务院医改办有关负责人进行了解读。

啃下“硬骨头” 提出新目标

【提问】作为基本医疗卫生制度“立柱架梁”的关键制度安排,加快建立现代医院管理制度有何紧迫性?意见为加快建立现代医院管理制度提出怎样的目标?

【意见】到2020年,基本形成维护公益性、调动积极性、保障可持续的公立医院运行新机制和决策、执行、监督相互协调、相互制衡、相互促进的治理机制,促进社会办医健康发展,推动各级各类医院管理规范化、精细化、科学化,基本建立权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度。

【解读】公立医院综合改革作为深化医药卫生体制改革的重中之重、

难中之难,在深化改革中还存在所有权与经营权界限不清,政府举办和监管公立医院存在不同程度的缺位、越位现象,公立医院自主权未能有效落实,以及管理粗放等问题。亟须国家层面出台规范性文件,指导各地加快建立现代医院管理制度。

以章程统领医院发展 以机制提升改革效益

【提问】意见的出台,既是对八年医改的总结,也是对医改经验的制度化升华。如何理解意见内涵?意见又有哪些亮点?

【解读】意见是公立医院改革的重大制度创新,有以下六大亮点。

一是首次提出各级各类医院应制定章程。医院要以章程为统领,建立健全内部管理机构、管理制度、议事规则、办事程序等,规范内部治理结构和权力运行规则,提高医院运行效率。

二是明确了医院决策机制。院长办公会议是公立医院行政、业务议事决策机构,对讨论研究事项作出决定。

三是强调发挥专家治院作用。医院要组建医疗质量安全、药事管理等专业委员会,对专业性、技术性强的决策事项提供技术咨询和可行性论证。

四是强调加强医院文化建设。树立正确的办院理念,全心全意为人民

健康服务,建设医术精湛、医德高尚、医风严谨的医务人员队伍。

五是规定对于资产多元化、实行托管的医院以及医疗联合体等可在医院层面成立理事会。

六是厘清了政府对公立医院的举办和监管职能清单,梳理了医院经营管理自主权清单。

提质增效 打出深化改革组合拳

【提问】相比“十二五”时期,“十三五”期间医改更注重打好组合拳、更聚焦质量与效益。在完善医院管理制度方面,如何在提高管理绩效、提升运行效率的同时,让患者和群众受益,让医生受激励,让医院良性发展?

【意见】健全医院决策机制。在决策程序上,公立医院发展规划、“三重一大”等重大事项,以及涉及医务人员切身利益的重要问题,要经医院党组织会议研究讨论同意,保证党组织意图在决策中得到充分体现。

【解读】在完善医院管理制度方面,意见提出制定医院章程,规范内部治理结构和权力运行规则,提高医院运行效率。健全医院决策机制,保证党组织意图在决策中得到充分体现,发挥专家治院作用。健全民主管理制度,职工参与民主决策、民主管理和民主监督。健全医院医疗质量安全、

六大政策促央企公司制改革如期完成

——国资委有关负责人就《中央企业公司制改制工作实施方案》答记者问

国务院办公厅近日印发了《中央企业公司制改制工作实施方案》。围绕实施方案出台背景与意义、主要内容与适用范围等热点,国务院国资委有关负责人回答了记者提问。

国企改革整体向前推进的重要举措

问:国有企业公司制改制的意义是什么?

答:目前中央企业集团和各级子企业层面仍存在部分全民所有制企业,加快推进这些企业的公司制改革,是加快形成有效制衡的公司法人治理结构、灵活高效的市场化经营机制的前提性条件,是国有企业改革整体向前推进的重要举措。

公司制是现代企业制度的有效组织形式,有利于明确出资人、董事会、监事会、经理层和党组织之间的权责边界,有利于探索建立中国特色现代国有企业制度。此外,通过公司制改制,实现出资人所有权和企业法人财产权的分离,赋予企业独立的法人财产权,有助于促使国企真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体,从而激发企业内生活力,深入转换经营机制,实现更好更快发展。

明确配套政策 规范操作程序

问:实施方案主要内容和适用范围是什么?

答:实施方案主要包括四部分:一

是目标任务,要求2017年底前按照《中华人民共和国全民所有制工业企业法》登记、国资委监管的中央企业(不含中央金融、文化企业)全部改制为公司制企业;二是对有关程序和重点问题提出具体要求;三是明确了改制涉及的支持政策;四是统筹推进,提出了加强党委(党组)对改制工作的组织领导,同步建设现代企业制度,完善市场化经营机制,切实防止国有资产流失的要求。

实施方案主要针对由国资委履行出资人职责的中央企业,适用范围不含中央金融、文化企业。中央党政机关和事业单位所办企业情况也较复杂,目前正由有关部门牵头研究集中统一监管问题。此外,各省级人民政府参照本实施方案,指导地方国有企业改制工作。

问:实施方案主要涉及哪些配套政策?

答:主要包括土地、税收、工商登记变更和资质资格承接等方面的政策支持。

一是划拨土地处置。实施方案明确全民所有制企业改制为国有独资公司或国有及国有控股企业全资子公司,其原有划拨土地可按《国有企业改革中划拨土地使用权管理暂行规定》相关规定保留划拨土地性质。

二是税收优惠支持。为促进改制工作,前期,有关部门就改制涉及的资产评估增值、土地变更登记和国有资产无偿划转等方面出台过税收优惠政策,主要有:《关于企业重组业务企业所得税处理若干问题的通知》《关于进一步支持企业事

业单位改制重组有关契税政策的通知》《关于企业改制过程中有关印花税收政策的通知》等。这些政策适用于此次公司制改制。

三是工商登记变更。实施方案提出改制为国有独资公司或国有及国有控股企业全资子公司,如所属国有企业或事业单位未完成改制或转企,母公司可先行改制,办理工商登记变更,其所属子企业或事业单位要限期完成改制或转企;改制为股权多元化企业,应先将所属子企业或事业单位改制或转企,再办理母公司工商登记变更。

四是资质资格承接。实施方案提出,改制为国有独资公司、国有及国有控股企业全资子公司或国有控股公司,企业经营过程中获得的各种专业或特殊资质资格证照由改制后企业承继。

五是注册资本。考虑到改制为国有独资公司或国有及国有控股企业全资子公司,只是企业法律形式的改变,不涉及资产交易,国有权益不发生变动,不存在国有资产流失风险,实施方案明确这种特殊类型的改制可以上一年度经审计的净资产值作为工商变更登记时确定注册资本的依据。

六是审批流程。为简化程序,提高效率,实施方案提出,中央企业集团层面改制为国有独资公司,由国务院授权国资委批准。

多措并举保障改革目标如期实现

问:如何保障这项改革按时完成?

答:一是简化审批程序,央企集团

层面改制为国有独资公司的,由国务院授权国资委批准。二是明确企业主体责任。各央企成立主要负责人任组长的改制工作小组,负责制订改制方案并组织实施,指导督促、审核把关所属全民所有制子企业改制工作。此外,公司制改制涉及多方面政策,国务院成立了由相关部门组成的国有企业公司制改制专项小组,统筹研究和协调解决改制工作中的重大问题和难点问题,跟踪督促改制进展,积极配合和支持央企公司制改制工作。

公司制改制要坚持两个“一以贯之”,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用。国资委将指导央企党委(党组)切实加强改制工作的组织领导,按照有关规定落实党的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展的“四同步”和体制、机制、制度、工作的“四对接”,确保党的领导、党的建设在改制中得到充分体现和切实加强。

值得注意的是,这项改革需要有关部门与改制企业共同配合,做到不因改制增加企业税费负担,不因改制影响企业正常运转。改制企业应向利益相关方如债权人等,宣传改制政策并依法维护相关方的合法权益。国资委将指导各企业依法维护职工合法权益,努力营造支持改革、拥护改革的良好氛围。

新华社记者 王希 谭晓晓 (新华社北京7月26日电)