

在“建设世界级生态岛,构筑校园足球新未来”校园足球高峰论坛上,专家热议——足球小将乘着校园足球之风展现灵感与创意

- ◆校园足球的发展切忌急功近利,这是教育的一部分,通过校园足球的发展,提升孩子们的精神道德水准;
- ◆踢球与学习并不冲突,反而相辅相成。在足球特色学校里,考试成绩列前 50 名的,足球运动员几乎占了一半;
- ◆今年我国要建两万所足球特色学校,到 2025 年足球特色学校争取扩充到六万所。

怎样才能找到一条适合中国校园足球发展的道路?青少年的学习与踢球冲突吗?对有足球天赋的孩子,是应该鼓励他们走专业足球之路还是坚持边上学边踢球?第三届中国(上海)国际青少年校园足球邀请赛的帷幕刚刚落下,各国青少年在足球场上留下的微笑、勇气、力量仍在存续。在“建设世界级生态岛,构筑校园足球新未来”校园足球高峰论坛上,各国足球教练员、教育界专家展开热议。他们表示,要走好校园足球发展的道路,让中国的足球小将们展现灵感与创意,在运动中收获健康体魄、体育精神、运动技能。

校园足球是教育的一部分

中国校园足球的发展迎来了“大风口”,俄罗斯上海商会秘书长任蓉的描述无不道理。比如,国务院和改革办公室领导小组批复了 2015 年关于中国足球改革的方案。去年,又公布了关于中国足球的中长远计划。

那么,校园足球发展之路究竟应该怎样走?全国青少年校园足球专家委员会主任金志扬表示,发展校园足球过程中切忌急功近利、一叶障目。他强调,校园足球的第一内涵是教育功能,在发展校园足球的过程中,要提升青少年的身体素质水准,培养他们的精神道德水平。

然而,现在的青少年足球很多都是为了眼前的利益,参赛的小队员可以隐瞒年龄并过早引入成人化和专业化的训练,使得孩子踢球的灵感和创意往往被扼杀在摇篮里。

前两天在沪举行的中日韩 U16 足球赛,不仅中国小队员的成绩全面落败,有两个细节更让上海绿地申花足球俱乐部技术总监吴金贵有些感慨:一是日本、韩国比赛时,每当场上的队员踢出了好球或发生了失误,场下替补席上的伙伴都会要么赞叹要么鼓励,而我们的替补队员则十分麻木;二是终场哨声响起,我们的队员都是自顾自往场外跑,而日韩小队员则会向观众鞠躬致谢。“足球是团队运动,这些细节反映出我国的足球小将协作精神上还有待提高,这是青少年足球首先必须抓好的问题。”他说。



做好人,学好了,踢好球

全国青少年校园足球专家委员会副主任朱广沪在多年来的考察实践中发现,中国的青少年们在比赛中缺乏对抗性,对于足球的观察和思考还不够。“我们的青少年足球基础可能很好,但一上场,球的位置在哪里、下一步应该如何打配合等都不清楚。”他说,踢球十分需要聪明的头脑,读书好与踢球好并不矛盾,因为足球场上需要一个特别灵敏的头脑,起瞬间决策作用。

不少家长都会担心,一旦走上了绿茵场,孩子们的学习成绩就会受到影响。其实不然,朱广沪给出一组数据:在足球特色学校里,考试成绩列前 50 名的,足球运动员几乎占了一半。

希腊哲学家柏拉图这样说:“上帝给了人类两种手段,教育和运动,一个为灵魂,一为身体,二者缺一不可,只有人才大致完美。”任蓉说,在俄罗斯,所有青少年从四五岁就开始了体育运动的启蒙训练,他们在运动中磨砺心智,不断成长。不仅为学习提供了身体支持,还找到了终身陪伴自己的精神食粮。

波兰特伐木者足球队主教练康斯坦丁(Constantine Lionel Konstin)更是通过讲

述自己的故事来证明足球改变命运。康斯坦丁从小酷爱足球,这让他比较恶劣的生长环境中得到了受教育的机会。“我生活的环境比较恶劣,不少小伙伴都误入歧途,而我将足球作为兴趣爱好,生活变得与众不同。不论男孩女孩,都能够通过足球接受教育,从而改变一生。”

任蓉也表示,足球运动的大众性和草根性使这项运动深受广大青少年的喜爱,其团队协作和竞赛方式,在青少年“育人”“育才”“育能”三个方面发挥着至关重要的作用。校园足球的发展,正是这些意义的凸显,让更多的学生爱上体育课,爱上体育锻炼。

今年全国建成 2 万所足球特色校

目前,世界上不少国家都在探索自己的青少年足球训练之路,并逐渐摸索和积累了不少经验。当天的论坛上,来自各国的足球专家就分享了各自的青训经验。VLUK Site 负责人斯蒂夫尼奇切森特足球与教育研究计划导师和教练阿达莫·巴勒塔介绍说,在英国,足球青训体系发展完善,梯队层次也很明确。比如有顶尖的英超俱乐部,也有在二三线城市发展的小型俱乐部。英国的足球小将培训从 5 岁到 18 岁都有,每周训练三次,周末也会进行比

赛和训练,同时还保证在学校文化课学习。“最重要的是,教练员和球员的心都往一处使劲,每个人都向着一线俱乐部球员看齐,长远规划自己的职业生涯。”

虽然近两年来,国内校园足球的体系正在逐渐建立,但上海上港俱乐部 U19 全运队主教练成耀东也指出,校园足球精英训练营中存在的问题也包括“精英球员不精”。他说,目前国内有不少 20 岁上下的优秀足球运动员,他们可以走在中国青少年足球队伍的前列,但要看到,这些球员与亚洲、乃至欧洲、世界顶级球员,仍有较大差距。培养精英球员的职责,仍然任重而道远。

朱广沪也建议,发展足球运动,首先要解决场地问题,要让孩子们有更多活动的空间。此外,还要完善青少年训练体系,建立完备的竞赛体系。“因为足球是竞赛项目,竞赛对孩子的提高有很大的帮助。为了我们中国足球美好的未来,大家群策群力。”

金志扬说,世界足球分三级:专业足球、社会足球、校园足球。德国的足球成功依靠的是社会足球体系。在德国 13 万个俱乐部,近 600 人就有一个人足球俱乐部,平均不到四百个人就有一个专业教练。他透露说,今年,全国要有两万所特色学校。到 2025 年要达到五万所,这需要家长、学校和社会方方面面的支持。

针对现在国内开展校园足球普遍遇到的师资、场地等问题,论坛上披露的消息令人振奋。据悉,教育部已委托华东师大对基层足球教练展开培训,现已公布的《足球教学指南》,里面就有很多视频,可以为基层中小学校体育教师提供业务指导。此外,《全国校园足球大纲》也会在今年 10 月正式推出。



【精彩观点】

如何判断要不要成为职业的足球运动员,有哪些因素可以参考?足球小将们成长到十四五岁,确实会面对职业道路选择的问题,尤其是对于亚洲的青少年而言,这是因为中国、日本和韩国的教育理念和读书体系相近。

选择的标准首先是孩子本身是否对于校园足球十分热爱,并且具有信心,将来可以成为一名非常优秀的足球运动员。按照现在的俱乐部训练体系,一旦进入精英训练营,安排给足球运动的时间较多,学习文化课的时间相对较少,一定程度上会影响文化课的学习。

但也不能否认,在各个国家,也有部分足球小将留在学校里一边学习文化课,一边进行足球训练。在这些孩子心目中,学校也是很好的展示平台,也有不少学生是再成长一些后从学生体系中走进职业队伍里的,留给孩子们踢球和学习的外部环境也十分重要。

——上海上港俱乐部 U19 全运队主教练成耀东

在青少年运动问题上,也要清晰地看到,不能过分夸大教练员的作用。比如,在美国篮球运动中,诸如迈克尔·乔丹等伟大的运动员起步时,都是从街头篮球自己摸索出的成功路径。这是一种“散养”运动员的方式,让孩子们自己通过游戏竞赛、努力的拼搏,形成自己打球的风格,并逐渐成长。这或许比教练员和俱乐部“圈养”孩子的方式要更好。

——波兰特伐木者足球队主教练康斯坦丁 Constantine Lionel Konstin

我在俱乐部的工作主要是培训 5 到 12 岁的孩子,我们在挑选球员时与世界上大部分俱乐部都有相似的标准。首先是身

体素质,比如挑选 5 岁的足球小将,需要看他们身体的协调能力、转向速度,当然在 5 岁的时候不可能找到技术非常好的孩子。同样的,大多数的俱乐部一开始培训都会比较注重对孩子的身体素质的培训,每周可能两个半小时的时间训练加速能力、奔跑能力,这是作为足球运动员最基本的素质。此外,俱乐部也会花一点时间让孩子掌握技术,比如说配合能力、定位能力,这对我们来说都是非常重要的。

——VLUK Site 负责人、斯蒂夫尼奇切森特足球与教育研究计划导师和教练阿达莫·巴勒塔

对于中国的足球小将们而言,足球运动的意识也非常重要。比如跑位意识、团队协作意识。目前我们的球员在球场上,团队协作的能力远远不如对手,这种团队协作的配合,其实是足球意识的细化。如何将平日里教练员的指导、平时自我的训练水平展现在比赛场上,就是通过团队的整体配合。当然,提升足球意识难度比较高,这是下一步中国校园足球发展需要思考的问题,对于国家足球成绩和水平的提升,也有重要的意义。

——上海上港俱乐部 U19 全运队主教练成耀东

我一直有这样的观点,发展校园足球首先要组建一支高水平的教练队伍。为此,我从学校俱乐部中聘请了足球专业教练,并深入到崇明当地的小学进行指导。每周一到周五,这些高水平的教练员深入校园,发现当中的足球优秀苗子,并召集到俱乐部来。到初中、高中依然如此,这种梯队式的足球选拔方式能奠定扎实的足球基础。

——上海市崇明区成桥中学校长沈钢



浙江千人计划绍兴产业园

第二届海内外高层次人才创新创业大赛公告

柯桥

时尚·印象·幸福

为大力集聚海内外高层次人才及团队携高科技项目来绍兴创新创业,助推经济转型升级,特举办浙江千人计划绍兴产业园第二届海内外高层次人才创新创业大赛。现就有关事宜公告如下:

一、大赛时间

2017 年 7 月-2017 年 12 月。

二、参赛对象

面向所有海内外高层次人才,凡年龄在 55 周岁以下,具有硕士及以上学历,拥有稳定团队、自主知识产权和核心技术,产业前景广阔,从事高端装备、人工智能、生命健康、电子信息、新材料等相关领域的项目,且有意向前来创新创业的,均可报名参赛。已在绍兴落地,并已享受落地政策的项目不再作为参赛对象。

三、参赛要求

1. 参赛者可以个人或团队的形式参加,每个参赛个人或团队只能申报一个参赛项目,团队成员稳定合作 3 年以上。

2. 参赛项目中所提出的产品或服务,必须是参赛者拥有或经授权使用的发明创造或专利技术,拥有合法知识产权。

3. 参赛者应制作完整且有实施可能的商业计划书,内容包括项目技术、市场前景、经营策略、资金需求、团队成员介绍及未来规划等。

四、赛事流程

1. 项目征集及初审(2017 年 7 月至各分站赛前 10 天):每个赛区遴选出 15-20 个项目。

2. 分站赛(2017 年 9 月-10 月):分别在美国洛杉矶(9 月 6 日)、中国上海(9 月 21 日)、德国慕尼黑(10 月 21 日)举行三场分站赛,共遴选出不少于 24 个项目晋级半决赛。

3. 落地对接服务(2017 年 11 月):成立三个项目落地对接服务组,重点对晋级半决赛的项目开展跟踪服务。

4. 半决赛及总决赛(2017 年 12 月):邀请晋级项目的主要负责人到柯桥参加半决赛及总决赛,决出一、二、三等奖(其中一等奖 2 名、二等奖 4 名、三等奖 6 名),并举行大赛颁奖仪式。

五、报名方式

采用网上报名方式,登录赛创未来网(www.zjscwl.cn)、绍兴 330 海外英才网(www.shaoxing330.com)、柯桥区鉴湖英才网(jhyk.kq.gov.cn/yw)和中国轻纺人才网(www.ctcrc.com.cn),或关注“赛创未来”、“金柯桥科技城”微信公众号进入“赛事报名”报名并下载有关资料。参赛资料发送至邮箱 bpjkk@zjscwl.com。

六、奖励扶持

1. 交通补贴:分别给予参加分站赛和半决赛的项目 2000 元(人民币,下同)、5000 元的交通补贴。

2. 大赛奖金:分别给予一、二、三等奖项目 30 万元、20 万元、10 万元奖金(分 2 次拨付,大赛结束及项目落地后各 50%)。

3. 项目启动资金资助:一、二、三等奖项目于大赛结束一年内落地转化的,可分别获得 500 万、300 万、200 万的项目启动资金资助。

4. 其它配套政策支持:一、二、三等奖项目由中共绍兴市委人才工作领导小组直接认定为绍兴市

“海外英才计划”A 类、B 类、C 类项目,优先在浙江“千人计划”绍兴产业园(绍兴金柯桥科技城)落地转化,享受绍兴市和柯桥区人才新政相关政策。包括在最高 1000 万元贷款额度内,按 1 年期贷款基准利率给予 2 年全额贴息;获得股权投资机构投资的可获得最高 200 万元奖励;获奖项目自成立企业 5 年内,每年可享受纳税销售 1% 的奖励,累计最高 500 万元;购买住宅商品房可享受最高 80 万元的购房补助等。

5. 跟踪服务:建立专人联系制度,定期对接项目团队,提供政策兑现、创业指导等相关服务。

七、注意事项

1. 本次大赛不对参赛选手收取任何费用。
2. 参赛选手不得违反大赛规定,所提交的创业项目相关材料不得存在抄袭、盗用等不法现象,一经发现,即取消参赛资格,追回已资助奖金。涉及参赛作品版权纠纷的,由参赛选手自行承担一切责任。

3. 大赛报名信息材料将针对各大企事业单位、各类园区、科研机构公开发放,寻求交流对接。大赛分站赛、半决赛及总决赛路演过程将对社会公开。

4. 参赛选手完全本着自愿原则参加本次大赛,如对大赛有异议,可及时联系沟通,或选择退出比赛,但无权要求更改比赛规程或赔偿因参赛所发生的任何费用。

5. 因不可抗力因素影响大赛正常进行的,主办方有权对赛程作相应调整或终止比赛。

6. 大赛组委会保留进一步补充本次比赛规程的意见和最终解释权。未尽事宜,另行通知。

7. 大赛组委会办公室联系人:曹乃颖,+86-575-89966889;任燕,+86-15757834964。

浙江千人计划绍兴产业园第二届海内外高层次人才创新创业大赛组委会
2017 年 7 月 18 日



“赛创未来”
微信公众号



“金柯桥科技城”
微信公众号

