

沪上多所高校发布2016年就业质量报告

大学培养定位和毕业生就业去向日趋紧密

华东师范大学

过半毕业生进入教育行业

■本报记者 姜澎

华东师范大学近日公布的2016届毕业生就业质量报告显示，52%的毕业生进入了教育行业，大多数进入了初、中等基础教育的名校，但是进入教育行业的毕业生第一份工作的平均月薪仍然低于其他行业。

教育行业需求大增，成就业主要方向

华东师范大学共有2016届毕业生6972人，男女比例约为1:2。截至报告发布前的最新统计数据显示，由于房地产和互联网金融行业需求出现了大幅度萎缩，公务员和大型国企、外企需求不足，以基础学科和文理见长的师范大学2016年面临的就业压力也进一步增加。但是，基础教育行业、教育培训机构、计算机软件、信息行业等需求旺盛，毕业生供不应求。

调查发现，不论是在上海和长三角地区还是在中西部地区，进入教育行业的毕业生比例都是最高。在上海地区，本科毕业生进入教育行业的人数占在上海就业的毕业生总数的45.94%；在上海地区就业的硕士生和博士生进入教育行业的人数分别占了46.05%和64.29%。而在上海地区就业的高职生全部从事教育行业工作。

中西部地区就业的行业类别，本科毕业生主要选择的还是教育行业，其中中、初等教育单位就业的占了48%，高等教育单位就业的占了7%。其次是金融财务、信息技术和文娱广告等其他行业；硕士毕业生就业行业

也多集中在教育领域。2016年华东师大毕业生中赴中西部就业的博士生有137人，其中103人从事教育行业，生化医药、金融财务等行业也有涉及。

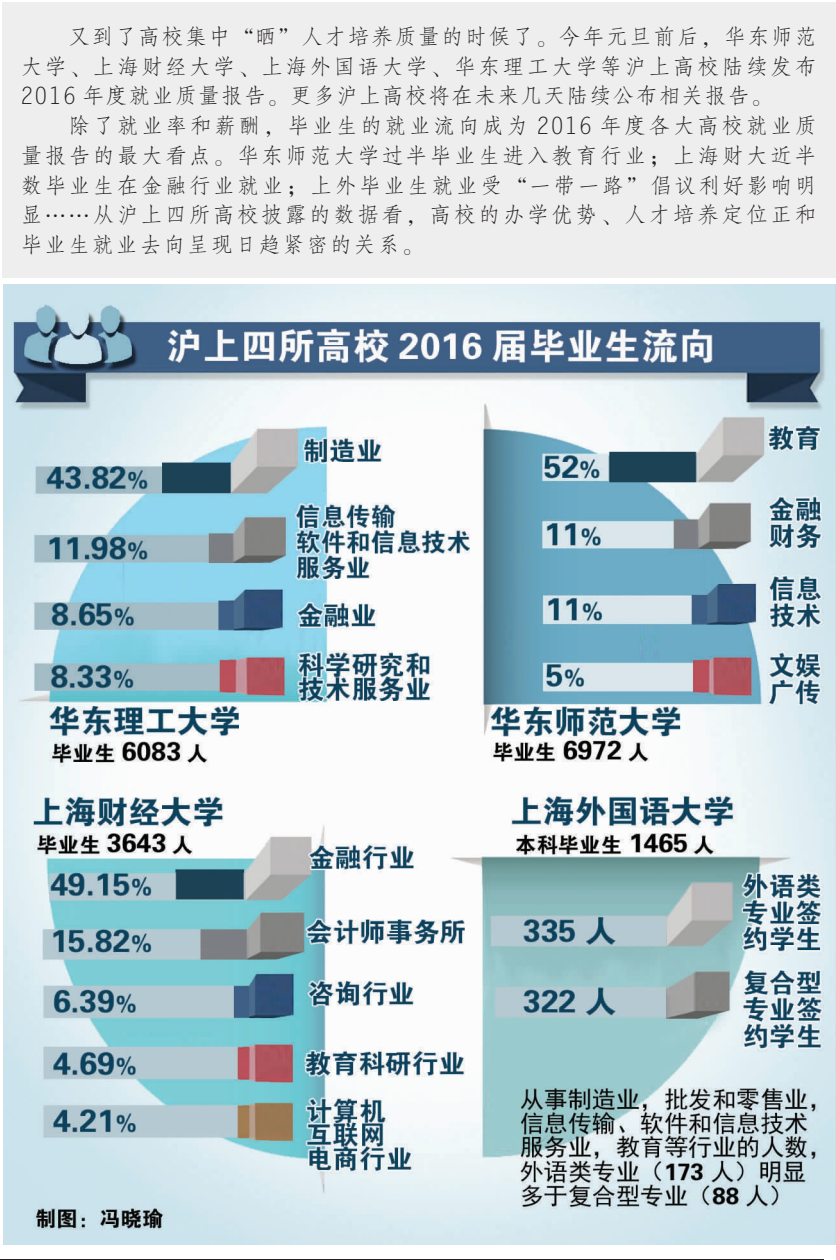
多数从教毕业生进入基础教育名校

调查显示，毕业生进入基础教育重点学校的情况良好，在基础教育单位工作的毕业生大批进入华东师大二附中、上海中学、成都市第七中学、宁波市镇海中学、郑州外国语学校、合肥市第一中学等国内知名学校就业，并且比例呈逐年上升态势。

在700名签约上海市基础教育单位的毕业生中，有35%的毕业生签约单位属于省市级示范学校或幼儿园。在高等教育单位工作的毕业生有359人，签约重点大学共108人，其中签约985大学69人，签约211大学38人，另有一人签约香港中文大学（深圳分校）。

根据问卷调查反馈，该校2016届毕业生实际薪资水平为：博士生8006元、硕士生7432元、非免费师范本科生5893元、免费师范本科生3901元、高职生4613元。教育学本科生的平均月薪为3969元，本科免费师范生的平均月薪3706元，非免费师范生平均月薪为4805元，而教育学的硕士和博士的平均月薪分别为6869元和8800元。

随着学历的提升，不同学历阶段的毕业生收入也随之递增。但是，作为薪酬增幅有限的教育行业就业的毕业生薪酬低于非教育类单位就毕业生薪酬，显得并不太合理。



市场、公关等。

在国家“互联网+”战略的大背景下，会语言、懂技术的人才需求大幅增长，2016年在上海招聘的市场需求体现尤为明显，其他专业技术人员，如互联网开发和应用、海外新媒体运营等岗位的需求比例大幅提升，而小语种翻译、海外市场、国外客户关系等岗位也有所上升。

2016年，市场对俄语、波斯语、泰语、印度尼西亚语、土耳其语人才需求量非常大，这说明国家“一带一路”倡议为上外非通用专业的学生就业开辟了广阔的市场。

另据报告披露，2016年上外70%的应届毕业生月薪水平达5000元以上，超过35%的应届毕业生月薪达7000元以上，月薪最高的本科毕业生达20000元。其中，月薪5000—6999元的学生多就职于商务服务业和金融业；月薪7000—9999元的学生多就职于教育、制造业、商务服务业；月薪10000元以上的学生，基本集中于信息传输、软件和信息技术服务业，主要是互联网服务领域。

会语言、懂技术的人才需求大增

报告分析，2016年就业市场对上外毕业生需求以教学人员居多，这主要由于各类教育培训行业的兴起，需要招聘大量英语教育人才，主要涉及中小学英语、托福、雅思等各类英语培训。其次是以商务服务业人员居多，主要是管理咨询、销售、

上海外国语大学

小语种人才颇受企业青睐

生共计1465人。其中，男生385人，占毕业生总数的26.28%；女生1080人，占73.72%。截至2016年8月31日，上外2016届本科生的整体就业率为95.70%。从专业上看，工商管理、国际经济与贸易、广告学、教育技术学、越南语、希伯来语、葡萄牙语、意大利语专业的本科生就业率均达100%。

在研究生就业方面，上外2016届949名研究生中，共有893人确定了毕业去向，整体就业率为94.10%。从行业来看，教育、租赁和商业服务业以及信息传输、软件和信息技术服务吸纳的就业人数最多。

报告还对2014—2016年毕业生签约单位、行业趋势进行分析。结果发现，上外本科毕业生签约的单位性质始终以三资企业、民营企业及其

创设新潮班干部岗位,注重培养学生理性思考能力

“00后”来了,班主任管理出新招

■本报记者 张鹏

“老师,我觉得单人座位不好,我需要通过初中时候那样有个同桌。”上海市南洋模范中学高一(4)班的一位同学向班主任提议。他还撰写了文字提案,邀请班级15名同学附议。“教了这么多年书,第一次有学生提出这样的要求。”班主任杜嘉陵有点意外。

“00后”来了,他们带着强烈的表达欲望,对新鲜事物充满好奇,也给班主任提出了新的挑战。如何应对?刚刚带教新高一的班主任发出了“新招”——创设新潮的班干部岗位,并建立竞聘演讲上岗机制;依据“00后”们的喜好,引导他们树立批判性思维和独立思考的能力;设立了“班集体大会”制度,让喜欢表达的高中生能够“发声”。

班里多了“科技委员”“环保委员”

热爱科技的王同学想要应聘班级“科技委员”,便在竞聘时这样演说道:向同学推送科普知识和科技新项目,制成电子稿供同学查看;带头参加“科技节”等各项活动,并积极鼓励、组织同学报名参加……在高一(4)班,要想成为班干部可没那么容易,学生需要准备竞选演说,参与岗位竞选。

初中时,王同学就设计出一款适合老年人使用的多功能床,每次学校科技节活动,他都自告奋勇拍摄科普宣传视频。杜嘉陵看重他的科技特长,任命他为班级的“科技委员”。

在杜嘉陵的班级里,除了班长、劳动委员等传统班干部岗位,还出现了“科技委员”“环保委员”“电教委员”等时髦岗



在南洋模范中学高一(4)班,班主任杜嘉陵(右三)与同学在教室里互动交流。本报记者 叶辰亮摄

位。杜嘉陵说,现在科技进步如此迅速,也关乎人类生活的变迁,理应培养具有科技素养的未来人才。“环保委员”是杜嘉陵的“精心安排”,在她的带动下,全班同学“一张纸两面用”,把环保意识根植在每个学生内心。

杜嘉陵介绍说,经民主选举当选的同学,要撰写岗位职责书,细化责任,明确任务。一轮任期结束后,岗位责任人要向全班进行一分钟述职。

让学生了解社会运行的规则

在高一(4)班,生活委员是由“会计”和“出纳”两名同学担纲两种岗位——一个负责管钱,一个负责管账,每个月都要出一份班费使用报表。这种岗位设置,让班级“财政”收支透明,班主任也希望以此让学生了解社会运行的规则。

有一次运动会上,班级有20名同学参加方阵列队仪式。为此,班干部决定从班费中支出,为走方阵队的同学购买单价180元的队服。“月底我一看账单,这可不是小数目。”果然,班级里部分同学就此提出了质疑。“有的同学认为,班费应为全班同学所有,较为大笔的花销,尤其是针对部分同学的花销,应该让全班同学知晓,并经过全班同学的同意。”

杜嘉陵引导学生设立了“班集体大会”制度。“每当有学生对班级各项事务提出自己的想法时,都可以申请由班集体大会进行讨论,做出评判。”

于是,全班同学就班费支出问题展开了讨论,最后决定,此后班费支出若超过100元,需要提交班集体大会讨论,半数以上学生通过才可支出。而此前有同学

提出的“寻求同桌”提案,也交由班集体大会审议。虽然最后没有通过,但理性思考的种子已经在班级同学心中生根发芽。

细微处培养学生理性精神

已经有20多年执教经验的杜嘉陵,做班主任也超过16年。她回忆说,年轻时做班主任,总是觉得要把学生管住,如今她的想法改变了——应该更加开放,在高中阶段培养学生的理性精神。

新高一年级还未开学,就有20几位家长自发组建了家长微信群,并邀请杜嘉陵加入其中。“我仔细思考了一下微信群的问题,并没有马上给予家长答复。”对此,杜嘉陵有着自己的考量,她说,高中生并不需要班主任建立微信群传达讯息。相比之下,他们应该具有独立思考的空间,家长不必事无巨细地关注。在与班级同学商量下,杜嘉陵开设了“Four青春博物馆”的班级微信公众号,鼓励学生自己维护、制作微信内容,以此展示班级精神风貌,也适时向家长传递一些班级生活的信息。

网络世界纷繁复杂,那些激愤言辞也在孩子们的心中激起波澜,班级日志中出現了一些激愤之语。为此,杜嘉陵曾经在带教的班级里开展《说FEN青》的头脑风暴活动,让大家厘清了“粪青”“愤青”与“奋青”的区别。年轻人有热情,但也好冲动,应该引导他们树立正确的人生观,培养他们形成理性的精神。杜嘉陵说,比如“FEN青”也可以解释为“奋青”,积蓄力量奋发向上。

杜嘉陵说,为未来社会培养精英人才,仅仅教会他们科学知识还远远不够,学生们应该具备理性思维和独立思考的能力,让学生身心与成绩一同成长。

静安区创新制度,保障教育科研成果转化

建立教育科研流动站制度

本报讯(记者张鹏)教育科研是教育发展的“引擎”。日前在首届“静安教育学术季”上,静安区教育局下发了《上海市静安区教育局关于加强教育科研工作的意见》(以下简称《意见》),明确将鼓励学校加强长周期、实证性教育科研工作的研究,并探索建立教育科研流动站制度。

《意见》明确表示,鼓励教师开展长周期、实证性的研究。对于有价值的研究问题,鼓励申请者主动寻找相关的研究伙伴,形成跨校的研究团队,进行持续深入的研究或者开展重点攻关。

有了优质的教学成果,如何保证这些成果在区域内得以推广和转化?静安区也作出了创新性的探索——建立教育科研流动站制度。《意见》指出,在发挥本

区现有市级教育研究所示范和辐射功能的同时,通过探索 and 试行教育科研流动站,促进区域内校际间的深度交流,自主形成新的学习和研究共同体,让已有成果在实践推广中不断深化,不断解决新问题。区内符合条件的优秀课题成果为学校申报申请,经评估后成为教育局挂牌的科研流动站,获得资源和经费支持,流动站、参与学习的学校与进站教师均享有一定的权利,承担相应义务。

据静安区教育学院教研室主任王俊山介绍,流动站设置之后,教师可以选择加入流动站学习教学成果;同时,流动站也可以派出教师到区域内的其他学校进行成果分享。用“走进”和“派出来”相结合的方式,实现教育科研成果最大化。

医院岁末总结请患者作评价

本报讯(记者陈青 通讯员罗云)“评价过去一年的工作,患者说了才算数。”一场特别的年终总结会日前在上海市中医医院召开,在这场“年会上”,发言的主角不是医院领导和职工,而是病人。济济一堂的与会者中,除了主动报名的病人,其余大多是白大褂——市中医医院的院领导、科主任、护士长和业务骨干。这是市中医医院的第三届“医患直通车”活动,作为一年以来医院服务工作的盘点小结。

病人周女士因常年患有六七种复杂疾病而身体浮肿,说话间不时喘着气,说起8病区医生护士的好,她就刺不住:“我是过敏体质,针打进去皮肤马上红肿起来,有时打一次针要扎七八次,我从来没有看到小护士脸上有过不耐烦。”

“想不到听了这么多表扬。”市中医医院党委副书记朱凌云教授对“白大褂”

4.69%。从分学历行业流向看,硕士毕业生进入金融业比例最高,达64.99%;本科生35.67%,博士生28.42%。另一方面,上海财大毕业生的就业岗位也呈聚集分布之势,有52%的毕业生在审计、行业研究/投资分析、客户经理、银行轮岗以及管理培训师等岗位就业。

根据报告披露的数据,平均月薪最高的前三个行业分别是信托(9750元)、商业连锁(9417元)、新金融(8661元),在这些行业领域就业的硕士生,月薪都在11000元以上。而从不同岗位的薪酬看,前三名分别是精算(10957元)、行业研究/投资分析(8869元)、投资银行类(8675元),在这些岗位就业的硕士生月薪都在10000元以上。

截至2016年12月31日,上海财大2016届毕业生就业率达96.07%,签约率90.12%。这一届学生中,有133名学生选择暂不就业,另外,有12名学生选择自主创业。而对于部分学生暂不就业的现象,报告称:“其实他们一直有个小目标,学校充分尊重他们的想法。”除了部分毕业生因考研未考取心仪院校或未申请到理想海外院校而在继续努力外,也有一些学生选择毕业后暂不就业,或先去旅行看世界,或放下脚步调整、给自己未来发展腾出空间和时间。

报告认为,90后的就业理念远比外界想象的更趋于成熟与理性,应理性、宽容看待。

华东理工大学

专业对口率保持较高水平

■本报记者 姜澎

作为沪上为数不多的男生比例远远超过女生的高校之一,华东理工大学毕业生就业的专业对口率继续保持较高水平,总计76.25%毕业生就业岗位与专业较为对口。并且博士毕业生薪酬较2015年涨幅最高。近日,华东理工大学公布了2016届毕业生就业质量报告,其中男女总体比例为1.36:1,低于2015年的1.45:1。

调查显示,2016届毕业生面向基层就业的数量为1651人,占毕业生总数的27.14%,较2015年增加1.89个百分点。其中,19名毕业生参加了到村任职项目计划、“三支一扶”计划、大学生志愿服务西部计划、研究生支教团等国家和地方基层项目就业。其中102人获得学校设立的就业引导工程奖励,奖励金额总计11.35万元。

2016届毕业生中,面向“十三五”规划重点产业就业人数2675人,

占毕业生总数的43.97%;面向中石油、中石化集团就业的毕业生人数88人,较上年增加23.94%。

据不完全统计,2016届本科毕业生平均签约月薪为4964.78元,较2015届增长8.78%;2016届硕士研究生平均签约月薪为7131.14元,较2015届增长12.29%;2016届博士研究生平均签约月薪为9738.08元,较2015届增长6.24%。

同时,调查统计结果显示,2016届毕业生平均每人参加了2.91场大型招聘会,参加了6.58场企业专场宣讲会,投递了37.66份简历,参加了9.18次面试,最终获得2.86份录用通知(2015届毕业生平均获得2.91份)。据此估算2016届毕业生平均每投递3.96份简历可获得1次面试机会,每参加3.21次面试可获得1份录用通知,与2015届毕业生平均每投递3.91份简历获得1次面试机会、每参加3.45次面试获得1份录用通知的情况相比,求职难度较为相近。