

黄浦区编制出台重点产业领域紧缺人才开发目录,提供人才政策“晴雨表”、人才流动“引航灯”、人才集聚“强磁场”、人才服务“风向标”

精准发力精致服务,加快人才“大区”迈向“强区”

■本报记者 顾一琼

上海博物馆和纽约大都会艺术博物馆,隔着浩瀚太平洋的两大知名文博场馆,抑或称为“两大IP”,在专业IP授权运营商牵线下,开启文创授权合作新模式,以“礼遇东西”为主题开发系列文创产品,在去年11月的第四届进博会上广受好评。牵线搭桥者名为“品源文华”,是大英博物馆、英国国家美术馆等国外文化艺术IP在中国的独家授权与运营者。他们对海量馆藏进行IP开发,赋能跨境合作品牌,

去年企业总营收同比增长60%。

IP授权,这正是地处中心城区,文旅资源、文化要素集聚交汇的黄浦区所拥有的新业态、新产业之一,也是当下最为渴求人才的领域之一。昨天,黄浦区召开人才工作会议,出台“人才20条”,针对区域产业发展新趋势,创设新场景、培育新优势。除IP授权外,未来3-5年,将在电子竞技、智慧城市、区块链云计算、神经科学等新兴前沿产业领域发力人才引进,让更多千里马竞相奔涌,助推区域更高质量发展。同时公布的《黄浦区重点产业领域紧缺人才开发目录》,

围绕“十四五”时期重点发展的高端服务业,细分出29个重点产业领域,186个人才紧缺岗位,以此推动人才工作精准发力、精致服务,引领区域发展“加速跑”。

黄浦区,本市人才大区之一——每天超过50万通勤人口潮汐式往来于此,从业人员平均薪酬、本科及以上学历从业者比例等指标位列全市第一。如何从“人才大区”而成为“人才强区”?

目前,黄浦区金融服务业、商贸服务业发展成熟,但健康服务业、科创服务业等产业尚未形成人才矩阵,各产业人才分布不

均、关键性人才缺乏,成为发展掣肘。由此,人才开发目录编制被提上议程。

黄浦区人力资源和社会保障局局长包童斌介绍,通过编制《人才开发目录》,回答好“需要什么样人才”,使之成为人才政策的“晴雨表”、人才流动的“引航灯”、人才集聚的“强磁场”、人才服务的“风向标”。

编制目录前,相关部门走访了区域内126家重点企业,在充分调研基础上,从岗位名称、能力素质、经历业绩、紧缺程度等方面为紧缺人才精准“画像”。《人才开发目录》细分出的29个重

点领域,包括证券、银行、商业、人力资源、旅游会展等16个传统领域,也包括金融基础设施、医药研发外包等13个新兴领域。而186个紧缺人才岗位,则以非常紧缺、比较紧缺、一般紧缺3个梯次,从而精准地投放政策,比如,将“非常紧缺”人才纳入区域专用额度等特殊人才引进“绿色通道”,完善职称评审“直通车”和“绿色通道”等制度。

据此推出的黄浦区“人才20条”也更有放矢——比如,撬动人力资源机构加速引才;打造柔性引才机制,对于具有一定影响力的专家团队,鼓励用人

单位采用“候鸟专家”“双休人才”等方式,以顾问指导等形式吸引专家团队发挥作用。

黄浦区“人才20条”也着眼提升城区能级和核心竞争力,发力培养和激励各领域人才,强化传承与创新的高技能人才焕新工程,探索建立市场化人才评价机制;打造一批科技创新平台,推动一批创新载体良性发展,全方位激励支持人才创新创业;聚焦人才安居,筹措更多房源基础上,探索以货币化补贴作为人才公寓的补充,切实缓解人才阶段性住房难。

到今年年底浦东新区综合为老服务中心将达72家,覆盖每一个街镇——

张江老人为啥都爱来这里“泡”一天

■本报记者 唐玮婕 见习记者 杨柳

早上8点,家住申城佳苑的陶老伯和爱人步行200米,来到小区对面的张江镇申佳综合为老服务中心,上午测个血压、做做操,中午在一楼长者食堂用餐,下午还能约上几个老朋友下象棋、唱唱歌,“这里就在家门口,我们每天都会过来,非常方便”。

把碎片化的为老服务整合在一起,打造集日间照护、康复理疗、助餐、助浴、精神慰藉、居家照护及家庭喘息式服务于一体的多功能枢纽型社区养老综合体,这正是浦东新区全力落实民生工程,加密布局养老服务设施的创新之举。到今年年底,浦东全区综合为老服务中心将达到72家,不仅覆盖每一个街镇,而且提供的服务也将持续提质增效,满足老年人个性化、多层次的养老需求。

作为张江首家为老综合体,近日启用的张江镇申佳综合为老服务中心,总建筑面积达到3800平方米。整栋建筑分为上下5层楼,集长者照护、老年日间照护、老年助餐、社区卫生服务等养老设施和为老服务机构于一体,专业照护、康复辅助、健康促进、社区交往、家庭支持、养老顾问、



张江镇“桐乐馨家园”。

精神文化等八类标准功能服务全覆盖。

这里每一层都设置了针对老年人“高频”需求的服务。一楼是长者食堂,考虑到部分腿脚不便的老人的需求,这里以“堂食+送餐上门”模式提供服务。日供应量最高可达800餐,覆盖周边15个居委会。二楼的社区卫生服务站,可以为周边居民提供预防保健、全科医疗、妇幼保健、康复治疗、健康教育等卫生服务,也是探索“楼上养老,楼下看病”的医养结合模式。共计42张床位的长者

照护之家位于四楼,内设入院检查区、就餐区、休闲区、药房、护士站、康复区,老年人可以选择中短期住养、生活照料、康复护理等服务。

据张江镇副镇长孔瑞琨介绍,镇里60岁以上老人人口超过3.4万,原本16处养老服务相关点位,功能较为分散,很难覆盖老人日常所需的全天候服务。此次新建的为老服务中心,也是打破养老服务设施碎片化、探索养老服务综合体的一次尝试。浦东

新区民政局副局长庄大军表示,目前浦东已有综合为老服务中心62家,实现了街镇全覆盖,一个可知、可选、可及、可达的社区养老服务圈初步成型,广大老年人可就近就便享受专业照护服务,“今年将继续加密布点,到年底数字会增加至72家”。

事实上,养老往往不是一个人的事,很多家庭希望养老机构在照护老人的同时,也能有托养功能,或者给中青年一代提供一定的社区服务空间。

从周一到周日,社区早教、巧手手工、暖心烘焙、幼儿绘本阅读等活动排得满满当当;从小孩子喜爱的滑滑梯、积木桌,到老年人更钟情的茶室……三层的张江镇“桐乐馨家园”围绕为老服务功能,搭建了一个公益生活阵地,以未成年人保护、亲子教育、共享厨房等为对接点,打造老中青少幼“全家庭”厨卫的品质生活体验区、家庭融合互动区、志愿公益服务站。

“我们就是要探索为老服务的社会化供给模式,让社区综合为老服务进一步提质增效。”孔瑞琨透露,通过联合社区卫生服务中心、心理健康服务机构等同向发力,将从项目设计、课程开发和资源协同等方面,积极探索一体化健康养老服务;此外,引入多领域专业第三方开展联建共建,让更多社区家庭走进这里。

携程这次要做实行混合办公制度第一个“吃螃蟹者”

■本报记者 张天弛

最近几天,一则携程将全面推广“3+2”混合办公制的消息“占领”了各路打工人的朋友圈。有人开心可以省去通勤时间、多睡两小时,也有人笑不出来,因为在家除了工作外,还得带娃。那么,这种几天上班、几天居家的混合办公方式,能否为打工生活加点“糖”?

国内互联网巨头中,携程是大面积推广混合办公制度的第一个“吃螃蟹者”,而在开放、创新、包容的上海,一些外资企业和新兴产业形态公司早已有了灵活工作的案例。专家认为,这折射的是上海这座城市的又一创新尝试,在不断探索各种方式提升劳动者工作体验的同时,或许有望引领未来办公新趋势,增强对人才的吸引力。

在线旅游平台携程集团日前宣布,3月1日起,每周三、周五,携程各事业部、职能部门可根据实际管理需求,实行或逐步推行1-2天的混合办公,即每周有1-2天,符合条件的员工可自行选择办公地点,薪酬和福利待遇则保持不变。在携程集团联合创始人、董事局主席梁建章看来,混合办公模式对现有的员工和未来潜在的、想到携程工作的员工,都会大幅度提升吸引力。

根据携程发布的数据,去年8月9日至今年1月30日,携程进行了为期6个月的“2021混合办公试验”,1600多名客服、技术、产品、业务等岗位的员工参与。到了试验末期,其中近60%的员工表示强烈支持混合办公,不支持的仅占0.1%,保持中立态度的由实验初期的17.4%下降到12.1%。支持的员工认为,居家办公可以有效节省通勤时间和精力,工

作时状态更佳,还能平衡工作与生活;不买账的人则表示,此举打破了工作与生活的界限,还有员工担心缺乏协同沟通,不能进行头脑风暴,从而降低工作效率。

复旦大学管理学院企业管理系助理教授吴冬媛表示,携程推出的“3+2”混合办公制度是一次积极的尝试。它让员工可以自己选择灵活的办公时间和办公地点,增加了劳动者对工作的把控感,从而提高工作满意度和个人幸福感。“实际上,灵活办公并非携程首创,很多跨国公司和高科技企业数年前就开始推行混合办公制度了。”吴冬媛告诉记者,近两年,在疫情影响下,一些全球互联网巨头都在推行居家办公。其实上海也有一些外企早就尝试了灵活办公方式,以更好激励员工,“这也反映出,公司愿意将混合办公制度作为一项竞争优势,以此吸引、留住人才”。

记者注意到,不少网友在携程的公示下留言,求问怎样才能加入公司,享受灵活劳动方式。然而混合办公模式或许并不适用于所有行业和工作。对于一些没有明确产出任务的工作,企业不可避免地会担心员工会不会居家“摸鱼”;一些需要协作沟通的工作也可能因员工居家办公缺乏联动,反而降低效率;也有人因为不喜欢把工作带到家庭生活空间而拒绝灵活办公。

事实上,近年来,上海除了接连出台保护新业态形态劳动者权益的各项法规外,也鼓励企业进行各种就业新尝试,其中,劳动方式创新将成为企业和城市吸引人才的重要竞争“利器”之一。也正是这种创新,使得上海有望引领未来办公新趋势,并借此进一步提升城市软实力。

这个直播基地,要撬动千亿元进口贸易额

(上接第一版)

去年5月落地大虹桥的上海虹聚全球供应链科技,也成了这个进口商品集散生态圈的一环。董事长李国杰嗅到了其中的商机——参与项目后,通过企业已整合重组的庞大经销商生态网络,可构建进口和内销2个层面的“虹聚全球经销商联盟”,形成区别于线上的进口商品线下渠道分发“地网”。他预估,“地网”部分计划五年内实现以物流链接“百城”城市合伙人,为精选的“千个”品牌做赋能服务,赋能“数万”家门店。

而在直播业务方面,项目也将聚合上下游企业,围绕带货直播的设计、拍摄、直播硬件、视频科技、视频服务、智能化算法、供应链服务等,在虹桥形成涵盖直播产业上下游的综合服务能力。

虹桥国际中央商务区相关负责人表示,这一项目还可充分发挥“虹桥海外商务会进博及贸易促进中心”联通中外的优势,发挥高端商务资源集聚优势,形成供应链、产业链,“以点连线、以点带面、以点成体”,打造国际贸易生态圈。

加快推进进口贸易创新 促进示范区建设

《虹桥国际开放枢纽中央商务区“十四

五”规划》中,将“全力打造全球数字贸易港”与“打造辐射亚太的进出口商品集散地”并列,作为“放大进博效应,打造开放共享的国际贸易中心新平台”的重要抓手。

虹桥国际中央商务区管委会副主任孔福安表示,大虹桥获批国家进口贸易促进创新示范区以来,一直致力于承接并放大进博会溢出带动效应,培育进口贸易发展新生态,加快引进以进口为主题的在线新经济平台。希望通过创新项目承接进博会溢出效应,持续扩大进口规模、稳步优化进口结构,逐步提升进口能效。

新项目的入驻,也激活了区域内平台的活力。虹桥品汇相关负责人表示,以数字化推动进口贸易要素交互融通,平台将以直播作为突破口,打造“直播+进博”“直播+跨境”“直播+产业供应链”,乘势而上抢滩数字经济。

据悉,下一步,虹桥国际中央商务区将充分发挥政策导向,一方面制订并出台数字经济扶持政策,切实为数字贸易平台落户虹桥创造条件;另一方面,探索设立由政府引导的国际贸易担保基金、国际贸易投资专项基金等工具箱,加快在虹桥集聚贸易新平台、贸易产业链、进口供应链,从而加快推进中国进口贸易创新促进示范区建设。

持续稳步推进中心城区零星旧改

(上接第一版)

会议原则同意《关于进一步促进上海乡村民宿健康发展的指导意见》并指出,上海发展乡村民

以高度政治责任感和使命感参会履职

(上接第一版)市人大常委会代表工委和办公厅负责同志分别通报了代表团议案建议和代表提出议案建议的有关情况,以及代表赴京参会的有关准备工作等。

蒋卓庆指出,各位全国人大代表要充分认识到这次会议的重要意义,深刻领会“两个确

切实提高立法质量和效率

(上接第一版)

市委法律顾问、市人大常委会立法专家顾问丁伟以“深入学习习近平法治思想,以法治引领改革、保障善治”为题,对习近平法治思想的形成过程、“十一个坚持”的深刻内涵进行了全面讲解,理论联系实际,内容丰富详实,深入阐释了习近平法治思想的重大意义。讲座用一个个生动鲜活的案例,从加强党对立法工作全面领导、发挥上海在我国立法工作中探索创新“试验田”作用、地方立法

宿,可以满足市民文旅休闲消费新需求,也是未来打响“上海旅游”品牌、振兴上海郊区农村地区的关键载体。要进一步推动乡村民宿规范发展、能

级提升。发挥得天独厚的多元文化优势,推动文化与民宿深度融合。鼓励多方主体共同参与,注重引入高端开发运营主体,更多开发研学、商务、休闲度假等高附加值产品,增加消费粘性,提升体验。引导乡村民宿在重点区域集聚发展,确保安全和品质,打响上海精品乡村民宿品牌。

会议还研究了其他事项。

的议案和建议,全力以赴圆满完成会议的各项议程,为推动党和国家各项事业发展凝心聚力、献计献策,充分展示上海代表团履职尽责、为民代言的良好风采,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

全国人大常委会委员、全国人大教育科学文化卫生委员会副主任委员殷一璀出席会议。市委常委、市纪委书记、市监察委主任刘学新,市人大常委会副主任陈靖,副市长舒庆,市政协副主席寿子琪等出席会议。

体彩公报		超级大乐透第22018期公告	
中奖项号码:		06+09	
排列3第22042期公告	中奖项号码: 5 0 0	一等奖	8 7631726元
直选每注奖金1040元	二等奖	4	6105380元
组选3每注奖金346元	三等奖	101	99916元
组选6每注奖金173元	四等奖	36	79932元
	五等奖	166	10000元
排列5第22042期公告	中奖项号码: 5 0 0 9 8	一等奖	1184 3000元
每注奖金100000元	一等奖基金积累数:		1095457117.05元

《上海市科学技术普及条例》三月一日起施行 科普成果和业绩可作职称评聘参考

本报讯(记者沈淑莎)科普经费怎么用?如何鼓励更多人参与科普?资助科普有税收优惠吗?《上海市科学技术普及条例》(以下简称《条例》)将于3月1日起施行,市科委相关负责人昨天向记者介绍了《条例》亮点及相关情况。

《条例》共分六章43条,对科普的组织管理机制、全社会参与科普的工作职责、科普的保障激励机制等作了规定。《条例》明确,将建立多部门推动科普的组织管理机制,强化社会协同与开放合作;明确全社会参与科普的工作职责,规范科普活动的内容与创作;推动科普资源建设、开发与利用,提升科普公共服务的质量和效率;优化科普人才培养机制,加强科普队伍建设;健全科普工作的保障与激励机制,完善科普评估制度等。

为加强科普队伍建设,《条例》提出,支持开展科普理论与实践研究,将科普人才纳入科技创新人才培养计划,并通过完善培训体系、建立科普人才库、加强学科建设等方式,提升科普人员的专业化能力;鼓励科普人员申报相关专业技术职称;在开展其他专业技术职称评聘时,相关人员取得的科普成果和科普工作业绩,可以作为参考;鼓励单位将科普工作业绩纳入员工日常工作考核和评优评先指标,相关人员开展单位安排或者认可的科普活动所取得的业绩可以视为其职务业绩。

在规范科普活动方面,《条例》规定,任何单位和个人不得借科普名义误导公众、损害社会公共利益及他人合法权益;开展科普活动的单位应当加强对科普内容的科学性审查,有条件的应当建立科普顾问制度;科普作品涉及尚未形成学术共识或者没有明确结论的,应当声明所创作内容的最新研究状态。

如何进一步推动科普在上海的发展和繁荣?市科委副主任陆敏表示,上海将从四个方面努力。一是面向人的全面发展和终身学习需要,进一步加强各类学校的科学教育,激发青少年的好奇心、想象力,为科技创新中心建设奠定坚实的后备人才基础。二是大力推动科技创新与科普协同发展,鼓励科研人员参与科普,培育一支具有现代科普理念和传播技能的科普工作队伍,努力提升上海科普的原创能力;深入发掘科技创新资源,推动大科学装置、重点实验室等向公众开放。三是持续打造上海科普品牌,提升优质科普资源的供给能力。持续打造国际一流科技馆,形成国内一流科普场馆集群;进一步提升上海科技节的影响力,打造市民百姓的科技嘉年华。同时积极顺应变革,打造全媒体科学传播矩阵,推动形成快速、多样、互动的科学传播生态。四是不断夯实科普发展基础,构筑“大科普”工作格局。