

以宏阔视野引才聚才,以宽厚环境用才留才——

紧抓人才第一资源,构筑高水平人才高地

■本报记者 王嘉旖

上海要实现国家战略使命,勇当科技和产业创新的开路先锋,为国家发展提供高水平的科技供给,人才是最关键的战略资源、最核心的力量支撑。

把建设高水平人才高地作为上海人才工作的总抓手、总牵引,努力在人才强国雁阵格局中发挥“头雁效应”——这是上海的现实路径。

“这不是简单的‘单兵突破’,而是全周期、全链条的系统科学谋划。”今年上海两会现场,这一观点成为与会代表委员们的共识。

过去一年来,上海善用世界级平台集聚顶尖人才,做强做优重量级实验室、大科学设施等,持续办好进博会、世界顶尖科学家论坛等高端平台,努力为各类人才提供施展才华、实现价值的舞台;同时在制度上发力,打造人才体制机制改革试验田,进一步为人才“松绑”;加大对人才“后备军”培养,也营造更为舒心舒适的服务和生活环境,引才聚才留才。

面向全球,如何更好地聚天下英才而用之?与会代表委员们提出,上海需要以人才为“第一视角”全方位审视政策供给,进一步提升人才生态,为上海更好担当国家战略使命提供强大力量支撑。

信任人才,激励人才

引才聚才,上海提出要形成梯次合理的“金字塔”型人才结构,实现“塔顶更尖、塔体更强、塔基更厚”。“塔尖”做精,能撬动的不仅是单体项目,更能在新兴领域开拓增长点,在前沿领域占据制高点,掌握科技创新主动权。

以生物医药产业为例,市人大代表王志敏在调研中发现,我国在药物研究领域的靶点覆盖率相对不足。数据显示,目前全球在研的401个靶点中,中国仅覆盖了80个,占总量近两成。基础研究仍需加强,这亟待鼓励更多战略科学家勇闯“无人区”。

上海,拥有世界级的平台,重量级的实验室、大科学设施和高水平研究型大学、科研院所,这让上海有了更广阔气度来引才聚才,但同时更需要“宽厚用才”——即从机制入手,充分信任人才、激励人才,让各类人才心无旁骛搞研究、放开手脚干事业。

近期出台的《关于加快推动基础研究高质量发展的若干意见》中,上海在全国率先实施“基础研究特区”这一机制。在不少专家看来,“这像是划出了一片‘创新试验田’,以5年为一个资助周期,让广大科研人员既能奔着顶尖的方向去,也能沉下心来搞研究”。

雁阵与“花园”

聚才之后,能留住人才,这就意味着,要让生活在这座城市的人拥有充分的想象空间、足够的出彩机会、稳定的发展预期、多彩的生活体验,为他们营造宽松有序的“成长花园”。

上海国际研发总部基地,成立6年多的在线新经济企业云砺近期招揽了不少高端人才,扩充了企业“顶尖大脑”。公司创始人吴云这样解释自身的吸引力:“优秀的生活配套。”

除毗邻轨道交通7号线的交通优势外,这里还有进驻多年的“行知读书会”,新开不久的画廊……更多服务配套不断“上新”,包括明香公园、11人制标准足球场等。还有丰富的就餐选择,人性化的通勤班车,这些生活细节处的“精耕细作”,带来的生活体验就大不一样,也恰恰就是让人难以割舍的因素之一。

一座城市对人才的吸引力还源于深植其间的治理能力、契约精神、市民素质,让生活于此的人真正感到被尊重、被包容。

关于营商环境的走访中,常有市场主体反馈,想要引进技术人才却面临重重关卡。上海两会现场,就有不少代表委员呼吁,“两张网”建设要延拓至引才聚才、服务人才的全领域,推动人才服务“一码集成”。民进上海市委建议,打通相关部门工作系统,探索工作许可、居留“两证合一”,实现“一网通办”。让数据在后台跑动,各类人才线上线下都能“有求必应”。

在上海,为全球

胸怀“国之大者”,下好人才这个“先手棋”。对于上海而言,意味着既要以更宽广的视野思考谋划高水平人才高地建设,也要充分彰显国际化人才导向,构筑起世界级的人才平台,实现“在上海,为全球”。

与会的代表和委员们这样注解:这蕴含两层含义,一方面,上海要面向全球引才聚才;另一方面,发力培育更多兼具国际化视野的本土人才,能够代表上海、代表国家在国际上抢占新赛道,挖掘新动能。

作为科技政策研究专家,市科学学研究所所长石谦提出,以“人才需求”配给政策是关键。以贯穿全生命周期的人才需求为牵引,优化政策顶层设计,加强部门协同。对于某些战略性领域急需的顶尖人才,实现项目、人才、机构的一体化配置。建议在临港新片区已有探索基础上,围绕本市经济社会发展需求,按照“成熟一批、发布一批”的方式,选择国际认可度较高的领域,建立国际职业资格认证可清单的分批发布制度。

“人才培养的链条是漫长且系统的,不能只盯着一个环节看”。全市层面,为了让广大青年人才“在人生的黄金期成就事业的黄金期”,上海将在“十四五”期间进一步建立健全“海聚英才”人才计划体系,形成分类科学、层级清晰、有机衔接的青年人才培养支持机制。

“在上海,为全球”这样一种能力,同样适用于作为“塔基”的广大青年技能人才。

“职业院校的学科设置要紧跟经济社会发展步调,也应有对标顶尖的魄力。”市人大代表陈明娟认为,针对仍处于成长期的新兴领域,应当合理设置新学科,回应现实发展需求。以举办世界技能大赛为契机,上海将持续完善现代职业教育体系,终身职业技能培训体系、多层次职业技能竞赛体系等,铸就一支高水平人才队伍。



上海拥有世界级的平台,重量级的实验室、大科学设施和高水平研究型大学、科研院所。图为上海交通大学李政道研究所实验楼。

本报记者 袁婧摄

市北高新打造功能交织的“创新型产业社区”——

数智产出领先的科创园区,缘何发力做生态



■本报记者 顾一琼

以中环为横轴,南北高架为纵轴,通衢构筑起的坐标系“第一象限”处,坐落着静安国际科创社区。作为市北高新园区引才、聚才、留才的重点项目之一,这片占地面积588亩的区域,规划建筑体量达145万平方米,除产业、商业、租赁住宅、学校等地块外,生态和智能是其亮点。

少有人知,该科创社区所处地块,曾是一个以“数烟囪”来指代“密度”的制造业集聚区。这里曾伫立着成立于上世纪50年代的彭浦制管厂,也诞生过多项国内工业设计的首创与第一。经过30年发展,这片区域不仅以大数据创新及产业为驱动,成功蝶变,站上云端,还化身为市北高新园区,特别是近年来,数智产业高度集聚,区域经济密度、亩产税收领跑全市。

当下,上海发力建设高水平人才高地,这也为市北高新抢抓机遇和资源,实现新一轮跃升提供了指引和契机。

“十四五”期间,市北高新将紧扣智慧城市、低碳城市、韧性城市发展理念,启动一批城市更新、公共配套、环境提升项目,持续加大对年轻化、专业化、国际化人才的吸引力,推动自身从形态单一的“高科技产业园区”向功能交织的“创新型产业社区”迈进,加快成为经济密度高、数智产业强、五型经济优的标杆示范区,成为头部企业集聚、科创企业云集的磅礴活力区,吸引创新型人才近悦远来的现代品质区。

从“园区”到“社区”,探寻跃升新路径

数据,勾勒着这片土地的智力产出。

截至目前,市北高新园区集聚跨国公司地区总部26家,央企总部和知名民企70余家;拥有高新技术企业累计210家,规上企业有效发明专利数近500件,数据智能企业510余家,研发创新应用涵盖交通、医疗、教育、政务、金融等十余个重要领域;去年企业总营收超2300亿元,同比增长11.5%;数智产业税收新增16.5亿元,同比上升近20%,占园区总税的18%。

“云数智链”核心生态圈持续扩容。作为市科创办张江资金重大项目上海区区块链生态谷已集聚50余家优质企业,市北也先后获评上海首批“在线经济特色产业园”“数字化转型示范区”等。

抢占数字经济新赛道,让市北对人才“第一资源”有了前所未有的渴求。

合信息,专注于数字经济的“科技独角兽”,去年入选“中国大数据产业领军企业”。一次调研走访中,企业反映:科创企业中年轻人才从业头三年特别容易跳槽,居住问题是其中主要原因。能否留住人才,决定了很多中小企业能否持续、稳定发展。

筑巢引凤,更要固巢养凤。“依托高效资源配置和服务供给网络,要打造体现职住功能兼容的‘中国创新型产业社区’样板。”市北高新集团党委书记、董事长罗岚抓住了这一实现路径。

从“园区”到“社区”,一字之差,背后折射的是理念和手势的变化。得益于“成片开发、统筹联动”的运营模式,整个园区将被建设成一处集城市更新、文化传承、场景塑造、生态提升等多元要素于一体的科创新城。

构建多元租赁住房供应体系,数智产出赋能生活

屋顶绿化、折叠草坡、口袋公园、健康步道一应俱全。星级酒店、空中泳池、商务餐饮、文化空间、会展中心、共享场馆、保障住房等应有尽有。北部走马塘河流经此地,经处理的河

道水将直接用于绿地灌溉,同时规划设计雨水蓄存,大幅提升区域“自然韧性”……

在国际科创社区设计之初,率先规划的是绿化绿地、水系河道、海绵城市等生态系统,而后嵌入的是产业、商贸、文体、教育、公共空间等核心资源,人们的工作生活、文化娱乐等所需都能在在这个“产业社区”中形成闭环。聚焦人在“产城互融”进程中的关键地位,实现“产业发展新高地”“精英聚集新领地”“文化传承新生命”“人文生活新高所”复合定位。

比如,紧扣数字新基建主题,园区探索5G技术与数字化园区相契合的创新应用,引进、培育具有行业竞争力的高端科创企业,设立支撑5G创新成果转化的创新中心以及联合实验室。

科创社区中也包含了2.2万平方米精品住宅以及近9000平方米的历史保护建筑。将重点聚焦大数据、人工智能的融合发展,释放“云数智链”内生动力,在区域内大量应用极具科技感和生活感的无人化智慧城市场景,努力打造成为智能化、品质化、个性化的生活街区。

去年底,作为上海市新一批保障性租赁住房项目,市北高新租赁住房举行集中开工仪式,新一批2100套住房将解决新市民、青年职工等

夯实“塔基”让高技能人才“叫座又叫好”



■本报记者 王嘉旖

高水平人才高地建设,不仅需要“塔尖”,也要夯实“塔基”。这是市人大代表叶银忠认为,当下,涉及“卡脖子”技术量化生产,新兴产业发展壮大,传统产业向数字化转型,民生事业高质量发展等等,其中共同的关键一环,就是高技能人才。

虽然市场需求旺盛,但从实践来看,高技能人才缺口依然不小。数据显示,上海技术技能人才队伍中高技能人才占比约28%,这一数字若是拿来与部分海外制造强国相比,差距依然明显。

另一方面,高技能人才还存在“叫座不叫好”现象。一边是“不愁出路”的就业好前景,另一边却是依然存在“重学历、轻技能”的社会偏见。现实中常有,有岗位却招不到高技能人才的窘境。叶银忠坦言,高技能人才评价和激励政策仍不健全,适宜其培育发展的软环境有待完善优化。

为此,他呼吁,要尽快建成若干所公办本科职业院校,打造上海职业教育“领头羊”。同时,新设一批新型职业院校,探索产教融合新模式,将专业设置紧密对接产业和岗位需求,更好支持上海城市功能提升。

软环境营造方面,他提出,要加快扭转“唯名校、唯学历”的用人导向,深化行业、企业与职业院校的合作,如联合建设技能大师工作室、首席技师工作室等,共同开展职业教育、技能培训和职工技能竞赛。此外,也可在“五个新城”试点加大高技能人才的引才新政策、新机制。



国际科创社区设计之初,率先规划了绿化绿地、水系河道、海绵城市等生态系统。