

# 上海市数字医学创新中心上线癌症“早发现”手机应用

## 瑞金医院推出“胰腺健康”App,提供在线自查患病风险服务与个性化健康方案建议

本报讯 (记者唐闻佳) 在手机上回答几个问题, App 就能自动预测胰腺疾病风险, 并给出个性化建议。近日, 上海市数字医学创新中心联合瑞金医院胰腺疾病治疗中心发布一款“胰腺健康”人工智能应用, 它将观察、收集人们日常生活行为模式、生命活动体征数据等, 并通过精密计算构建胰腺疾病风险动态评估模型, 助力实现胰腺疾病的精准诊疗, 尤其是为胰腺癌个体化治疗方案提供更科学的指导。

胰腺肿瘤长在胰腺深处, 恶性程度高, 当前5年生存率仅5%-7%, 被称为“癌中之王”。胰腺肿瘤也非常狡猾, 初期通常“伪装”得很好, 没有明显症状, 往往是转移后才被发现。瑞金医院副院长沈柏用告诉记者, 在该院接诊的大量胰腺癌病例中, 竟有高达50%的患者声称“刚去过医院”“刚看过病”“刚做过检查”……明明有过就诊经历, 结果还是没有抓住早期干预的“黄金时间窗”。

“这款最新上线的 App, 最重要的目的是希望通过大数据分析, 把上海乃至全国的胰腺癌早期诊断率从20%, 再往上提高10-20个百分点。

这样, 每年就有大量的胰腺癌患者能得到及时救治。”

据悉, 临床实践中, CT、MRI、EUS 等影像学检查已经作为筛查方法, 用于对具有遗传性肿瘤综合征或胰腺癌家族史的高危人群的筛查研究。但是, 到目前为止, 还没有发现确切可靠的生物学标志物、临床体征, 能够预测胰腺癌发生的风险。早期诊断困难, 这也是胰腺癌一经发现, 患者生存期往往不到一年的原因所在。

即便如此, 并非“无迹可寻”。胰腺癌的诱因是什么呢? 沈柏用表示,

据大量文献报道, 新发糖尿病、超重肥胖、高血脂等人群罹患胰腺癌的风险明显升高, 这与患者的生活行为模式密切相关。换言之, 胰腺癌的诱因, 可能就藏在一些生活习惯里。比如, 饮食上的不注意, 长时间吃高脂、高蛋白的食物以及饮酒等或许也会导致胰腺癌出现。

如何才能早期预警胰腺癌风险的生活行为模式? 2020年, 上海市数字医学创新中心和瑞金医院团队开始联手解决这一难题。“胰腺健康”App 主要分三大模块, 一是胰腺疾病相关信息的科普; 二是对于生活习惯、行

为模式及医疗数据的收集分析; 三是对各类胰腺疾病及胰腺癌的风险评估预警。

当前, 用户只要进入 App, 输入日常行为习惯的测评信息, 系统会根据风险评估表对其胰腺健康指数加以评分。日常使用中, 根据客户端收集的信息数据及用户主动上传的生活行为医疗数据, 对用户的生活行为模式进行监测并根据收集的用户数据进行大数据分析, 计算评估胰腺癌发生的潜在危险因素。一旦发现高危人群, 就会建议尽快到瑞金医院胰腺疾病治疗中心进一步诊治。

此外, 这个应用还会结合科普常识、文献精读推送, 给出个性化指导方案。针对已罹患胰腺疾病的患者, 系统还会增加对医疗随访的指导和监测, 实现对全人群胰腺健康的服务。

瑞金医院团队表示, 在此医疗服务基础上, 未来还将建立风险预测模型, 实现“早发现、早筛查、早干预”的全新胰腺癌医疗关爱模式, 将医疗干预前移, 加速向以“全生命周期健康”为特征的数字健康2.0版本进阶, 为全国数字医学发展提供先行实践探索, 惠及更多患者。

## 上海大学搭建引才快速通道,办完所有引才手续最快只需两周

# “引凤来栖”后精准施策方能“引凤长栖”

■本报记者 储舒婷

以“光速”递出橄榄枝, 彰显揽才的满满诚意, 这是上海大学做好人才工作的“硬招”, 给很多人才留下了最佳“初见”印象。

引才的快速通道, 到底有多快? 已加盟上海大学文学院的刘旭光教授记得, 从自己投递简历到学校确定引进, 仅两周时间。而通常情况下, 大学要悉数走完人才引进的全流程, 基本需要三个月左右的时间。

“引凤来栖”, 更要“引凤长栖”。能否留住人才、用好人才, 考验的是大学的治理能力。精准施策, 服务人才强校。刚刚过去的2021年, 上海大学高层次人才达到621人, 其中中国国家级人才达到224人。与2015年相比分别增长229%和223%, 年均增长超过30%。

结合最新发布的《上海大学人才强校实施纲要》, 学校相关负责人表示, 新的一年, 将围绕“集聚国际化人才、打造战略人才力量、构筑自主培养体系和营造良好环境”的目标, 努力打造上海高水平人才高地建设的战略支撑点、重要承载地、内培发展极和改革试验区。

### 引才阶段“抢速度”,带来显著成效

“对优秀人才来说, 面对多个选择时, 能最快给出回应、亮明资助待遇的那家单位, 吸引力无疑会大大提升。”谈及高校的人才工作, 上海大学校长、中国科学院院士刘昌胜直言, 要有“换位思考”的意识。因此, 学校想方设法, 将人才的求职等待期“压缩”至极限, 最快只需两周就能办完手续入职。

事实证明, 从学校新引进人才的报到率来看, 在引才阶段“抢速度”, 带来显著成效。2020年以来, 通过优秀人才快速引进机制, 上海大学已引进136人, 其中, 89人通过职称快速评审, 提升了引进优秀人才的吸引力与服务效率。

不断增加人才“蓄水池”的容量, 还需从源头“注水”。2021年, 上大45岁以下的青年教师队伍在全校占比61.28%。在不断优化青年优秀人才快速引进机制的同时, 学校还积极拓展海内外人才延揽渠道。服务国家区域重大战略, 助力上海加快在集成电路等先导领域掌握先机, 上海大学微电子学院“成建制”地引进青年人才, 做大引才的“滚雪球效应”。该院执行院长张建华介绍, 学院加速引进高层次人才20人, 其中不乏多位85后教授领军人才、90后优秀青年人才。“这批优秀的海外人才来之能战、来之即战, 已成为微电子学院建设的生力军和主力军。”张建华说。



▲上海大学微电子学院师生在集成电路生产线上学习。  
▲上海大学师生在三星堆发掘现场。 制图:李洁

### 要让马儿既有方向又能轻松地奋力前冲

招贤纳士只是第一步。大学只有为不同类型的人才营造最适宜“生长”的环境, 尤其是要为青年人才提供充分的施展才华的空间, 方能让他们各展所长, 各美其美。

在震惊世人的三星堆遗址考古发掘中, 上海大学作为本市唯一的团队, 参与了三星堆3号坑的发掘, 圆满完成使命。这支考古团队平均年龄只有25岁, 领衔的90后讲师徐斐宏博士, 到上大工作“一年未满”。

凭借群贤毕至、选贤任能, 上海大学在短短五年间, 形成了国内高校中最大、国际化程度最高的文化遗产保护的“最强团队”, 已集聚起文物保护、材料、化学、土木工程、力学、通讯、环境、微生物、考古学、计算机等来自多学科的骨干和青年人才20余名。上海大学文学院考古系主任徐坚认为:“合理使用人才, 就是要根据不同人才配置到最需要、最适合的岗位上。”

持续培养和使用好人才, 上海大学尤为注重青年教师的“可持续性成长”。学校着力加强创新团队建设, 发挥高层次人才引领作用, 有力帮助青年骨干人才快速成长。2021

年, 上海大学培育54个创新团队, 入选人数共计1268人, 团队教师约占全校教师的35%。

“上海大学是一个非常好的跑马场, 让马儿既有方向, 又能轻松地奋力前冲。”刘旭光以自己的成长经验举例, 从2018年到2020年底, 他三年之中完成了学术“两级跳”, 2018年拿到国家社科重点项目, 2020年获国家社科艺术学重大项目。

对大学来说, 要织就一张高质量发展的网络, 顶尖学者就是这张网络中的关键节点。上海大学78级校友、集成电路领域领军人才杨士宁博士, 目前已被聘为学校名誉教授和微电子学院技术专家委员会主任, 正全力支持学校组建智能驾驶汽车芯片实验室, 引领汽车高端芯片创新研发。“关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中, 才能从根本上保障国家经济安全、国防安全。”杨士宁说。

### 以制度创新提升人才“蓄水池”活力

晋升空间不大, 待遇能否更优? 针对人才的重点关切, 上海大学不断出“实招”, 通过完善健全分类评价、明确绩效“打分”, 新增人才评审快速通道等, 以制

度创新提升人才“蓄水池”的活力。

据介绍, 绩效改革后, 2021年, 上海大学整体工作量完成率为137%。随着《上海大学岗位绩效管理改革实施方案》正式施行, 学校进一步完善岗位绩效管理体系, 健全教职员工收入分配机制。

针对交叉学科的工作量如何计算、不同教研岗位的成果如何衡量等难题, 学校启动科学的分类评价体系, 建立了高校教师在科研、思政、实验技术、科技成果转化、交叉学科等多系列的分类评价。同时, 学校加快形成代表性成果评价和综合评价相结合, 更加突出以创新能力、工作质量、业绩贡献为导向的人才评价体系。

值得一提的是, 上大还新增特别推荐、破格聘任绿色通道。记者了解到, 这一通道主要面向取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大理论问题或重大工程技术难题、在经济社会各项事业中作出重大贡献的, 目前已有8人申请。

刘昌胜表示, 在新的时期, 学校将始终坚持党对人才工作的全面领导, 进一步树牢“人才第一资源”理念, 继续深入实施人才强校战略, 使上海大学成为全球人才的乐土、创新人才的热土、青年人才的沃土, 为中国特色世界一流大学建设提供坚强保障, 为上海高水平人才高地建设增光添彩。

## 完善教师思想政治和师德师风建设工作体制机制 高校要成立党委教师工作委员会

本报讯 (记者吴金娇) 日前, 中共教育部党组印发《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》(以下简称《指导意见》), 要求进一步加强党对高校教师工作的领导, 完善教师思想政治和师德师风建设工作体制机制, 落实师德师风第一标准, 着力建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍。

《指导意见》提出, 要完善党对高校教师工作领导的制度, 准确把握新时期知识分子特点, 构建党委集中统一领导, 党政齐抓共管, 教师工作部门统筹协调, 各部门履职尽责、协同配合的大教师工作格局。高校要建立健全学校党委、院(系)党组织、教师党支部三级联动的教师工作机制, 强化基层党组织在教师思想政治和师德师风建设中的作用。

《指导意见》强调, 要强化党委统一领导, 以正确的政治方向和价值导向引领教师思想政治素质、师德素养和业务能力全面提升。高校要成立党委教师工作委员会, 研究审议学校教师思想政治和师德师风建设工作重大事项, 指导相关部门开展工作。高校要进一步发挥党委教师工作部作用, 加强相关部门协同, 健全会商协调机制, 建立奖惩联动机制。高校要压实院(系)直接责任, 强化教师党支部政治功能, 把教师思想政治素质和师德考评作为党支部发挥政治功能的重要抓手, 在教师成长和管理各环节发挥政治和师德双把关作用。

## 我国白血病患者总体生存率大幅提升 上海将建国家级全生命周期全治疗流程肿瘤诊治中心

本报讯 (记者唐闻佳) 根据最新发布的“中国儿童白血病2020白皮书”, 我国0-14岁儿童白血病发病率为34.3/百万, 科学的救治费用设计与救助补偿计划的制定均有赖于患病群体数据的摸清。经医生持续努力, 我国白血病患者总体生存率已大幅提升, 先进救治水平齐肩欧美发达国家。与此同时, “十四五”期间, 上海张江还将诞生覆盖从儿童到老年人的国家级全生命周期、全治疗流程肿瘤诊治中心。

近日在上海召开的第三届国家儿童医学中心儿童血液肿瘤论坛, 发布了中国儿童白血病登记管理信息报告(即“中国儿童白血病2020白皮书”), 展示了儿童急性淋巴细胞白血病2015临床研究成果, 发布了最新的儿童急性淋巴细胞白血病2020诊疗方案。

儿童白血病是未成年人群中常见的恶性肿瘤, 诊治难度大、周期长、费用高、负担重。2018年, 国家卫健委组建儿童白血病专家委员会, 并委托国家儿童医学中心—上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心牵头负责“国家卫生健康委中国儿童白血病诊疗信息登记管理系统”的运行管理。

“十四五”期间, 国家儿童医学中心(上海)、上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心在“一院两区”的总体规划下, 医院张江院区还将建成国家儿童医学中心肿瘤治疗高地, 并与周边复旦大学附属肿瘤医院、上海市质子重离子医院共同构建国家级“全生命周期、全治疗流程”的血液/肿瘤诊治中心。

## 百年建筑化身“洞窟”, 见证敦煌文化以全新方式融入城市空间

(上接第二版)数十年间, 敦煌研究院在全国乃至全世界办过的展览不计其数, 早年办展用的是老艺术家的临摹品, 渐渐地得益于“数字敦煌”, 高清采集的壁画和彩塑能够以更为多样的方式呈现在人们眼前。单在上海, 近年来举办过的敦煌主题展览就不在少数, 其中2015年亮相喜马拉雅美术馆的“敦煌: 生灵的歌”、2018年登陆上海中心的“丝路敦煌·幸福生存”文化艺术展, 都给很多人留下深刻印象。

敦煌研究院文化创意研究中心副主任、副研究员武琼芳认为, 此前的诸多实践还远远不够, 敦煌故事引人入胜的讲述值得持续探究。据她透露, 曾经有过一个大规模调查, 关于“提到敦煌, 你会想到什么词”, 最终统计出炉的前三个答案分别为“神秘”“遥远”和“飞天”。这份调查让她意识到国民对敦煌的理解依然非常有限。“作为学术研究机构, 我们有责任也有义务将准确的、价值导向积极的信息传递给公众。”

别看此次特展大开脑洞, 故事的生动与丰满都以严谨的学术研究作为基石。策展团队与敦煌研究院专家紧密合作, 呈现出敦煌壁画乐舞研究的最新成果。同时, 策展团队广邀文史专家、音乐人、多媒体设计团队共同开发制作, 精心钻研以破解初唐社会图景的合理还原、壁画色彩的全新演绎、大唐音乐的当代诠释等策展难点, 让千年敦煌壁画步入当下。武琼芳坦言: “我们从来没有想过用展览为观众定义敦煌, 而是想营造一座桥梁, 拉近敦煌和大众的距离。”这是因为, 敦煌就是一个百变美人, 不一样的眼光, 不一样的专业背景, 不一样的年龄层, 不一样的文化背景, 看到的敦煌都是不一样的。多元、丰富、包容, 也正是敦煌最大的魅力。

值得一提的是, 展览首次所在的上生·新所, 是上海“城市更新”的样本。这使得敦煌在此展开的对话富有层次——来自敦煌壁画的唐代艺术与现代艺术联动, 多媒体展览也为园区内的历史建筑带来新的业态。在业内看来, 这样一种实践, 预示着传统文化与魅力城市空间的结合成为新趋势, 带来消费新风尚。当传统文化成为文娱消费的重要主题, 它将拥有更强大的生命力, 更广阔的发展空间。而越来越美的城市空间同样需要高质量的文化内容来填充。这两者的融合未来还将随着创意的升级, 擦出越来越让人惊喜的火花。

## 仁济医院示范性发热门诊综合楼正式启用

# 上海24家市级医院永久性发热门诊全部建成

本报讯 (记者唐闻佳) 上海医院“监测哨”再度升级、强化。日前, 上海申康医院发展中心市级医院“十四五”规划项目中首个竣工启用的项目——上海交通大学医学院附属仁济医院示范性发热门诊综合楼正式建成启用。

仁济医院示范性发热门诊综合楼为“当年立项、当年获批、当年建成投用”项目, 总投资6000余万元, 由上海市建设财力全额拨款建造。上海申康医院发展中心党委书记、主任王兴鹏告诉记者, 至此, 上海24家市级医院、32个点位永久性发热门诊全部建成投用, 城市防疫“监测哨”再升级。这些发热门诊严格按照国家卫健委、上海市卫健委的建设要求, 严格落实“六不出门”等规定。以仁济医院新落成的

发热门诊为例, “示范性”不仅仅体现在建筑上、硬件上, 更体现在精准防控的细节设置、流程与理念的优化上。为守牢城市防疫第一道防线夯实底气, 密织城市防控网络。

从现场看, 仁济医院新建的示范性发热门诊综合楼(又称“感染楼”)位于仁济医院东院区临沂北路123号大门外, 毗邻门诊急症大楼。该楼主要功能为发热门诊、医技检查、疑似筛查和隔离留观, 设有隔离病房30余间, 其中负压病房26间, 并设置了专用CT检查室和核酸检测实验室。

仁济医院院长夏强介绍, 该楼严格按照上海市委、市政府《关于完善重大疫情防控体制机制健全公共卫生应急管理体系的若干

意见》(简称“上海公共卫生建设20条”)的要求设计建造, 于去年9月30日顺利结构封顶。该项目启用后, 仁济医院拥有了一座全新的疫情防控“堡垒”, 患者就医环境得到明显改善。

在疫情防控常态化的情况下, 该综合楼将同时承担发热患者和肠道、肝炎等其他感染性疾病患者的诊疗任务, 三个区域严格独立。仁济医院副院长张继东强调, 该项目在设计时即注重“平战结合”的功能布局, 严格按照传染病防治规范进行规划和设置, 楼外设有发热门诊专用人行通道指引患者, 楼内严格落实传染病患者的“六不出门”和“闭环管理”的要求, 严防院内感染的发生, 并将秉承“平战结合”理念, 针对不同的疫情防控形势合理进行

功能区的划分和使用。

仁济医院党委书记郑军华称, 该项目将有效提升仁济医院应对疫情的综合医疗救治能力, 进一步筑牢扎密防控网络, 确保浦东地区和上海城市公共卫生安全。

作为配套, 仁济医院进一步夯实感染学科人才队伍。新任命的仁济医院感染科主任马雄是国内知名的慢性肝病诊治领域的专家, 感染科副主任陆宁、陈小松分别是感染疾病领域和重症医学领域的专家。感染科目前共有医护人员28人, 均参加过重大突发事件公共卫生事件救治工作, 比如SARS、禽流感、新冠肺炎等。与此同时, 放射科、检验科和各内外科室也选派了精兵强将, 确保这里的诊疗工作24小时有序开展, 以最严、最准确、最安全。