每

顷

停

不断

協 温 活 公 :

共资源,党建引领

解超大城市停车

进浦东新区高水平改革开放打造社会主义现代化建设引领

持续推动大企业开放创新中心计划,打造国际科技创新核心区

浦东GOI扩容,用开放赋能本土创新

■本报记者 唐玮婕

大型邮轮创新中心、杜邦上海创新中 心、科思创开放创新中心、华为 5G 数字影 视国际创新中心……新一批重磅企业昨天 宣布加入浦东新区"大企业开放创新中心计 划"(GOI),发挥大企业创新资源和全球创 新网络优势,构建"政产学研金服用"七位一 体协同创新体系。

至此,浦东新区的大企业开放创新中心 已有34家,对标"3年100家"总体目标,任 务完成超三分之一。

GOI 释放深度赋能成效

今年7月,《中共中央国务院关于支 持浦东新区高水平改革开放打造社会主义 现代化建设引领区的意见》公布, 浦东新 区积极响应"全力做强创新引擎,打造自 主创新新高地"要求,推出"大企业开放 创新中心计划"

短短4个月,首批授牌的20家大企业

术创新、迅速成长。西门子医疗创新中心、红 杉中国智能医疗加速器、默克上海创新基地 等载体陆续投入使用。各家的赋能模式百花 齐放,微软、强生等创新中心以技术赋能为 特色,为合作伙伴提供研发、场景等全方位 支持;中国商飞、百度等营造基于产业链的 丰富生态,拉动上下游企业加入:微创医疗、 BI-ATLATL 等为创业企业提供专业的孵化 空间和服务……第二批加入开放创新中心 的大企业,既有大型央企、知名跨国公司,也 有本土崛起的科创领军企业,它们将与浦东 各领域中小企业一起融通发展、协同创新。

构建"政产学研金服用" 创新模式

开放式创新是全球经济发展趋势下大 企业的自发选择,大企业开放创新中心是推 动企业研发从封闭转向开放的新型载体,创 造一个外部创新资源进入创新生态圈的协

开放创新中心已展现出强劲动力,跑出浦东 同机制,在激发创新、打破壁垒、降低成本 科创"加速度",全方位引领带动小微企业技 拓展市场、解决"大企业病"等方面作用显 著。浦东新区将借助 GOI 的落地生根,推动 "政产学研金服用"相结合的创新模式快速 有序发展。

> 目前,GOI确立了"3年内建设大企业 开放创新中心 100 家以上"的目标,通过政 策合力、社会资源、专业服务,不仅加速推动 跨国公司由引进全球创新到孵化本土创新, 更将有助于创新引擎发力,产出一批高价值 知识产权成果, 壮大一批硬核高新技术企 业,成就一批领军型创新创业人才。

> 浦东新区科经委相关负责人表示,下一 步 GOI 将进一步做细做实,深化开展三大 赋能,即推动社会资源赋能,努力打造融通 政府、企业、创新机构、银行及投资机构的大 通道、大平台,充分放大技术、金融、资本等 创新资源的"协同效应";政策赋能,在创新 中心建设支持、绩效评价、人才配套等方面 予以支持;谋划构建"GOI 云超",落实"一企 一档一专员"制度,为每家授牌创新中心、有 建设意向的大企业以及赋能中小企业建立 档案,长期跟踪发展,提供专业服务赋能。

引领长三角产业向高端迈进

作为落实引领区意见的重要举措之一 浦东将持续推动大企业开放创新中心计划, 全力构建科技创新"双向链接"快车道,全力 开展长三角区域协同创新,全力打造国际科 技创新核心区。

浦东新区科经委昨天与长三角国家技 术创新中心签订战略合作协议。国创中心由 上海市牵头,协同苏浙皖三省共建,是经科 技部批复同意的三大综合性国家技术创新 中心之一,也是浦东大企业开放创新中心的 首批赋能合作伙伴之一。

双方将从七个方面展开深入合作,包括 推动国创中心专业研究所落地浦东新区、探 索推动关键技术"揭榜挂帅"创新机制、探索 推进新型研发机构发展模式与运作机制、探 索实施重大项目拨投结合机制、共同引进优 质海外创新创业资源、协同打造世界级创新 产业集群和协同打造浦东新区科技创新生

我们企业更好赋能,而人才的落地和集聚

聚天下英才而用之。在人才公共服务体 系方面,围绕海内外人才在新区长期工作生 活的多样化需求, 浦东持续加强行政审批、 社区建设、生活配套等各类服务资源的统筹 配置、精准供给。其中,国际人才港正是一站 式的人才服务枢纽,系统集成80项人才业 务,推出人才审批服务"单一窗口"和"一网

光辉国际、外企德科、锐仕方达、高 瓴创投、启迪之星及上海市人工智能行业 协会6家人才服务机构昨天入驻浦东国际 人才港。截至目前,这里已有包括万宝盛 华、上海外服、任仕达等在内的40余家国

启动博士后创新实践基地、构筑国际人才港枢纽……

浦东打造国际人才发展引领区

本报讯 (记者唐玮婕) 人才是第一资 源,是浦东发展的源动力。昨天举行的 "2021浦东国际人才港论坛"透露,浦东 新区将积极打造国际人才发展引领区,率 先实行更加开放、更加便利的人才引进政 策,全力打造高能级、专业化的人才发展 平台,持续营造高品质的人才生态,为海 内外人才到浦东创新创业创造更大舞台、 提供更优服务。

博士后队伍是具有国际竞争力的青年 科技人才后备军。浦东新区在打造引领区 过程中,将健全梯度化的博士后培育体系 作为一项重点工作, 今年首次启动博士后 创新实践基地建设,与上海交通大学战略 合作, 打造基础研究和应用研究相结合、 "产学研用"融合发展的有效载体。

在商用类清洁服务机器人领域,上海

了全球出货量的70%。这家公司昨天和上 海立信会计金融学院、银联商务等 12 家机 构共同入驻浦东新区博士后创新实践基地。

高仙机器人产业投资负责人孙袁迎一 说,张江地区有30万本科生、10万硕士 生和 5 万博士生,这一人才"蓄水池"优 势对于企业而言非常具有吸引力,"通过 博士后创新实践基地这样一个平台,人才 高仙自动化科技发展有限公司的产品占据 有一个实现自我价值的机会,也可以帮助 际、国内知名的人力资源服务机构入驻。

对于浦东人才生态也有着积极作用"。

通办"平台,服务人才超过27万人(证)次。

中组部中宣部评选公布32名"最美公务员"

新华社北京12月2日电 中央组织 部同时为他们记一等功。 部、中央宣传部2日公布"最美公务员" 评选结果,张春山等32名同志被评选确定 员"是坚决贯彻落实习近平总书记重要指 为"最美公务员"

为大力选树公务员先进典型,激励动 开展"最美公务员"学习宣传活动,并发 出做好"最美公务员"人选推荐工作的通

据了解,此次评选的32名"最美公务 示批示精神和党中央决策部署,同群众想 在一起、干在一起的先进典型。他们不忘 员广大公务员奋进新征程、建功新时代, 初心、牢记使命,立足本职、担当实干, 今年7月,中央组织部、中央宣传部决定 在贯彻新发展理念、构建新发展格局、推 动高质量发展中走在前、作表率,在推进 乡村振兴、生态保护、疫情防控、抢险救

解决急难愁盼问题,做出突出成绩,受到 年大会上的重要讲话精神结合起来,同学 群众赞誉。

公务员向"最美公务员"学习。各级党委 组织、宣传部门要采取多种形式宣传"最 干践行"两个维护"、以竭诚为民展现公仆

习贯彻党的十九届六中全会精神结合起来, 中央组织部、中央宣传部号召,广大 引导广大公务员增强"四个意识"、坚定 "四个自信"、做到"两个维护", 牢记党的 百年奋斗重大成就和历史经验, 弘扬伟大 美公务员"先进事迹,讲好"最美公务员" 建党精神,忠实践行初心使命,把本职岗 故事,深刻诠释"最美公务员"以担当实 位作为实践平台,践行以人民为中心的发 展思想,亮出最美姿态,诠释最美本色, 情怀的政治品格和精神境界。要把学习宣 在全面建设社会主义现代化国家新征程上 知。经推荐遴选,中央组织部、中央宣传 灾等重大任务中扛重活、打硬仗,在"我 传"最美公务员"先进事迹同学习贯彻习 创造新业绩、书写新篇章,为党和人民争

牢牢守住中共一大纪念馆安全底线,精细化呵护人民安居乐业

李勇:把忠诚与担当献给"初心之地"

■本报记者 周辰

新天地治安派出所,辖区面积仅0.5 平方公里,坐落着中共一大纪念馆,吸引了 600余家国际知名企业蜂拥入驻,下辖商 圈年均客流高达 2000 万人次。

新天地治安派出所所长李勇将职业生 涯的大半奉献在这片初心之地, 他说自己 既是管理者更是服务者。有时必须是一颗 钢钉牢牢守住辖区安全底线,有时是一枚 绣花针精细化呵护人民安居乐业。"针"走 民心,画出宜居宜游的最美城市"工笔画", 更以实际行动诠释何为"最美公务员"。

"初心之地"守护者

推动中共一大纪念馆最早复工

2021年7月1日,从石库门到天安 门,同一片晨光熹微。庆祝中国共产党成立 100 周年大会在北京天安门广场隆重举 行,李勇作为上海代表之一受邀在现场观 礼。少有人知道,7月1日也是新天地治安 派出所的"生日"。在李勇看来,"它就是为 守护中共一大会址而生"。

自 2009 年调入新天地治安派出所,李 勇数得清从派出所到中共一大会址一共 267米,却数不清这段路自己一共走过多 少趟。去年年初,中共一大纪念馆建造工程 遇上新冠疫情,一度停摆。李勇在这条路上 走得更勤了。他与施工单位、馆方等多部门 多次召开联席会议,商议防控措施,推动中 共一大纪念馆建造工程成为当时上海最早 复工的工地。

赶在竣工前,李勇带领民警走遍中共 一大纪念馆及周边每一个角落,深入开展 治安、客流、交通等各类风险排查。他还多 次召集馆方及相关责任部门召开联席会



人物小传

李勇,1977年出生,2006年 入党。1998年参加公安工作,现 任上海市公安局黄浦分局新天地 治安派出所所长。曾荣立个人一 等功2次、二等功1次、三等功 4次,两度赴海外维和,获颁 "联合国和平勋章"。去年以来先 后被评为"上海市抗击新冠肺炎 疫情先进个人"和全国公安系统 二级英雄模范等。

通道,确保一旦有突发事件发生,派出所做 到秒级反应、快速处置。"李勇说。

美丽街区管理者 责任扛在肩上风景留给人民

用铁马将整个湖包围起来。李勇却不赞同: 留给人民"。 "一关了之,最方便但不人性化,也违背景 观设计的初衷。"

他先是与新天地营运方协商, 在湖边 摆放花坛,有效引导市民游客注意与水面 保持距离;定下"一分钟出警"规矩,借助数 字化赋能的智慧警务指挥室智能识别预

制度,用三方电台拉起以中共一大纪念馆为 中心的安全防护网络,实现资源整合、无缝衔 接和处置高效。

意停放的外卖车辆不见了。正是在"警馆 社"制度帮助下,外卖小哥的车辆有了专属 停车区域,取餐送餐安全快速,街区变得更 整饬一新的太平湖,疏影横斜水清浅。 整洁。"刚性制度,柔性执法,就是要求人 但是再浅的水域都有溺水危险,有人提议 民警察将责任扛在自己肩上,将方便与美好

国际化社区服务者

围绕热点问题提供建议帮助

在辖区外企员工眼里,李勇还有一层身 议,研究部署保安力量、安检措施、大客流 警,与街面警力实时保持联系,做到"一屏 份——最懂防疫政策的人。今年4月,李勇结 地的"金字招牌"。

束浦东机场驻点防疫回到本职岗位, 便陆续 收到一些外企员工的防疫咨询。在予以回复 的同时,李勇把自己在一线抗疫的工作经验 运用到辖区疫情防控工作中去。

在社区居家隔离人员管理中, 他提出要 今年以来,附近居民发现,往常路边随 每户"底数清、情况明"。辖区内翠湖小区境外 人员集中,自2020年3月以来,新天地治安 派出所协助完成了本区约三分之一的居家隔 离任务,并始终做到"零漏管、零失控"。

> 商务楼宇管理上,李勇秉持"进得了门、 说得上话、交得了心"的工作理念,围绕出入 境检查、员工权益、共享办公等外企关注的热 点问题提供建议帮助;延续辖区警务楼宇联 席会议制度,就各类隐患为楼宇管理方和租 户提出建议;创新智能安防系统建设,实现客 流预判和风险洞察,用数字化管理模式守住 安全底线,优化营商环境。如今,公平正义的 法治环境、安全有序的社会秩序成为了新天

■本报记者 周辰

冒着寒风、骑着"小电驴", 崔萍是来"取经"别人家的停车 位的。因为,在超大城市市中 心,找个不折腾的停车位,实在 太难了。

崔阿姨住在静安区谈家宅 小区,这两年小区"东拼西凑" 好不容易划出95个车位,已是 极限,但小区里有105辆车,10 辆车的缺口常引来矛盾——为 了抢车位,有人甚至砸了邻居 家的车窗。因此,尽管崔阿姨自 己有车,短途出入不得不依仗 "小电驴"。

谈家宅的难, 也是上海中 心城区停车难的一个缩影。去 年底的一份停车资源现状普查 显示,以静安区757个小区为 例,有374个存在停车缺口, 约3万个停车位,缺口比例达 31%。全市层面,今年"停车 难综合治理"被列入"民心工

在静安区,结合党史学习 教育"我为群众办实事"实践 活动,在盘清底数前提下,多措 并举、用劲使力,推进解决老旧 小区和医院周边"停车难",不 断盘活公共资源——今年一 年已新建692个公共停车位, 完成4个停车综合治理试点 项目,新增停车资源近400 个,一定程度上缓解了"停车 要拼人品"的尴尬。

内部挖潜:利用碎 片化空间增加停车位

共和新路 1875 弄小区居 民,说起家门口一条220米长 的背街小巷"又爱又恨"。爱的 是,小巷里有学校和医院,上学 和看病都很方便:恨的是,机动 车、非机动车乱停乱放,导致这 个本来泊位就少的小区停车难 上加难。

今年,结合"美丽家园" 工程,大宁路街道牵头协调, 不仅将居民楼修葺一新,还对 小巷"动手术",整修路面, 优化空间布局,利用碎片化空 间增加了7个停车位。

更重要的是,居民区主动 跨前一步,与小巷内的各家企 事业单位商议错峰共享泊位, 白天供学校医院等单位使用, 夜间则由物业统一管理供居民 使用。一条吵吵闹闹的巷子,就 此成为和谐邻里的典范。

而在谈家宅小区,物理 空间上没有新增泊位的潜

力,居民区书记便瞄准了周边党建联建单位,协调来数个车 位。然而,外部车位月租价格比小区内贵了不少,"有些人还 是持观望态度",崔阿姨不禁有些无奈。昨天,她来到静安区 大宁路街道325公共绿地,参观区内首个公共绿地下空间建 设的公共停车场,就想看一看有没有可以借鉴的思路

外部扩容:公共绿地下空间建成停车场

崔萍在 325 绿地停车场转了一圈,她了解到:这个能提供 150个车位的停车场是通过挖掘公共绿地下方空间建造而来。 然而,公共绿地如何申请附加停车场功能,谁来检查土地是否符 合建设资质,谁来评估验收,谁来后续运维……开工前,这一连 串的问题都需要确认。

该项目从立项到完工,耗时3年。今年8月,这一公共停车 场完成竣工验收,还搭上了城市数字化转型的东风,上线"上海 停车"平台,不仅有效缓解周边居民的停车矛盾,居民也能通过 平台了解剩余车位的实时情况。

静安区建管委交通科副科长季春鹤介绍, 在街道相关部门 协调下,周边居民与运维公司协商,确定了按小时、包月和错峰 包月三种收费模式,预计明年起不少居民将会选择在这里停车。

"这种程度的资源整合,光靠居民区做不到,需要政府部门 搭台协调。"尽管这一模式不可能立即"复制"到自己小区,但崔 萍还是充满了期待。

群策群力:"民心工程"办成"暖心实事"

"325 绿地的停车费能不能再优惠点?" 座谈会上, 附近 明园小区的居民代表张艳雯抛出了大家最关心的现实问题。

静安区建管委副主任郁震飞当场解释:"目前定价是居民协 商议定的,但325绿地停车项目是政府主导的市场行为,满足居 民需求、可持续化运营是项目建设的总原则。'

其他居民代表提出,一些老旧小区"停车难"问题仍较严重, 新增的泊位数量和居民日益增长的停车需求还有差距, 错峰共 享措施可以更精细化。对此,各职能部门一一予以答复。郁震飞 透露,区建管委正积极寻求实践创新,推进机关事业单位错峰共 享。比如,上海市第十人民医院已率先实现预约就诊的同时预约 停车,提高停车效能。该区还在研究"沉井式"停车场,即通过垂 直盾构的方式向下深挖一个立体车库。目前市城乡建设和交通 发展研究院办公室主任施文俊表示,解决停车难,前进的每一步 都要政府花十分的努力。他建议借助科研力量,在党建引领下, 坚持内部增能、外部扩容、智慧停车和科学施策,将停车综合治 理的"民心工程"办成人民满意的"暖心实事"。



静安区 325 公共绿地地下车库。 本报记者 叶辰亮摄