

学党史 悟思想 办实事 开新局

杨浦区大桥街道创设“智能平台”和“1+8+1”工作模式

“加梯盒子”为老楼加梯插上“数字化翅膀”

■本报记者 陆益峰

一个长4米、宽2米、高2.8米,占地面积约一个车位大小的蓝色盒子,近日出现在杨浦区临青路边上,不时有居民上前一探究竟。这个盒子,就是大桥街道新设的“加梯便民服务站”,也被称为“加梯盒子”。

“2019年街道明苑完成首部加梯‘样板间’后,近期更是有18部电梯完成集中签约。见到实效后,越来越多居民产生加梯想法,前来咨询的也越来越多。”大桥街道城市建设管理事务中心主任沈涤非告诉记者,为了方便了解所住楼栋是否适合加梯,街道依托“加装电梯智能化动态服务管理平台”,推出“加梯盒子”,方便居民就近、集中表达加梯意愿。未来,这一“盒子”还将推广到大桥街道所辖其他工作片区。

是否适合加梯,三种颜色一目了然

“我婆婆家在6楼,能加装电梯吗?”家住长隆小区的张女士走进“加梯盒子”询问。在此值班的潘师傅点开触摸屏上的“加装电梯智能化动态服务管理平台”,输入小区地址、楼栋等信息后,结果立刻显示出来——“你婆婆家属于B类,在排除一个强干扰因素后,是可以加梯的。”

张女士告诉记者:“公公婆婆都80多岁了,腿脚不便,平时难得上下楼。现在,看到加梯新闻越来越多,他们期盼着什么时候能轮到自家。”

据介绍,大桥街道现有户籍人口约10万人,其中60岁以上老人约占40%。近几年来,老楼加梯逐渐成为大桥居民的新诉求。经过前期评估,辖区内的900多幢多层住宅中,符合加梯条件的近700幢。这些评估数据都被输入“加装电梯智能化动态服务管理平台”,并按照是否适合加梯,被标注为绿(A类)、紫(B类)、红(C类)三种颜色。

负责运营这一平台的上海陆胜加梯科技有限公司运营总监卜凡俊告诉记者:“绿色代表楼栋存在弱干扰因素,排除后可以加梯;紫色代表存在一个强干扰因素,排除难度较大,但排除后可以加梯;红色则代表有多个强干扰因素或重大干扰因素,不适合加梯。”

“比如张女士的婆婆家,由于这一楼栋靠近地铁18号线,属于强干扰因素,因此需要和地铁公司先行协商,然后再推进后续工作。”卜凡俊说。

截至目前,大桥街道已有近1000户居民填写了加梯意愿,为推进“能装、愿装、尽装、快装”,加速实现百姓“加梯梦”,提供了重要的决策依据。

此外,这一智能平台还能实时监控加梯项目的施工情况。“一方面,是为了保证加梯工程的施工质量和进度,为这项民心工程添加一把‘安全锁’;另一方面,未来万一出现纠纷,通过视频回放等功能,为厘清责任提供重要证据。”卜凡俊补充说。

据介绍,目前大桥街道正以党史学习教育为契机,将加装电梯作为“我为群众办实事”的重点项目,并于2021年5月成立了“既有多层住宅加装电梯工作领导小组”,统筹推进加梯工作。实践中,大桥街道还逐渐形成了“1+8+1”工作模式,即由一家专业单位负责加梯服务中心日常运行;将大桥街道辖区划分8个工作区域,分别对应8个加梯代建单位给予技术支持;引进中国银行等金融机构,给予安全资金保障,助推加梯工作速度、质量再提升。

“通过这一智能平台,不仅可以看到每幢楼是否适合加装电梯,还能看到楼里居民的同意率大概是多少,这为街道统筹推进这项民心工程提供了重要参考。”沈涤非表示。大桥街道近日在有条件加梯的楼栋前张贴二维码,居民只要扫一扫二维码,就可以在线填写加梯意愿,这些“意愿”也会实时上传到“加装电梯智能化动态服务管理平台”。“如果一些老年人不会使用手机扫二维码,还可

以请居委会工作人员帮忙录入。”卜凡俊说。

一个二维码,为统筹推进提供决策依据

“通过这一智能平台,不仅可以看到每幢楼是否适合加装电梯,还能看到楼里居民的同意率大概是多少,这为街道统筹推进这项民心工程提供了重要参考。”沈涤非表示。

大桥街道近日在有条件加梯的楼栋前张贴二维码,居民只要扫一扫二维码,就可以在线填写加梯意愿,这些“意愿”也会实时上传到“加装电梯智能化动态服务管理平台”。“如果一些老年人不会使用手机扫二维码,还可

卓越工程师

在国际学术界发出“中国声音”的工程师储年生——

精益管理,在甲板上造出“五星级酒店”

■本报记者 祝越

今年国庆长假后的首个工作日,上海外高桥造船海洋工程有限公司技术部、配套部部长储年生,在仓库里仔细核对散货船造船所用的10万余个零部件,从特定材质的钢材和型钢,到玻璃和舾装件,他都了然于胸。

要在甲板上建造“五星级酒店”一般的上层建筑,并不容易。作为生产技术配建的掌舵者,储年生带领团队系统地分析造船及造船供应链管理的特点,首次提出建立造船精益供应链管理的方法,将原有生产准备完成率提高至98%。这一生产进度在全国保持前列水平。

走在前列,90天内完成上层建筑建造

2012年,有着多年船厂工作经验的储年生来到上海外高桥造船海洋工程有限公司。一年之后,他又来到临港,在外高桥造船新成立的设计所担任所长,组建设计团队。

船舶设计的组织和运行基本都按照项目或专业来组织,将船舶上层建筑单独拉出来,成立专门部门,这在当时的造船界堪称绝无仅有。

最早的8人团队面临着很多困惑,是简单按照专业进行分工,和整船一样设计,还是以船舶上层建筑中间产品为中心,各专业充分融合建立专用标准?通过反复尝试,团队打破专业限制,充分进行人员的专业复合,相互学习借鉴,编制一整套完全适用于上层建筑的标准体系。打破专业局限,培养大家的跨界思维,释放巨大的创新活力,开发出组合支架、取消电缆贯穿件、永久吊排等新的技术和工艺,既节约了成本,又提高了生产效率。

不断提高上层建筑整吊的完整性,是外高桥造船实现上层建筑“商品化”进程中最为关键的一环,也是推进工序前移、缩短船坞及码头作业周期的重要保证。

储年生与公司相关部门一起探索完整性设计建造的发展之路,参与制定了国家标准《船舶上层建筑制造完整性要求》,随后,储年生牵头撰写的《上层建筑中间产品完整性设计与建造指导文件》去年7月通过专家评审,这项先进制造工艺技术也在中船集团工业集团各大船厂中广泛推广,如今外高桥造船海洋工



程能在90天内完成上层建筑的建造,处于这一领域全国乃至世界的先进水平。

创新管理体系,让造船更可靠

“学习、总结、分享、提高”,这8个字就是储年生团队的工作理念,在生产进程中进行的理论总结让团队逐步尝到甜头。该团队负责的科研课题《超大型集装箱船上建的研制与高效激光-MIG复合焊的应用》获得上海市临港产业转型升级发展专项资金支持。

储年生在船舶专业学习时的习惯也保留了下来,完成客户一个个订单的同时,团队也在分析研究生产进行中的缺失与进步。

外高桥造船首次承接的海工船项目,由于系统复杂、自动化程度高,涉及多项新规范,因而面临很大挑战。设计团队从一开始就进行认真策划,充分识别设计风险并有针对性地制订应对措施,但从最终的实际效果来看,修改率仍然超出控制指标。

为此,储年生萌生了将故障模式及影响分析方法(FMEA)应用到设计项目风险管理中的念头。这一最早出现在飞机主控系统中的工程分析方法,能在现有技术的基础上将风险降低

到可接受的水平。

储年生团队由此提出了造船精益供应链管理理念,针对船舶建造过程中供应链短链的复杂性、低标准化率和不确定性等特点,采用系统性分析方法,从编码、分类、托盘、计划、供方、合同和评价等方面提出解决方案。正是这一模式让外高桥造船海洋工程平稳克服了新冠肺炎疫情期间的原材料短缺难题,供应商提前交货,原材料及时替代,造船工艺也及时调整,在调试期中完成原本需要封舱的设备安装,多方进度并行,使得船舶最终能按期交付。

研究不止步,向世界发出“中国声音”

在交付货船的进程中,储年生感受到了海上漂泊生活的枯燥和对于心理承受能力的巨大考验。为了改善船员生活,提高船员的舒适度,储年生所在的设计团队又开始了内装品质提升的研究。

色彩是团队的突破点,船舶舱室的防火门和壁板都是生产线出来的标准产品,颜色由生产线上的压膜所决定,无法在一扇门或者一张壁板

卓越工程师小传

储年生,1976年出生,上海外高桥造船海洋工程有限公司技术部、配套部部长。作为生产技术配建的掌舵者,他带领团队一起探索船舶上层建筑完整性设计建造的发展之路,逐渐走在全国乃至世界造船行业前列。坚信学习也是一种生活方式,他主导、参与发明专利30个左右,发表核心期刊论文10篇,首次系统性提出造船精益供应链管理的概念、管理原则和实施方法。他撰写的英文论文发表于施普林格·自然出版公司的核心期刊“SN Applied Sciences”,在国际学术舞台发出“中国声音”。

储年生带领团队首次提出建立造船精益供应链管理体系的方法,将原有生产准备完成率提高至98%。

上实现拼色。储年生组织设计人员和模块部的技术人员一起走访厂家,最后通过二次贴膜的方案,让货船拥有了难得的“七彩船舱”。

苹果绿的墙面、北欧风情的家具、米黄色的地板、多彩的楼道……如今,外高桥造船海洋工程交付船只上,不光有了让人更为舒适的视觉感受,也设有标准化健身房等少见的娱乐设施。这一尝试也争取到了上海市标准化试点项目,向世界展示了上海的造船标准和水平。

储年有着常年阅读英文原版书籍以及用英语记笔记的习惯,在实践中提炼总结的经验,不光演化为发明专利和中文核心期刊论文,还写成了英文论文,已有两篇发表在项目管理协会文库Knowledge Shelf上。

通过对造船供应链的研究,团队首次系统性提出造船精益供应链管理概念、管理原则和实施方法,今年4月,该成果发表在施普林格·自然的核心期刊“SN Applied Sciences”上,并被收录于ESCI、EI等数据库,短短5个月,下载量已近2000次。

储年生的研究之路并没有止步,他及时总结各项工作及项目中的经验教训,总结成案例、文章、方法,在对外发表的同时,做成培训课件,在团队中进行分享,从而提高团队的能力和水平。

罗威:漫步上海,仿佛欣赏优雅包容的钢琴曲

如果把上海比作一种乐器,我想应该是钢琴。大提琴也许是上海黄昏的一个片段,小提琴也许是上海清晨的一次偶遇,而钢琴更像是上海优雅、平衡、包容、丰富的代名词,她是感性与理性的结合,她是古典与未来的相遇。——罗威

建党百年之际,今年7月1日晚间,青年作曲家罗威在外滩参与了“永远跟党走”主题光影秀,令人心潮澎湃的6分钟里,他展示了自己创作的音乐,庄重、浪漫,旋律里是上海的光辉历史和深厚文化——他用音乐为上海这座光荣之城献上礼赞。

“2013年,11月26日,上海,阴”,从这天起,罗威尝试用音乐写日记,同时也为这座城市记录下一个个令人难忘的瞬间。

“那是我人生的一个低谷,当时恰好在上海。好多人都在复兴西路夏西餐厅度过的午后,成为我人生中常常闪现出的纪念点。”罗威喜欢坐在夏东靠窗的位子上创作,世相万千,胸中丘壑,街道静谧,午后悠长。不经意间,这些成了他自我疗愈的方式,也成为创作

的源泉。

最初的创作,和上海音乐学院周边的小马路息息相关。“我喜欢上海的路名,汾阳路、五原路、高安路、湖南路、南昌路、雁荡路、衡山路、华山路……这些路名,就像是我的音乐地图,拼出了我对上海的眷恋。”罗威很喜欢在这些幽静的街道上漫步,“如今在外工作时间长,但走在上海小路上,我就觉得回家了”。

《4月11日,丢失在思南路的阳光》(8月13日,衡山路的流光)(9月19日,在南昌路入梦)……在罗威创作的350多首与上海密切相关的钢琴随笔中,以道路命名的近一半。不少听众因为这一钢琴随笔,对上海充满向往。有听众给他留言:“我专门来上海,就是为了来听你歌里的衡山宾馆”;有一位瑞典听众,因为他一首《悠长的华山馆》,不远万里来到上海……

在上海待久了,最能触发罗威情怀的是延安路高架。“这是一条神奇的高架道路,就像我和上海之间一条情感的系带,连接着游子 and 故乡。”在专场音乐会上,罗威都会在安可(法语encore,意为“返场再唱”)时演奏

《延安路高架小夜曲》,音乐,就像是他和听者之间的“上海暗语”,传递着彼此与城市之间的情意。

2018年秋,罗威为首届中国国际进口博览会创作了《外滩漫步》,作品一经推出,迅速刷屏网络,这是第一首专属于上海外滩的“主题曲”。钢琴清冽地奏出,似是迎面风徐徐,浪漫又高远;弦乐浓情又惬意地随着波光摇曳起来;钢琴继续在多个七和弦上琶音回旋,像极了历史的流转,又像极了江水河流与城市的深情对话。

“外滩对于上海,太特殊了。”罗威说,“我在读书的时候,就喜欢去外滩漫步。有时还会坐着轮渡放空心灵。”随着黄浦江42公里滨江公共空间全线贯通,罗威喜欢沿着滨江岸线夜跑,杨浦大桥、1862船厂等岸段都是他的最爱。“我又发现了一个非常浪漫的去处,在徐汇滨江星舞台附近,有一个为舞台准备的阶梯,远处的船坞就像是天然的画框,让你有



加快建设高水平人才高地

■本报记者 薄小波

由嘉定区委组织部举办的“创星100”人才提升计划,近日在嘉定区党建服务中心开班。本次“创星100”人才提升计划首个班次叫作“汽车‘新四化’BOSS班”,入选的25名学员都是汽车产业“新四化”相关企业的高管。而接下来“集成电路BOSS班”“精准医疗BOSS班”“在线新经济BOSS班”也陆续开班,囊括该区四大重点产业。此外,还将举办“重点企业HR总监班”。

“BOSS班”提供学习平台共赢机会

据嘉定区委组织部副部长、区人才办主任胡芳介绍,“创星100”人才提升计划从最初的不分产业方向,以“专家讲、大家听”授课方式为主,发展到今年开始围绕四大重点产业分班,“听看论结合”多途径学习,更加适应企业发展速度加快、发展难度增多的实际环境。

此次“汽车‘新四化’BOSS班”,一是给企业管理人员提供了一个平台,让大家可以对当下经济发展大势、产业行业发展趋势,以及当前从国家到本市对嘉定区定位发展的趋势有所了解;二是提供一个“思考大事”的时机。培训设置了“跨界对标”“实景教学”等环节,引导大家从“大事件”角度思考如何把企业自身价值取向、战略发展与人力资本有机结合,创设自身特色、创造发展优势、激发持久活力,同时也给大家提供一个“共赢”的机会。

“汽车‘新四化’BOSS班”刚开始,气氛就相当热烈,资深“大咖”3小时全程站着宣讲,信息量爆棚。“午间营养”则是“音文图字”元素饱满的党史学习。然后是2个多小时的高强度“头脑风暴”。新城规划解读也格外受欢迎,“三大示范区”“五大重点发展区”、产业布局、交通枢纽……还有实景教学,智能体验,人机互动。

据悉,本年度改版升级的“创星100”人才提升计划“四大重点产业班”和“重点企业HR总监班”,培训对象面向社会公开招聘,以社会报名为主、街镇推荐为辅,实施小班化培训。每班次将进行3天脱产式培训,培训内容包括“大咖”分享、头脑风暴、名企参观、跨界对标、党史学习等。

特色培育助力人才提升综合素质

除了“创星100”精英人才提升计划,嘉定区独创的“CEO特训营”“人才周”等,已成为人才特色培育的著名品牌。

据嘉定区委组织部人才科介绍,该区已连续3年联合社会力量打造每年5期的“创星100”培训班,以“小班化、互动式、实践型”培训形式,定制创新创业专业课程,助力初创型人才应对发展中的瓶颈问题。

与科学技术部人才中心合作举办的“科技创新CEO特训营”,今年已进入第三个年头。特训营通过导师面试遴选学员,定制化“理论学习+实训演练”的混合培养方案,着力提升成长型科创企业负责人的综合素质,帮助企业系统掌握企业创新与发展各环节的跨界知识体系。连续11年举办的嘉定区高层次人才研修班,被纳入党校主体班次,通过吸纳全区各层各类优秀人才,围绕国情介绍、政策解读、党性培养等多途径加强对各类高层次人才的综合培养和政治引领。

围绕科技创新主题,嘉定区已连续举办9届精英人才创新创业活动周,区、镇两级组织开展海外高层次人才创新创业项目对接会、电子信息产业高峰论坛暨创新创业交流大会、高端人才对话等近500余场人才活动,以创新创业资源的互动交流有效促进人才、项目、资本、技术、载体的高效合作,努力营造“双创”浓厚氛围。依托校地、院地合作千亿元级科技园建设,加速推动科技成果转移转化,同时,对接国家智能传感器创新中心、上海微技术工业研究院、上海智能网联等创新平台,聚焦项目建设、政策支持、综合服务,为科研人员提供全方位支持。持续推进国家级和市级海外人才创新创业基地、院士专家工作站、博士后工作站等研发平台建设,为各类人才施展才能提供“用武之地”。

进一步深化“我为群众办实事”实践活动

(上接第一版)提倡戴党员徽章、亮党员身份、当先锋模范,引导党员围绕疫情防控、抢险救灾、社会救助、扶危帮困等需求,结合自身实际参与志愿服务活动。各级党员领导干部要担起责任走在前、作表率,带头深入基层搞调研、听民声,带头帮助群众解难题、做好事。

通知要求,要深入贯彻落实习近平总书记庆祝中国共产党建党100周年大会上的重要讲话精神,围绕发展大局,突出重点群体、聚焦民生领域,从群众的急难愁盼出发,不断提升为群众办实事的质量水平,逐步探索建立“我为群众办实事”长效机制,让人民群众的获得感成色更足。要进一步加强组织领导,夯实工作责任,层层传导压力、环环压实责任,真正把“我为群众办实事”实践活动的各项任务和要求贯彻到基层、落到实处。要把“我为群众办实事”实践活动作为锤炼党性、考察识别干部的重要途径,把“我为群众办实事”实践活动成效作为基层党组织发挥作用的考核标准。要加强宣传引导,在广大党员群众中广泛组织动员,让“我为群众办实事”成为广大党员为民服务的生动局面。要力戒形式主义、官僚主义,不搞形式、不走过场。

Table with lottery results: 体彩公报, 七星彩第21115期公告, 中奖号码: 537806+11, 一等奖 1 500000元, 二等奖 9 75326元, 三等奖 53 3000元, 直选每注奖金1040元, 四等奖 1616 500元, 组选3每注奖金346元, 五等奖 27495 30元, 组选6每注奖金173元, 六等奖 925003 5元, 排列5第21267期公告, 中奖号码: 70072, 一等奖基金积累数: 275842709.51元, 每注奖金100000元