

毕业生明确定位精准投放,把握住就业机会

就业三十六计②

■本报记者 李晨琰

7 如何确定投递简历的单位?

问:我正准备投简历,如何在众多公司中找到适宜自己的单位?
答(上海理工大学就业指导中心裴菁):
1、首先找准自己的定位,把握自己的求职意向、专业能力等。
2、学会用招聘软件上的筛选条件来排列意向职位,多关注一些别人不太关注的职业。
3、了解公司企业文化、经营现状、行业前景、福利待遇等信息。
4、对公司地理位置及环境做到心中有数,不必拘泥于大城市。

8 投递简历是否要专业对口?

问:专业不对口,但我对这份工作很感兴趣,可以投递吗?
答(上海理工大学就业指导中心裴菁):
1、不符合专业对口要求也可尝试投递简历,不要被招聘信息的条条框框吓到。
2、可在简历中突出与意向岗位相关的经历,提高简历匹配度。
3、不建议投递一家公司的多个岗位,这会给人留下“职业生涯规划不清晰”的印象。

9 投递简历的邮件怎么写?

问:发送的求职邮件,应当如何书写?
答(上海外国语大学德语系辅导员刘健):
1、标题应直奔主题,可用“应聘岗位+姓名+学校+专业”格式。
2、不建议使用聊天软件邮箱,学校邮箱是个不错的选择。
3、建议将“姓名+联系方式+学校”形式设为发件人姓名。
4、正文可简单介绍自己,突出符合岗位要求的亮点,最后写上祝福,300字以内即可。
5、一定不要出现错别字。

10 邮件附件如何添加?

问:邮件添加超大附件会被识别为垃圾或病毒邮件,怎么办?
答(上海外国语大学德语系辅导员刘健):
1、将简历转为PDF再上传至附件,文档名可与邮件主题一致。
2、如果求职企业需要证书或作品等内容,可合并成一个文档,尽量不要使用压缩包。

11 简历投递时间如何把握?

问:投递简历是否讲究时机,什么时间点比较合适?
答(复旦大学管理学院职业发展中心主任曹能):
1、心仪岗位可重复投递,但两次投递的间隔建议在一周以上。
2、错开简历投递“高峰”时间,尽量避开简历发布的头两天以及求职网站上直接搜出来的前几页招聘岗位。
3、不要在周五下午或假期前一天的下午投递简历。

12 简历投给谁最合适?

问:公司网站在线填简历后,还需发一份简历给人事部门吗?
答(上海财经大学公管学院辅导员王伏璐):
1、可通过招聘信息联系相关人员,询问时要注意介绍自己。
2、除了人事部门外,如果求职目标明确,而且有熟悉的朋友在目标公司,可请他将简历转交给意向部门负责人。

怎样做才是投递简历的正确姿势?



图/视觉中国

可在简历中突出与意向岗位相关的经历,提高简历匹配度。不建议投递一家公司的多个岗位,这会给人留下“职业生涯规划不清晰”的印象。

——上海理工大学就业指导中心裴菁

对于每一份简历,人事专员浏览的时间不会超过1分钟,而要想在数量庞大的“简历山”中脱颖而出,学生对自己的定位一定要非常清晰。

——浙江医药股份有限公司人力资源部招聘主任唐仁喜

其实我一接到HR的电话,心里就基本做好了签约的决定。毕竟,如果犹豫不决,在挑挑拣拣中再错过这个机会,很可能得不偿失。

——上海财大本科应届生马涛

2020我的就业故事

■本报记者 储舒婷

学了信息技术专业就一定要找IT行业,必须当“码农”吗?应届生马涛决定突破自己的求职“舒适圈”。

“正如今年取得亮眼战绩的上海‘五五购物节’,我学习的数据分析、趋势预测等新技术可以服务于各行各业。”今年即将从上海财经大学信息管理信息系统专业本科毕业的马涛,已与上海联华超市股份有限公司顺利签约,将以管理培训生开启自己的职业生涯。

虽然,这份工作和马涛最初对自己的职业生涯规划有一些差距,但他选择接受。征战“新零售”这片蓝海,小伙信心满满。

“实战”中不妨适度降低求职预期

读的是沪上名校,学的专业和大数据相关,眼下正当红……乍一看,马涛要找份工作似乎并不难。可起点“不低”的马涛,对自己的职业本有另一番规划。

马涛最初心仪的是企业数据分析师岗位,想走“硬核”路线。而且,为了提高求职的成功率,他比一般毕业生启动得更早。大三暑假时,他就未雨绸缪,找了一份在企业人事部门的实习。HR的招聘思路是什么,什么样的简历能“一击即中”,哪些岗位更有发展前景……马涛花了两个月的时间,把这些搞得清清楚楚。

可正式启动应聘后,职场的“风向”和他预想的有些不一样。“不少简历投出去没有回音,参加过一些面试,也‘挂’了。”虽然内心有些沮丧,但马涛还是听从了身边老师和学长的建议,“退一步海阔天空”,适当调低自己的求职预期。

“虽然没能‘一击命中’,最想去的数据分析师岗位,但上海联华的HR也没有直接拒绝我,而是提议我‘调剂’到管培生岗位。”企业给马涛一个月的考虑时间,而他只花了两天时间慎重考虑后,就决定和这家企业签约。

“其实我一接到HR的电话,心里就基本做好了签约的决定。毕竟,如果犹豫不决,在挑挑拣拣中再错过这个机会,很可能得不偿失。”马涛认真分析过这家企业管培生岗位的“利弊”:虽然要从基层轮岗做起,但可以加深自己对行业的整体认知,而且未来的晋升空间更大。

陆续投出三十多份简历,花大量精力“做功课”

从去年秋招启动后,马涛就积极参加了多场企业招聘会,陆续投出了三十多份简历。“找工作,真的太累了!”虽然从他投出的简历数看,这个量,并不算多。但实际上,在选择投每个企业、每个岗位之前,他都花了大量精力“做功课”。

接受记者采访时,马涛分享了自己的求职攻略:首先要考察企业的性质、背景和发展方向,比如搜索企业官网信息、相关行业分析报告等;其次,除了公开的招聘要求,还要了解心仪的公司在招聘过程中是否有一些行业偏好,比如根据行业群面的题库,可以提前练习模拟面试。“我还经常和正在求职的室友、同学们分享搜集到的信息及面试经验,还找了从事相关行业的学长学姐打听‘内幕’。”

当大致了解所投企业的背景和发展方向,他还会针对不同企业的岗位要求,精心修改、调整简历,在排版上更加突出重点。比如,数据分析岗位看中专业技能,就要突出自己在学校的相关实践项目或行业实习经历;投管培生岗位,则要突出自己的组织协调沟通能力。“这是之前实习时,一位资深HR同事向我传授的经验。”马涛说。

受导师影响至深,对“新零售”充满信心

和身边大多同学选择进入IT、咨询、金融等“传统”对口行业不同,马涛看好“新零售”行业前景还有一个原因:受导师影响至深。

马涛毕业论文的导师——上海财大劳帼龄教授就是一名电子商务专家。最近几年,新兴消费行业正是劳帼龄重点研究的领域之一,她时常把自己最新的研究成果和学生们分享。

“新兴消费以技术为手段,促进了商街、商圈和企业数字化的融合,传统商业正在进行数字化改造。”导师的一次讲座,让马涛对这个行业充满信心。

虽然平时“只逛不买”,但出生、成长于甘肃的马涛也从内心深处认同导师的这一判断。他敏锐地发现,和上海丰富新颖的零售生态相比,中西部地区更有待零售业尤其是“新零售”开拓。

“新消费、新零售领域未来将会有更大的发展,我相信我做出了一个正确的选择。”马涛说。

上海财大信息技术专业本科生马涛突破求职“舒适圈”

『五五购物节』战绩佳 转战『新零售』信心足

我为就业献一策

想干什么、能干什么,投出简历前要想清楚

■本报记者 李晨琰

今年受疫情影响,绝大部分应届生求职都离不开一个新场景——云招聘。在浙江医药股份有限公司人力资源部招聘主任唐仁喜看来,要想找到一份心仪的工作,从写简历、投简历到参加线上面试,这届毕业生需要掌握一些特别的小技巧。简言之,会不会在线上投简历,是毕业生能否获得工作机会的关键一步。

“年后到现在,我收到将近600份简历。”唐仁喜坦言,对于每一份简历,人事专员浏览的时间不会超过1分钟,而要想在数量庞大的“简历山”中脱颖而出,学生对自己的定位一定要非常清晰。“给企业投简历前,一定要想清楚两点:自己想干什么、能干什么。”

“随意”的求职者,最先被淘汰

在求职时,有的毕业生往往“广撒

网”,投了多少家企业,自己心里也没底。有很多次,唐仁喜给应聘者打电话,得到的第一回复是“我投了吗?”“你是哪个单位?”在他看来,这就相当于给HR一个明确信号:这是群发简历,属于“投着玩”,求职意向不明确。

唐仁喜给毕业生的建议是,与其“大水漫灌”,不如精准投放。应届毕业生应多花一些时间去了解意向公司的背景、对于职业的要求以及人才的需求。

在筛选简历时,什么样的人更容易被淘汰?用唐仁喜的话说,比较“随意”的人往往在第一关就被拦在门外。而很多时候,“随意”是大学生们在不经意间表现出来的。

每天,在他收到的大量求职邮件中,很多邮件的正文部分是空白,应聘的大学生只在附件处添加自己的一份简历,还有的学生甚至会添加一份超大简历。

“在简历特别多的情况下,仅仅是一个附件,我们不会特地花时间看,一些超

大附件更是会直接被作为垃圾邮件或病毒邮件处理掉。”唐仁喜建议,大学生可以在求职正文中直接表达自己的意向,比如“我对贵公司某某岗位很感兴趣,我的契合度有多高”等等,当然,自己特别有优势的地方也可写在正文中。

包括唐仁喜在内,很多HR都主张,最好的简历就是一页纸。简历讲究的是针对性,而非面面俱到。故此,学生在写简历时,要在几个关键点上下功夫。

比如,对于这份职业的强烈意向、与职业的契合度等,学生可以重点写与这份职业相关的在校经历,为这份工作所做的努力,以及学到的技能等。举例来说,申请研发岗的学生,就可以介绍自己从事相关研发的经历,让人事做到心中有数。

学校给力,会给学生就业加分

过了简历初筛后,接下来就是电话面试、视频面试。唐仁喜表示,一位成熟的

HR通过几分钟的交流,就能对学生的语言表达能力、逻辑思维能力、反应能力等各方面有一个初步判断。

“我们这类企业会更加青睐有社会实践经验、有特长、能吃苦耐劳的学生。”唐仁喜说,药物研发需要耐得住寂寞,性格要有韧性。当然,学生具备的专业能力越强,在企业表现的机会也越多,将来上升的空间也越大。

此外,在就业中,学校的给力表现也会大大增加学生的就业机会。浙江医药与华东理工大学的校招合作已保持多年。唐仁喜说,由于疫情的原因,今年,很多企业无法与学生直接面对面,在双方相互了解的程度上会打一些折扣。在此情况下,华东理工大学学生就业指导服务中心积极应对,直接与招聘企业对接,将企业需求直接转达给专业对口的学院,再由学院推荐学生。如此“三方合作”使得招聘的针对性更强,学生就业成功率也会更高。

疫情给世界经济带来的挑战。习近平指出,经历了共同抗击疫情的考验,中匈传统友好将更加深厚、合作前景将更加广阔。双方要积极推动疫情后双边关系发展,保持高层交往,加强经贸、投资等传统领域合作,积极探讨数字经济、人工智能等新领域合作,促进人文交流。我期待疫情过后早日回你会面,推动中匈全面战略伙伴关系和中国-中东欧国家合作迈向更高水平。

欧尔班表示,中国人民经过艰苦努力,成功控制住疫情,我对此表示祝贺。匈牙利人民不会忘记,中方及时为匈抗击疫情提供了急需的医疗防护物资等援助,对此深表感谢。匈方始终坚定奉行一个中国政策。匈中双方在高新技术领域开展了良好合作,促进了匈牙利经济发展。匈方愿同中方加强经贸、金融等领域合作,将一如既往地支持与参与中东欧国家-中国合作。

习近平同南非总统匈牙利总理通电话

(上接第一版)中方愿同南非保持经常性沟通,在金砖国家、二十国集团、联合国等多边平台加强协作,推动中南全面战略伙伴关系深入发展,共同维护两国和发展中国家根本利益。

习近平强调,中非传统友谊深厚,双方彼此信赖,是好朋友、好伙伴、好兄弟。中方对非洲国家面临的疫情和经济下行双重压力感同身受,在自身仍面临巨大抗疫压力下,多批次向非洲联盟和非洲国家提供大量抗疫物资,积极向非洲国家派遣医疗专家组,同非方举办专家视频会议,毫无保留开展诊疗技术交流。中方呼吁国际社会加大对非洲抗疫支持,并积

极参与二十国集团“缓债倡议”。当前形势下,中国和非洲比以往任何时候都更需要命运与共、团结抗疫、共克时艰。中方将继续同非洲兄弟姐妹坚定站在一起。双方应支持联合国和世卫组织在协调国际抗疫合作中发挥积极作用。中方愿同非方一道,构建更加紧密的中非命运共同体。

拉马福萨表示,南中两国在很多问题上拥有共识,双方关系牢固良好。南非支持中方在台湾等涉及中国核心利益问题上的立场,愿同中方密切合作,维护双方共同利益。感谢中方为非洲国家持续提供宝贵帮助和支持,中国是南非和非洲国家真正的朋友和面临困难挑战时可以依靠的伙伴。非洲联

盟和非洲国家坚定支持联合国和世卫组织工作,为国际抗疫合作发挥积极作用。

新华社北京5月15日电 国家主席习近平5月15日晚同匈牙利总理欧尔班通电话。习近平强调,在共同抗击新冠肺炎疫情的特殊时期,中匈两国人民风雨同舟、守望相助。中方坚定支持匈牙利政府和人民的抗疫努力,将继续向匈方提供力所能及的帮助。我相信,在你坚强领导下,奋发图强的匈牙利人民一定能够早日战胜疫情。中方坚定支持联合国和世卫组织在国际抗疫合作上发挥应有作用,愿同包括匈牙利在内的世界各国有效开展联防联控,坚决遏制疫情蔓延,同时加强宏观经济政策协调,共同应对

今年下阶段毫不放松常态化疫情防控 着力做好经济社会发展各项工作

(上接第一版)坚定实施扩大内需战略,维护经济发展和社会稳定大局,确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务,全面建成小康社会。

会议指出,今年下一阶段,要毫不放松常态化疫情防控,着力做好经济社会发展各项工作。积极的财政政策要更加积极有为,稳健的货币政策要更加灵活适度,就业优先政策要全面强化。要加大宏观政策实施力度,着力稳企业保就业。要依靠改革激发市场主体活力,增强发展新动能。要实施扩大内需战略,推动经济发展方式加快转变。要确保实现脱贫攻坚目标,促进农业丰收农民增收。要推进更高水平对外开放,稳住外贸外资基本盘。要围绕保障和改善民生,推动社会事业改革发展。要加强政府自身建设,持续整治形式主义、官僚主义,真抓实干、埋头苦干,努力完成全年经济社会发展主要目标任务。会议还研究了其他事项。