李强主持市疫情防控工作电视电话会议，对进一步做好企业复工等重点工作再部署

把落实防控措施作为企业复工首要条件

保持高度警醒，严格落实属地责任企业责任，建立最严格的岗位责任制

本报讯 市疫情防控工作电视电话会议昨天上午举行，对进一步做好企业复工等疫情防控重点工作进行再部署。市委书记李强主持会议并讲话。

会议指出，当前疫情防控正处于外防输入、内防扩散的关键阶段，随着人员返程返岗、企业复工复产，城市逐步迈向常态运行，疫情防控各项工作不能有丝毫松懈麻痹。必须坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，从严有序、精准精细地做好各项防控措施的落地落实，奋力夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利。

会议指出，要保持高度警醒，严格落实属地责任、企业责任，建立最严格的岗位责任制。要严格对照各行业疫情防控规范，把落实疫情防控措施作为企业复工的首要条件。防控措施不落实的，要实行一票否决。要精准做好人员管控，对返程返岗人员健康信息做到全面掌握，强化分类指导，严格健康管理。加强长三角疫情联防联控，健全完善健康管理互认制度。

会议指出，要立足全局、实事求是，优先保障涉及疫情防控物资生产的企业和关系国计民生的企业复工。严格备案制度，加强督促检查，在备案中把条件管理落实到位。各区要加强统筹协调，认真组织开展检查，确保复工企业防控措施符合要求、防控工作真正落地。

市领导陈寅、吴清、翁祖亮、诸葛宇杰、许昆林出席会议，各区党委政府主要负责同志在分会场参加会议。

上海靠什么推动企业回归生产轨道

以城市治理的执行力和精准度对冲疫情下全面复工的不确定性

■本报首席记者 **张懿**

抓好防控硬任务，坚持发展硬道理。面对疫情防控和经济社会发展这两张答卷，上海坚持法治引领，把责任落实到位，同时坚持从细节入手，坚持防控服务并举。自2月10日上海企业复工复产以来，全市每天新增新冠肺炎确诊患者持续保持个位数，同时越来越多企业回归常态经营轨道，城市经济在疫情的考验下顽强复苏。据权威统计，春节后复工首日，全市制造业80%的企业有意愿复工，复工率约70%；到上周最后一个工作日，全市国企的复工率已达80%。

> 自2月10日上海企业复工复产以来，全市每天新增新冠肺炎确诊患者持续保持个位数，同时越来越多企业回归常态经营轨道，城市经济在疫情的考验下顽强复苏。据权威统计，春节后复工首日，全市制造业80%的企业有意愿复工，复工率约70%；到上周最后一个工作日，全市国企的复工率已达80%

细节制胜

2月10日一早，上海春节后全面复工的第一天，中国第一高楼——上海中心大厦办公区入口，戴着口罩的上班族陆续进入。上海中心大厦的单体建筑体量，就相当于“竖起来的外滩”。为应对早高峰的测温需求，管理方动了不少脑筋：重新规划了动线，设置缓冲区；在排队通道上每隔一米贴上黄线，避免人流集中；为前往不同楼层的来客安排对应测温区，以提高通行效率……

此次复工，上海的企业、园区等都力争想在前面、想在深处、想在细部——“细节制胜”成为全市统筹防控与复工的重要关键词。为了把体温测得精准，光明乳业要求对骑车上班族实行手腕测温，减少冷风干扰；对乘坐班车上班的，则可稍等片刻，免得体温被空调“吹”高。为减少入口人员积压，虹口1929园区专门开发了楼宇疫情防控系统，提前布置园内工作人员填报信息，扫码即可入园。

较之年前最后一个上班日，复工除了要测温，另一大变化、或者说防控重点就是用餐。在该环节，企业也提供了许多“最佳实践”：中国商飞总部规定，员工如果要去食堂用餐，需要提前网上预约；入驻上海国际汽车城的卡斯马公司为了减少“同桌吃饭”的风险，特意设计了十字形隔板，将一张桌子划出了4个相对隔离的用餐区。

最有效控制风险的莫过于“宅家”。过去一周，许多企业开始尝试“云复工”——利用互联网工具，通过居家办公、远程服务等，同步推进防控和复工。云计算领军企业优刻得虽然有99%的员工开展了居家办公，但依然在全力服务因疫情而爆发的云服务需求。“智能云科”则通过其自主研发的工业互联网平台，为全国各地的制造企业提供机床设备远程维护服务。

制度支撑

上海有序复工的背后，除了各单位各司其职、落实主体责任，也离不开制度层面的引领和准备。可以说，上海复工的秘密，不仅在于执行的细部，更在于法治的高度。

2月7日，上海市人大常委会创造性地开展立法工作，审议并全票通过了《关于全力做好当前新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的决定》，为确保中央和市委关于疫情重大部署落实落地，打好上海疫情防控阻击战提供了及时有效的法治支撑。专家和企业家们一致认为，赶在大规模人流到来前通过这一决定，为企业复工提供了强有力的法治支持。而且，基于这次“非常时期的非常立法”，政府、园区、企业在开展防控工作时，也都感觉底气更足、腰杆更硬。

在地方立法实践之外，全市各部门、各地区也通过发布完善政策，更好规范企业复工。市经济信息化委、市应急局发布了指南，明确上海企业的复工原则，把落实疫情防控措施作为企业复工的首要条件，提出优先保障防控措施实、涉及疫情物资生产、事关国计民生、经济贡献度高等几类企业复工，并对复工后如何测温、如何进行人员登记、如何开展口罩防护，乃至错峰上下班、弹性用工、用餐等提出具体要求。

在奉贤区，企业复工前，不仅要对照全市规范完成相关手续，政府还要求它们作出“九个承诺”，落实“九条措施”；在临港新片区，管委会专门成立企业复工工作组，持续压实属地责任、部门责任，形成明确严密的联防联控机制。

不同层级的制度设计和执行，使全市企业复工有法可依、有例可循、有条不紊。对照这些原则和要求，复工之后，全市各部门、各园区有序推进企业复工的监督。已复工的企业，保证责任到位，未复工的企业则对照疫情变化和自身实际，积极准备。

雪中送炭

统筹做好疫情防控和企业复工复产，需要讲原则、讲力度，也要讲服务、讲温度。过去一段时间以来，为帮助企业做好防控和复工，政府、园区和社会方方面面，都以各种方式帮企业解决问题，排除困难。

入驻松江5G科创产业基地的创远仪器公司，是国内5G产业链的标杆企业。2月10日，这家企业如期复工。董事长冯跃军告诉记者，之所以能顺利复工，一方面是企业本身作了充分准备，更要感谢基层政府——正是泗泾镇在复工前夕，排除各种困难，为他们提供了几千只防护口罩，解了企业的燃眉之急。事实上，在复工前夕，仅在泗泾，得到政府物资供应保障的复工企业就超过100家。

在临港新片区，特斯拉超级工厂在过去一年集中体现了上海营商环境的优化成果。疫情当前，为了推进这家标志性企业复工，临港新片区管委会、园区公司提供了相当细致的服务，除了帮助特斯拉做好物资准备，更解决了其600名新增员工的住宿问题。

长远来看，上周的复工只是企业重归常态的第一步。为持续帮助企业发展，上海还想方设法，为企业应对疫情，轻装上阵提供政策助力。2月8日，市政府打出扶持企业的“组合拳”，从切实为企业减负、加大金融助企力度、做好援企稳岗工作等六方面，出台了28项措施，预计可为全市企业减负降本300多亿元。而在全市各区、各园区，大家也都纷纷与市政府的政策对标，出台更具力度、更加精准的措施，增强企业信心和预期。

战“疫”在继续，发展也在继续。上海正以城市治理的执行力和精准度对冲疫情下全面复工的不确定性。有了这一周，我们有理由对打赢疫情防控阻击战、对城市未来抱有更大信心。

大门外，他们送来温暖

随着企业陆续复工，“外卖夫妻”张超和郑艳霞放弃了原本春节后回陕西老家的计划，继续留守上海。昨天早上9点，夫妻俩准时出现在他们送餐区域里的美团外卖浦东金桥站，为接下来的一天忙碌做准备：测体温、领新口罩、消毒餐包、擦拭电瓶车、上工打卡接单……然后为写字楼、居民区、工业园、医院的人们送去美食和温暖。

本报记者 **陈龙** 新媒体中心 **周俊超** 摄影报道

一边是生产企业、商超企业人力不足，一边是餐饮等服务业企业员工“闲置”——

共享员工！政府搭平台助企业产能“火力全开”

■本报记者 **周渊 薄小波**

正值疫情防控的关键时刻，不少企业暂时无法复工，众多员工待业，企业生存压力骤增；与此同时，商超等民生保障行业和制造业企业却因人力不足无法“火力全开”。记者连日来在采访中发现，“共享员工”成为越来越多企业抱团共渡难关的选择，一些政府部门也主动介入，为企业之间“共享员工”搭建平台。

奉贤：酒店餐饮员工“跨界”，美妆企业产能全开

上海小元国食品配送有限公司是一家本土老牌餐饮企业，伽蓝(集团)股份有限公司是奉贤“东方美谷”知名企业。最近，这两家企业尝试了“共享员工”，既解决了餐饮企业留沪员工待业困境，又解决了化妆品企业无员工生产的窘境。记者从伽蓝集团获悉，24位来自小元国的餐饮员工2月12日到伽蓝上岗“增援”，原先只能开两条生产线的伽蓝现在可以开出四条生产线，复工第一周产能增加了28%。

记者获悉，奉贤区针对“东方美谷”企业战“疫”人手紧缺，现代服务企业却大量空摆的现象，主动为企业搭建互助发展、跨界融合平台，通过“共享员工、共享平台、共享空间”等形式，推动“东方美谷”产业与现代服务业错位对接，共渡难关。

在市工业综合开发区，上海中翊日化有限公司和上海悦华大酒店也因“共享员工”实现了互助。拥有800多名员工的中翊日化，销售依托互联网，是“网红经济”的代表，目前线上营业额提高至110%——但目前只有30%的员工可以正常上班。上海悦华大酒店则受疫情影响，大量员工在家待业。

奉贤区委、区政府做起了“红娘”——通过筛选，悦华大酒店已从其餐饮部、客房部等部门中挑选出150位未出沪、有健康证的员工，充实到中翊日化的生产车间。与此同时，市工业综合开发区也积极发动开发区内的餐饮企业员工报名。预计本月底，中翊日化将会有近600名“跨界员工”，20条生产线可全线生产。

闵行：搭建“共享平台”解决结构性用工短缺

闵行区已经紧急搭建起疫情防控时期的“闵行区企业人力资源需求共享平台”，进一步协调各方资源，促进更多“共享员工”上岗，解决结构性用工短缺问题。

此前，总部位于闵行区的罗森公司面临人手紧缺问题，向区人力资源社会保障部门发出求援。闵行区人力资源社会保障局及其下属的就业促进中心联系了该区食药监部门和各街镇，排摸停业餐饮企业名单和人员停工情况，跨平台进行人力资源匹配。目前，虹桥镇某餐饮企业数名待业员工已在罗森便利店重新上岗，员工的劳动关系保留在本单位，工资由罗森支付，通过原单位发放给个人。

闵行区就业促进中心受此启发，依托“闵行就促”微信公众号，让企业在线登记用工需求，并在后台精准匹配，提供疫情期人员调配不见面的受理方案。

据悉，罗森在沪人员缺口约230名，闵行区人力资源社会保障局通过包括“共享员工”在内的多种方式为其筹集人员，目前已经解决了150多名人员缺口。

李强：动态防控要精准有效，群防群控要严格周密，压紧压实属地责任企业责任

向抗疫一线人员和快递小哥表示慰问

昨赴青浦实地检查调研疫情防控工作落实和企业有序复工情况

本报讯 市委书记李强昨天下午前往青浦区察看入沪道口、产业园区和复工企业，实地检查调研新冠肺炎疫情防控工作落实和企业有序复工情况，看望慰问抗疫一线工作人员。李强指出，城市运行正逐步转向常态，防输入丝毫不能掉以轻心，防扩散任务依然艰巨繁重。必须坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，动态防控要精准有效，群防群控要严格周密，压紧压实属地责任、企业责任，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，努力保持经济平稳运行和社会和谐稳定。

李强首先来到S26沪常高速淀山湖道口检查。这里设置了分流引导、扫码注册、安检检测、身份核实、复检登记，控制移交等区域，公安、交通和卫健部门工作人员与辖区志愿者一起构筑起坚实防线，24小时守护道口平安有序。李强仔细察看道口检查流程，关切询问值守人员轮休调整、夜间值班保障等情况，叮嘱有关负责同志要关心关爱好抗疫一线同志，做好力量增配轮换和物资后勤保障，倾情倾力解决实际困难。李强说，这段时间以来，全市疫情防控一线广大同志不畏严寒、不畏艰难，日夜坚守、连续奋战，以强大定力、顽强毅力、坚韧耐力扎紧织密全市防控网络，代表市委、市政府向大家表示感谢和敬意。当前正处于疫情防控最吃劲的关键阶段，大小道口是全市疫情防控的第一道防线，希望大家再接再厉，坚持到底，既从严管控，又细致周到，在严格落实疫情防控要求同时，更好为企业复工提供交通保障。

为支援基层一线，青浦组织调派大批区、街镇两级机关干部下沉到村居、道口一线，与基层同志并肩作战。李强说，青浦区毗邻江苏、浙江，也是长三角生态绿色一体化发展示范区的主战场，要更加扎实、严谨、精准抓好疫情防控和“六稳”工作。各级党员干部要冲锋在前、英勇奋战、攻坚克难。既要压实属地责任，做好联防联控、群防群控，也要同步谋划推进经济社会发展各项工作，抓好重大战略的实施推进、重大任务的落地落实，确保疫情防控和区域发展两手抓、两不误、两促进。

连日来，青浦区内多家快递物流企业有序复工，分拣、投递人员逐步到岗，服务网络逐步恢复运营。李强来到上海顺丰产业园，调研园区疫情防控和企业复工情况。上海顺衡物流有限公司负责人告诉市领导，企业全面加强人员信息排摸，严格采取车辆快递通风消毒、人员每日测温报告等措施。李强说，疫情当前，全市广大快递小哥奔走于城市各个角落，全力满足市民生活对快递服务的需求，非常辛苦，很不容易，向快递小哥们表示感谢和慰问。快递物流关系千家万户、各行各业，要压实疫情防控企业主体责任，建立最严格的岗位责任制，全力保障快递物流安全有序运转，为城市正常运行、市民正常生活提供有力支撑，为抗击疫情发挥更大作用。各级党委政府要积极主动作为，深入园区楼宇，指导企业细化落实防控规范、全面做好员工健康管理。要认真排摸企业的实际需求和现实困难，帮助精准对接各项惠企政策，确保企业有序复工复产复市。

市领导诸葛宇杰、汤志平参加。

杭州等地利用多项创新举措助力企业分类有序复工复产

本报杭州报道

本报杭州2月17日专电（驻浙记者 **蒋萍** 通讯员 **刘海波**）“终于可以重新做回新高虹人了，杭州‘健康码’让我出行方便，上班安心，居住放心。”租住在杭州市临安区高虹镇拜节新村83号的贵州籍员工赵路瑶说的一番话，道出了外来复工人员的心声。

随着大部分企业通过复工审核，临安区大量外来员工将相继返回工作岗位。为让员工们能安全返回、顺利入住，从2月14日始，高虹镇第一时间搭建了由机关干部、城管、派出所、行政村四个层面工作人员组成的出租房启封工作专班，主要负责高虹集镇范围内所有出租房的解封事项。针对复工的企业，由企业核对员工的“健康码”，以及身份信息、所租的房屋信息等，信息无误后，企业向镇经发办提交名单，交由出租房解封专班负责解封。对于零星打工人员，由租客向出租房所在行政村亮出“健康码”，再由房东确认租客信息后，解封专班上门负责解封。

据了解，杭州市从2月11日起启用“健康码”防控措施，即“绿码、黄码、红码”三色动态管理：显示绿码者，在市内亮码通行，进出杭州则扫码通行；显示红码者和显示黄码者需要分别隔离14天和7天。杭州各区县也因此陆续调整了防控举措。2月15日，杭州还开通了“健康码”网络复核通道，对获取杭州“健康码”存在疑义的市民，可以通过复核渠道提出申请。杭州“健康码”管理系统的运行审核质量、效能也在不断完善提升中。

记者从杭州市防控指挥部了解到，“健康码”是杭州利用大数据、移动互联网等手段加强疫情防控的创新举措。“健康码”是以真实数据为基础，由市民或者返工返岗人员通过自行在线上申报，经后台审核生成属于个人的二维码，作为个人在本地区出入通行的电子凭证，实现一次申报、动态管理、跨域互认、全省通用。杭州“健康码”启用以来，每日访问量都突破千万人次，累计已发放“健康码”人数超过651万人。

目前，借鉴浙江等地方推行“健康码”模式，助力分类有序复工复产的经验，在国务院办公厅电子政务办的指导下，支付宝正基于全国一体化政务服务平台，加快研发全国统一的疫情防控“健康码”系统，并将于下周上线。