

# 复旦大学附属闵行医院喜迎50周年 半世纪奋斗初心不改，始终为人民健康谋福祉

## 起步使命光荣，勇担市郊居民就医需求

1968年，为贯彻国家“六·二六”指示精神，上海县决定在上海西南地区的莘庄镇创建一所综合性医院，1969年4月，这家新医院正式成立，取名上海县“六·二六”医院。这就是复旦大学附属闵行医院的前身。

复旦大学附属闵行医院诞生之初就肩负光荣使命——致力于满足当地镇居民的基本医疗服务需求。谈及初创场景，老职工记忆犹新：“常常为了抢救一个病人，全院医生一起发动，全力以赴，直至病人转危为安。”

建院初期，尽管起步底子薄，但在全体医务人员齐心协力、不畏艰难的辛勤努力下，医院综合能力逐渐提高，为以后的发展奠定了宝贵的物质与精神基础。到1975年，这家医院的年门急诊量已达12万人次。

1978年，改革开放的春风吹遍神州大地，复旦大学附属闵行医院紧紧抓住历史机遇，在硬件建设、医院管理、医疗质量、学科建设、人才培养、科研能力、社会服务等诸多方面整体推进。到上世纪80年代末，这里已能开展部分骨科、外科上腹部手术、肿瘤切除手术及全膀胱和前列腺摘除术。其中，内科还成功实施了上海郊县首例“持续性心房纤颤电复律”的治疗，外科成功实施了上海郊县首例“经尿道前列腺电切术”和“急性坏死性胰腺炎病灶清除术”。

1988年，全国爆发大规模流行性甲肝疫情。当时莘庄地区无传染病隔离病房，市、县两级政府对医院下达了紧急命令，限期开设肝炎病房。接到任务后，医院紧急调动医务人员，全院职工放弃休息，在短短六天内开设出肝炎病房，先后收治莘庄地区及市内病人120多人，这些病人后来全部康复出院。这是对这家医院实际承担全县40多万人医疗保障能力的一次大考，它成功经受了考验。

1993年，原闵行区 and 上海县撤二建一，组建新闵行区，同年7月23日经上海市卫生局批准医院更名为“闵行区中心医院”。1995年9月13日闵行区中心医院正式被核准为二级甲等医院，综合实力再上新台阶。

五十年风雨兼程，承载生命嘱托；五十年拼搏奋进，谱写岁月华章。今年，复旦大学附属闵行医院（又名复旦大学附属中山医院闵行分院、闵行区中心医院）迎来成立50周年。历经半世纪奋斗，复旦大学附属闵行医院综合实力显著提升，尤其是近十余年在各级政府、市区卫健委、复旦大学、复旦大学上海医学院、上海交通大学医学院、中山医院、瑞金医院等单位的支持下，医院已成为立足闵行、辐射上海西南区域的医疗中心，丰富的改革成果写在百姓的健康上。

## 锐意改革，始终是同行佼佼者

随着城市快速发展，大量市区人口导入闵行，对医疗服务提出更高要求。1998年，闵行区政府就闵行区中心医院的发展提出“区校共建”的思路，即硬件建设由政府投入，软件建设与高校合作。1998年3月，闵行区政府和上海第二医科大学达成协议共建闵行区中心医院，目标建设一座高水平的二级甲等医院。

在“区校共建”目标的引导下，1998年10月，闵行区中心医院在原址内进行改扩建，并在提升硬件的同时，依靠上海第二医科大学的技术优势，引入一批医学专家到医院指导带教。“区校共建”模式为闵行区中心医院的发展提供了新的机遇与平台。

随着区域经济的快速发展，到上世纪90年代末，闵行区已从原有2万多人人口的新区，快速增长为拥有100多万人口的大区，急速增长的人口对具有城乡结合特点

的闵行卫生事业提出了新挑战。如何在“区校共建”的平台上更好地、持续地提高综合实力，是摆在闵行区政府、闵行区中心医院面前的重要课题。为此，闵行区政府萌发了与著名三级医院更紧密合作办学的设想。

2000年8月，闵行区卫生局与上海瑞金医院集团组建上海瑞金医院集团闵行区中心医院，由瑞金医院集团派出管理与医疗技术专家队伍参加闵行区中心医院的管理与临床医疗工作。在上海第二医科大学和瑞金医院集团的优势资源支持下，医院的整体实力有了较大提高，2003年卫生部技术评估中心专家组考核评估：医院整体实力居上海市二级甲等医院先进行列。

此后，医院在教育、科研、临床等领域取得一系列突破，2006年首次获得国家自然科学基金合作项目1项，2007年诞生了首篇SCI收录论文，2009年成为“上海市急性急救创伤中心”，2012年新增急诊医

学科、心脏内科为市医学重点专科，2013年取得药物临床试验机构资格……到2013年，闵行区中心医院门急诊量已达245万人次，综合实力稳步提升。

## 医教研协同发展，新征程上续华章

2014年，医院迎来崭新发展机遇。这年，闵行区人民政府与复旦大学签订“共建医教研协同健康服务体系合作协议”，并将共建闵行区中心医院作为启动全方位区校战略合作的首个签约项目，闵行区中心医院正式筹建“复旦大学附属闵行医院”。

经四年创建、五次严格评审，2018年7月，闵行区中心医院举行“复旦大学附属闵行医院”揭牌仪式，正式成为复旦大学第13家附属医院。

目前，复旦大学附属闵行医院有临床、医技科室39个，年门急诊量突破260万人次，年抢救达10000人次，危重患者

抢救成功率达95%；年出院44000余人次，年手术27000余人次，其中三、四级手术近12000例，均位居同级医院前列。医疗新技术新项目不断增加，如喉返神经术中监测、超微血管显像技术在膀胱占位病变中的应用、妇科单孔腹腔镜技术，近三年就有20余项。急诊医学科、心血管内科、妇科、内镜中心、药剂科等先后成为上海市医学重点专科，消化（内镜）、骨科（康复）成为区域大学科；医院创建成为“全国中医工作示范单位”。

复旦大学附属闵行医院医疗水平的快速提升，得益于复旦大学医疗系统的有力支持。医院于2015年5月成立上海医疗系统首家院士专家工作站，顾玉东院士、周良辅院士、葛均波院士团队入驻工作站，带领和指导骨科、神经外科和心血管内科等科室全面提升学科水平。2017年，“红房子医院”专家团队工作室、“大国工匠”周平红教授内镜工作站、上海复旦临床病理诊断中心—闵行区疑难病理会诊平台等陆续进驻医院。2018年起，医院分

别签约60余名来自中山医院、华山医院、妇产科医院、儿科医院的特聘顾问、学术主任，让闵行区域百姓，在家门口就能享受到三级医院水平的医疗资源和服务。

为贯彻健康上海战略，满足人民群众日益增长的医疗服务新需求，复旦大学附属闵行医院以推进“闵行捷医”平台建设为抓手着力打造“智慧医院”，为患者提供融线上—线下平台于一体的智能化服务，大大提高就诊效率，缩短患者平均就诊时间40分钟；积极打造了“宫颈疾病诊治专科1+1+1双向转诊服务模式”和“中风1-2-0急救头等舱”等有“温度”的市级医疗服务品牌，提升患者对医疗服务的获得感。

同时，医院大力提高教学、科研水平，不断促进医教研全面发展。2014年至今，医院取得国家自然科学基金26项、国家十三五规划重点项目子课题1项、国家自然科学基金重点研发项目1项、市科委课题18项、市卫健委课题21项、区科委课题137项；获得国家科学技术进步二等奖1项、上海医学科技三等奖2项；举办国家级继续教育项目31次，发表核心期刊论文730篇，其中SCI收录200多篇；获得国家发明专利8项……2017年中国大陆医院科研能力自然指数排行榜中，复旦大学附属闵行医院力压国内众多三级医院，跻身百强榜（排名65位）。

时间年轮，刻印下奋斗者的足迹；妙手仁心，书写着对民众健康的坚守。在医院党委的领导下，复旦大学附属闵行医院凝聚群团力量，不断凝练医院文化。建设“文化长廊”，打造医院文化载体；开展各类传统文化和职工文体活动，增强职工凝聚力；树立、挖掘和弘扬先进典型，生动践行“爱生命、尚仁术、讲奉献、求卓越”的行业精神。医院获得全国“五一”劳动奖章、全国卫生先进工作者、上海市文明单位、上海市“五一”劳动奖章、上海市“三八”红旗集体和红旗手、上海市卫生系统先进集体和个人等市级及以上荣誉330余项。

回首五十年的发展，我们看到了几代“闵医人”永不言败的奋斗精神，放眼未来，我们看到“闵医人”振奋精神，坚持“一切为了民众健康”的宗旨，充分发挥医院的品牌、管理、技术和人才优势，努力实现“百姓放心、员工称心、医教研协同创新”一流大学附属医院的发展目标，期待在建设健康中国的新征程上续写华章。

## “党建+”新模式 促进医院协调发展

复旦大学附属闵行医院已连续十一届获得“上海市文明单位”称号，还成功创建了上海市志愿者服务基地，已有970余名职工注册志愿者。

良好的医院院风、持续奋发的精气神，来自这家医院常抓不懈的党建工作。“切实加强党对公立医院的领导，健全现代医院管理制度，落实健康上海工作要求，努力建设让患者放心、让人民满意的公立医院。”这是“闵医人”的共识。50年来，医院党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，为全面推进各项工作平稳、有效开展提供坚强的思想和组织保证。

医疗改革推进不易，在此期间，复旦大学附属闵行医院坚持加强干部队伍建设，为医院改革、发展提供有力支持。加强党的基层组织建设，为医院可持续发展提供坚强的战斗堡垒。自建院以来，党员从10余名发展到340多名，党支部从1个增加到13个，并且通过推进创新型、服务型党支部建设，开展党建创新项目20个，有机融合党组织活动和医院中心工作。坚持党管人才的原则，注重人才资源的全面开发和协调发展，医院先后有2人获得国务院特殊津贴，2人获市卫生系统银蛇奖提名奖、1人入选浦江人才，14人入选闵行区领军人才，5人入选闵行区拔尖人才，7人入选闵行健康卫士（含提名）、17人

入选闵行区医学学科带头人、领军人物和骨干人才，引进国家青年千人1名。坚持党风廉政建设，把思想教育作为反腐倡廉的治本之策，常抓不懈。

复旦大学附属闵行医院是闵行区区域化党建联席会议成员单位、区医疗健康专委会成员单位，依托区域化党建大平台，以“中山医院—闵行”等医联体建设为契机，医院将党建有效融入工作，积极探索并实践“党建+”新模式，助推区域化党建工作。比如，申报并开展了区医疗健康专委会医联体党建重点项目“医联体党建搭平台专家社区送健康”，由复旦大学附属闵行医院牵头，“中山医院—闵中心—社区”党支部联合搭建党建平台，发挥党员先锋模范作用，将三级医院专家和优质的医疗资源送到社区，提升居民的健康知识水平和对医疗服务的获得感。

和谐医患关系，需要彼此“交心”。复旦大学附属闵行医院“党建+”创新开展医患互换体验活动，邀请区政协委员、区镇人大代表、党代表和居民代表等用“暗访”的形式到医院体验就医流程，发现就医环节和服务中存在的问题，为医院进一步提升服务水平提出建议。这些活动不仅受到了参与者的好评，也丰富了党建工作的内涵，让“党建+”工作切实写在医院改革的成就、百姓健康的成果上。

## 着力建设医联体，积极投身医改洪流

闵行区地广人多人，多年来，复旦大学附属闵行医院始终积极响应医改号召，致力于加强区域医疗联动，推进资源整合，包括设立区域会诊中心，承担周边社区卫生服务中心的业务帮扶工作，开展PACS、MUSE、眼底镜会诊等业务协作，协助管理双向转诊床位110余张、完善与“120”院前院内急救联动机制等，一系列工作旨在尽力满足区域内居民的健康服务需求。

这其中，“中山医院—闵行”医联体建设尤其成为百姓交口称赞的好举措。

2017年7月，复旦大学附属闵行医院投入“中山医院—闵行”医联体建设，以复旦大学附属中山医院为龙头，复旦大学附属闵行医院为骨干，区域7家社区卫生服务中心参与，形成了紧密型医联体格局。

在医联体建设过程中，复旦大学附属闵行医院借助复旦大学附属中山医院的品牌、管理、技术和人才优势，全面提升医疗、教学和科研能级，建设重心由“体量”逐渐转向“质量”，着力打造基础扎实、特色明显、管理精细、服务优良的

区域医疗中心和三级综合性医院。

在中山医院专家的带领下，复旦大学附属闵行医院开展了脑肿瘤切除手术等高难度手术，陆续开设出中风120联合门诊、脊柱疾病联合门诊、联合药学院

诊等多个多学科联合门诊（MDT），打造“一站式诊疗服务”品牌，深受居民欢迎。复旦大学附属闵行医院现有18个科室与中山医院开展紧密协作，计划通过专家技术支撑，形成专病诊疗特色，打造



医院聘任首批特聘顾问、学术主任，全面提升医疗、教学和科研能级

## 国家需要时，他们总是冲在一线

地处闵行，心系患者，只要国家与人民需要，“闵医人”总是冲在一线。

在50年的办院历程中，复旦大学附属闵行医院长期致力于支持边远地

区的医疗卫生建设，提升边远地区的医疗服务水平。

2000年至2019年，复旦大学附属闵行医院先后派出5批、23名医务人

员赴摩洛哥拉西迪亚医疗援建，派出7批、14名医务人员赴新疆泽普医疗援建，派出8批、8名医务人员赴云南医疗援建，派出1批、1名医务人员赴西藏医疗援建。他们因出色的表现分别被授予“全国援外医疗工作先进个人”“中国援摩洛哥先进医疗队队员”“上海市优秀志愿者”“上海市优秀援疆干部人才”等光荣称号。

突发公共卫生事件中，也常有“闵医人”的身影。2003年，全院上下共同抗击SARS，医院共完成6487例呼吸专科病人的诊治和48例留院隔离观察病人的治疗。及时发现、隔离并转送了上海市第5例非典病人，并以高度的责任心迅速隔离、留院观察了上海市第6例非典病人，同时做到了医务人员“零感染”，圆满地完成了“抗非”任务。医院抗击SARS的工作得到了上级部门的肯定，荣获上海市卫生系统抗击SARS模范集体等奖项。

2008年5月12日，举世震惊的汶川大地震给四川人民带来了巨大的灾难，医院在第一时间组建了由外科、骨

科、内科等24名医护人员组成的抗震救灾医疗队，随时待命赶赴灾区。5月18日，医院第一批援川医疗队员赶赴灾区，此后又有5批9名医务人员奔赴灾区参加医疗救援，出色的表现获得各级领导和当地人民肯定，一名援川队员荣获“全国抗震救灾医药卫生先进”称号。医院党政领导和各部门也积极为援川医疗队员做好后勤保障，组织全院职工先后为地震灾区捐款30余万元，捐助物资价值2.7万元，共产党员另缴纳“特殊党费”71855元。

这些年来，医院还承担了大量的医疗保障任务，包括对世界特殊奥林匹克运动会、“东丽杯”国际马拉松比赛等的医疗保障。在2018年首届中国国际进口博览会期间，医院组建33人的应急医疗保障队和5人现场医疗队，出色完成进博会定点医院和现场医疗站的医疗卫生保障任务，医院荣获市医务工会“凝心聚力进博会、医疗服务创一流”优秀团队。2019年，医院又一次投入到第二届进博会的医疗保障工作中。



医院进博会应急医疗保障队



“医联体党建搭平台专家社区送健康”医联体党建首次活动