

一周封面



《新闻周刊》2月8日

谁对欧盟“分裂”负责

特雷莎·梅和默克尔是欧洲一体化坚定的支持者，然而讽刺的是，她们可能要对欧洲“分裂”负责。批评者认为，两位领导者都误判了其国家的非精英阶层，身份政治和经济窘境压倒了人们对欧洲一体化的期盼。例如，默克尔误以为，大多数德国人会欢迎来自中东和北非的难民；梅首相误以为，“脱欧”支持者会支持她的方案。她们在民粹主义浪潮下迎来政治两极化，这导致领导者个人地位的降低，也将欧盟的未来置于未知境地。



《经济学人》2月9日

气候变暖背后的困境

在20世纪，雪佛龙、埃克森美孚、荷兰皇家壳牌、英国石油和道达尔这五大石油公司的影响力超过了一般的国家。尽管现在它们的力量有所削弱，因为这些能源公司仍然计划增加产量。接下来的15年对于全球气候变化至关重要，如果投资者和企业为了私利无法让化石燃料减产，那么各国政府必须承担起这一责任。



《时代》2月18日

艺术是时代的解药

我们身处在这样的时代：分裂是常态，偏见无法消除，新闻不断贬值……美国黑人女导演艾娃·杜维尼认为，在沮丧的日子，当我们需要处理太多东西的时候，艺术能召唤我们内心的乐观，让我们自由呼吸。



《纽约客》2月11日

夜色给了城市生命力

在帕斯卡·坎皮恩的画面中，阴暗的城市被薄雾笼罩，点缀着闪闪的光亮，温暖而亲密的情景出现在画面中央，给城市带来了生命力量。坎皮恩最喜欢描绘夜晚的景色，因为它能带给人更多想象的空间。

美国人不愿甚至不敢休，墨西哥人却是想休就休

带薪假：富有富的烦恼 穷有穷的开心

■本报驻联合国记者 贾泽驰

美国是当今世界发达国家中唯一一个没有法律保障带薪休假的国家。带薪休假在美国是一项劳动者的额外福利，而不是基本权利，其实施情况在发达国家中处于下游水平。

然而，美国的南部邻居墨西哥，却是另外一幅景象。墨西哥虽然是世界上人均劳动时间最长、工资却最低的国家之一，但在该国一位工作满5年的人，每年的带薪假期就有14天左右。此外，墨西哥的休假情况其实非常随意，想休就休。

真可谓富有富的烦恼，穷有穷的开心。

美国：“没有休假的国家”

从1938年开始实施的美国《公平劳工标准法》对劳动者每周最长工作时间、加班情况、最低工资和禁用童工等事项都有强制性规定，但没有任何关于带薪休假的内容。员工在休假、病假和公共节假日期间能否获得薪酬，完全取决于雇主和员工之间的谈判和合同签订情况。根据美国劳工统计局的数据，近年来，有77%的美国私营雇主向员工提供带薪休假。全职员工在服务满一年后，平均能获得8天带薪公共假期和10天带薪年假，而联邦雇员通常每年享有10天带薪公共假期和13至26天的带薪年假。

然而在实际操作中，美国人的带薪休假情况远远达不到上述标准。在发达国家里，美国是少有的职场人士承担着巨大职场压力和工作与生活失衡状态的国家，因此很多美国人不愿休假和忌谈休假。2018年5月英国一家软件公司“金宝应用”对美国人的休假情况进行调查，最终报告以《没有休假的国家：美国工人过度劳累、压力大还不停工作》为题，披露了一些与很多人想象中的美国不一样的数据。

该报告称，47%的美国人在2017年没有休够劳动合同里规定的天数，21%的人至少留了5天带薪假日没有休。关于没有休够假期，每个人的理由都不尽相同，但总的来说与职场压力密切相关。27%的人是因为工作没有做完或是截止日期临近而感到焦虑；13%的人担心休假结束后工作积压；19%的人担心“老板不高兴”；7%不好意思提休假的事。在休假期间，48%的人仍然会关注工作，29%的人会在公司需要时随时返回。另有14%的人认为，不休假或少休假会增加升迁机会。

在美国，能充分享受休假的人群主要集中在公职人员。在私营企业里，金融行业员工、企业管理人员能充分享受带薪假期的比例也比较高。而服务业从业人员的带薪休假情况最为糟糕。餐馆服务员、车库代客停车工等人员的收入很大一部分依赖小费收入，美国法律规定，有较为稳定小费收入的人，其时薪可以低于最低工资标准。一旦依赖小费收入的服务业人员休假，他们的收入也就大打折扣，所以这部分人几乎从不休假。

墨西哥：带薪休假还有额外奖金

墨西哥是世界上人均劳动时间最长、工资却最低的国家之一。据经合组织(OECD)2017年的统计，该组织36个成员国里，墨西哥的人均劳动时间排名第一，平均每一位墨西哥劳动者一年要工作2257小时。与此同时，墨西哥劳动者的年均收入是15314美元，在经合组织里排名垫底。经合组织中，人均劳动时间最短的是德国，为每人每年1356小时，美国的这一数字是1780小时。

墨西哥人的工作时间这么长，法定休假的时间自然不会太长。墨西哥《联邦劳动法》规定，每年的公共节假日在非大选年为7天，六年一次的大选年大选当天也是公共节假日。工作满一年的职工可以获得带薪休假6天，并逐年增加。一般来说，一位工作满五年的人每年的总假期为21天左右。

《联邦劳动法》还有一条特别规定，就是带薪年假期间，劳动者应当获得雇主不低于休假期间工资25%的休假奖金。以一个工作满5年的人为例，他应获得的21天总假期中有14天是带薪年假，如果他每天的工资是20美元，那么他就应该在年休假期间除了工资，额外得到雇主不少于70美元(20x14x0.25)的休假奖金。

上面说的也都是理论层面，通常只在公务员系统和大型企业实行得较好。墨西哥国家统计局和地理研究所的数据显示，该国57%的就业人口属于非正式就业，非正式就业贡献了墨西哥GDP的22.6%。也就是说，绝大多数墨西哥劳动者并不受到劳工相关法律的保障，也就谈不上带薪休假了，这在某些行业尤为明显。98.4%

中国春节的7天假期已经过去，但对于热爱旅游的人来说，如果把春节假期和带薪年假结合起来的话，现在的他们或许还在旅途中乐不思蜀。自2008年1月1日实施带薪休假制度以来，中国人已逐渐熟悉把“法定假日+带薪年假”拼成长假的习惯，也有越来越多的年轻人把这笔宝贵的时间用于出国旅游或者自驾游。

编者按

带薪休假其实是“舶来品”，在许多国家已实行数十年。那么，国外民众如何使用带薪年假？在申请年假的时候，他们会遭遇什么困扰？各国不同的职场文化，又如何影响实际的休假？本期《环球》给您带来美国、墨西哥、巴西和日本这4个国家不同的休假制度和文化，看看这些国家的老百姓是如何休假的。

也正是由于非正式就业人口多，墨西哥的休假情况其实非常随意，跟个人意愿有很大关系，想休就休。虽然没有收入，但是得到了花钱也买不到的自在和欢乐。这部分解释了为什么墨西哥人的聚会和庆祝活动特别多。

每年从12月中旬到来年的1月上旬，墨西哥人都会经历一次“节日马拉松”，连着过七八个节日。12月12日是圣母瓜达卢佩节，12月16日至24日是波萨节，12月24日是平安夜，12月25日是圣诞节，12月28日是天主教的诸圣婴孩殉道庆日(近些年这个节日在墨西哥有点像西方的愚人节)，12月31日是新年前夜，1月1日是元旦，1月6日是三王节。在这个“节日马拉松”里，多数非正式就业的人都会选择给自己放个长假，回老家过节，首都墨西哥城等国内移民较多的城市会迎来难得清静。(本报纽约2月13日专电)

在和欢乐。这部分解释了为什么墨西哥人的聚会和庆祝活动特别多。

每年从12月中旬到来年的1月上旬，墨西哥人都会经历一次“节日马拉松”，连着过七八个节日。12月12日是圣母瓜达卢佩节，12月16日至24日是波萨节，12月24日是平安夜，12月25日是圣诞节，12月28日是天主教的诸圣婴孩殉道庆日(近些年这个节日在墨西哥有点像西方的愚人节)，12月31日是新年前夜，1月1日是元旦，1月6日是三王节。在这个“节日马拉松”里，多数非正式就业的人都会选择给自己放个长假，回老家过节，首都墨西哥城等国内移民较多的城市会迎来难得清静。(本报纽约2月13日专电)



巴西民众在狂欢节上开怀大笑。对许多巴西人来说，狂欢节结束后才正式进入工作状态。

视觉中国

法定假日与带薪年假等各种拼接后，最长假期可达两个月

巴西人“任性”休假影响经济

■本报驻巴西利亚记者 张峻榕

每年在距离圣诞节一个月有余时，巴西大街小巷到处可见圣诞装饰和布置，各行各业、各家各户也都洋溢起浓郁的节日氛围和“休假风潮”。尽管圣诞节的法定假期只有一天，但对于假期充足的巴西人来说，圣诞节假期恰恰是一个悠长假期的开始。

企业能以双倍工资“购买”员工假期

2017年底，巴西计划部的《国家公报》公布了2018年的假期安排，其中包括公历新年、国际劳动节、独立日、万圣节、共和国日、圣诞节等9个法定假日，及狂欢节、宗教节日等5个可选假日。2018年的法定节假日中，仅有一个在周末，这还不包括各州各自的“专属假日”。根据法律规定，巴西全国各州都可以根据自身情况安排本地假期。

乍看之下，巴西法定节假日的天数似乎不多，但通过各种方式延长假期却早已是约定俗成的事，例如“搭桥”就是延长假期的最常见情况之一。在巴西，但凡法定假日位于周二或周四，那么相对应的周一和周五也就“顺便”放假不用上班了，这使得原本只有一天的法定假日连上“搭桥日”和周末双休日，形成4天“小长假”的情况比比皆是。与此同时，巴西的法定假日不存利用周末来“倒休”的情况，巴西人也绝不可能在周末上班来补回假日的工作量。

巴西人休假的最主要依据是《劳动法》规定的带薪年假。早在1943年，巴西《劳动法》就规定，劳动者每年享有30天的带薪年假，哪怕是保姆、保安也不例外。《劳动法》对休假资格的审定也颇为宽松，30天的假期主要随员工的出勤天数而变化：全年出勤少于5天的员工，可以完整享有30天的带薪年假，若出勤天数超过33天，则要扣除30天的带薪年假。

“乱休假”对产业运转造成严重冲击

与此同时，企业也可以以双倍工资“购买”员工假期，但劳动者每年至少要把假期的三分之一用于休息。若此制度未能得到执行，即使是劳动者主动将超量假期“出售”给了雇主，劳工法庭也将单方面以当地工资标准处罚雇主。

节假日并不少，还有“黄金周”

在线旅游网站“亿客行”近日公布了全球19个国家和地区的2018年带薪年假国际比较调查结果，日本的带薪年假使用率仅为50%，天数方面也是全球最少，平均仅有10天时间。带薪年假使用率方面，日本为50%，排名垫底。倒数第二的澳大利亚为70%，因此日本的带薪年假使用率远落后于其他国家。带薪年假使用天数方面，日本为10天，与美国和泰

国接近。巴西、法国、西班牙、德国的使用天数最多，平均1个月左右。欧洲国家的使用天数相对较多，而亚洲则整体较少。从日本的休假制度和现实生活来看，日本并不存在休假很少的国家。除了周末两天的休息，每个月基本上都会有一个其它假日，这些假日在日历上显示为红色，因此叫做“红日子”。比如，每年11月就有两个“红日子”：3日的“文化日”和23日的“勤劳感谢日”。

此外，日本传统上还有三个较长的假期时间，一是5月初的黄金周。5月初日本“红日子”最多，3日是宪法纪念日，4日绿色之日，5日儿童节，这三天再加上周末两天，也就连成了一个黄金周。二是8月两天的盂兰盆节。盂兰盆节原是日本人追祭祖先、祈祷冥福的日子，各地都会举行有特色的庆祝活动。但由于正值炎炎夏日，这就自然成为日本人的“暑假”，日本各大公司会视情况决定放假天数，一个星期左右，也有的长达半月。三是年末年初的连续假期，基本上也是各企业自定休

息天数。另外日本规定员工享有“有给休假”保障，也就是带薪休假，但可享受的休假时间长短要看工作年限决定。

上级不轻易批准，员工不轻易申请

在是否要休假问题上，日本人的处理方式既有民族性的体现，也有职场“潜规则”的约束。虽然有假期，想休假但不愿意休或者现实工作不允许休，是日本职场中的写照。矛盾的是，不愿意休的日本人对“换工作最重视的条件”，最多的回答竟然是“可以有更多的年假”。

调查显示，日本人不使用带薪休假的理由最多的是“人手短缺”。调查称，日本人在工作方面的责任感较强，很多人过于在意职场的情况，不怎么使用带薪休假。有六成受访者认为，对使用带薪休假抱有“罪恶感”，原因一是想把假期留到紧急备用，二是公司人手不足，其他同事也没有休假。在日本企业文化中，上司、老员工的

“过度保护”，巴西人对休假的态度也显得颇为“任性”。30天的年假本就不短，巴西人休假的方式则更加随意。

以圣诞节为例，许多巴西人会选择以圣诞节或元旦为开端，用年假将2月的狂欢节假期连接起来，形成长达一至两个月的“超级长假”。狂欢节作为全国性的盛大节日，尽管法定节日只有两天，实际操作中则常常是庆典活动举行的整整一两个星期。这使得每到年关临近时，巴西民众根本无心工作，直到2月或3月狂欢节结束，才逐渐回归工作状态。年初长假之外，巴西人不时会随意休假的情况也极为常见，一项工作进行到一半，往往就会因某位主管员工的突然休假遭到搁置。在寻找某项业务的指定负责人时，也经常会得到一句“他正在休假”的答复而陷入漫长的等待。

值得一提的是，“乱休假”对国家的产业运转造成相当严重的影响。尽管在假期集中的时段里，巴西旅游业收入有所提高，但工业和零售业则受到了不同程度的冲击。统计机构的数据表明，巴西每年因假期过多而遭受的经济损失可达数百亿美元。与此同时，休假期间工作无人代班等现象频繁出现，休假前后“玩心

日本入休年假心怀“负罪感”

使用率仅为50%，在发达国家中垫底

在是否要休假问题上，日本人的处理方式既有民族性的体现，也有职场“潜规则”的约束。虽然有假期，想休假但不愿意休或者现实工作不允许休，是日本职场中的写照。矛盾的是，不愿意休的日本人对“换工作最重视的条件”，最多的回答竟然是“可以有更多的年假”。

调查显示，日本人不使用带薪休假的理由最多的是“人手短缺”。调查称，日本人在工作方面的责任感较强，很多人过于在意职场的情况，不怎么使用带薪休假。有六成受访者认为，对使用带薪休假抱有“罪恶感”，原因一是想把假期留到紧急备用，二是公司人手不足，其他同事也没有休假。在日本企业文化中，上司、老员工的