上海高校晒就业“成绩单”，应届生薪资最多能差四五千元，但相关人士提醒——

千万不要被“高薪”吊高了胃口

■本报记者 樊丽萍

▌部分名校本科毕业生薪资待遇抢眼，固然证明了高校的办学实力和口碑，但应届生一定要立足实际，理性择业

▌一些新兴行业和企业特别符合95后大学生的胃口，要抓住这些眼前的新机遇、新机会，和这些具有发展潜力的企业共成长、共腾飞

2019年应届生找工作，眼下正是关键时刻。根据教育部公布的数据，2019年全国普通高校毕业生预计有834万人，比2018年增加14万人，再创新高。

高校毕业生的就业行情，历来备受社会关注。今年，沪上高校毕业生的就业情况总体如何？大学生毕业后初入职场，薪资待遇究竟如何？在就业形势总体严峻的背景下，大学生找工作难度增加了吗？

谈及就业，部分高校专家提到的一个现象值得引起深思：最近，各大高校2018届毕业生就业质量报告纷纷出炉。一张张写着2018届毕业生薪资待遇的“成绩单”，也无形间为各大高校排出了一张就业榜单。

有高校就业办负责人直言：“建议找工作的毕业生摆正心态、理性看待，千万不要被一些晒出来的‘高薪’吊高了胃口。”

不要只盯着名校毕业生的“钱景”，还要注意统计口径

就业“钱景”，从某种程度上再次印证了名校效应。从近期沪上各大高校发布的2018届毕业生就业质量年度报告来看，在沪上院校中，少数几所高校的毕业生十分“金贵”。比如：上海交通大学2018届本科毕业生薪资达到10358.5元，研究生薪资为11580元；同济大学2018届本硕博薪资分别是7463.7元、9415.19元、9911.79元；华东师大分别是7621元、9114元、11042元；上海财大分别为7674元、9028元、10812元。

相比之下，一些市属院校尤其是新升本科院校，本科毕业生的平均薪资普遍在5000元左右。记者大致进行了一下统计，从公布的统计数据看，毕业生平均薪资最高和最低的高校，差距已经超过了5000元。

同样是工作经验为零的本科毕业生，初入职场，为何在薪资上已经呈现出这样的“剪刀差”？记者在采访中获悉，这实际上是由多方面原因造成的。首先是统计口径上，学校之间做法不一。有的院校是直接按照学生和用人企业签订的毕业生就业协议书，即俗称的“四联单”的薪资来录入统计的，有的院校则根据毕业生就职企业半年或一年后转正的薪资来统计。两种不同的统计方法，得出的薪资数据，自然会有一定差异。

其次，“有的名牌高校，超过七成的本科毕业生都选择了继续深造，真正到用人市场上找工作的本科生，大概只占二三成，这类学校的毕业生薪资往往就比较高。”沪上一所高校就业办负责人在接受记者采访时直言，部分名校本科毕业生薪资待遇抢眼，固然证明了高校的办学实力和口碑，但也要具体情况具体分析。他给绝大多数正在找工作的应届生的建议是：一定要立足实际，理性择业，千万不能好高骛远。

95后、00后更在乎存在感和成就感

“过去找工作，大学生一般都很看重薪水。但现行情况已经不同了。”根据上海第二工业大学招生就业处处长经晓峰的观察，今年步入职场的是95后大学生以及部分00后大学生，和前几代人相比，这代新新人类家境条件普遍较好，有自己的择业观。表现在求职择业上，如今的很多大学生对月薪并没有斤斤计较，“企业开的薪资太低，他们不会去，因为觉得无法兑现自己的价值。而对于薪资的具体数目，他们也不是看得太重，更在乎的是自己的存在感和成就感。”

也正因此，一些新兴行业和企业，特别符合95后大学生的胃口。经晓峰介绍，从近期校园招聘会的情况看，诸如人脸识别等人工智能领域的高新企业以及一些供应链金融企业等，都受到了毕业生的欢迎。“经过这些年的产业结构调整，上海的一批高端制造业开始呈现旺盛的需求，另外还有一些新经济领域的爆发点正在形成。”另外，和过去一些大型民企更倾向于从社会招聘中招募成熟人才不同，如今，一部分具有创新活力的民企也有更强的意愿培养人才，希望从校招中招聘能和企业同甘共苦的青年人。

故此，经晓峰给高校毕业生的建议是，要抓住这些眼前的新机遇、新机会，和这些具有发展潜力的企业共成长、共腾飞。

求职者眼光要放长远，好工作或许就在眼前

对于目前仍在求职阶段、尚未找到满意工作的大学生，高校就业办的专家也给出建议：求职要把眼光放长远，不要被眼前的条条框框局限，错失发展机会。

不久前，在上海电机学院举办的“临港校企对接论坛”上，一则数据就引起了业界关注：目前临港地区有上海电机学院、上海海洋大学、上海海事大学、上海电力学院和上海建桥学院5所高校，每年毕业生超过万人。但是留在临港就业的人数是多少？据统计，上海电机学院2018届毕业生留在临港就业的只有134人，而这已经是五所高校中扎根临港人数最多的了，其他院校毕业生留在临港就业的人数从几人到几十人不等。

“有的大学生觉得这里相对比较偏僻，工作条件可能也艰苦一些。但是要看到，未来临港作为上海科创中心建设的主要承载区，会有一批先进制造业企业陆续入驻，对各类人才的需求会很大。”上海电机学院学生处副处长姚伟春专门提到，刚刚入驻临港的特斯拉公司在不久前启动了校招，“招募懂专业技术、英语好的青年人，门槛不低”。伴随着越来越多以特斯拉为代表的高新企业到临港扎根，对人才需求的“量”和“质”都会有所提高，工作环境也会越来越好。

国办印发《方案》，选择京津沪等十一个城市——

开展国家组织药品集中采购使用试点

新华社北京1月17日电 国务院办公厅日前印发《国家组织药品集中采购和使用试点方案》（以下简称《方案》），对国家组织药品集中采购和使用试点工作作出部署，选择北京、天津、上海、重庆和沈阳、大连、厦门、广州、深圳、成都、西安11个城市开展试点工作。

《方案》指出，根据党中央、国务院部署，为深化医药卫生体制改革，完善药品价格形成机制，开展国家组织药品集中采购和使用试点。目标任务是实现药价明显降低，减轻患者药费负担；降低企业交易成本，净化流通环境，改善行业生态；引导医疗机构规范用药，支持公立医院改革；探索完善药品集中采购机制和以市场为主导的药品价格形成机制。

《方案》提出，要按照国家组织、联盟采购、平台操作的总体思路，即国家拟定基本政策、范围和要求，组织试点地区形成联盟，以联盟地区公立医疗机构为集中采购主体，探索跨区域联盟集中带量采购。

《方案》明确，从通过质量和疗效一致性评价的仿制药对应的通用名药品中遴选试点品种。经国家药品监督管理部门批准、在中国大陆地区上市的集中采购范围内药品的生产企业，均可参加试点。具体措施如下：

一是带量采购，以量换价。按照试点地区所有公立医疗机构年度药品总用量的60%-70%估算采购总量，进行带量采购，量价挂钩、以量换价，形成药品集中采购价格，试点城市公立医疗机构或其代表根据上述采购价格与生产企业签订带量购销合同。二是招采合一，保证使用。试点地区公立医疗机构应优先使用中选药品，确保1年内完成合同用量。三是确保质量，保障供应。要严格执行质量入围标准和供应入围标准，建立对入围企业产品质量和供应能力的调查、评估、考核、监测体系。四是保证回款，降低交易成本。医疗机构作为药款结算第一责任人，应按合同规定与企业及时结算，降低企业交易成本。严查医疗机构不按时结算药款问题。医保基金在总额预算的基础上，按不低于采购金额的30%提前预付给医疗机构。有条件的城市可试点医保直接结算。

为保障试点政策落地，《方案》要求做好政策衔接，实现三医联动。一是探索试点城市医保支付标准与采购价协同。二是通过机制转化，促进医疗机构改革。三是压实医疗机构责任，确保用量。四是明确部门职责，做好政策衔接。

下一步，试点地区要在省级采购平台上按照集中采购价格完成挂网，于2019年初开始执行集中采购结果。

崇明区学生不足200人的学校日渐增多，市区学校未来人数也将下降

小规模学校成个性化教育“试验田”

今年，崇明区不少学校“插秧式”的桌椅安排方式，逐渐被能够自由组合的新式课桌椅替代。（崇明教育局供图）

■本报记者 张鹏

昨天早晨，崇明区马桥中学校长倪舜在校门口站完了本学期最后一天岗。几乎每天早晨，他都站在同一个地方，迎接学生。他能亲切地唤出每一位学生的名字，记得每个孩子的笑脸。这不仅因为倪舜爱学生，还因为——这所学校只有88名学生。

像马桥中学这样，学生人数不足200的小规模学校在崇明区数量不少，这是产业升级、人口流动、乡村“空心化”带给教育的影响之一。

规模小，曾经给学校办学带来不少困难。比如：教研活动难以开展、教师配备超编却有结构性缺陷、课程的编排和经费的支出受到人数限制……然而，近年来，这些小规模学校开始教学改革试验。因为人数少，这些学校的课堂教学形态和内容、教学方式正向着“个性化教学”模式不断改变。今年正式启动改革，让“小规模学校”成为基础教育改革的“试验田”。

小规模学校是发展趋势

黄春荣在崇明区长江小学担任校长已经18年。长江小学原本是一所地道的农场学校，全校鼎盛时有上千名学生和110名教师，看起来“人气十足”。但是，2003年起，随着崇明产业结构的调整，黄春荣所在的农场规模萎缩，学校的学生也逐年减少，现在只有177名学生。

统计显示，目前崇明区义务教育阶段学校63所，其中有24所学校的学生人数在200人以下。小规模学校主要分布在崇明岛中西部的农村地区。相比之下，2013年，这样的小规模学校在全区还只有7所。

21世纪教育研究院院长杨东平认为，小规模学校数量增加不是过渡，它将会长期存在，也会越来越多。随着教育发展，小班小校也将是未来学校的发展方向。杨东平说，随着城市化和少子化的进程，今后我国大多数农村学校都将成为小规模学校。城市学校规模也会越来越小。

学校规模变小，发展处处受限

崇明区合兴中学有241名学生，也是一所正在“缩小”的学校。让校长朱永法最“愁”的是学校师资的合理使用。“全校只有33名教师，而按照课程标准，初中要开设15门学科。”朱永法苦笑说：“这些老师如何分配？难！”为了满足所有学科的教学任务，合兴中学美术、生命科学、政治等学科都由兼职教师上课。

此外，学校教师人数少，课开不全，但师生比却不低。马桥中学38名教师，平均年龄已经51岁。“因为教师数量严重超编，没有招聘新教师的额度，教师队伍的更新换代受到影响。”学校近几年除了音乐等专业性较强的学科外，基本没有招聘新教师，教师年龄结构和学科结构不合理现象很突出。

而且，小规模学校的生均公用经费总量也不多。这样一来，学校想配置体育馆、创新实验室、学生剧场等就很难，影响了学生素质教育的全面开展。

专家：小规模学校在教改中可以“弯道超车”

但是，在许多教育专家看来，农村小规模学校在教育综合改革中完全可以“弯道超车”。近日，崇明区启动创建农村“小而优”学校实验项目实施计划，将全区8所人数规模不足200人的小规模学校纳入改革试点，尝试“个性化学习”的教育改革探索。

小班化教学后，老师可以关注到每个孩子的课堂表现，根据孩子的学情制定个性化的作业。而传统的班主任负责制的班级管理方式也将发生改变。相对应的，小规模学校教师的绩效考核方案和激励机制，也将随着教学形态和内容的转变，进行制度创新和调整。

此次崇明区公布的“小而优”计划中还提及提供教师明确多元的发展路径。“小规模学校”将按照文、理、艺、特等专业（课程）目标，重构教师专业构架。每位教师制订三年个人发展规划，为教师配置导师，建立教师个人专业发展档案。

体彩公报

排列3 第19017期公告
中奖号码：1 4 7
直选每注奖金1040元
组选3 每注奖金346元
组选6 每注奖金173元

排列5 第19017期公告
中奖号码：1 4 7 0 1
每注奖金100000元

中国华融资产管理股份有限公司浙江省分公司资产处置公告

中国华融资产管理股份有限公司浙江省分公司拟对从中国建设银行股份有限公司浙江省分行收购的温州精艺洁具有限公司债权进行公开处置。截至公告日，温州精艺洁具有限公司债权本金余额2480万元，暂计至2015年6月21日的利息为1,753,060.98元，本户债权由浙江海欣五金制品有限公司、陈江山、陈江德、叶少兰及王东平提供保证担保，由陈奕同、陈美连、戴特力分别以名下位于上海市浦东新区商城路108弄6号701室、2402室、1603室住宅提供最高额抵押担保。

我分公司拟对上述债权进行公开处置，处置方式为公开竞价等，现予以公告。

交易条件为：要求买受人信誉良好，需一次性支付转让价款并可承担购买债权所带来的风险。

对交易对象的要求为：具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人，且以下人员不得购买：国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司的工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等关联人，或者上述关联人参与的非金融机构法人，以及与参与不良债权转让的金融资产管理公司工作人员、国有企业债务人或者受托资产评估机构负责人员等有直系亲属关系的人员。

公告期限：自本公告发布之日起十个工作日止，如有购买意向请以书面形式提出。公告期内同时受理该资产处置有关异议和咨询。

联系人：杨女士
电话：0571—87837988
传真：0571—87836734
受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话：
汪先生 0571-87836736
联系地址：杭州市开元路19-1,19-2号

中国华融资产管理股份有限公司浙江省分公司
2019年1月18日

为了民族复兴 英雄烈士谱

何云：太行山上的“新闻战士”

何云，原名朱士翘，1905年生于上虞县朱巷乡（今上虞区永和镇）一个贫苦农民家庭。1921年考进杭州师范学校，毕业后回乡任教，并投身上虞县农民运动之中。1930年赴日本早稻田大学读经济系，后转入铁道传习所。1931年九一八事变发生后，他毅然停学回国，参加抗日救亡工作。

1938年，党中央决定创办《新华日报》，何云被调往汉口参加筹备工作，担任国际版编辑。12月，《新华日报》华北分馆成立，何云任分馆管理委员会主任（社长）兼总编辑。1939年元旦，中共中央北方局机关报《新华日报》华北版创刊号诞生。

1940年8月，八路军发动了著名的百团大战。何云随八路军总部和第129师刘伯承、邓小平奔赴前线组织战地新闻采访，在火线上编辑、审稿、刻印、发行，以最快的速度把战斗消息传播出去，为鼓舞部队士气，宣传百团大战胜利，发挥了巨大作用。

1942年5月，日军调集重兵，对太行山辽县麻田一带进行“铁壁合围”式的大扫荡，企图摧毁八路军总部和《新华日报》华北分馆。何云率领全馆同志坚持工作和战斗。

5月28日黎明，正在大羊角村山坡上隐蔽的何云，不幸背部中弹负重伤，昏倒在地。当被医护人员抢救醒来时，他的第一句话就是：“我的伤不很严重，快去抢救倒在那边的同志吧！”当医护人员检视完别的伤员再来看他时，他已经牺牲了，时年37岁。 新华社记者 方问禹

（据新华社杭州1月17日电）

抓住税制改革机遇，云砺科技一步步踏准了产业互联网的历史性机遇

票易通：小切口“钻”出大市场

营改增、金税三期是近年来影响最大、最深刻的税制改革。对于企业来说，这是一场深入企业运行每一寸肌理的变革，意味着供应商管理、信息系统管理、专票抵扣都要重新梳理和规范，否则极有可能出现税务风险。

抓住税制改革的机遇，上海云砺科技（票易通）异军突起。这家2015年才成立的创业公司，专注于为企业提供供应链信息协同及增值税发票管理云平台解决方案，只花了短短3年之间，就在行业内所向披靡，也由此踏准了产业互联网的历史性机遇。

高效连接企业的“朋友圈”

“营改增”前，万科的首席财务官有点急。过去，房地产企业缴纳的是5%的营业税，税费计算相对简单。但营改增之后，每一张发票、每一笔交易都必须对上。对于万科这种体量庞大的企业来说，挑战极大：一来，自身2700多个楼盘项目和上游2万多个供应商的交易结算服务，就是浩瀚工程；二来，这些项目分散在各地，又增加了管理难度。万科曾想过“人海战术”，但实战可能性不高：二三四线城市难觅专业人才，一旦操作错误导致“次生灾害”，还要面临行政处罚。

2015年下半年，万科成立了专门工作小组，重点筛选市场上具备税务服务能力的68家服务商，在上海参观了云砺科技的票易通平台之后，万科首席财务官眼前一亮。2016年5月1日，万科增值税管理协同平台上线，系统切换后降本增效：原来需要900多个人处理的发票，现在只需2个专业财务外加4个操作工就能轻松完成，为万科业务上的弯道超车提供了支持。

万科相中的云砺科技，彼时刚刚成立。但创始人吴云却是个行家。在创业之前，吴云是宝钢集团旗下软件上市公司宝信软件的高级总监，他携团队历经八载，帮助宝钢集团搭建起的财务共享信息化平台，受到国资委、财政部及各大央企CFO的高度认可。这个平台覆盖了宝钢集团旗下钢铁、贸易、工程技术、金融、地产、生活服务各大板块近500家独立法人公司，但核算人员只有190多人，是平台建设前的十分之一。

“这是一个很有价值的平台，但这个平台并不应该由一家钢铁企业来做，它的最终形态应该是一个公共互联网平台，连接着企业的朋友圈。”彼时，产业互联网的概念还未普及，但吴云已有先见，这也是他决定创业的原因。

如果说微信连接的是人与人，那么票易通平台连接的是企业与企业，以及企业内部的各大软件系统。吴云表示，票易通提供的是一套从咨询服务到产品研发到专业实施及客户服务的整体解决方案，能使得企业的各个枝节环环相扣，帮助企业降低成本，提高合规率，改善综合税负率。

巨大的变化背后，是巨大的机遇。营改增税制改革给了云砺科技绝佳的发展机遇。房地产行业、建筑行业、金融行业及生活服务行业都成为了座上客。截止到目前，上海云砺已经服务了包括国家电网、沃尔玛、万科、华润等100多家世界500强集团公司及其上游超过50万家企业，平台结算年交易量超过7万亿人民币。

要做产业互联网的“弄潮儿”

在2018年高瓴资本的核心投资人年会上，吴云被邀请上台做主题演讲。他的出场，代表的是高瓴资本的投资方向——未来在企业服务上的布局。

云砺科技至今已获得包括高瓴资本、涌金集团、钟鼎创投、IDG、常春藤资本在内的全球顶级投资机构的五轮投资。高瓴资本从第三轮融资开始入局，创始人兼CEO张磊更罕见地成为了云砺科技的董事。张磊曾抓住了互联网的时代机遇，投资并促成了腾讯、京东、美团等巨头的崛起。如今他认为，中国产业互联网变革的大幕正徐徐拉开，而云砺科技是最其中具有代表性的公司之一。

放眼中国，产业互联网领域迄今没有一家巨头。吴云指出，这是因为产业互联网远比消费互联网更加复杂：消费互联网连接人与人、人与服务，消费者觉得体验不好可以“秒删”，但产业互联网连接的是企业与企业，需要巨大的信息交互，公司的决策也会非常慎重。而且，在产业互联网中，决策者、使用者、评价者和付费者都不是同一个人，这涉及到非常复杂的体系，需要在专业领域对顶层设计非常精通的人才能够实现。

云砺科技之所以能够突围，吴云认为三个要素缺一不可。首先，云砺聚拢了一批顶级业务专家，这些来自制造、房地产、零售、医药等各个细分领域的专家，负责定义模型；其次，来自全球顶级企业服务公司及BAT等互联网企业的资深技术专家，负责底层架构及产品设计；最后，来自全球顶级咨询机构专业服务团队负责在企业现场咨询及实施落地服务：“我们的优势在于聚焦专业能力、技术能力和服务能力，这是产业互联网的必备条件。”

一套好的企业解决方案，可以让企业事半功倍，云砺科技通过营改增的切口，显示出这种卓越的能力。麦当劳（中国）是云砺科技的第二个餐饮行业客户，其增值税管理协同平台上线之后，帮助麦当劳（中国）原有营业税税负率从4.9%降到了现在增值税抵扣后税率0.6%，更得到了国税总局的点名表扬。

如今，从事企业服务的中国互联网巨头仍然虚位以待，企业协同服务平台更是一片巨大的蓝海。吴云表示，云砺科技的愿景是做全球第一企业协同服务平台，成为中国产业互联网的骄傲。