

中共中央办公厅 国务院办公厅 中央军委办公厅 印发《指导意见》

深入推进军队全面停止有偿服务

新华社北京6月11日电 近日，中共中央办公厅、国务院办公厅、中央军委办公厅印发《关于深入推进军队全面停止有偿服务工作的指导意见》，为军地各级深入推进军队全面停止有偿服务工作提供了重要遵循。

《指导意见》指出，军队全面停止有偿服务，是党中央、中央军委和习近平总书记着眼实现新时代的强军目标、全面建成世界一流军队作出的重大战略决策，是深化国防和军队改革的重要内容。这项工作自2016年年初开展以来，经过各方共同努力，组织领导、政策制度、军地联动、司法保障体系逐步建立完善，项目清理停止成效明显，人员分流安置顺利，善后问题处理平稳，保持了部队和社会两个大局稳定。当前，军队全面停止有偿服务工作正处在决战决胜的关键时期，部队各级、地方各级党委和政府必须坚定信心决心，强化工作统筹，

密切军地配合，聚力攻坚克难，确保如期完成军队全面停止有偿服务这一政治任务、国家任务、强军任务。

《指导意见》强调，要准确把握军队全面停止有偿服务重大战略决策意图，按照军队不经营、资产不流失、融合要严格、收支两条线的标准，坚持坚决全面、积极稳妥、军民融合，按计划分步骤稳妥推进，到2018年年底前全面停止军队一切有偿服务活动，为永葆我军性质宗旨和本色、提高部队战斗力创造有利条件。坚决停止一切以营利为目的、偏离部队主责主业、单纯为社会提供服务的项目。开展有偿服务的项目，合同协议已到期的应予终止，不得续签，全部收回军队资产；合同协议未到期的，通过协商或司法程序能够终止的项目，应提前解除合作协议，确需补偿的，按照国家法律规定给予经济补偿。

《指导意见》明确，对复杂敏感项目，

区分不同情况，主要采取委托管理、资产置换、保障社会化等方式进行处理，国家和地方政府在政策上给予支持。对已融入驻地城市发展规划，直接影响社会经济发展和民生稳定，合同协议期限较长、承租户投资大、有潜在军事利用价值，确实难以关停收回的项目，可以实行委托管理。对独立坐落或者能够在在用营区相对分离，军事利用价值不高，已经形成事实转让的项目，由中央军委审批确定后，可以采取置换等方式处理。对部队营区内引进社会力量服务官兵工作、生活的房地产租赁项目，纳入保障社会化范围，规范准入条件、运行方式、优惠措施、经费管理等，更好地服务部队、惠及官兵。

《指导意见》明确，军队全面停止有偿服务后，将国家赋予任务、军队有能力完成的，军队特有或优势明显、国家建设确有需要，以及军队引进社会力量服务官兵的项

目，纳入军民融合发展体系。对需纳入军民融合发展体系的行业项目，由军地有关部门研究提出有关标准条件、准入程序、审批权限、运行管理等政策办法，实行规范管理，严格落实收支两条线政策规定。对军队全面停止有偿服务后空余房地产、农副业生产用地、大型招待接待资产，全部由中央军委集中管理、统筹调控。

《指导意见》强调，军队全面停止有偿服务是军队、中央和国家机关、地方党委和政府的共同责任。各有关方面要高度重视，牢固树立“四个意识”，加强组织领导和工作统筹，党委领导同志要敢于担当、勇于负责，对复杂敏感项目要亲自上手、一抓到底。要严肃工作纪律，适时开展专项巡视和审计，查处违纪违法问题。要以严实作风推动工作高标准落实，确保如期圆满完成军队全面停止有偿服务任务。

国办印发《意见》决定从四方面入手

推进奶业振兴保障乳品质量安全

据新华社北京6月11日电 日前，国务院办公厅印发《关于推进奶业振兴保障乳品质量安全的意见》，全面部署加快奶业振兴，保障乳品质量安全工作。

《意见》提出，到2020年，奶业供给侧结构性改革取得实质性成效，奶业现代化建设取得明显进展。100头以上规模养殖比重超过65%，奶源自给率保持在70%以上。婴幼儿配方乳粉的品质、竞争力和美誉度显著提升，乳制品供给和消费需求更加契合。乳品质量安全水平大幅提高，消费信心显著增强。到2025年，奶业实现全面振兴，奶源基地、产品加工、乳品质量和产业竞争力整体水平进入世界先进行列。

《意见》明确了实现上述目标的主要任务和工作措施。一是加强优质奶源基地建设。优化奶源基地布局，丰富奶源结构，发展标准化规模养殖，加强良种繁育及推广，打造高产奶牛核心育种群，促进优质饲草料生产，提高奶牛生产效率和养殖收益。二是完善乳制品加工和流通体系。优化乳制品产品结构，建立现代乳制品流通体系，不断满足消费多元化需求。密切养殖加工利益联结，培育壮大奶农专业合作组织，促进养殖加工一体化发展，规范生鲜乳购销行为。三是强化乳品质量安全监管。修订提高生鲜乳、灭菌乳、巴氏杀菌乳等乳品国家标准，监督指导企业按标依规生产。落实乳品企业质量安全第一责任，建立健全养殖、加工、流通等全过程乳品质量安全追溯体系。严格执行相关法律法规和标准，进一步提升国产婴幼儿配方乳粉的品质和竞争力。四是加大乳制品消费引导。积极宣传奶牛养殖、乳制品加工和质量安全监管等发展成效，定期发布乳品质量安全抽检监测信息，展示国产乳制品良好品质。实施奶业品牌战略，培育优质品牌。推广国家学生饮用奶计划，倡导科学饮奶，培育国民食用乳制品的习惯。

“无问西东——从丝绸之路到文艺复兴”展在国博开展

200余件中意文物全新视角呈现丝路历史

本报北京6月11日专电（驻京记者周渊）庞贝遗址发掘的经典壁画《花神芙罗拉》、乔托名作《圣史蒂芬》、黄公望《溪山雨意图》、倪瓒《水竹居图》……包含上述难得一见珍品在内的200余件文物组成的“无问西东——从丝绸之路到文艺复兴”展览，日前在中国国家博物馆开幕。

展览由国博和湖南省博物馆共同主办、意大利21家博物馆和国内17家博物馆共同“献宝”，堪称近年来国内外博物馆合作中文物最多最丰富的展览之一。展览旨在还原意大利文艺复兴艺术中的中国元素，以及中国艺术中的西方影响，呈现不同文明之间彼此交融、共同发展、兼收并蓄的千年史诗，揭示多元文化交融共生、相互影响的历史脉络，为推动构建人类命运共同体作出贡献。

展览策展人、中央美术学院教授李军表示，结合近年来对丝绸之路研究的大量史料和学术成果，展览以中西文物对比的全新视角呈现这一古代东西方经济、文化交流要道的历史。“不仅从以往西方艺术对中国的影

响入手，更从一个特殊视角审视中国艺术对欧洲文艺复兴的影响。”他说。

为此，参展文物中既有中国在丝绸之路中的见证物，也有受到中国元素影响的西方物品，例如中国和意大利航海使用的罗盘、针碗、航海图和船只模型；青铜器、瓷器、玻璃器皿以及充满西域风格的唐代陶俑等。展览也通过意大利早期文献如《马可·波罗游记》《通商指南》《世界地图》等反映早期意大利旅行家和传教士对中西文化交流所作的贡献。中意两国众多博物馆的珍宝更是其中的亮点——庞贝遗址发掘的经典壁画《花神芙罗拉》、乔托名作《圣史蒂芬》、公元15世纪的《圣母加冕图》和《三王来拜》等；国博收藏的黄公望《溪山雨意图》、倪瓒《水竹居图》、任仁发《饮饲图》等；还有国内16家重要博物馆的顶级文物，如故宫博物院藏《宋人耕获图》、任仁发《张果老见明皇图卷》、任贤佐《三骏图》，首都博物馆藏“景德镇窑青花凤首扁壶”，新会博物馆藏《新会木美人》等。



观众在国家博物馆参观“无问西东——从丝绸之路到文艺复兴”展。图/视觉中国

国办开通“政务服务举报投诉平台”信箱

统一接受关于政务服务事项投诉

据新华社北京6月11日电 根据国务院常务会议关于推进政务服务“一网通办”和企业群众办事“只进一扇门”“最多跑一次”的部署，为广泛听取群众和企业意见，充分发挥社会监督作用，切实解决企业和群众在政务服务中遇到的困难和问题，6月11日起，国务院办公厅在中国政府网开通“政务服务举报投诉平台”信箱（liuyan.www.gov.cn/zwfwbjts/），统一接受社会各界对涉企乱收费、涉企政策不落实、未实现政务服务“一网通办”、群众和企业办事不便利，以及其他政务服务不到位等问题的投诉。

体彩公报		超级大乐透第 18067 期公告	
中奖号码：		03+07+12+18+31 07+10	
排列 3 第 18155 期公告		一等奖	1 10000000 元
中奖号码：1 6 0		一等奖(追加)	0 0 元
直选每注奖金 1040 元		二等奖	67 139612 元
组选 3 每注奖金 346 元		二等奖(追加)	35 83767 元
组选 6 每注奖金 173 元		三等奖	645 5938 元
排列 5 第 18155 期公告		三等奖(追加)	266 3562 元
中奖号码：1 6 0 6 5		一等奖基金积累数：	
每注奖金 100000 元			5854895390.25 元

崇尚技能 尊重匠人 造就一批世界级工匠

2019年8月，第45届世界技能大赛将在俄罗斯喀山举行；今天，全国各地46支代表队近900名选手来到上海，参加中国选拔赛。登上国内“技能之巅”的年轻人，将走上技能界的“奥林匹克”舞台。

中国2010年加入世界技能组织，2011年首次参加世界技能大赛，比赛成绩在过去几年逐步刷新。2017年10月13日，世界技能组织2017年大会在阿联酋阿布扎比国家会展中心举行，中国上海成功申办2021年第46届世界技能大赛——这场家门口的赛事，必然会将“世赛效应”放到最大，激发全社会对技能人才的关注。

近年来，上海不断营造崇尚技能、尊重匠人的社会环境，尤其是着力在技能人才培养、评价、使用、激励等环节寻求突破，初步建立了面向全体劳动者的职业培训制度。上海的技能人才评价模式不断完善，多层次、多形式的技能竞赛体系已经形成，技能人才激励保障措施得到提升，技能劳动者结构不断优化，高技能人才队伍初具规模。

到2017年底，上海高技能人才总量达106.8万人，占技能劳动者比重32.08%，较上年增长1个百分点；同时，技能劳动者的初级、中级、高级及以上结构比例进一步优化为30:38:32。2017年，全市职业培训规模扩大为106.7万人，首次突破百万；开展技能鉴定53.4万人次，同比略有上浮。

就在不久前，上海有发布了一项技能人才新政——《技能提升计划（2018—2021年）》，上海市人社局表示，计划重点聚焦“上海服务”“上海制造”“上海购物”“上海文化”等重点产业、



重点领域、重点项目，意在造就一批世界级工匠和标志性服务大使，为打响上海“四大品牌”提供人才支撑。

针对不同群体， 加强面向全体劳动者的职业培训

2017年，上海职业培训规模突破百万人次，达到106.7万人次。根据最新统计，上海职业培训规模增幅居全国第一。面向全体劳动者的职业培训，未来还将不断加强。

一方面，大力支持企业组织开展职工职业培训，运用地方教育附加专项资金，鼓励具备培训能力的大企业自主开展职工培训；对缺乏培训能力的中小微企业，通过搭建“企业职工培训公共服务平台”，整合企业培训需求，对接优质培训机构，集中提供培训服务。2017年运用地方教育附加专项资金支持企业开展职工培训57万人，较上年增长78%。

另一方面，鼓励劳动者个人参加社会化职业培训，1998年以来上海通过



实施社会化培训补贴政策，鼓励失业人员、农村富余劳动力、在职职工、院校学生、残疾人、退役士兵等劳动者根据个人就业需要，提升技能素质和就业能力，2017年全市劳动者个人参加职业培训20.9万人，其中失业人员、农村富余劳动力培训后跟踪就业率54%。

同时，农民工技能提升培训力度也不断加强，上海以加大培训规模与注重培训质量并重为原则，实施两轮“农民工技能提升三年行动计划”，全面落实“春潮行动”工作任务，2017年全市开展农民工培训49.6万人，同比增长78.5%，其中等级工和专项能力培训14.6万人。

重点群体的专项职业培训是上海市人社部门格外关注的。市人社局推动实施了“企业新型学徒制”试点，针对“招工难、就业难”的结构性矛盾，在国企、民企、协会与园区共29家单位中开展了第一、第二批53个项目的学徒制试点，覆盖智能制造、物联网、信息技术、光电子、公共安全运行等多个领域，预计培养学徒4500名，其中新录用人员50%以上。目前已培养学徒约

2300人，其中新录用人员近1200人。第三批试点也即将启动。

针对快速老龄化城市的养老护理员紧缺问题，上海实施了“养老护理员技能提升专项行动计划”。2015年，上海市人力资源和社会保障局印发《上海市养老护理员队伍建设（专项）规划（2015—2020年）》和《行动计划》，2017年完成养老护理员培训2.2万人。

发挥培养基地 和技能带头人的引领作用

人才培养基地和技能带头人在技能人才培养过程中扮演重要角色。2011年起，上海依托重点产业领域的大型企业、协会、园区和院校，建立高技能人才培养基地，聚焦专项资助等政策，促进其辐射带动本行业和上下游企业的技能人才培养。目前全市已发展102家培养基地，其中国家级培训基地12家；建设实训项目147个，每年开展职工培训25万人次。

2011年，上海启动实施了“首席

技师千人计划”，推动有条件的企业建立“技能大师工作室”，发挥技能带头人作用，广泛开展技术创新、技能攻关、技艺传承、技能推广。到2017年底，全市已资助首席技师1417人次、技能大师工作室145个，其中国家级技能大师工作室34个。有些在前几届世界技能大赛上表现良好的上海选手，入职企业之后也拥有了自己的技能大师工作室，比如生于1997年的陈亦凡，第44届世界技能大赛餐厅服务项目优胜奖获得者，她今年毕业后，成为东航的一名空乘，同时也是“技能大师工作室”的负责人。

上海的优秀高技能人才层出不穷，到2017年底，上海地区共有35人获“中华技能大奖”，88人获“全国技术能手”称号，57位高技能人才享受国务院特殊津贴。

推动职业能力 建设工作提质增效

打响上海四大品牌，培育世界级工匠，是一项久久为功的事业。这些年

来，上海不断深化改革和服务，推动职业能力建设工作提质增效。

上海认真落实人社部关于职业资格清理规范的要求，稳步开展后续工作，制定过渡实施方案，做好不稳定矛盾隐患排查，确保职业资格鉴定平稳过渡。坚持“抓鉴定质量、树证书品牌”，开展社会化技能鉴定、企业技能人才评价、院校学生技能认证相结合的多元评价工作。

广受技能人才关注的“双证融通”试点正在有条不紊地开展。上海市人社局会同市教委探索技能人才培养评价模式改革，实行职业资格证书和学历教育课程学分转换互认、学历教育与职业资格培训衔接贯通。目前，36所中职学校、23所高职院校开展了“课程重组型双证融通”试点，近20家培训机构与上海开放大学合作开展“直通车双证融通”试点。

为加快引进境外优质培训资源，提升上海培训的国际化水平，市人社局抓住自贸试验区政策复制推广，以及上海加快“证照分离”改革进程的机遇，于2016年出台政策允许在浦东设立中外合作经营性培训机构，至今已吸引普华永道、安永、叶睿等知名品牌落户浦东，沪上的职业培训行业开放力度正与日俱增。

市人社局历来重视依托信息化手段推进各项服务管理工作，早在1998年上海就率先建立了职业培训信息管理系统，实现了对劳动者参加社会化培训的实名制、全周期、动态化网络管理。2016年，为完善企业职工培训服务管理措施，市人社局又开发了面向企业的职工培训补贴申请审核系统，实现企业在线业务办理，大大提高了管理效率。

本报资料照片

