

干实事 鼓实劲 贯彻落实全国两会精神

浦东“35条”：“永居+创业”集聚海外英才

■本报记者 徐晶卉

上海“千人计划”专家张伟3月28日提交企业注册申请,4月3日就从上海市工商行政管理局局长陈学军手中拿到了营业执照。这张营业执照是沉甸甸的,张伟是持永久居留证的外籍高层次人才,按照过去的老办法,他注册的企业属于外资,而在浦东人才发展“35条”新政支持下,他在自贸区新注册的科技型型企业可以享受“国民待遇”。

人才资源是创新发展的首要资源。细看刚刚发布的浦东人才发展“35条”,干货满满:浦东新区以自贸区制度创新为突破口,聚焦提高人才跨境流动便利度、人才就业创业开放度和人才资源市场匹配度,在居留和出入境、就业、创业、引进落户和分类评价等方面率先试点八项人才制度,通过优化准入标准、审批机制和服务体系,使人才更好享受国民待遇、市民待遇,构建更具国际竞争力的人才制度体系。

亮点1

持永居证外籍人才创业可享“国民待遇”

相关新政:持永居证外籍高层次人才在自贸试验区科技创业开放政策

张伟2010年从德国回上海创业,至今已八年。他目前所在的中晟光电设备(上海)股份有限公司是2011年成立的,当时颇费周折,先在香港设立公司,再到内地投资设立合资公司,随后在上海设立全资子公司,前前后后花了两个月时间。而如今,他申请注册蓝河科技(上海)有限公司,只花了几天时间,更重要的是,能与持有中国居民身

份证人员设立企业享受同等的待遇。

张伟受益的政策,来自浦东新区人才发展“35条”中的一条——外籍高层次人才人才可凭其持有的在华永久居留身份证,作为设立科技型企业的身份证明,与持有中国居民身份证人员设立企业享受同等待遇。“从短期来看,商务成本大大下降。”张伟告诉记者,最大受益之处是注册资金的问题,按照新政,他可以直接使用人民币注册,而以前要先换成外币,外币出境后回来,时间成本、人力成本和资金成本都很高。

这一新政也是浦东新区通过大调研发现问题、快速解决问题的一次探索。浦东新区市场监管局副局长张建华告诉记者,他们在前期调研中发现,持有永久居留证的以中央“千人计划”专家等外籍高层次人才居多;他们反映,由于只能用护照创办外资企业,在企业属性问题上会遇到很多瓶颈,这次改革为他们提供了第二种选择。

从外资企业到享受与内资企业同等待遇,“身份”的小小转变,对企业长期发展大有裨益。同样拿到营业执照的上海屹博医药科技有限公司合伙人寿建勇告诉记者,公司致力于为中国病人研发新药,不可避免地会用到中国病人的资源,如果是外资企业,必然会遇到限制;等同于内资企业,有助于企业的新药研发。

亮点2

从盯人到盯团队,永久居留推荐权交给科研负责人

相关新政:上海自贸试验区顶尖科研团队外籍核心成员可直接申请在华永久居留

“35条”中有一套外籍人才在华居留

的“组合拳”特别亮眼:上海自贸试验区顶尖科研团队外籍核心成员可直接申请在华永久居留;允许外籍人才在上海自贸试验区兼职创新创业;为全球优秀毕业生创新创业提供长期居留、永久居留便利。这三项出入境新政为上海人才高峰工程“定制”,并获批在中国(上海)自由贸易试验区先行先试。

“为顶尖科研团队外籍核心成员申请永久居留提供便利,我们突破性地授予顶尖人才自主推荐权,为其组建科研团队提供了强力支撑。”市公安局浦东分局副局长刘广明告诉记者,由中国(上海)自由贸易试验区或张江国家自主创新示范区引进的外籍首席专家和科技领军人才,经认定后可推荐并担保其科研团队中不超过六名外籍核心成员申请在华永久居留。

去年4月,浦东新区已经先行探索实行上海自贸试验区管委会推荐的外籍高层次人才可直接申请永久居留,大大方便了海外人才的跨境交流和创新创业。对于此次政策“升级”,浦东新区人社局副局长蔡敏透露,去年的永居新政瞄准的是人,考虑到外籍高层次人才的需求,今年这项政策聚焦科研项目团队——凡是经认定的国家、上海市重大项目,一个团队一次最多可以为六人申请永久居留,这不仅有利于海外人才的跨境交流,也有助于科研项目的顺利开展。

外籍高层次人才对于这套“组合拳”频频点赞。张伟告诉记者:“率先试点允许外籍人才在上海自贸试验区兼职创新创业”的新政也十分吸引人,突破了外国人只能在一家单位工作的限制,无形中会释放个人的资源和能力,为外籍人才充分施展才能提供更加广阔的舞台。

浦东将重点建设国际人才港

选址张江中区,着力打造五大功能平台

本报讯(记者徐晶卉)集聚具有全球人力资源配置服务能力的市场机构,整合人才引进审批和创新创业扶持类公共机构,打造最佳体验、最高效率、最优服务的人才服务枢纽,浦东新区将重点建设国际人才港。这是记者昨天从浦东新区人才工作会议上获得的消息。目前,国际人才港整体设计方案已基本成型,预计下半年正式启动。

以对标意识厚植聚才竞争力

■本报记者 徐晶卉

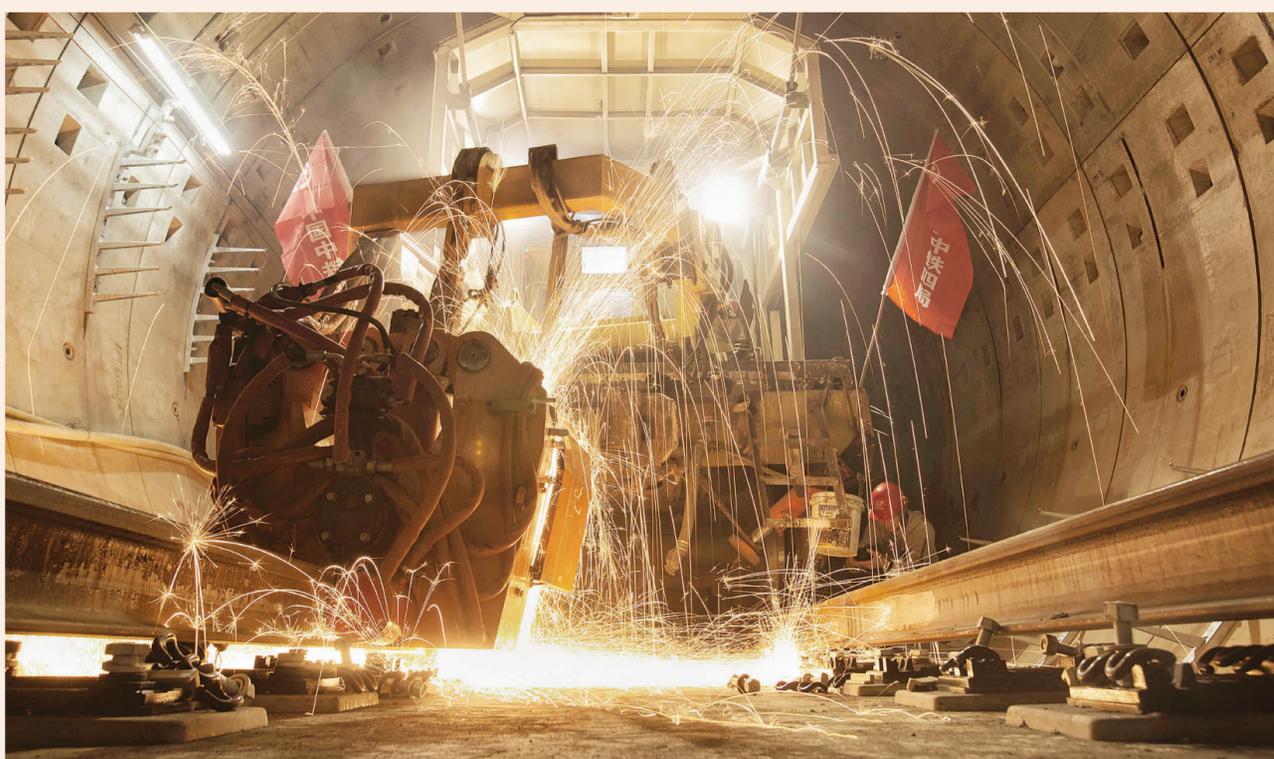
以改革开放再出发的精神持续深化人才制度创新,以对标先进和领先超越的劲头始终保持人才政策竞争力,以国际化和高能级为方向努力开创高层次人才集聚发展新局面,以甘当“店小二”的姿态着力加强和改进人才服务,浦东昨天发布人才发展“35条”。

人才资源增长到137万人,其中境外人才3.6万人;引进海内外院士90人、诺贝尔奖获得者5人;入选国家“千人计划”13批219人——这是浦东新区引进高层次人才的成绩单。经过多年的发展,浦东新区已经初步形成具

有国际国内重要影响力的人才高地,但浦东新区还觉得“不过瘾”“不满足”。昨天举行的浦东新区人才工作会议发布了《浦东新区关于支持人才创新创业促进人才发展的若干意见》,在不少政策上有重大突破。这是浦东新区区委、区政府率先贯彻落实上海人才工作会议精神的重大政策文件,是浦东推动人才成为服务国家战略、建设“五个中心”核心功能区和“四大品牌”核心承载区重要支撑。

浦东人才发展“35条”重点立足四个方面:以自贸区制度创新为突破口,构建更具国际竞争力的人才制度体系;以科创中心核心区建设为主战

场,推进更具影响力的人才重大工程;以“四大品牌”核心承载区建设为主方向,搭建更具推动力的人才发展平台;以满意度和获得感为主标尺,营造更具吸引力的人才宜居宜业环境。值得期待的是,浦东对人才政策体系的安排是“1+X”,即颁布一个总体意见和一批配套细则;人才发展“35条”就是“1”,公安分局、人社局和市场监管局解读的政策是“X”的首批细则。据了解,浦东已经全面推进“35条”各项配套细则的制定工作,4月底还会出台人才住房安居等一批新政策,各项配套政策都会陆续出台并落地实施,形成完整的人才政策体系。



本报讯(记者张晓鸣)记者昨天从申通地铁集团获悉,13号线二、三期进入轨道施工阶段。目前全线正在进行短轨焊接施工作业,预计5月底前全线轨道贯通,年内通车试运营。

13号线二、三期年内通车试运营

的铺轨工程上全面使用。轮胎式铺轨机与无轨运板车、轮胎式无轨搅拌车组合使用,可以实现全线无轨施工。经测算,轮胎式铺轨机每天施工50米,

传统铺轨机每天只有33.9米,大大提高了施工效率。

据悉,13号线二期工程(浦东段)全长10公里,设长清路站、成山路站、

东明路站、华鹏路站、下南路站、北蔡站、陈春路站、莲溪路站、华夏中路站共9座车站。三期工程线路长度5.3公里,设中环路站、学林路站、张江路3座站。

上图:13号线二、三期进入轨道施工阶段,全线正在进行短轨焊接作业。(申通地铁集团供图)

毫秒级人脸识别准确率超99%

——探营上交会部分企业高新技术

■本报记者 陈惟

准确率达99%以上的人脸识别技术,面向大众提供骨髓干细胞、免疫细胞、脂肪干细胞、胎盘间充质干细胞等存储的“生物银行”,还有依靠大数据为金融、商业企业精准测算的人工智能(AI)……这些既高大上又贴近生活的高新技术将集中亮相4月19日起举行的第六届中国(上海)国际技术进出口交易会(简称“上交会”)。记者昨天去部分企业探营,感受这些“神器”的魅力。

人工智能揭开金融产品背后规律

“为什么基金的收益可以相差几倍乃至几十倍?”“汇率波动背后又孕育着什么样的商机?”“荣铠科技CEO陈梦英说,通过对海量的大数据进行建模分析,神秘的金融产品背后的规律就不难揭开了。据介绍,近年来,荣铠信息科技率先在大数据和人工智能板块投入上亿元研发经费,在金融服务、商品大流通、农业、制造、行政、医疗等多方面进行布局,通过对样本数据的研究分析,构建全球领先的数据分析模型,并通过了全球测试。今年,荣铠模型正式优化升级为人工智能系统。截至目前,“荣铠AI系统”已经在“智能化交易”“无消费生态链”“社会商业服务”等领域领先于国外同行,并与美国摩根大通银行、英国巴克莱银行建立合作关系。

“生物银行”走进百姓生活

“生物银行”也开始走向前台:已建立“重大疾病生物样本资源中心”与“生物样本虚拟信息中心”,首期投资近一亿元的上海张江生物银行是上海市政府构建的集约化第三方存储中心,是生物样本库新模式。据介绍,上海张江生物银行将集中打造国际一流水准、智能化、自动化、专业化、信息化、高度安全的第三方生物样本库(生物银行),克服目前各家医院低层次重复建设造成巨大空间、仪器设备、人才与资金的巨大浪费,为广大生物样本库建设需求单位提供公共的存储场所与服务。目前,上海张江生物银行主营业务包括科研存储、个人存储以及平台服务。科研存储主要面向科研机构、医院及研究所,提供第三方样本存储业务,大力促进样本交流与科研合作。个人存储业务面向大众,提供骨髓干细胞、免疫细胞、脂肪干细胞、胎盘间充质干细胞存储。

人脸识别速度精度大幅提升

云从科技是中国银行业人脸识别第一大供应商,目前国内有能力自建系统的银行约为148家。截至3月15日,已经完成招标的银行约为121家,其中云从科技中标88家总行平台,市场占有率约为72.7%。在网点覆盖方面,云从科技的客户已经覆盖超过14.7万个网点,约占66.8%。云从科技通过公安部重大课题研发火眼人脸大数据平台等智能化系统,公司产品在24个省份上线实践,引领公安行业安全技术变革;在民航领域,则已经与中国科学院重庆研究院合作覆盖80%的枢纽机场。云从科技依托美国伊利诺伊大学香槟分校和位于硅谷的两个前沿实验室,中国科学院、上海交通大学两个联合实验室,及上海、广州、重庆、成都四个研发中心组成的三级研发架构,在银行、公安行业POC测试中超过63次获得第一,奠定人脸识别行业第一地位。

据悉,云从科技推出的“3D结构光人脸识别技术”,在安全性、识别精度以及识别速度方面都实现了大幅提升,其准确率高达99%以上,速度由一两秒缩短至毫秒级,更能防御面具、视频等欺诈手段。

如今,荣铠科技还通过大量数据的采集建模在商品流通领域的应用,通过品牌战略、前置的“无消费”理念,帮助企业去库存,也帮助民众享受更多经济而优质的商品。

此外,还将发展中医养结合服务,建设中医药健康旅游示范区,推广“海上中医”品牌。会议同时提出,今年将深化公立医院改革,推进现代医院管理制度建设;广泛开展健康促进行动,健全疾病预防控制体系;传承发展中医药事业;完善全面两孩政策配套措施,优化产科、儿科等医疗资源配置,使上海市主要健康指标继续保持世界先进水平。

副市长翁铁慧出席会议并讲话。

云从科技推出的“3D结构光人脸识别技术”,在安全性、识别精度以及识别速度方面都实现了大幅提升。本报记者 袁婧摄



上海市卫生健康“任务清单”公布

实施临床重点专科“腾飞”计划,强化上海医学核心竞争力

本报讯(记者陈青)昨天,上海市召开的2018年全市卫生计生工作会议传出消息:本市将实施临床重点专科“腾飞”计划,争创2家以上国家医学中心,10家以上国家区域医疗中心,15个以上国家级临床重点专科,强化上海医学核心竞争力。

据介绍,临床重点专科“腾飞”计划将对标国际最高标准、最好水平,遴选管理水平高、基础设施好、服务能力强、医疗技术先进的医院为骨干单位,构建临床重点专科“振龙头、强主体、展两翼”的发展格局。

“振龙头”,是要创建一批国际领先水平的专科。这些专科必须是国内优势专科,并且具备“争创国家医学中心和国家级区域医疗中心能力,在权威学术研究机构专科排名领先,获得国家自然科学奖或科学技术进步奖,专

科病种组合指数在全市名列前茅”等条件。未来将建成具有国际影响力的领先专科,代表国内专科发展的最高水平。

“强主体”,是要巩固一批国内一流水平的专科。这些专科必须在权威学术研究机构专科排名领先,获得国家自然科学奖或科学技术进步奖的医疗技术水平突出二级专科以及部分三级专科,专科病种组合指数在全市名列前茅”等国内特色专科为主体,巩固国内专科发展的一流领先水平。

“展两翼”,是要发展一批重点亚专科和交叉学科。“一翼”以“专业品牌特色鲜明、技术精湛、适宜临床推广应用”的亚专科为主体,加快实施专业细化战略,使专科技术向精、深发展。另“一翼”以“医理、医工”等新兴、交叉专科为主体,打

破学科之间的壁垒和管理壁垒,引导推动临床专业力量的整合,促进医学临床资源的综合集成和高效利用。

今年,上海还将深化社区卫生服务综合改革,继续做实“1+1+1”签约服务模式,建立二、三级医院与社区专医、信息化联动支持的上下衔接机制,推进全市预约诊疗服务管理平台建设,加强全市预约号池管理,让社区卫生服务中心、家庭医生成为群众家门口的健康守护者,以此逐步构建分级诊疗制度,解决看病就医中的痛点、堵点问题,增强市民对健康服务便捷、有效的获得感和满意度。

另悉,市卫生计生委已牵头制定本市健康服务业发展政策,大力优化营商环境,以健康医疗、健康服务、健康保险为重点,健康信息为支撑,新兴健康服务业为新动能,加快构建与卓越全球城市功能定位相匹配的健康服务体系。

上海将按照亚洲医学中心城市定位,支持发展一批高水平、有特色的社会办医,切实改善社会办医生态环境。加快以上海国际医学园区和新虹桥国际医学中心为代表的健康产业园区发展,大力发展健康旅游服务和精准医疗服务,推动医疗健康服务与移动互联网、物联网、云计算、可穿戴设备、人工智能等技术的融合发展,大力培育智慧医疗产业。

此外,还将发展中医养结合服务,建设中医药健康旅游示范区,推广“海上中医”品牌。会议同时提出,今年将深化公立医院改革,推进现代医院管理制度建设;广泛开展健康促进行动,健全疾病预防控制体系;传承发展中医药事业;完善全面两孩政策配套措施,优化产科、儿科等医疗资源配置,使上海市主要健康指标继续保持世界先进水平。